



Ольховик Н.В.

АЛЬТЕРНАТИВЫ ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

Гета М.Р.

ОПЫТ ПРОБАЦИИ И ЕГО ПРИМЕНЕНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Пособия для инспекторов уголовно-исполнительных инспекций

РАЗДАТОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ
ТРЕНИНГА ДЛЯ ИНСПЕКТОРОВ ИИР УИД МЮ РТ

Алматы, 29 марта 2004

HRE/ADM/4R/14

Н.В. Ольховик

Альтернативы лишению свободы в вопросах и ответах

**пособие для общественного инспектора
уголовно-исполнительной инспекции**

под редакцией доктора юридических наук, профессора

Уткина В.А.



Penal Reform International

Москва, 2002 г.

Содержание

Введение	9
Наказание в виде исправительных работ	10
<i>Общие положения.</i>	<i>10</i>
<i>Статус осужденного к наказанию в виде исправительных работ.</i>	<i>10</i>
Какие обязанности и запреты инспекция вправе установить для осужденного к исправительным работам?	
Какие меры поощрения применяются в отношении осужденных к исправительным работам?	
Если осужденному к лишению свободы это наказание заменено исправительными работами, в какой срок он должен явиться в инспекцию?	
Обязаны ли в инспекции разъяснить осужденному к исправительным работам его права и обязанности?	
Может ли осужденный к исправительным работам быть призван на военную службу?	
Каким образом может быть предоставлен на предприятии отпуск осужденным к исправительным работам?	
В течение какого срока осужденный к исправительным работам обязан сообщать в инспекцию об изменении места работы и жительства?	
<i>Исполнение наказания в виде исправительных работ.</i>	<i>12</i>
Принятие приговора к исполнению и учет осужденных.	
В какой инспекции должны исполняться наказания в виде исправительных работ?	
В какой срок и на основании каких документов приводятся в исполнение приговоры к исправительным работам?	
Разъяснение порядка и условий отбывания наказания.	
Каким образом осужденный к исправительным работам, на которого возложены дополнительные обязанности или запреты, предупреждается об ответственности за возможные нарушения?	
<i>Контроль за соблюдением условий отбывания наказания осужденными . . .</i>	<i>14</i>
Порядок выдачи осужденному разрешения на увольнение с места работы.	
Осужденный к исправительным работам не может устроиться на работу.	
Какие действия инспекция обязана предпринять?	
Действия инспекции в случае если осужденный к исправительным работам признан безработным на момент постановки на учет.	
Может ли в срок исправительных работ засчитываться время, в течение которого осужденный не работал?	
Какое время не засчитывается в срок исправительных работ?	
Осужденный тяжело заболел, или установленная ему инвалидность препятствует дальнейшему отбыванию наказания.	
У осужденной к исправительным работам женщины наступила беременность?	
Осужденный вышел на пенсию по старости и в связи с этим оставил работу.	
Материальное положение осужденного ухудшилось – например, он стал безработным или сократился размер его заработка. Может ли ему быть	

уменьшен размер удержаний из заработной платы?

Какие деяния осужденного признаются нарушением порядка и условий отбывания наказания в виде исправительных работ?

Что должна сделать инспекция после выявления любого из указанных нарушений?

В каком случае осужденный признается злостно уклоняющимся от отбывания исправительных работ?

Действия инспекции, если осужденный злостно уклоняется от отбывания исправительных работ.

Контроль за соблюдением требований приговора суда администрацией организации по месту работы осужденных 20

Порядок взаимодействия с организацией, где работает осужденный к исправительным работам?

Как производятся удержания с лиц, ежемесячная заработная плата которым не начисляется и заработок которых определяется по итогам определенного периода (года, сезона, рейса, окончания выполнения определенного вида работ)?

Производятся ли удержания из премий и вознаграждений?

Из каких сумм удержания не производятся?

Проведение первоначальных мероприятий по розыску осужденных 21

Действия инспекции в случае, если осужденный не проживает по своему – известному в инспекции – месту жительства.

Что должна сделать инспекция при проведении первоначальных розыскных мероприятий?

Что делает инспекция при безуспешности первоначального розыска?

Наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью. 23

Общие положения 23

В чем состоит наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью?

Какие органы исполняют это наказание?

Правовой статус осужденного к наказанию в виде запрета занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью. . . 24

Каковы обязанности осужденного к лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью?

Ответственность осужденного за нарушение требований приговора о лишении права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Исполнение наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью. 24

Принятие приговора к исполнению и учет осужденных.

Каков порядок исполнения наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью?

Контроль за соблюдением осужденными порядка и условий отбывания наказания. 25

Каков порядок осуществления уголовно-исполнительной инспекцией контроля при исполнении наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью?

Какое время не засчитывается в срок отбывания наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью?	
<i>Контроль за исполнением требований приговора суда администрации организации, в которой работают осужденные, а также органами, правомочными аннулировать разрешение на занятие определенной деятельностью, запрещенной осужденному</i>	26
Каковы обязанности администрации предприятий по исполнению наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью?	
Каковы обязанности органов, правомочных аннулировать разрешение на занятие определенной деятельностью по исполнению наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью?	
Ответственность за неисполнение приговора суда о лишении права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.	
Условное осуждение.	30
<i>Общие положения</i>	30
Что такое условное осуждение?	
Что такое испытательный срок, установленный условно осужденному?	
С какого момента начинает исчисляться испытательный срок?	
<i>Статус условно осужденного.</i>	30
Какие обязанности лежат на условно осужденному?	
Какие обязанности можно отнести к группе «иных, способствующих исправлению»?	
Порядок привлечения осужденных к общественным работам в качестве обязанности, возлагаемой на них судом.	
Меры поощрения, применяемые к условно осужденным.	
Отрицательные правовые последствия для условно осужденного (ответственность).	
Может ли условно осужденный или осужденный к наказанию, не связанному с лишением свободы, выехать за пределы страны?	
<i>Исполнение условного осуждения.</i>	32
Действия инспекции по принятию приговора (определения, постановления) суда к исполнению.	
Действия инспектора, если имеются сомнения при толковании приговора.	
Действия инспекции после постановки условно осужденного на учет.	
<i>Проведение первоначальных розыскных мероприятий.</i>	34
Действия инспекции в случае, если условно осужденный не проживает по своему – известному в инспекции – месту жительства.	
Что должна сделать инспекция при проведении первоначальных розыскных мероприятий?	
Что делает инспекция при безуспешности первоначального розыска?	
<i>Контроль за соблюдением условно осужденными условий режима испытания</i>	35
Кто контролирует поведение условно осужденного?	

Формы осуществления контроля за условно осужденным в период испытательного срока.

Вправе ли инспекция вызывать осужденного?

Действия инспекции в случае неисполнения условно осужденным обязанностей, возложенных на него приговором суда.

Действия инспекции при неисполнении условно осужденным обязанностей, предусмотренных УИК РФ и п.3.3 раздела 4 Пр. МВД РФ № 403.

Действия инспекции при нарушении осужденным общественного порядка, повлекшего применение к нему административного наказания.

Если условно осужденный совершил в течение испытательного срока преступление?

Может ли суд рассмотреть представление инспекции об отмене условного осуждения (ч.2-3 ст.74 УК РФ) в отсутствие осужденного?

Действия инспекции в случае призыва условно осужденного на военную службу.

Проводят ли с условно осужденным воспитательно-профилактическую работу?

Отсрочка отбывания наказания беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей

Общие положения. 40

В чем заключается отсрочка отбывания наказания беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей?

Правовой статус женщины, которой предоставлена отсрочка отбывания наказания. 40

Обязанности осужденной женщины, которой предоставлена отсрочка отбывания наказания.

Права осужденной женщины, которой предоставлена отсрочка отбывания наказания.

Ответственность осужденных женщин за несоблюдение условий отсрочки отбывания наказания

Исполнение отсрочки отбывания наказания.

Принятие определения суда к исполнению. 41

Какие документы направляются исправительным учреждением в инспекцию по месту жительства освобождаемой беременной женщины или женщины, имеющей малолетнего ребенка?

Какие органы, кроме милиции, информируются о постановке осужденной женщины на учет?

Проведение первоначальных розыскных мероприятий. 42

Контроль за соблюдением осужденными женщинами условий отсрочки отбывания наказания. 43

Каким образом производится проверка выполнения условий отсрочки осужденной женщиной со стороны уголовно-исполнительной инспекции?

Что считается несоблюдением условий отсрочки отбывания наказания осужденной женщиной?

Как поступает инспекция, установив, что имело место несоблюдение условий отсрочки?

В каком случае инспекция вносит в суд представление об отмене отсрочки?

Может ли инспекция внести в суд представление об отмене отсрочки без предупреждения осужденной женщины?

Статья 47. Лишение права занимать определенные должности

или заниматься определенной деятельностью

Статья 49. Обязательные работы

Статья 50. Исправительные работы

Статья 73. Условное осуждение

Статья 74. Отмена условного осуждения или продление испытательного срока

Статья 79. Условно-досрочное освобождение от отбывания наказания

Статья 82. Отсрочка отбывания наказания беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей

УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. 51

Статья 33. Порядок исполнения наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью

Статья 34. Обязанности администрации организаций, в которых работают осужденные

Статья 35. Обязанности органов, правомочных аннулировать разрешение на занятие определенной деятельностью.

Статья 36. Исчисление срока лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью

Статья 37. Обязанности осужденного к лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью

Статья 38. Ответственность за неисполнение приговора суда о лишении права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью

Статья 39. Порядок исполнения наказания в виде исправительных работ

Статья 40. Условия отбывания исправительных работ

Статья 41. Обязанности и запреты, устанавливаемые для осужденных к исправительным работам

Статья 42. Исчисление срока исправительных работ

Статья 43. Обязанности администрации организаций, в которых работают осужденные к исправительным работам

Статья 44. Порядок производства удержаний из заработной платы осужденных к исправительным работам

Статья 45. Меры поощрения, применяемые к осужденным к исправительным работам

Статья 46. Ответственность за нарушение порядка и условий отбывания исправительных работ и за злостное уклонение от их отбывания

Статья 177. Отсрочка отбывания наказания осужденным беременным женщинам и осужденным женщинам, имеющим малолетних детей

Статья 178. Контроль за соблюдением условий отсрочки отбывания наказания осужденной женщиной

Статья 187. Органы, осуществляющие контроль за поведением условно осужденных

Статья 188. Порядок осуществления контроля за поведением условно осужденных

Статья 189. Исчисление испытательного срока

Статья 190. Ответственность условно осужденных

УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ КОДЕКС РФ. 63

Статья 390. Вступление приговора в законную силу и обращение его к исполнению

Статья 391. Вступление определения или постановления суда в законную силу и обращение его к исполнению

Статья 392. Обязательность приговора, определения, постановления суда

Статья 393. Порядок обращения к исполнению приговора, определения, постановления суда

Статья 394. Извещение об обращении приговора к исполнению

Статья 395. Предоставление родственникам свидания с осужденным

Статья 396. Суды, разрешающие вопросы, связанные с исполнением приговора

Статья 397. Вопросы, подлежащие рассмотрению судом при исполнении приговора

Статья 398. Отсрочка исполнения приговора

Статья 399. Порядок разрешения вопросов, связанных с исполнением приговора

Статья 400. Рассмотрение ходатайства о снятии судимости

Статья 401. Обжалование постановления суда

Положение об общественных инспекторах уголовно-исполнительных инспекций территориальных органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации 70

Общие положения

Порядок приема общественного инспектора УИИ

Обязанности общественного инспектора УИИ

Права общественных инспекторов УИИ

Меры поощрения общественных инспекторов УИИ

Временная инструкция о порядке привлечения условно осужденных к общественным работам в качестве обязанности, возлагаемой на них судом. 74

Общие положения

Привлечение условно осужденных к исполнению общественных работ и ответственность за их невыполнение

Методика проведения индивидуальной беседы. 76

Практические рекомендации по особенностям общения в критических ситуациях 86

Как вести себя в ситуации конфликта? 93

Настоящее пособие подготовлено в рамках проекта «Альтернативы тюремному заключению», проводимого международной организацией PRI («Международная тюремная реформа»), целью которого является создание эффективной системы по осуществлению надзора за осужденными без лишения свободы в отдельных российских регионах, в том числе при помощи активного привлечения общественности к работе, проводимой с правонарушителями.

Пособие имеет своей задачей определить некоторые элементы статуса общественных инспекторов, порядок их деятельности по исполнению наказаний, не связанных с лишением свободы, методические рекомендации и нормативный материал, изучение которых будет способствовать оптимальному решению проблем, возникающих в практической деятельности инспектора.

В соответствии с этими требованиями, помещенные в настоящем пособии вопросы и ответы на них составлялись таким образом, чтобы они охватывали основные, наиболее встречающиеся проблемы в деятельности инспектора, отражали содержание ныне действующего законодательства, учитывали наиболее спорные вопросы практики его применения.

Пособие состоит из основной части и приложения. В основной части читатель сможет найти ответ на интересующий его вопрос, касающийся исполнения наказаний и иных уголовно-правовых мер, не связанных с лишением свободы. Приложение содержит извлечения из Уголовного, Уголовно-процессуального, Уголовно-исполнительного Кодексов Российской Федерации, ведомственных актов, документов, разработанных в рамках проекта «Альтернативы тюремному заключению», а также методических рекомендаций по особенностям общения с правонарушителем.

Включенные в настоящее пособие рекомендации – это, по общему правилу, методики, заимствованные у психологов служб МВД РФ и уголовно-исполнительной системы Минюста РФ, а также разработанные при подготовке этого сборника.

Сознавая всю сложность рассматриваемых вопросов, автор не претендует на исчерпывающую полноту и бесспорность предлагаемых ответов, а также на всестороннее рассмотрение проблем, которые могут возникнуть в практической деятельности инспектора.

Пособие рассчитано на общественных инспекторов уголовно-исполнительных инспекций, а также всех интересующихся проблемами исполнения наказаний, не связанных с лишением свободы.

НАКАЗАНИЕ В ВИДЕ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

Общие положения

Исправительные работы устанавливаются на срок от двух месяцев до двух лет (ч. 1 ст. 50 УК РФ). В этот период времени в соответствии с приговором суда из заработной платы или доходов осужденного в доход государства производится удержания в пределах от 5 до 20% заработка или дохода (ч. 2 ст. 50 УК РФ).

Срок исправительных работ исчисляется в месяцах и годах, в течение которых осужденный работал и из его заработной платы производились удержания (ч. 1 ст. 42 УИК РФ). В каждом месяце количество отработанных дней должно соответствовать количеству рабочих дней, предусмотренных должностью осужденного.

Началом отбывания исправительных работ является день получения администрацией организации, в которой работает осужденный, из уголовно-исполнительной инспекции копии приговора суда и других документов (ч. 2 ст. 42 УИК).

Статус осужденного к наказанию в виде исправительных работ

Какие обязанности и запреты инспекция вправе установить для осужденного к исправительным работам?

Таких обязанностей и запретов может быть всего четыре (ч. 1 ст. 41 УИК РФ):

- 1) запретить пребывание вне дома в определенное время суток;
- 2) запретить покидать место жительства в выходные дни, а также в период отпуска;
- 3) запретить пребывание в определенных местах района (города);
- 4) обязать до двух раз в месяц являться в инспекцию для регистрации.

Эти обязанности и запреты в свою очередь зависят от характера и степени общественной опасности совершенного преступления, личности осужденного, его поведения, а их целью является предупреждение совершения новых правонарушений.

В этих случаях инспекция выносит постановление по форме № 8, которое объявляется осужденному под роспись. В постановлении должно быть отражено поведение осужденного в период отбывания наказания, налагались ли на него взыскания и за что, а также другие данные, свидетельствующие о целесообразности возложения обязанностей и запретов. В поста-

новлении обязательно указывается, на какой срок установлены запреты, а также периодичность явки на регистрацию.

При проведении регистрации, осужденный к исправительным работам должен поставить подпись в регистрационном листе (приложении к постановлению формы №8).

Все обязанности и запреты в полном объеме или выборочно могут устанавливаться на срок до шести месяцев. При необходимости этот срок может быть продлен инспекцией еще до шести месяцев в пределах срока отбывания наказания (ч. 2 ст. 41 УИК РФ). О продлении срока обязанности или запрета должна быть составлена и приобщена к личному делу мотивированная справка (п.п. 7.3–7.4 раздела 2 пр. МВД РФ № 403), а также вынесено постановление формы №8.

О возложенных обязанностях и запретах, возложенных на осужденного информируется участковый уполномоченный милиции, на участке которого тот проживает.

Какие меры поощрения применяются в отношении осужденных к исправительным работам?

Им за хорошее поведение и добросовестное отношение к труду могут быть сокращены сроки и объем установленных инспекцией обязанностей и запретов (ч. 1 ст. 45 УИК РФ). Об этом инспекция составляет мотивированную справку, в которой указывается на какой срок и какие обязанности и запреты сокращаются осужденному, а также выносится постановление Формы №8.

Осужденные, доказавшие свое исправление, могут быть представлены инспекцией к условно-досрочному освобождению от отбывания наказания (ч. 2 ст. 45 УИК РФ).

Если осужденному к лишению свободы это наказание заменено исправительными работами, в какой срок он должен явиться в инспекцию?

В трехдневный срок со дня прибытия. При освобождении из колонии с него об этом берется расписка, которая направляется в инспекцию.

Обязаны ли в инспекции разъяснить осужденному к исправительным работам его права и обязанности?

Да, обязаны. Это делается после постановки осужденного на учет. Он вызывается в инспекцию для проведения беседы, в ходе которой ему разъясняются порядок и условия отбывания наказания, его права и обязанности, основания и порядок применения мер поощрения и взыскания, выясняются сведения о его близких родственниках и лицах, которые могут оказать влияние на осужденного. О проведенной беседе составляется справка, а у осужденного отбирается подписка формы №9.

Может ли осужденный к исправительным работам быть призван на военную службу?

Нет, не может, так как в этом случае не может исполняться наказание в виде исправительных работ.

Каким образом может быть предоставлен на предприятии отпуск осужденным к исправительным работам?

Ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не более 18 рабочих дней предоставляется администрацией организации, в которой работает осужденный, по согласованию с уголовно-исполнительной инспекцией. Другие виды отпусков, предусмотренные законодательством РФ о труде, предоставляются осужденным на общих основаниях (ч. 6 ст. 40 УИК РФ).

Однако в связи с принятием нового ТК РФ это положение ст. 40 УИК РФ подлежит уточнению, поскольку ст. 115 ТК РФ в качестве меры продолжительности отпуска называет не рабочий день, а календарный день.

В течение какого срока осужденный к исправительным работам обязан сообщать в инспекцию об изменении места работы и жительства?

В течение 10 дней с момента изменения места жительства или места работы (ч. 5 ст. 40 УИК РФ). Однако в соответствии с ч. 3 ст. 40 УИК РФ осужденному запрещается увольнение с работы по собственному желанию без разрешения уголовно-исполнительной инспекции в письменной форме. Разрешение может быть выдано после проверки обоснованности причин увольнения, отказ в выдаче разрешения должен быть мотивирован и доведен осужденному под роспись.

Исполнение наказания в виде исправительных работ

Исполнение наказания в виде исправительных работ включает в себя:

- принятие приговора к исполнению и учет осужденных;
- разъяснение порядка и условий отбывания наказания;
- контроль за соблюдением условий отбывания наказания осужденными;
- контроль за исполнением требований приговора суда администрацией организации по месту работы осужденного;
- проведение с осужденным воспитательно-профилактической работы;
- проведение первоначальных мероприятий по розыску осужденных;
- применение к осужденным мер поощрения и взыскания.

Принятие приговора к исполнению и учет осужденных.

В какой инспекции должны исполняться наказания в виде исправительных работ?

Исполнение наказания в виде исправительных работ осуществляют инспекции по основному месту работы осужденных. Это также значит, что, если осужденный работает в нескольких местах, то заниматься им будет инспекция по его основному месту работы. Если место жительства осужденного расположено на территории, обслуживаемой одной инспекцией, а место работы – другой, то при необходимости проведения с ним воспитательных мероприятий по месту жительства, инспекция, на учете которой он состоит, может дать соответствующее поручение той инспекции, на территории которой он проживает.

Не работающие осужденные берутся на учет инспекцией по месту жительства. При поступлении этих лиц на работу они переводятся на учет в инспекции, на территории которой находится организация (п. 3.7 раздела 2 пр. МВД РФ №403). Если осужденному вместе с исправительными работами назначено дополнительное наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, то это наказание исполняет та же инспекция, что и исправительные работы.

В случае, если инспекцией получен приговор на осужденного к исправительным работам, где указан адрес места работы, обслуживаемый данной инспекцией, в суд, постановивший приговор, направляется извещение о принятии его к исполнению (форма № 2), в инспекции заводится личное дело на осужденного, и лишь после того как будет документально подтверждено, что осужденный на момент вступления приговора в законную силу на указанном предприятии не работал, личное дело направляется для исполнения в инспекцию по новому месту работы либо месту жительства.

В какой срок и на основании каких документов приводятся в исполнение приговоры к исправительным работам?

В соответствии со ст. 390 УПК РФ вступивший в законную силу приговор обращается к исполнению судом первой инстанции в течение трех суток со дня его вступления в законную силу или возвращения дела из суда апелляционной и кассационной инстанции.

Однако исполнение приговора состоит не в том, что осужденный стал работать, а в его постановке на учет в инспекции.

Для постановки осужденного на учет необходимо три документа:

– копия приговора (определения, постановления), вынесенного судом Российской Федерации,

- распоряжение об исполнении приговора,
- справка о вступлении приговора в законную силу.

Если первоначально вынесенное осужденному наказание было изменено, то к этим документам приобщаются также:

- при изменении приговора – копия определения (постановления) кассационной или надзорной инстанции;
- при замене неотбытого срока лишения свободы исправительными работами – копия определения суда;
- при замене лишения свободы исправительными работами в порядке помилования – копия предписания (п. 2.1. раздела 2 пр. МВД РФ №403).

Инспекция в день постановки осужденного на учет высылает в соответствующий суд извещение о принятии судебного решения к исполнению (форма № 2).

Согласно пункта 3.3 раздела 2 пр. МВД РФ №403, осужденные к исправительным работам привлекаются к отбыванию наказания не позднее 15 дней со дня поступления в инспекцию соответствующего распоряжения суда с копией приговора, определения или постановления.

Разъяснение порядка и условий отбывания наказания.

Каким образом осужденный к исправительным работам, на которого возложены дополнительные обязанности или запреты, предупреждается об ответственности за возможные нарушения?

В случае установления для него обязанностей и запретов, ему в ходе первой беседы после его постановки на учет объявляется соответствующее постановление (форма № 8) и отбирается подписка по форме № 9. Она отбирается у осужденного по окончании беседы, проведенной с ним в день его первой явки в инспекцию, и подшивается в его личное дело. В этой подписке осужденный обязуется «соблюдать порядок и условия отбывания наказания, добросовестно относиться к труду, являться по вызову в уголовно-исполнительную инспекцию, не увольняться с работы по собственному желанию без разрешения инспекции, в течение 10 дней сообщать в инспекцию об изменении места работы и жительства, а также исполнять обязанности и соблюдать запреты, установленные для него инспекцией».

Контроль за соблюдением условий отбывания наказания осужденными

Порядок выдачи осужденному разрешения на увольнение с места работы.

Постановление о разрешении на увольнение или отказе в нем (форма № 11) выносится инспекцией на основании письменного заявления осужденного после проверки обоснованности причин увольнения. В случае от-

каза инспектор обязан прямо в постановлении разъяснить осужденному его право обжаловать отказ в увольнении вышестоящему начальнику или в суд (п. 3.4 раздела 2 пр. МВД РФ №403). В письменном заявлении об увольнении должны быть указаны причины увольнения, а также новое место работы, куда предполагает устроиться осужденный, так как инспектор обязан отразить эти сведения в постановлении. Принятое инспекцией решение сообщается в отдел кадров организации, где работает осужденный. Осужденный знакомится с постановлением под роспись.

Осужденный к исправительным работам не может устроиться на работу. Какие действия инспекция обязана предпринять?

Если при уточнении места работы осужденного выяснится, что он не работает, инспекция должна предложить ему в 15-дневный срок трудоустроиться самостоятельно либо встать на учет в органах службы занятости. Для этого осужденному выдается предписание в службу занятости для решения вопроса о трудоустройстве (форма 12). В случае, если осужденный не трудоустроился в установленный срок по неуважительным причинам, у него отбирается объяснение и выносится предупреждение, а также выдается предписание в службу занятости повторно, при этом необходимо учитывать, что осужденный не вправе отказаться от предложенной ему работы или переквалификации (ч. 4 ст. 40 УИК РФ). В случае злостного уклонения от отбывания исправительных работ в соответствии со ст. 46 УИК РФ, уголовно-исполнительная инспекция направляет в суд материалы на замену осужденному исправительных работ лишением свободы.

Действия инспекции в случае если осужденный к исправительным работам признан безработным на момент постановки на учет.

В том случае, если осужденный является безработным в соответствии с действующим законодательством РФ. В соответствии со ст. ст. 40 и 44 Уголовно-исполнительного кодекса РФ осужденные к исправительным работам, не имеющие работы, обязаны встать на учет в органах службы занятости и не имеют права отказаться от предложенной им работы или переквалификации.

Если, при постановке на учет выяснится, что осужденный зарегистрирован в органах службы занятости в качестве безработного, тогда туда направляется извещение (форма № 14). Удержания из пособия по безработице должны производиться в соответствии с приговором суда. При этом наличие других долгов у осужденного – по алиментам, гражданскому иску и т.д. не будут влиять на размер удержания в доход государства. В то же время, осужденный к исправительным работам не может быть признан безработным после осуждения.

Может ли в срок исправительных работ засчитываться время, в течение которого осужденный не работал?

Да, может, но только в том случае, если это:

1) время, в течение которого осужденный не работал по уважительным причинам и за ним в соответствии с законом сохранялась заработная плата;

2) время нахождения в очередном и дополнительном отпусках;

3) время, в течение которого осужденный официально был признан безработным и ему выплачивалось пособие по безработице;

4) время болезни, за исключением случаев, когда это время в срок отбывания исправительных работ не засчитывается, а также время, предоставленное для ухода за больным;

5) время, когда в силу объективных причин осужденным работникам сельского хозяйства не предоставлялась работа и общее количество отработанных дней при этом было не ниже установленного по хозяйству годового минимума по отдельным его периодам;

6) время предварительного заключения в связи с совершением данного преступления – в соответствии с приговором, определением или постановлением суда, а также время отбывания лишения свободы с момента вынесения определения (постановления) суда о замене лишения свободы исправительными работами до момента фактического освобождения из-под стражи – из расчета один день содержания под стражей за три дня исправительных работ. В этих случаях зачету в срок отбывания исправительных работ подлежит каждый день содержания под стражей, независимо от того, сколько времени в течение последнего дня осужденный находился под стражей.

Обратите внимание – в срок исправительных работ не включается время вынужденного прогула, если такой прогул не оплачивается (кроме случая, когда осужденный работает в сельском хозяйстве), а также время отпуска за свой счет. Нахождение на больничном или уход за больным должны быть подтверждены документально (п. 5.5. раздела 2 Инструкции).

Какое время не засчитывается в срок исправительных работ?

Не считается сроком отбывания исправительных работ:

1) время, в течение которого наказание не исполнялось в связи с отсрочкой его исполнения согласно определению суда;

2) время отбывания административного взыскания в виде ареста или исправительных работ, а также время содержания под стражей в порядке меры пресечения по другому делу в период отбывания наказания;

3) время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;

4) время болезни, вызванной алкогольным, наркотическим или токсическим опьянением, или действиями, связанными с ним;

5) время прогула и всякое другое время, в течение которого осужденный не работал и ему не выплачивалась заработная плата или пособие по безработице, за исключением случаев, предусмотренных в подпункте 5.5. данного пункта (п. 5.6 Инструкции).

Осужденный тяжело заболел, или установленная ему инвалидность препятствует дальнейшему отбыванию наказания.

Инспекция направляет в суд представление по форме № 15 об освобождении осужденного от отбывания наказания. К представлению прилагаются заключение медицинской или врачебно-трудовой экспертной комиссии и материалы личного дела осужденного. При этом в представлении должны содержаться данные, характеризующие поведение осужденного в период отбывания наказания (п. 5.7 раздела 2 пр. МВД РФ №403).

В случае признания осужденного инвалидом первой или второй группы в суд вносится представление по форме № 15 о его досрочном освобождении от дальнейшего отбывания наказания.

У осужденной к исправительным работам женщины наступила беременность?

Инспекция направляет в суд представление (форма № 15) об отсрочке ей отбывания наказания со дня предоставления отпуска по беременности и родам. При этом в суд вместе с представлением направляются: справка с места работы осужденной с указанием даты освобождения от работы в связи с беременностью и родами, копия свидетельства о рождении ребенка и справка из домоуправления о том, что ребенок проживает с матерью. Время этой отсрочки не засчитывается в срок исправительных работ (п. 5.10 раздела 2 пр. МВД РФ №403).

Осужденный вышел на пенсию по старости и в связи с этим оставил работу.

В этом случае, инспекция обращается в суд для решения вопроса о дальнейшем исполнении приговора. Окончательное решение в этом случае примет суд (п. 5.11 раздела 2 пр. МВД РФ №403).

Материальное положение осужденного ухудшилось – например, он стал безработным или сократился размер его заработка. Может ли ему быть уменьшен размер удержаний из заработной платы?

Да, может. В случае ухудшения материального положения осужденного инспекция вправе обратиться в суд с ходатайством (форма № 16) о снижении размера удержаний из его заработной платы. При этом прилагаются

необходимые документы, подтверждающие обоснованность ходатайства. В ходатайстве излагаются сведения, свидетельствующие об ухудшении материального положения осужденного, размер его заработной платы, других его доходов, не отбытый им срок наказания. В ходатайстве инспекция просит рассмотреть вопрос о снижении размера удержаний из заработной платы осужденного, однако сам размер такого снижения остается на усмотрении суда (п. 6.14 раздела 2 пр. МВД РФ №403).

Какие деяния осужденного признаются нарушением порядка и условий отбывания наказания в виде исправительных работ?

Нарушением порядка и условий отбывания наказания в виде исправительных работ являются:

- непоступление без уважительных причин на работу в течение 15 дней со дня постановки на учет в инспекции либо уклонение от постановки на учет в органах службы занятости в течение того же срока;
- неявка в инспекцию без уважительных причин;
- нарушение установленных обязанностей и запретов;
- прогул или появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Что должна сделать инспекция после выявления любого из указанных нарушений?

В течение пятнадцати дней после выявления любого из указанных нарушений инспекция осуществляет следующие мероприятия:

- вызывает осужденного в инспекцию (посещает по месту жительства) и отбирает у него объяснение о причинах допущенного нарушения, при необходимости истребует документы, подтверждающие наличие объективных причин несоблюдения установленного порядка и условий отбывания наказания;
- проводит с осужденным профилактическую беседу о необходимости соблюдения порядка и условий отбывания наказания, недопущении повторных нарушений, о чем составляет справку;
- при отсутствии уважительных причин у осужденного выносит ему письменное предупреждение (форма № 21) о замене исправительных работ другим видом наказания.

В случае неявки осужденного по вызову или на регистрацию без уважительных причин инспекция выносит постановление о приводе (форма № 22).

В каком случае осужденный признается злостно уклоняющимся от отбывания исправительных работ?

Злостно уклоняющимся от отбывания исправительных работ признается осужденный, допустивший повторное нарушение порядка и условий отбывания наказания после объявления ему письменного предупреждения за любое из указанных в подпункте 10.1. раздела 2 Приказа нарушений, а также скрывшийся с места жительства осужденный, местонахождение которого неизвестно.

Действия инспекции, если осужденный злостно уклоняется от отбывания исправительных работ.

В отношении осужденных, злостно уклоняющихся от отбывания наказания, инспекция направляет в суд представление, (форма № 15) о замене исправительных работ другим видом наказания.

В представлении указываются конкретные факты уклонения осужденного от отбывания наказания: количество совершенных прогулов, в течение какого времени после увольнения он не поступил на работу или не встал на учет в органах службы занятости, не являлся по вызову в инспекцию без уважительных причин, какие допускал нарушения установленных обязанностей или запретов, какие меры воздействия принимались к нему по месту работы, жительства и со стороны инспекции, как он на них реагировал, а также наличие взысканий и приводов.

К представлению прилагаются характеристики с места работы и жительства осужденного, рапорт участкового инспектора милиции, объяснения осужденного и другие документы.

В отношении осужденного, местонахождение которого неизвестно, в представлении указываются имеющиеся сведения о том, что он скрылся с целью уклонения от отбывания наказания, и результаты первоначальных розыскных мероприятий.

Представление о замене исправительных работ за нарушение порядка и условий отбывания наказания направляется в суд в течение 15 дней со дня выявления повторного нарушения, а в отношении лиц, скрывшихся с места жительства, — после проведения первоначальных розыскных мероприятий.

Контроль за соблюдением требований приговора суда администрацией организации по месту работы осужденных

Порядок взаимодействия с организацией, где работает осужденный к исправительным работам?

В организацию направляется извещение по форме № 10, в котором администрация места работы предупреждается о возложенных на нее обязанностях. А именно:

- правильное и своевременное удержание определенных судом средств из заработной платы осужденного и их перечисление;
- контроль за поведением осужденного на производстве и содействие уголовно-исполнительной инспекции в проведении воспитательной работы с ним;
- соблюдение условий отбывания наказания;
- уведомление уголовно-исполнительной инспекции о примененных к осужденному мерах поощрения и взыскания, об уклонении его от отбывания наказания, а также предварительное уведомление о переводе осужденного на другую должность или его увольнении с работы.

Администрация предупреждается, что неисполнение перечисленных обязанностей влечет для виновного лица (в том числе руководителя организации, бухгалтера и т.д.) уголовную ответственность по ст. 315 УК РФ. О том, что администрация получила извещение, а осужденный продолжает работать на своем прежнем месте работы, в инспекцию должно быть выслано подтверждение. В извещении указывается фамилия бухгалтера.

В соответствии с п. 6.18 раздела 2 пр. МВД РФ №403 инспекция не реже одного раза в год проверяет правильность удержаний по месту работы осужденных, а из пособий по безработице – не реже 1 раза в квартал (п. 6.18 раздела 2 пр. МВД РФ №403). По результатам такой проверки составляется акт проверки правильности исполнения приговора к исправительным работам (форма 17). В этом акте излагаются сведения о соблюдении условий отбывания наказания, правильности удержаний и своевременности их перечисления, состоянии контроля за поведением осужденных на производстве, данные о нарушении трудовой дисциплины, мерах поощрения и взыскания. При выявлении нарушений в акте указывается, какие меры необходимо принять, чтобы такие нарушения устранить.

Как производятся удержания с лиц, ежемесячная заработная плата которым не начисляется и заработок которых определяется по итогам определенного периода (года, сезона, рейса, окончания выполнения определенного вида работ)?

Удержания из их заработка производятся по мере начисления заработ-

ной платы, а окончательный расчет производится с учетом данных налоговых и финансовых органов о доходе осужденного в истекшем году (п. 6.9 пр. МВД РФ №403). Удержания с лиц, занимающихся индивидуально-трудовой деятельностью и фермеров определяются, исходя из предполагаемых доходов, заявленных в их декларациях. Окончательный расчет производится по итогам года, исходя из размера полученных ими доходов. Лица, занимающиеся индивидуально-трудовой деятельностью, перечисляют удержания из доходов по извещениям через Сбербанк, а фермеры – со своих счетов.

Производятся ли удержания из премий и вознаграждений?

Да, если премии и вознаграждения производятся по итогам работы или в порядке расчета при увольнении. Удержания производятся пропорционально тому времени, в течение которого отбывалось наказание (п. 6.11 пр. МВД РФ №403).

Из каких сумм удержания не производятся?

1) пенсий и пособий, получаемых осужденными в порядке социального обеспечения и социального страхования;

2) выплат и вознаграждений единовременного характера, не предусмотренных системой заработной платы (в том числе компенсаций за неиспользованный отпуск);

3) заработка, начисленного за дни, проработанные сверх графика работы;

4) выходного пособия;

5) сумм, выплачиваемых в качестве компенсации за расходы, связанные с командировками, переводами, приемом на работу вновь и направлением в другие местности;

6) сумм, выплачиваемых за использование лично принадлежащего работнику инструмента, транспорта, за не выданную спецодежду и спец-обувь;

7) иных компенсационных выплат;

8) заработка, полученного не по основному месту работы (п. 6.12 раздела 2 Инструкции).

Проведение первоначальных мероприятий по розыску осужденных

Действия инспекции в случае, если осужденный не проживает по своему – известному в инспекции – месту жительства.

Чтобы установить местонахождение условно осужденного, инспекция проводит первоначальные мероприятия по установлению его места нахождения и причин уклонения (п.3.5. раздела 4 пр. МВД РФ № 403).

Что должна сделать инспекция при проведении первоначальных розыскных мероприятий?

Первоначальные розыскные мероприятия включают:

- проведение опросов родственников, соседей и других граждан, которым могут быть известны связи и сведения о вероятном местонахождении осужденного либо иные данные, которые могут способствовать розыску осужденного;

- собирают сведения о возможном местонахождении осужденного посредством запросов в организацию, где работал осужденный, в адресно-справочное бюро, адресно-справочную картотеку горрайоргана внутренних дел, военный комиссариат о его выписке с постоянного места жительства;

- осуществляют проверки по учетам органов внутренних дел с целью выявления скрывшегося среди задержанных, арестованных, подсудимых и ранее числившихся в розыске, а также по учетам медицинских учреждений, моргов и бюро регистрации несчастных случаев.

- направляют запросы в органы внутренних дел других регионов для установления разыскиваемого по месту жительства его родственников и знакомых.

Материалы, полученные в ходе первоначальных розыскных мероприятий, концентрируются в отдельной папке при личном деле осужденного.

Что делает инспекция при безуспешности первоначального розыска?

Если в течение одного месяца в результате проведения розыскных действий местонахождение осужденных к исправительным работам не будет установлено, инспекция выносит постановление (форма № 23) и вместе с материалами первоначальной проверки и копией приговора (определения) суда направляет в службу криминальной милиции территориального органа внутренних дел по последнему месту нахождения разыскиваемого для объявления розыска и заведения розыскного дела.

Одновременно с этим в отношении осужденных к исправительным работам, инспекция направляет в суд представление (форма № 15) о замене исправительных работ другим видом наказания с приложением материалов, указанных в подпунктах 10.5 и 5.7 разделов II и V Инструкции.

Копия определения суда о замене исправительных работ другим видом наказания направляется в службу криминальной милиции для приобщения к розыскному делу.

Скрывшийся с места жительства осужденный к исправительным работам, объявленный в розыск, может быть задержан с санкции прокурора на срок до 30 суток.

Действия органов внутренних дел при обнаружении разыскиваемого и порядок его содержания под стражей осуществляются в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами МВД России.

НАКАЗАНИЕ В ВИДЕ ЛИШЕНИЯ ПРАВА ЗАНИМАТЬ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ ИЛИ ЗАНИМАТЬСЯ ОПРЕДЕЛЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Общие положения

В чем состоит наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью?

В соответствии со ст. 47 УК РФ:

Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью состоит в запрещении занимать должности на государственной службе, в органах местного самоуправления либо заниматься определенной профессиональной или иной деятельностью.

Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью устанавливается на срок от одного года до пяти лет в качестве основного вида наказания и на срок от 6 месяцев до 3 лет в качестве дополнительного вида наказания.

В случае назначения этого вида наказания в качестве основного и дополнительного к штрафу, обязательным работам, исправительным работам, а также при условном осуждении его срок исчисляется с момента вступления приговора в законную силу.

В случае назначения лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью в качестве дополнительного вида наказания к ограничению свободы, аресту, содержанию в дисциплинарной воинской части, лишению свободы оно распространяется на все время отбывания указанных видов наказаний, но при этом его срок исчисляется с момента их отбытия.

В связи с тем, что наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, не указано в ч.1 ст.73 УК РФ, его нельзя назначить условно.

Какие органы исполняют это наказание?

Исполнение наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, назначенного в качестве как основного, так и дополнительных видов наказаний к штрафу, обязательным работам, исправительным работам, а также при условном осуждении осуществляют инспекции по месту жительства осужденного (ч.1 ст.33 УИК РФ).

Исполнение указанного наказания в качестве дополнительного к лишению свободы осуществляют учреждения, исполняющие основной вид наказания, а после отбытия основного вида наказания – инспекции по месту жительства осужденных (ч.2 ст. 33 УИК РФ).

Правовой статус осужденного к наказанию в виде запрета занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью

Каковы обязанности осужденного к лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Осужденные к лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью обязаны исполнять требования приговора, предоставлять по требованию уголовно-исполнительной инспекции документы, связанные с отбыванием указанного наказания, сообщать в уголовно-исполнительную инспекцию о месте работы, его изменении или об увольнении с работы (ст.37 УИК РФ).

Ответственность осужденного за нарушение требований приговора о лишении права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

В соответствии со ст.38 УИК РФ осужденные, злостно не исполняющие вступившие в законную силу приговор суда, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Исполнение наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью

Исполнение этого наказания включает в себя:

- порядок принятия приговора к исполнению и учет осужденных;
- контроль за соблюдением осужденными порядка и условий отбывания наказания;
- контроль за исполнением требований приговора суда администрацией организации, в которой работают осужденные, а также органами, правомочными аннулировать разрешение на занятие определенной деятельностью, запрещенной осужденному.

Принятие приговора к исполнению и учет осужденных

Каков порядок исполнения наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью?

Уголовно-исполнительные инспекции ведут учет осужденных; контролируют соблюдение осужденными предусмотренного приговором суда запрета занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью; проверяют исполнение требований приговора администрацией организаций, в которых работают осужденные, а также органами, правомочными аннулировать разрешение на занятие определенной деятельностью, запрещенной осужденным; организуют проведение с осужденными воспитательной работы (ч. 3 ст. 33 УИК РФ).

В случаях призыва или поступления осужденных на военную службу или их поступление на альтернативную гражданскую службу уголовно-исполнительные инспекции направляют в военный комиссариат или по месту службы осужденных копию приговора суда для исполнения данного наказания при прохождении службы (ч. 5 ст. 33 УИК РФ).

Контроль за соблюдением осужденными порядка и условий отбывания наказания

Каков порядок осуществления уголовно-исполнительной инспекцией контроля при исполнении наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью?

Поступившее из организации или соответствующего органа сообщение об освобождении осужденного от той должности или занятия того рода деятельности, права на которые он лишен, после отметки в журнале подшивается в личное дело осужденного (п. 3.4. гл. 3 пр. МВД РФ №403).

В течение одного месяца после постановки на учет инспекция проверяет с выходом по месту работы осужденного, либо в органе, аннулирующем право заниматься запрещенной деятельностью, исполнение приговора. О проведенной проверке составляется мотивированная справка, к которой прилагаются документы, подтверждающие исполнение приговора суда. Справка подшивается в личное дело осужденного (п.п. 3.5.-3.7. гл. 3 пр. МВД РФ №403).

В случае увольнения осужденного из организации, в которой он работал, в его трудовую книжку кадровым органом последней вносится соответствующая запись, о чем извещается уголовно-исполнительная инспекция. Это сообщение подшивается в личное дело осужденного. В случае, если будет установлено, что запись в трудовую книжку не внесена, инспек-

ция обязана принять меры к ее занесению (п.п. 3.4., 3.6. гл. 3 пр. МВД РФ №403).

В случае, если представители администрации предприятия либо органа, аннулирующего право заниматься запрещенной деятельностью, не исполняют приговор суда, то инспекция обязана внести в их адрес представление формы № 30 (п. 3.9. гл. 3 пр. МВД РФ №403).

Если же и после представления инспекции приговор суда не будет исполнен, то инспекция обязана внести соответствующее представление в прокуратуру о принятии решения по привлечению лиц, виновных в неисполнении приговора суда к ответственности в соответствии со ст. 315 УК РФ.

Контроль за исполнением приговора суда администрацией предприятия осуществляется инспекцией не реже одного раза в шесть месяцев. О проведенной проверке составляется мотивированная справка, к которой прилагаются документы, подтверждающие исполнение приговора. Справка подшивается в личное дело осужденного (п. 3.12. гл. 3 пр. МВД РФ №403).

Какое время не засчитывается в срок отбывания наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью?

В срок лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью не засчитывается время, в течении которого осужденный занимал запрещенные для него должности или занимался запрещенной для него деятельностью (ч.1 ст.36 УИК РФ).

Контроль за исполнением требований приговора суда администрацией организации, в которой работают осужденные, а также органами, правомочными аннулировать разрешение на занятие определенной деятельностью, запрещенной осужденному

Каковы обязанности администрации предприятий по исполнению наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью?

В соответствии со ст. 34 УИК РФ:

1. Требования приговора о лишении права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью обязательны для администрации организации, в которой работает осужденный.

2. Администрация организации, в которой работает осужденный обязана:

– не позднее 3-х дней после получения копии приговора суда и извещения уголовно-исполнительной инспекции освободить осужденного от

должности, которую он лишен права занимать или запретить заниматься определенной деятельностью, направить в уголовно-исполнительную инспекцию сообщение об исполнении требований приговора;

- представлять по требованию уголовно-исполнительной инспекции документы, связанные с исполнением наказания;

- в случаях изменения или прекращения трудового договора с осужденным в 3-х дневный срок сообщить об этом в уголовно-исполнительную инспекцию;

- в случае увольнения из организации осужденного, не отбывшего наказания, внести в его трудовую книжку запись о том, на каком основании, на какой срок и какую должность он лишен права занимать или какой деятельностью лишен права заниматься.

Предписания приговора о лишении осужденного права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью обязательны для администрации по месту работы или службы независимо от того, является ли эта организация основным местом работы, или в ней осужденный занят по совместительству. Не имеет значения также организационно-правовая форма данной организации.

Если в момент поступления копии приговора и извещения из уголовно-исполнительной инспекции, занимаемая должность подпадает под запрет, указанный в приговоре, администрация издает приказ об увольнении осужденного без выплаты выходного пособия и извещения службы занятости. Не требуется и согласия профсоюзного комитета.

С согласия осужденного администрация может предоставить ему другую должность или работу, если это не противоречит приговору суда. В таком случае издается приказ о переводе на другую работу.

Каковы обязанности органов, правомочных аннулировать разрешение на занятие определенной деятельностью по исполнению наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью?

В соответствии со ст. 35 УИК РФ:

1. Требования приговора о лишении права заниматься определенной деятельностью обязательны для органов, правомочных аннулировать разрешение на занятие соответствующей деятельностью.

2. Указанные органы не позднее трех дней после получения копии приговора суда и извещения из инспекции обязаны аннулировать разрешение на занятие запрещенной деятельностью, изъять соответствующий документ и направить сообщение об этом в инспекцию

Под органами, правомочными аннулировать разрешение на занятие определенными видами деятельности, понимаются органы, имеющие пра-

во выдавать такие разрешения. Это органы, осуществляющие лицензирование определенных видов деятельности, руководящие звенья ряда общественных объединений, службы государственной безопасности дорожного движения. Например, лишение права охоты влечет одновременно исключение из общества охотников и рыболовов и аннулирование разрешения на право ношения, хранения и использования огнестрельного и холодного охотничьего оружия. Если осужденный после вступления приговора в силу продолжает незаконно хранить такое оружие, оно изымается органами внутренних дел.

Осужденные к лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью обязаны исполнять требования приговора, представлять по требованию уголовно-исполнительной инспекции документы, связанные с отбыванием указанного наказания, сообщать в уголовно-исполнительную инспекцию о месте работы, его изменении или об увольнении с работы (ст. 37 УИК РФ).

Представители власти, государственные служащие, служащие органов местного самоуправления, служащие государственных или муниципальных учреждений, коммерческих или иных организаций, злостно не исполняющие вступивший в законную силу приговор суда о лишении права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, а также осужденные, нарушающие требования приговора, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В случае, если представители власти, государственные служащие, служащие органов местного самоуправления, служащие государственных или муниципальных учреждений, коммерческих или иных организаций после получения представления инспекции не исполняют приговор суда, инспекция докладывает об этом начальнику горрайоргана внутренних дел для решения вопроса о привлечении виновных должностных лиц к уголовной ответственности в соответствии со ст. 315 УК РФ.

Для осужденных, нарушающих предписания приговора, не включается период занятия запрещенной деятельностью в срок наказания. Решение о незачете определенного времени в срок наказания принимает начальник инспекции на основании документов, подтверждающих факт такого нарушения (объяснения, справки, копии приказов и т.д.), о чем составляет справку с указанием продленного срока. О принятом решении и окончании срока отбывания наказания сообщается осужденному под роспись. О продлении срока наказания информируются все заинтересованные службы органов внутренних дел, органы и организации, а также делается отметка в журнале учета, сторожевой и контрольно-срочковой карточках (п. 3.10. гл. 3 пр. МВД РФ №403).

Ответственность за неисполнение приговора суда о лишении права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Представители власти, государственные служащие, служащие органов местного самоуправления, служащие государственных или муниципальных учреждений, коммерческих или иных организаций, злостно не исполняющие вступившие в законную силу приговор суда, решение суда или иной судебный акт о лишении права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Общие положения

Что такое условное осуждение?

В УК РФ отсутствует легальное определение условного осуждения. Нет единого понимания юридической природы этого института и в науке уголовного права. На наш взгляд, формулировка нормы, предусмотренной ч.2 ст.2 УК РФ позволяет признать условное осуждение одним из видов иных мер уголовно-правового характера, являющихся структурным элементом уголовной ответственности, формой ее реализации, выражающейся в освобождении виновного от реального отбывания наказания, под определенными условиями при отбывании им дополнительных наказаний.

Что такое испытательный срок, установленный условно осужденному?

В течение этого срока условно осужденный должен своим поведением доказать свое исправление (ст. 304 УПК РСФСР, ч. 3 ст. 73 УК РФ).

Минимальная продолжительность испытательного срока – 6 мес. Если реальное наказание назначено на срок до одного года, либо же применено наказание, не связанное с лишением свободы, испытательный срок не может быть более трех лет. Если реальное наказание назначено на срок свыше одного года, то испытательный срок назначается продолжительностью не более пяти лет (ч. 3 ст. 73 УК РФ).

С какого момента начинается исчисляться испытательный срок?

В соответствии со ст. 189 УИК РФ начало испытательного срока должно исчисляться с момента вступления приговора в законную силу. Это может оказаться важным, если условно осужденный совершил новое преступление в тот период времени, когда приговор уже был провозглашен, но будучи обжалованным в кассационном порядке, в законную силу еще не вступил. Должны ли в этом случае уголовно-исполнительные инспекции считать условно осужденного совершившим преступление в период испытательного срока? Нет! Так как, это прямо противоречит закону.

Статус условно осужденного

Какие обязанности лежат на условно осужденном?

Все эти обязанности можно отнести к двум группам:

- 1) возложенные на условно осужденного приговором суда.

Суд вправе возложить на условно осужденного следующие обязанности: а) предусмотренные ч.5 ст.73 УК РФ, б) иные, способствующие его исправлению.

2) обязанности, предусмотренные УИК РФ и абз.2 п.3.3. раздела 4 Приказа МВД РФ: а) отчитываться перед уголовно-исполнительной инспекцией о своем поведении, б) являться по вызову в УИИ.

В связи с тем, что каждая группа обязанностей имеет разное предназначение, законом предусмотрены различные правовые последствия их неисполнения.

Какие обязанности можно отнести к группе «иных, способствующих исправлению»?

Судебная практика относит к числу таких обязанностей следующие: являться на регистрацию в УИИ (с установлением периодичности или без таковой), не общаться с определенными лицами, трудоустроиться, поступить на учебу и т.д.

В качестве эксперимента, проводимого в рамках проекта «Альтернативы тюремному заключению», научными сотрудниками Юридического института Томского госуниверситета был предложен вариант возложения на условно осужденных обязанности в виде выполнения общественных работ. Данный вариант позволит на базе условного осуждения разработать и апробировать механизм реализации наказания в виде обязательных работ, которое предстоит ввести не позднее 2004 года. Данная позиция – не бесспорна как в кругу теоретиков, так и практических работников суда и уголовно-исполнительной системы. Как нам представляется, возложение данной обязанности на условно осужденных соответствует закону, поскольку она подпадает под иные обязанности, способствующие исправлению осужденного (ч.5 ст.73 УК РФ), не является наказанием, так как максимальный срок на который они устанавливаются не должен превышать 59 часов – для взрослых и 39 часов – для несовершеннолетних осужденных. Более того, этот вариант можно рассматривать как одну из разновидностей условного осуждения с обязательным привлечением к труду.

Порядок привлечения осужденных к общественным работам в качестве обязанности, возлагаемой на них судом.

См. Приложение №5.

Меры поощрения, применяемые к условно осужденным.

1) осужденному, доказавшему свое исправление примерным поведением до истечения испытательного срока, суд может отменить условное осуждение и снять с него судимость по истечении не менее половины уста-

новленного испытательного срока (ч. 1 ст. 74 УК РФ);

2) в течение испытательного срока суд по представлению уголовно-исполнительной инспекции может отменить полностью или частично ранее установленные для условно осужденного обязанности (ч. 7 ст. 73 УК РФ).

Отрицательные правовые последствия для условно осужденного (ответственность).

В Уголовном Кодексе предусмотрено два вида отрицательных правовых последствий:

- 1) не связанные с отменой условного осуждения;
- 2) связанные с отменой условного осуждения.

К первой группе правовых последствий можно отнести следующие:

а) в течение испытательного срока суд по представлению УИИ может дополнить ранее установленные для условно осужденного обязанности (ч. 7 ст. 73 УК РФ);

б) продление испытательного срока (ч. 2 ст. 74 УК РФ).

Вторая группа правовых последствий включает в себя:

а) отмену за преступление, совершенное в течении испытательного срока;

– Обязательная отмена (ч. 5 ст. 74 УК РФ);

– Факультативная отмена (ч. 4 ст. 74 УК РФ)

б) отмену за нарушения режима испытания (ч. 3 ст. 74 УК РФ).

Может ли условно осужденный или осужденный к наказанию, не связанному с лишением свободы, выехать за пределы страны?

Нет, не может. В соответствии с п. 4 ст. 15 Закона РФ «О въезде и выезде из РФ» ограничивается право на выезд из России гражданина, осужденного за совершения преступления – до отбытия (исполнения) наказания или до освобождения от него.

Исполнение условного осуждения

Исполнение условного осуждения включает в себя:

- принятие приговора к исполнению и учет условно осужденных;
- контроль за соблюдением условно осужденными условий режима испытания;
- проведение первоначальных розыскных мероприятий.

Действия инспекции по принятию приговора (определения, постановления) суда к исполнению.

2.1. Поступившая из суда копия приговора (определения, постановления) в этот же день регистрируется в журнале входящих документов горрайоргана внутренних дел и с резолюцией начальника передается в инспекцию.

В таком же порядке регистрируются материалы, поступившие из других инспекций, а также подразделений по предупреждению правонарушений среди несовершеннолетних, воинских частей, учреждений и военно-учебных заведений в отношении осужденных, уволенных с воинской службы до истечения испытательного срока.

2.2. В инспекции указанные документы в день поступления регистрируются в журнале учета осужденных (форма № 31) и одновременно на осужденного заводится личное дело (форма № 4), а также справочная (форма № 32), сторожевая (форма № 25) и контрольно-сроковая (форма № 26) карточки.

2.3. Справочная карточка вносится в справочную картотеку лиц, совершивших правонарушения, ведущуюся в горрайоргана внутренних дел, для своевременного выявления нарушений осужденным общественного порядка, повлекших применение мер административного воздействия.

В случаях, если горрайорган внутренних дел включен в систему централизованного сбора и выдачи информации об административных правонарушениях, инспекция ставит осужденного на учет этой системы.

2.4. Сторожевая карточка передается в паспортно-визовую службу и приобщается к картотеке лиц, зарегистрированных на территории обслуживания данного горрайоргана внутренних дел, для контроля за снятием осужденного с регистрационного учета и информирования инспекции о изменении места жительства осужденного.

2.5. В суд, постановивший приговор (определение, постановление), в день постановки осужденного на учет направляется извещение (форма № 2) о принятии судебного решения к исполнению.

2.6. О постановке на учет лиц, подлежащих призыву на действительную военную службу, направляется сообщение (форма № 7) в соответствующий военкомат.

2.7. О постановке осужденного на учет инспекция докладывает рапортом (форма № 5) начальнику горрайоргана внутренних дел для проведения профилактических мероприятий и контроля за поведением осужденного по месту жительства.

2.8. В отношении осужденных, на которых судом возложены обязанности, связанные с их работой, учебой или лечением от алкоголизма, наркомании, токсикомании или венерического заболевания, направляется сообщение администрации организаций, учебных заведений и соответствующих лечебных учреждений.

2.9. Документы, указанные в подпунктах 2.3–2.8 данного пункта, направляются по принадлежности в трехдневный срок после постановки на учет осужденного.

Действия инспектора, если имеются сомнения при толковании приговора.

Инспекция может в порядке ст. УПК РФ обратиться в суд с представлением об устранении сомнений и неясностей.

Действия инспекции после постановки условно осужденного на учет.

Осужденный вызывается в инспекцию для проведения беседы, в ходе которой ему разъясняются его обязанности и условия режима испытания, последствия их невыполнения и ответственность за нарушение общественного порядка, систематическое неисполнение возложенных обязанностей или совершение нового преступления, о чем отбирается подписка (форма №33). Одновременно уточняются и проверяются анкетные данные, выясняются сведения о близких родственниках и лицах, которые могут оказывать влияние на осужденного. По результатам беседы составляется справка, которая вместе с подпиской и анкетой приобщается к личному делу осужденного (п.3.3 раздела 4 пр. МВД РФ №403).

Проведение первоначальных розыскных мероприятий

Действия инспекции в случае, если условно осужденный не проживает по своему – известному в инспекции – месту жительства.

Чтобы установить местонахождение условно осужденного, инспекция проводит первоначальные мероприятия по установлению его места нахождения и причин уклонения (п.3.5. раздела 4 пр. МВД РФ № 403).

Что должна сделать инспекция при проведении первоначальных розыскных мероприятий?

Первоначальные розыскные мероприятия включают:

- проведение опросов родственников, соседей и других граждан, которым могут быть известны связи и сведения о вероятном местонахождении осужденного либо иные данные, которые могут способствовать розыску осужденного;
- собирают сведения о возможном местонахождении осужденного посредством запросов в организацию, где работал осужденный, в адресно-справочное бюро, адресно-справочную картотеку горрайоргана внутренних дел, военный комиссариат о его выписке с постоянного места жительства;

- осуществляют проверки по учетам органов внутренних дел с целью выявления скрывшегося среди задержанных, арестованных, подследственных и ранее числившихся в розыске, а также по учетам медицинских учреждений, моргов и бюро регистрации несчастных случаев.
- направляют запросы в органы внутренних дел других регионов для установления разыскиваемого по месту жительства его родственников и знакомых.

Материалы, полученные в ходе первоначальных розыскных мероприятий, концентрируются в отдельной папке при личном деле осужденного.

Что делает инспекция при безуспешности первоначального розыска?

Если в результате первоначальных розыскных мероприятий местонахождение условно осужденного не установлено, инспекция направляет в суд представление (форма № 15) об отмене условного осуждения и исполнении наказания, назначенного приговором суда, с приложением материалов, содержащих сведения о том, что осужденный скрылся от контроля инспекции, а также результаты первоначальных розыскных мероприятий (подпункт 6.8 раздела IV настоящей Инструкции).

При этом скрывающимся от контроля признается осужденный, местонахождение которого не установлено в течение 30 дней в результате первоначальных розыскных мероприятий.

Копия определения суда об отмене условного осуждения и материалы на разыскиваемое лицо направляются в службу криминальной милиции для осуществления розыска и принятия мер к исполнению наказания, назначенного приговором суда (п. 5.5. раздела I Пр. № 403).

Контроль за соблюдением условно осужденными условий режима испытания

Кто контролирует поведение условно осужденного?

Уголовно-исполнительные инспекции по месту жительства осужденного. Такой контроль осуществляется в течение всего испытательного срока. Если условно осужденный является военнослужащим, то его контролирует командование его воинской части. Однако к контролю над условно осужденным привлекаются и работники органов внутренних дел.

Так, участковый уполномоченный на основании п. 3.3.7 Инструкции о работе участкового инспектора милиции должен контролировать соблюдение лицами, освобожденными из мест лишения свободы, установленных для них в соответствии с законом ограничений, а также участвовать в контроле за поведением осужденных к исправительным работам и условно осужденных с испытательным сроком, условно-досрочно освобожден-

ных от отбывания наказания, а также тех, к кому применена отсрочка отбывания наказания. В соответствии с п. 4 раздела 1 пр. МВД РФ №403 участковый уполномоченный после получения из уголовно-исполнительной инспекции рапорта о том, что на обслуживаемой им территории проживает осужденный к наказанию без лишения свободы, вносит информацию об этом человеке в Паспорт на участок в раздел «Список лиц, в отношении которых осуществляется контроль и профилактическая работа». Участковый уполномоченный осуществляет контроль за поведением осужденного по месту жительства и в общественных местах и исполнение им возложенных на него обязанностей, соблюдение установленных запретов, проводит с ним профилактическую работу. Об этой работе участковый уполномоченный ежеквартально обязан представлять рапорт в уголовно-исполнительную инспекцию. Если осужденный совершает административные правонарушения либо не выполняет возложенные на него обязанности и нарушает запреты, то участковый уполномоченный принимает «своевременные меры правового и профилактического воздействия с целью предупреждения повторных противоправных действий» и о проведенной работе также информирует инспекцию.

Формы осуществления контроля за условно осужденным в период испытательного срока.

Уголовно-исполнительные инспекции:

1) ежеквартально проверяют осужденных на предмет совершения ими нарушений общественного порядка и совершения новых преступлений с применением мер административного воздействия или привлечения к уголовной ответственности;

2) принимают меры к предотвращению со стороны осужденных случаев неисполнения возложенных судом обязанностей, нарушений общественного порядка и повторных преступлений;

3) не реже одного раза в квартал направляют списки поставленных на учет осужденных в органы милиции, а в необходимых случаях дают отдельные поручения работникам милиции о наблюдении за поведением осужденных и проверке исполнения ими возложенных судом обязанностей;

4) проводят рейды по проверке поведения осужденных по месту жительства и в общественных местах либо дают об этом задания милиции;

Вправе ли инспекция вызывать осужденного?

Да, вправе, если это необходимо для разъяснения порядка и условий отбывания наказания, проведения профилактических бесед, выяснения вопросов, возникающих в процессе отбывания наказания, и причин допущенных условно осужденным нарушений порядка и условий отбывания

наказания (ч.4 ст.188 УИК РФ). В случае неявки без уважительных причин условно осужденного инспектор оформляет на него привод (ч.4 ст.188 УИК РФ). Такой привод осуществляют сотрудники милиции (п.3.4. раздела 4 Пр. МВД РФ №403).

Действия инспекции в случае неисполнения условно осужденным обязанностей, возложенных на него приговором суда.

При уклонении осужденного от исполнения возложенных на него судом обязанностей инспекция отбирает у осужденного объяснение и выносит ему предупреждение (форма № 34) о возможности отмены условного осуждения (п.6.1. раздела 4).

Если осужденный после письменного предупреждения инспекции не изменил своего поведения и продолжает уклоняться от исполнения возложенных на него судом обязанностей, а также исходя из личности осужденного, характера преступления и отношения к совершенному деянию, труду, учебе, инспекция направляет в суд представление (форма № 15) о продлении испытательного срока.

В случае продления осужденному испытательного срока делается отметка в журнале учета, справочной, сторожевой и контрольно-срочковой карточках, информируется организация, в которой он работает и участковый инспектор милиции.

В случае систематического или злостного неисполнения осужденным в течение испытательного срока возложенных на него судом обязанностей либо если осужденный скрылся от контроля, начальник инспекции направляет в суд представление (форма № 15) об отмене условного осуждения и исполнении наказания, назначенного приговором суда.

При этом систематическим неисполнением обязанностей является совершение запрещенных или невыполнение предписанных осужденному действий более двух раз в течение года либо продолжительное (более тридцати дней) неисполнение обязанностей, возложенных на него судом.

В случае отказа суда в удовлетворении представления инспекции о продлении испытательного срока или отмене условного осуждения следующее представление вносится в суд после продолжения неисполнения возложенных судом обязанностей.

В представлении об отмене условного осуждения указываются конкретные факты уклонения осужденного от исполнения возложенных на него обязанностей, время, в течение которого он не являлся в инспекцию, какие меры воздействия принимались к нему, как он на них реагировал, а также наличие приводов.

В отношении осужденного, местонахождение которого неизвестно, в представлении указываются имеющиеся сведения о том, что он скрылся от

контроля инспекции, а также результаты первоначальных розыскных мероприятий.

К представлению прилагаются характеристики с места работы, учебы и жительства, рапорт участкового инспектора милиции о поведении осужденного, его образе жизни, объяснения осужденного и другие документы.

Действия инспекции при неисполнении условно осужденным обязанностей, предусмотренных УИК РФ и п. 3.3 раздела 4 Пр. МВД РФ № 403.

В случае неисполнения осужденным требований, указанных в подпункте 3.3 настоящего раздела, а также при наличии иных обстоятельств, свидетельствующих о целесообразности дополнения ранее установленных судом обязанностей, в целях усиления контроля за поведением осужденного начальник инспекции вносит в суд представление (форма № 15) о возложении на него других обязанностей.

О возложении на осужденного других обязанностей делается соответствующая отметка в журнале учета и информируется участковый инспектор милиции (п. 6.2. Пр. МВД РФ № 403).

Действия инспекции при нарушении осужденным общественного порядка, повлекшего применение к нему административного наказания.

При нарушении осужденным общественного порядка, за которое было применено административное наказание, инспекция отбирает у осужденного объяснение и выносит ему предупреждение (форма № 34) о возможности отмены условного осуждения (п. 6.1. раздела 4).

Если после письменного предупреждения осужденный не изменил своего поведения и продолжает уклоняться от исполнения возложенных на него судом обязанностей, а также исходя из личности осужденного, характера преступления и отношения к совершенному деянию, труду, учебе, инспекция направляет в суд представление (форма № 15) о продлении испытательного срока.

В случае продления осужденному испытательного срока делается отметка в журнале учета, справочной, сторожевой и контрольно-срочовой карточках, информируется организация, в которой он работает и участковый инспектор милиции.

Если условно осужденный совершил в течение испытательного срока преступление?

В случае совершения условно осужденным в течение испытательного срока преступления по неосторожности либо умышленного преступления небольшой тяжести вопрос об отмене или о сохранении условного осужде-

ния решается судом (ч.4ст.74 УК РФ). В случае отмены условного осуждения, суд назначает наказание по правилам, предусмотренным статьей 70 УК РФ.

В случае совершения условно осужденным в течение испытательного срока умышленного преступления средней тяжести, умышленного тяжкого или особо тяжкого преступления суд отменяет условное осуждение и назначает ему наказание по правилам, предусмотренным ст.70 УК РФ.

Может ли суд рассмотреть представление инспекции об отмене условного осуждения (ч. 2-3 ст. 74 УК РФ) в отсутствие осужденного?

Может, т.к. в соответствии с ч.3 ст.399 УПК РФ решение об участии осужденного в судебном заседании принимает суд.

Действия инспекции в случае призыва условно осужденного на военную службу.

В случае призыва осужденного на военную службу инспекция направляет в военный комиссариат копию приговора суда, а в необходимых случаях и иные документы, требующиеся для осуществления контроля за поведением осужденного по месту прохождения службы. В сопроводительном письме инспекция сообщает данные, характеризующие личность осужденного, его поведение и исполнение им возложенных судом обязанностей.

Командование воинской части обязано сообщить в десятидневный срок в инспекцию о постановке данного лица на учет, а по окончании службы — о его убытии из воинской части, а в случае если испытательный срок не истек, направить в инспекцию копию приговора суда и другие документы, характеризующие осужденного, для дальнейшего осуществления контроля за его поведением.

Проводят ли с условно осужденным воспитательно-профилактическую работу?

Да, проводят, в виде профилактических бесед с осужденными, их родственниками и лицами, которые могут оказать влияние на осужденных. Все справки о проведении с осужденным бесед приобщают к личному делу.

ОТСРОЧКА ОТБЫВАНИЯ НАКАЗАНИЯ БЕРЕМЕННЫМ ЖЕНЩИНАМ И ЖЕНЩИНАМ, ИМЕЮЩИМ МАЛОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ

Общие положения

В чем заключается отсрочка отбывания наказания беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей?

В ч. 1 ст. 82 УК РФ предусмотрена отсрочка отбывания наказания для беременных женщин и женщин, имеющих малолетних детей. Федеральным законом от 09 марта 2001 года №25 «О внесении изменений и дополнений в УК РФ, УПК РСФСР, УИК РФ и другие законодательные акты Российской Федерации» эта отсрочка предусмотрена до достижения детьми 14 лет. Данная мера уголовно-правового характера является условной и факультативной. Ее факультативный характер определяется тем, что предоставление отсрочки отбывания наказания составляет право, а не обязанность суда. Вопрос о предоставлении отсрочки или об отказе в нем решается с учетом характера и тяжести причиненного вреда, личности осужденной, ее желания и возможности иметь ребенка и заниматься его воспитанием, поведения после совершения преступления или во время отбывания части наказания и других обстоятельств. Условный характер данной меры уголовно-правового характера проявляется в том, что отсрочка может быть отменена по основаниям, предусмотренным в ч.2 ст.82 УК РФ, а также в том, что по истечении времени отсрочки оставшаяся часть наказания в зависимости от конкретных обстоятельств может быть заменена более мягким видом наказания. Однако следует иметь в виду, что это возможно в пределах сроков давности обвинительного приговора, установленных ст.83 УК РФ.

Правовой статус женщины, которой предоставлена отсрочка отбывания наказания

Обязанности осужденной женщины, которой предоставлена отсрочка отбывания наказания.

Осужденные женщины, которым предоставлена отсрочка отбывания наказания, обязаны исполнять требования, указанные в ст.11 УИК РФ

Права осужденной женщины, которой предоставлена отсрочка отбывания наказания.

Права осужденных женщин, которым предоставлена отсрочка отбывания наказания, перечислены в ст. 12 УИК РФ.

Ответственность осужденных женщин за несоблюдение условий отсрочки отбывания наказания

Несоблюдением условий отсрочки отбывания наказания осужденной женщиной является:

- нарушение общественного порядка, повлекшее применение мер административного взыскания;
- нарушение трудовой дисциплины, повлекшее применение мер дисциплинарного взыскания;
- уклонение от воспитания ребенка и ухода за ним.

Осужденная женщина считается уклоняющейся от воспитания ребенка, если она:

- официально не отказавшись от ребенка, оставила его в родильном доме или передала в детский дом;
- ведет антиобщественный образ жизни и не занимается воспитанием ребенка и уходом за ним;
- оставила ребенка родственникам или иным лицам;
- скрылась;
- совершила иные действия, свидетельствующие об уклонении от воспитания ребенка.

Исполнение отсрочки отбывания наказания.

Исполнение отсрочки отбывания наказания включает в себя:

- принятие определения суда к исполнению и учет осужденных женщин;
- контроль за соблюдением осужденными женщинами условий отсрочки отбывания наказания;
- проведение первоначальных розыскных мероприятий.

Принятие определения суда к исполнению

Какие документы направляются исправительным учреждением в инспекцию по месту жительства освобождаемой беременной женщины или женщины, имеющей малолетнего ребенка?

Копия определения суда об отсрочке отбывания наказания с указанием даты освобождения, характеристика осужденной женщины, справка о согласии родственников принять ее и ребенка, предоставить им жилье и создать необходимые условия для проживания, либо справка о наличии у нее жилья и необходимых условий для проживания с ребенком, медицинское заключение о беременности, либо копия свидетельства о рождении ребенка или справка о наличии ребенка, а также ее подписка о явке в инспекцию (п.2.1 гл. V пр. МВД РФ №403 – 97 г.). Исправительное учреждение

информируется о постановке осужденной женщины на учет в 3-х дневный срок со дня ее явки в инспекцию извещением формы №2.

Какие органы, кроме милиции, информируются о постановке осужденной женщины на учет?

Органы опеки и попечительства по месту ее жительства для обеспечения контроля за воспитанием ребенка и уходом за ним. В случае трудоустройства осужденной женщины инспекция направляет сообщение по форме N 37 администрации организации по месту ее работы. В этом сообщении говорится о том, по какой статье УК РФ и к какому сроку она осуждена. Обо всех нарушениях трудовой дисциплины, допущенных осужденной, и примененных к ней дисциплинарных взысканиях предлагается информировать уголовно-исполнительную инспекцию.

Проведение первоначальных розыскных мероприятий

Первоначальные мероприятия по розыску осужденных женщин, местонахождение которых неизвестно, проводят инспекции, на учете которых они состоят.

Первоначальные розыскные действия по установлению местонахождения осужденных женщин, в случае неприбытия их в двухнедельный срок после освобождения из исправительного учреждения в населенный пункт, избранный для проживания, осуществляет инспекция, обслуживающая данный населенный пункт.

При проведении первоначальных мероприятий по розыску инспекции:

- проводят опрос родственников, соседей и других граждан, которым могут быть известны связи и сведения о вероятном местонахождении осужденной либо иные данные, которые могут способствовать ее розыску.
- устанавливают через организацию, где работала осужденная, сведения о ее возможном местонахождении, а также через адресно-справочное бюро, по домоводной книге, адресно-справочной картотеке горрайоргана внутренних дел, военный комиссариат о ее выписке с постоянного места жительства.
- осуществляют проверки по учетам органов внутренних дел с целью выявления скрывшейся среди задержанных, арестованных, подследственных и ранее числившихся в розыске, а также по учетам медицинских учреждений, моргов и бюро регистрации несчастных случаев.
- направляют запросы в органы внутренних дел других регионов для установления разыскиваемой по месту жительства его родственников и знакомых.

Материалы, полученные в ходе первоначальных розыскных мероприятий, концентрируются в отдельной папке при личном деле осужденной.

Если в течение одного месяца в результате проведения розыскных действий местонахождение осужденных женщин не будет установлено, инспекция выносит постановление (форма № 23) и вместе с материалами первоначальной проверки и копией приговора (определения) суда направляет в службу криминальной милиции территориального органа внутренних дел по последнему месту нахождения разыскиваемой для объявления розыска и заведения розыскного дела.

Одновременно с этим в отношении осужденных женщин инспекция направляет в суд представление (форма № 15) об отмене отсрочки отбывания наказания с приложением материалов, указанных в подпунктах 10.5 и 5.7 разделов II и V Приказа № 403..

Копия определения суда об отмене отсрочки отбывания наказания направляется в службу криминальной милиции для приобщения к розыскному делу.

Контроль за соблюдением осужденными женщинами условий отсрочки отбывания наказания

Каким образом производится проверка выполнения условий отсрочки осужденной женщиной со стороны уголовно-исполнительной инспекции?

Инспекция ежеквартально проверяет осужденных женщин по существующим учетам милиции на предмет выявления нарушений общественного порядка и совершения новых преступлений, повлекших применение мер административного воздействия или привлечение к уголовной ответственности (при наличии автоматизированного учета проверка производится по средствам автоматизации). В случае нарушения трудовой дисциплины, повлекшего применение мер дисциплинарного взыскания, запрашивают соответствующие материалы (выписки из приказов о дисциплинарных взысканиях, характеристики и пр.), а при необходимости, осуществляют проверки по месту их работы. Ежемесячно посещают осужденных женщин по месту жительства с целью выявления фактов уклонения от воспитания ребенка и ухода за ним (по результатам такой проверки составляется справка и приобщается к личному делу). Кроме того, сотрудники инспекции проводят профилактические беседы с осужденными женщинами, их родственниками и лицами, которые могут оказать на них положительное влияние, отбирают у осужденных женщин объяснения о причинах допущенных нарушений, принимают меры к предотвращению с их стороны случаев уклонения от обязанностей по воспитанию ребенка и уходу за ним, нарушений общественного порядка, трудовой дисциплины и повторных преступлений.

Что считается несоблюдением условий отсрочки отбывания наказания осужденной женщиной?

Таких нарушений может быть два (ч.2 ст. 82 УК РФ):

- 1) отказ от ребенка;
- 2) уклонение от воспитания ребенка и ухода за ним.

В каком случае осужденная женщина считается уклоняющейся от воспитания ребенка?

В одном из пяти случаев. Если она:

- 1) официально не отказавшись от ребенка, оставила его в родильном доме или передала в детский дом;
- 2) ведет антиобщественный образ жизни и не занимается воспитанием ребенка и уходом за ним;
- 3) оставила ребенка родственникам или иным лицам;
- 4) скрылась;
- 5) совершила иные действия, свидетельствующие об уклонении от воспитания ребенка.

Такими иными действиями, например, может считаться злоупотребление спиртным или непринятие мер в оказании ребенку медицинской помощи (п. 6.2 раздела 5 пр. МВД РФ №403).

Как поступает инспекция, установив, что имело место несоблюдение условий отсрочки?

В течение десяти дней после выявления нарушений инспекция вызывает осужденную женщину или посещает ее по месту жительства, отбирает у нее объяснение о причинах допущенного нарушения, проводит профилактическую беседу и выносит предупреждение по форме N 38. В этом предупреждении осужденная женщина расписывается, что она предупреждена о том, что в случае продолжения уклонения от воспитания ребенка, ухода за ним и ведения антиобщественного образа жизни ей может быть отменена отсрочка отбывания наказания.

В каком случае инспекция вносит в суд представление об отмене отсрочки?

В случае отказа от ребенка.

А также в случае, когда осужденная женщина после объявленного предупреждения продолжает уклоняться от воспитания ребенка и ухода за ним.

В этих случаях инспекция вносит в суд представление по форме N 15 об отмене отсрочки отбывания наказания и о направлении осужденной для отбывания наказания, назначенного приговором суда. К такому представ-

лению прилагаются копия определения суда об отсрочке отбывания наказания и материалы, свидетельствующие об отказе от ребенка либо уклонении осужденной женщины от воспитания ребенка и ухода за ним, характеристики с места работы и жительства, рапорт участкового инспектора милиции о ее поведении и образе жизни, другие документы.

Таким образом, рассмотрение вопроса об отмене отсрочки будет осуществлять суд по месту жительства осужденной.

В отношении скрывшейся осужденной женщины в представлении указываются имеющиеся сведения о том, что она скрылась с целью уклонения от воспитания ребенка и ухода за ним, а также результаты первоначальных розыскных мероприятий.

Может ли инспекция внести в суд представление об отмене отсрочки без предупреждения осужденной женщины?

Может, но только в одном случае: если осужденная женщина официально отказалась от ребенка.

УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(извлечение)

Статья 47. Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью

1. Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью состоит в запрещении занимать должности на государственной службе, в органах местного самоуправления либо заниматься определенной профессиональной или иной деятельностью.

2. Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью устанавливается на срок от одного года до пяти лет в качестве основного вида наказания и на срок от шести месяцев до трех лет в качестве дополнительного вида наказания.

3. Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью может назначаться в качестве дополнительного вида наказания и в случаях, когда оно не предусмотрено соответствующей статьей особенной части настоящего Кодекса в качестве наказания за соответствующее преступление, если с учетом характера и степени общественной опасности совершенного преступления и личности виновного суд признает невозможным сохранение за ним права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

4. В случае назначения этого вида наказания в качестве дополнительного к обязательным работам, исправительным работам, а также при условном осуждении его срок исчисляется с момента вступления приговора суда в законную силу. В случае назначения лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью в качестве дополнительного вида наказания к ограничению свободы, аресту, содержанию в дисциплинарной воинской части, лишению свободы оно распространяется на все время отбывания указанных основных видов наказания, но при этом его срок исчисляется с момента их отбытия.

Статья 49. Обязательные работы

1. Обязательные работы заключаются в выполнении осужденным в свободное от основной работы или учебы время бесплатных общественно полезных работ, вид которых определяется органами местного самоуправления.

2. Обязательные работы устанавливаются на срок от шестидесяти до двухсот сорока часов и отбываются не свыше четырех часов в день.

3. В случае злостного уклонения осужденного от отбывания обязательных работ они заменяются ограничением свободы или арестом. При этом время, в течение которого осужденный отбывал обязательные работы, учитывается при определении срока ограничения свободы или ареста из расчета один день ограничения свободы или ареста за восемь часов обязательных работ.

4. Обязательные работы не назначаются лицам, признанным инвалидами первой или второй группы, беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до восьми лет, женщинам, достигшим пятидесятипятилетнего возраста, мужчинам, достигшим шестидесятилетнего возраста, а также военнослужащим, проходящим военную службу по призыву.

Статья 50. Исправительные работы

1. Исправительные работы устанавливаются на срок от двух месяцев до двух лет и отбываются по месту работы осужденного.

2. Из заработка осужденного к исправительным работам производятся удержания в доход государства в размере, установленном приговором суда, в пределах от пяти до двадцати процентов.

3. В случае злостного уклонения от отбывания наказания лицом, осужденным к исправительным работам, суд может заменить неотбытое наказание ограничением свободы, арестом или лишением свободы из расчета один день ограничения свободы за один день исправительных работ, один день ареста за два дня исправительных работ или один день лишения свободы за три дня исправительных работ.

Статья 73. Условное осуждение

1. Если, назначив исправительные работы, ограничение по военной службе, ограничение свободы, содержание в дисциплинарной воинской части или лишение свободы, суд придет к выводу о возможности исправления осужденного без отбывания наказания, он постановляет считать назначенное наказание условным.

2. При назначении условного осуждения суд учитывает характер и степень общественной опасности совершенного преступления, личность виновного, в том числе смягчающие и отягчающие обстоятельства.

3. При назначении условного осуждения суд устанавливает испытательный срок, в течение которого условно осужденный должен своим поведением доказать свое исправление. В случае назначения лишения свободы на срок до одного года или более мягкого вида наказания испытательный срок должен быть не менее шести месяцев и не более трех лет, а в случае назначения лишения свободы на срок свыше одного года – не менее шести месяцев и не более пяти лет.

4. При условном осуждении могут быть назначены дополнительные виды наказаний, кроме конфискации имущества.

5. Суд, назначая условное осуждение, может возложить на условно осужденного исполнение определенных обязанностей: не менять постоянного места жительства, работы, учебы без уведомления специализированного государственного органа, осуществляющего исправление осужденного, не посещать определенные места, пройти курс лечения от алкоголизма, наркомании, токсикомании или венерического заболевания, осуществлять материальную поддержку семьи. Суд может возложить на условно осужденного исполнение и других обязанностей, способствующих его исправлению.

6. Контроль за поведением условно осужденного осуществляется уполномоченным на то специализированным государственным органом, а в отношении военнослужащих - командованием воинских частей и учреждений.

7. В течение испытательного срока суд по представлению органа, осуществляющего контроль за поведением условно осужденного, может отменить полностью или частично либо дополнить ранее установленные для условно осужденного обязанности.

Статья 74. Отмена условного осуждения или продление испытательного срока

1. Если до истечения испытательного срока условно осужденный своим поведением доказал свое исправление, суд по представлению органа, осуществляющего контроль за поведением условно осужденного, может постановить об отмене условного осуждения и о снятии с осужденного судимости. При этом условное осуждение может быть отменено по истечении не менее половины установленного испытательного срока.

2. Если условно осужденный уклонился от исполнения возложенных на него судом обязанностей или совершил нарушение общественного порядка, за которое на него было наложено административное взыскание, суд по представлению органа, указанного в части первой настоящей статьи, может продлить испытательный срок, но не более чем на один год.

3. В случае систематического или злостного неисполнения условно осужденным в течение испытательного срока возложенных на него судом обязанностей суд по представлению органа, указанного в части первой настоящей статьи, может постановить об отмене условного осуждения и исполнении наказания, назначенного приговором суда.

4. В случае совершения условно осужденным в течение испытательного срока преступления по неосторожности либо умышленного преступления небольшой тяжести вопрос об отмене или о сохранении условного осуждения решается судом.

5. В случае совершения условно осужденным в течение испытательного срока умышленного преступления средней тяжести, умышленного тяжкого или особо тяжкого преступления суд отменяет условное осуждение и назначает ему наказание по правилам, предусмотренным статьей 70 настоящего Кодекса. По этим же правилам назначается наказание в случаях, предусмотренных частью четвертой настоящей статьи.

Статья 79. Условно-досрочное освобождение от отбывания наказания

1. Лицо, отбывающее исправительные работы, ограничение по военной службе, ограничение свободы, содержание в дисциплинарной воинской части или лишение свободы, может быть освобождено условно-досрочно, если судом будет признано, что для своего исправления оно не нуждается в полном отбывании назначенного судом наказания. При этом лицо может быть полностью или частично освобождено от отбывания дополнительного вида наказания.

2. Применяя условно-досрочное освобождение, суд может возложить на осужденного обязанности, предусмотренные частью пятой статьи 73 настоящего Кодекса, которые должны им исполняться в течение оставшейся не отбытой части наказания.

3. Условно-досрочное освобождение может быть применено только после фактического отбытия осужденным:

- а) не менее половины срока наказания, назначенного за преступление небольшой или средней тяжести;
- б) не менее двух третей срока наказания, назначенного за тяжкое преступление;
- в) не менее трех четвертей срока наказания, назначенного за особо тяжкое преступление, а также трех четвертей срока наказания, назначенного лицу, ранее условно-досрочно освобождавшемуся, если условно-досрочное освобождение было отменено по основаниям, предусмотренным частью седьмой настоящей статьи.

6. Контроль за поведением лица, освобожденного условно-досрочно, осуществляется уполномоченным на то специализированным государственным органом, а в отношении военнослужащих - командованием воинских частей и учреждений.

7. Если в течение оставшейся не отбытой части наказания:

- а) осужденный совершил нарушение общественного порядка, за которое на него было наложено административное взыскание, или злостно уклонился от исполнения обязанностей, возложенных на него судом при применении условно-досрочного освобождения, суд по представлению органов, указанных в части шестой настоящей статьи, может постановить об отмене условно-досрочного осво-

- бождения и исполнении оставшейся не отбытой части наказания;
- б) осужденный совершил преступление по неосторожности, вопрос об отмене либо о сохранении условно-досрочного освобождения решается судом;
 - в) осужденный совершил умышленное преступление, суд назначает ему наказание по правилам, предусмотренным статьей 70 настоящего Кодекса. По этим же правилам назначается наказание в случае совершения преступления по неосторожности, если суд отменяет условно-досрочное освобождение.

Статья 82. Отсрочка отбывания наказания беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей

1. Осужденным беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до восьми лет, кроме осужденных к лишению свободы на срок свыше пяти лет за тяжкие и особо тяжкие преступления против личности, суд может отсрочить отбывание наказания до достижения ребенком восьмилетнего возраста.

2. В случае, если осужденная, указанная в части первой настоящей статьи, отказалась от ребенка или продолжает уклоняться от воспитания ребенка после предупреждения, объявленного органом, осуществляющим контроль за поведением осужденной, в отношении которой отбывание наказания отсрочено, суд может по представлению этого органа отменить отсрочку отбывания наказания и направить осужденную для отбывания наказания в место, назначенное в соответствии с приговором суда.

3. По достижении ребенком восьмилетнего возраста суд освобождает осужденную от отбывания оставшейся части наказания, или заменяет оставшуюся часть наказания более мягким видом наказания, или принимает решение о возвращении осужденной в соответствующее учреждение для отбывания оставшейся части наказания.

4. Если в период отсрочки отбывания наказания осужденная совершает новое преступление, суд назначает ей наказание по правилам, предусмотренным статьей 70 настоящего Кодекса.

УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(извлечение)

Глава 6. Исполнение наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью

Статья 33. Порядок исполнения наказания в виде лишения права за- нимать определенные должности или заниматься определенной дея- тельностью

1. Наказание в виде лишения права занимать определенные должнос-
ти или заниматься определенной деятельностью, назначенное в качестве
как основного, так и дополнительного видов наказаний к штрафу, обяза-
тельным работам или исправительным работам, а также при условном осуж-
дении исполняют уголовно-исполнительные инспекции по месту житель-
ства осужденных.

2. Указанное наказание, назначенное в качестве дополнительного вида
наказания к ограничению свободы, аресту, содержанию в дисциплинарной
воинской части или лишению свободы, исполняют учреждения и органы,
исполняющие основные виды наказаний, а после отбытия основного вида
наказания уголовно-исполнительные инспекции по месту жительства осуж-
денных.

3. Уголовно-исполнительные инспекции ведут учет осужденных; кон-
тролируют соблюдение осужденными предусмотренного приговором суда
запрета занимать определенные должности или заниматься определенной
деятельностью; проверяют исполнение требований приговора админист-
рацией организаций, в которых работают осужденные, а также органами,
правомочными аннулировать разрешение на занятие определенной деятель-
ностью, запрещенной осужденным; организуют проведение с осужденны-
ми воспитательной работы.

4. Администрация учреждения, в котором отбывает основной вид на-
казания лицо, осужденное также к дополнительному наказанию в виде ли-
шения права занимать определенные должности или заниматься опреде-
ленной деятельностью, не может привлекать осужденного к работам, вы-
полнение которых ему запрещено.

5. В случаях призыва или поступления осужденных на военную служ-
бу или их поступления на альтернативную гражданскую службу уголовно-

исполнительные инспекции направляют в военный комиссариат или по месту службы осужденных копию приговора суда для исполнения данного наказания при прохождении службы.

Статья 34. Обязанности администрации организаций, в которых работают осужденные

1. Требования приговора о лишении права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью обязательны для администрации организации, в которой работает осужденный.

2. Администрация организации, в которой работает осужденный, обязана:

а) не позднее трех дней после получения копии приговора суда и извещения уголовно-исполнительной инспекции освободить осужденного от должности, которую он лишен права занимать, или запретить заниматься определенной деятельностью, направить в уголовно-исполнительную инспекцию сообщение об исполнении требований приговора;

б) предоставлять по требованию уголовно-исполнительной инспекции документы, связанные с исполнением наказания;

в) в случаях изменения или прекращения трудового договора с осужденным в трехдневный срок сообщить об этом в уголовно-исполнительную инспекцию;

г) в случае увольнения из организации осужденного, не отбывшего наказание, внести в его трудовую книжку запись о том, на каком основании, на какой срок и какую должность он лишен права занимать или какой деятельностью лишен права заниматься.

Статья 35. Обязанности органов, правомочных аннулировать разрешение на занятие определенной деятельностью.

1. Требования приговора о лишении права заниматься определенной деятельностью обязательны для органов, правомочных аннулировать разрешение на занятие соответствующей деятельностью.

2. Указанные органы не позднее трех дней после получения копии приговора суда и извещения уголовно-исполнительной инспекции обязаны аннулировать разрешение на занятие той деятельностью, которая запрещена осужденному, изъять соответствующий документ, предоставляющий данному лицу право заниматься указанной деятельностью, и направить сообщение об этом в уголовно-исполнительную инспекцию.

Статья 36. Исчисление срока лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью

1. Срок лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, назначенного в качестве как основного, так и дополнительного видов наказаний к штрафу, обязательным работам или исправительным работам, а также при условном осуждении, если при этом исполнение дополнительного вида наказания не отсрочено, исчисляется с момента вступления приговора суда в законную силу. В срок указанного наказания не засчитывается время, в течение которого осужденный занимал запрещенные для него должности либо занимался запрещенной для него деятельностью.

2. При назначении лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью в качестве дополнительного вида наказания к ограничению свободы, аресту, содержанию в дисциплинарной воинской части, лишению свободы срок указанного наказания исчисляется соответственно со дня освобождения осужденного из исправительного центра, из-под ареста, из дисциплинарной воинской части или из исправительного учреждения.

3. В случаях, указанных в части второй настоящей статьи, требования приговора о лишении права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью распространяются также на все время отбывания осужденным указанных основных видов наказаний.

Статья 37. Обязанности осужденного к лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью

Осужденные к лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью обязаны исполнять требования приговора, предоставлять по требованию уголовно-исполнительной инспекции документы, связанные с отбыванием указанного наказания, сообщать в уголовно-исполнительную инспекцию о месте работы, его изменении или об увольнении с работы.

Статья 38. Ответственность за неисполнение приговора суда о лишении права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью

Представители власти, государственные служащие, служащие органов местного самоуправления, служащие государственных или муниципальных учреждений, коммерческих или иных организаций, злостно не исполняющие вступившие в законную силу приговор суда, решение суда или иной судебный акт о лишении права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, а также осужденные, нарушающие

требования приговора, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Глава 7. Исполнение наказания в виде исправительных работ

Статья 39. Порядок исполнения наказания в виде исправительных работ

1. Исправительные работы отбываются по основному месту работы осужденного.

2. Осужденные к исправительным работам привлекаются к отбыванию наказания не позднее 15 дней со дня поступления в уголовно-исполнительную инспекцию соответствующего распоряжения суда с копией приговора (определения, постановления).

3. Уголовно-исполнительные инспекции ведут учет осужденных; разъясняют порядок и условия отбывания наказания; контролируют соблюдение условий отбывания наказания осужденными и исполнение требований приговора администрацией организаций, в которых работают осужденные; проводят с осужденными воспитательную работу; контролируют поведение осужденных, при необходимости направляют их в органы службы занятости для трудоустройства; принимают решение о приводе осужденных, не являющихся по вызову или на регистрацию без уважительных причин; проводят первоначальные мероприятия по розыску осужденных; готовят и передают в соответствующую службу материалы об осужденных, место нахождения которых неизвестно; применяют меры поощрения и взыскания, а также устанавливают обязанности и запреты, предусмотренные статьей 41 настоящего Кодекса; выдают разрешение на увольнение осужденных с работы по собственному желанию в период отбывания наказания.

Статья 40. Условия отбывания исправительных работ

1. Осужденные к исправительным работам обязаны соблюдать порядок и условия отбывания наказания, добросовестно относиться к труду, исполнять обязанности и соблюдать запреты, установленные для них уголовно-исполнительной инспекцией, и являться по ее вызову.

2. Из заработной платы осужденных производятся удержания в размере, установленном приговором суда.

3. В период отбывания исправительных работ осужденным запрещается увольнение с работы по собственному желанию без разрешения в письменной форме уголовно-исполнительной инспекции. Разрешение может быть выдано после проверки обоснованности причин увольнения. Отказ в

выдаче разрешения должен быть мотивирован. Решение об отказе может быть обжаловано в установленном законом порядке.

4. Осужденный, не имеющий работы, обязан трудоустроиться самостоятельно либо встать на учет в органах службы занятости. Осужденный не вправе отказаться от предложенной органами службы занятости работы или переквалификации.

5. Осужденный обязан сообщать в уголовно-исполнительную инспекцию об изменении места работы и места жительства в течение 10 дней.

6. В период отбывания исправительных работ ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 18 рабочих дней предоставляется администрацией организации, в которой работает осужденный, по согласованию с уголовно-исполнительной инспекцией. Другие виды отпусков, предусмотренные законодательством Российской Федерации о труде, предоставляются осужденным на общих основаниях.

Статья 41. Обязанности и запреты, устанавливаемые для осужденных к исправительным работам

1. С учетом характера и степени общественной опасности совершенного преступления, личности осужденного, его поведения в период отбывания наказания и в целях предупреждения совершения новых правонарушений уголовно-исполнительная инспекция вправе:

а) запретить осужденному пребывание вне дома в определенное время суток;

б) запретить осужденному покидать место жительства в выходные дни, а также в период отпуска;

в) запретить осужденному пребывание в определенных местах района (города);

г) обязать осужденного до двух раз в месяц являться в уголовно-исполнительную инспекцию для регистрации;

2. Перечисленные в части первой настоящей статьи обязанности и запреты устанавливаются на срок до шести месяцев. В необходимых случаях срок может быть продлен каждый раз еще до шести месяцев в пределах срока отбывания исправительных работ.

3. Отсутствие работы у осужденного не освобождает его от исполнения обязанностей и соблюдения запретов, установленных частью первой настоящей статьи.

Статья 42. Исчисление срока исправительных работ

1. Срок исправительных работ исчисляется в месяцах и годах, в течение которого осужденный работал и из его заработной платы производились удержания. В каждом месяце установленного срока наказания коли-

чество дней, отработанных осужденным, должно быть не менее количества рабочих дней, приходящихся на этот месяц. Если осужденный не отработал указанного количества дней и отсутствуют основания, установленные настоящим Кодексом для зачета неотработанных дней в срок наказания, отбывание исправительных работ продолжается до полной отработки осужденным положенного количества рабочих дней.

2. Началом срока отбывания исправительных работ является день получения администрацией организации, в которой работает осужденный, из уголовно-исполнительной инспекции копии приговора (определения, постановления) суда и других документов.

3. В срок отбывания исправительных работ засчитывается время, в течение которого осужденный не работал по уважительным причинам и за ним в соответствии с законом сохранялась заработная плата. В этот срок засчитывается также время, в течение которого осужденный официально был признан безработным.

4. В случае тяжелой болезни осужденного, препятствующей дальнейшему отбыванию наказания, уголовно-исполнительная инспекция направляет в суд представление об освобождении его от отбывания наказания.

5. В случае наступления беременности осужденной в период отбывания наказания уголовно-исполнительная инспекция направляет в суд представление об отсрочке ей отбывания наказания со дня предоставления отпуска по беременности и родам.

6. Срок наказания осужденным, работающим в организациях, в которых применяется суммарный учет рабочего времени, исчисляется исходя из продолжительности рабочего времени за учетный период, не превышающий установленного количества рабочих часов.

7. В срок наказания не засчитываются: время, в течение которого осужденный не работал, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи; время болезни, вызванной алкогольным, наркотическим или токсическим опьянением, или действиями, связанными с ним; время отбывания административного взыскания в виде ареста или исправительных работ, а также время содержания под стражей в порядке меры пресечения по другому делу в период отбывания наказания.

Статья 43. Обязанности администрации организаций, в которых работают осужденные к исправительным работам

1. На администрацию организации, в которой работает осужденный к исправительным работам, возлагаются: правильное и своевременное производство удержаний из заработной платы осужденного и перечисление удержанных сумм в установленном порядке; контроль за поведением осужденного на производстве и содействие уголовно-исполнительной инспек-

ции в проведении воспитательной работы с ним; соблюдение условий отбывания наказания, предусмотренных настоящим Кодексом; уведомление уголовно-исполнительной инспекции о примененных к осужденному мерах поощрения и взыскания, об уклонении его от отбывания наказания, а также предварительное уведомление о переводе осужденного на другую должность или его увольнении с работы.

2. Неисполнение перечисленных обязанностей влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 44. Порядок производства удержаний из заработной платы осужденных к исправительным работам

1. Уголовно-исполнительные инспекции осуществляют контроль за правильностью и своевременностью удержаний из заработной платы осужденных к исправительным работам и перечислением удержанных сумм в соответствующий бюджет. Для осуществления такого контроля уголовно-исполнительные инспекции вправе привлекать финансовые и налоговые органы.

2. Удержания производятся из заработной платы по основному месту работы осужденного за каждый отработанный месяц при выплате заработной платы независимо от наличия к нему претензий по исполнительным документам.

3. При производстве удержаний учитывается денежная и натуральная часть заработной платы осужденного. Удержанные суммы перечисляются в соответствующий бюджет ежемесячно.

4. Удержания не производятся из пособий, получаемых осужденным в порядке социального страхования и социального обеспечения, из выплат единовременного характера, за исключением пособий по безработице.

5. Пособия по временной нетрудоспособности осужденного исчисляются из его заработной платы за вычетом удержаний, в размере, установленном приговором суда.

6. В случаях отмены или изменения приговора суда с прекращением дела суммы, излишне удержанные из заработной платы осужденного, возвращаются ему полностью.

7. Уголовно-исполнительная инспекция, сам осужденный или администрация организации, в которой он работает, вправе обращаться в суд с ходатайством о снижении размера удержаний из заработной платы осужденного в случае ухудшения его материального положения. Решение о снижении размера удержаний выносится с учетом всех доходов осужденного.

Статья 45. Меры поощрения, применяемые к осужденным к исправительным работам

1. За хорошее поведение и добросовестное отношение к труду осужденным к исправительным работам уголовно-исполнительными инспекциями могут быть сокращены сроки и объем обязанностей и запретов, установленных статьей 41 настоящего Кодекса.

2. Осужденные, доказавшие свое исправление, могут быть представлены уголовно-исполнительными инспекциями к условно-досрочному освобождению от отбывания наказания.

Статья 46. Ответственность за нарушение порядка и условий отбывания исправительных работ и за злостное уклонение от их отбывания

1. Нарушением порядка и условий отбывания осужденным исправительных работ являются:

а) непоступление без уважительных причин на работу в течение 15 дней со дня постановки на учет в уголовно-исполнительной инспекции либо уклонение от постановки на учет в органах службы занятости в течение того же срока;

б) неявка в уголовно-исполнительную инспекцию без уважительных причин;

в) нарушение установленных настоящим Кодексом и возложенных на него обязанностей и запретов;

г) прогул или появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

2. За нарушение осужденным к исправительным работам порядка и условий отбывания наказания уголовно-исполнительная инспекция может применить к нему взыскание в виде предупреждения в письменной форме о замене исправительных работ другим видом наказания.

3. Злостно уклоняющимся от отбывания исправительных работ признается осужденный, допустивший повторное нарушение порядка и условий отбывания наказания после объявления ему предупреждения в письменной форме за любое из указанных в части первой настоящей статьи нарушений, а также скрывшийся с места жительства осужденный, местонахождение которого неизвестно.

4. Скрывшийся с места жительства осужденный, местонахождение которого неизвестно, объявляется в розыск и может быть задержан с санкции прокурора на срок до 30 суток.

5. В отношении осужденных, злостно уклоняющихся от отбывания исправительных работ, уголовно-исполнительная инспекция направляет в суд представление о замене исправительных работ другим видом наказа-

ния в соответствии с частью третьей статьи 50 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Глава 21. Освобождение от отбывания наказания

Статья 177. Отсрочка отбывания наказания осужденным беременным женщинам и осужденным женщинам, имеющим малолетних детей

1. Осужденным беременным женщинам и осужденным женщинам, имеющим малолетних детей, отбывающим наказание в исправительной колонии, судом может быть предоставлена отсрочка отбывания наказания до достижения ребенком восьмилетнего возраста.

2. Отсрочка отбывания наказания не применяется к женщинам, осужденным на срок свыше пяти лет за совершение тяжких и особо тяжких преступлений против личности.

3. Администрация исправительного учреждения направляет в суд представление об освобождении осужденной женщины. К представлению прилагается характеристика осужденной, справка о согласии родственников принять ее и ребенка, предоставить им жилье и создать необходимые условия для проживания, либо справка о наличии у нее жилья и необходимых условий для проживания с ребенком, медицинское заключение о беременности, либо справка о наличии ребенка, а также личное дело осужденной.

4. Администрация исправительного учреждения, получив определение суда об отсрочке отбывания наказания в отношении осужденной, освобождает ее. У осужденной администрацией исправительного учреждения берется подписка о явке в уголовно-исполнительную инспекцию по месту ее жительства в трехдневный срок со дня прибытия.

5. Осужденная следует к месту жительства самостоятельно за счет государства.

6. В день освобождения в уголовно-исполнительную инспекцию по месту жительства осужденной направляется копия определения суда об отсрочке отбывания наказания с указанием даты освобождения.

7. Уголовно-исполнительная инспекция ставит осужденную на учет и в дальнейшем осуществляет контроль за ее поведением.

8. После явки осужденной уголовно-исполнительная инспекция в течение трех суток обязана направить подтверждение в исправительное учреждение по месту освобождения осужденной.

Статья 178. Контроль за соблюдением условий отсрочки отбывания наказания осужденной женщиной

1. В случае неприбытия осужденной женщины в двухнедельный срок со дня ее освобождения уголовно-исполнительная инспекция осуществляет

ет первоначальные розыскные мероприятия, а в случае не достижения результатов объявляет розыск осужденной.

2. Осужденной, к которой применена отсрочка отбывания наказания, допустившей нарушение общественного порядка или трудовой дисциплины, если в отношении ее в период отсрочки применялись меры административного или дисциплинарного взыскания, либо если она уклонялась от воспитания ребенка и ухода за ним, уголовно-исполнительная инспекция объявляет предупреждение.

3. В случае, если осужденная, отказалась от ребенка или продолжает после объявленного предупреждения уклоняться от воспитания ребенка и ухода за ним, уголовно-исполнительная инспекция по месту ее жительства вносит в суд представление об отмене отсрочки отбывания наказания и о направлении осужденной для отбывания наказания, назначенного приговором суда. К представлению прилагается копия определения суда об отсрочке отбывания наказания.

4. Осужденная считается уклоняющейся от воспитания ребенка, если она, официально не отказавшись от ребенка, оставила его в родильном доме или передала в детский дом, либо ведет антиобщественный образ жизни и не занимается воспитанием ребенка и уходом за ним, либо оставила ребенка родственникам или иным лицам, либо скрылась, либо совершает иные действия, свидетельствующие об уклонении от воспитания ребенка.

5. По достижении ребенком восьмилетнего возраста либо в случае его смерти уголовно-исполнительная инспекция по месту жительства осужденной с учетом характера и степени общественной опасности совершенного преступления, поведения осужденной, ее отношения к воспитанию ребенка, отбытого и неотбытого сроков наказания направляет в суд представление об освобождении осужденной от отбывания оставшейся части наказания или о замене оставшейся неотбытой части наказания более мягким видом наказания либо о направлении ее в исправительное учреждение.

Глава 24. Осуществление контроля за поведением условно осужденных

Статья 187. Органы, осуществляющие контроль за поведением условно осужденных

1. Контроль за поведением условно осужденных в течение испытательного срока осуществляется уголовно-исполнительными инспекциями по месту жительства условно осужденных, а в отношении условно осужденных военнослужащих — командованием их воинских частей.

В порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами, к осуществлению контроля за

поведением условно осужденных привлекаются работники других служб органов внутренних дел.

Статья 188. Порядок осуществления контроля за поведением условно осужденных

1. Уголовно-исполнительные инспекции осуществляют персональный учет условно осужденных в течение испытательного срока, контролируют с участием работников других служб органов внутренних дел соблюдение условно осужденными общественного порядка и исполнение ими возложенных судом обязанностей.

2. При назначении условно осужденному в качестве дополнительного наказания лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью уголовно-исполнительная инспекция в полном объеме осуществляет мероприятия, предусмотренные статьями 33—38 настоящего Кодекса.

3. В случае призыва условно осужденного на военную службу в военный комиссариат направляется копия приговора суда, а в необходимых случаях и иные документы, требующиеся для осуществления контроля за поведением условно осужденного по месту прохождения службы. Командование воинской части обязано сообщить в 10-дневный срок в уголовно-исполнительную инспекцию о постановке условно осужденного на учет, а по окончании службы — о его убытии из воинской части.

4. Условно осужденные обязаны отчитываться перед уголовно-исполнительными инспекциями и командованием воинских частей о своем поведении, исполнять возложенные на них судом обязанности, являться по вызову в уголовно-исполнительную инспекцию. При неявке без уважительных причин условно осужденный может быть подвергнут приводу.

5. В случае уклонения условно осужденного от контроля за его поведением уголовно-исполнительная инспекция проводит первоначальные мероприятия по установлению его места нахождения и причин уклонения.

Статья 189. Исчисление испытательного срока

1. Испытательный срок исчисляется с момента вступления приговора суда в законную силу.

2. По истечении испытательного срока контроль за поведением условно осужденного прекращается, и он снимается с учета уголовно-исполнительной инспекции.

Статья 190. Ответственность условно осужденных

1. При уклонении условно осужденного от исполнения возложенных на него судом обязанностей либо при нарушении им общественного по-

рядка, за которое было наложено административное взыскание, уголовно-исполнительная инспекция предупреждает его в письменной форме о возможности отмены условного осуждения.

2. В случае неисполнения условно осужденным указанных в части четвертой статьи 188 настоящего Кодекса требований, а также при наличии иных обстоятельств, свидетельствующих о целесообразности возложения на условно осужденного других обязанностей, начальник уголовно-исполнительной инспекции вносит в суд соответствующее представление.

3. При наличии достаточных оснований уголовно-исполнительной инспекцией в суд направляется представление о продлении испытательного срока.

4. В случае систематического или злостного неисполнения условно осужденным в течение испытательного срока возложенных на него судом обязанностей, либо если условно осужденный скрылся от контроля, начальник уголовно-исполнительной инспекции направляет в суд представление об отмене условного осуждения и исполнении наказания, назначенного приговором суда.

5. Систематическим неисполнением обязанностей являются совершение запрещенных или невыполнение предписанных условно осужденному действий более двух раз в течение года либо продолжительное (более 30 дней) неисполнение обязанностей, возложенных на него судом.

6. Скрывающимся от контроля признается условно осужденный, место нахождения которого не установлено в течение более 30 дней.

УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ КОДЕКС РФ

(извлечение)

Раздел XIV. ИСПОЛНЕНИЕ ПРИГОВОРА

Глава 46. ОБРАЩЕНИЕ К ИСПОЛНЕНИЮ ПРИГОВОРОВ, ОПРЕДЕЛЕНИЙ И ПОСТАНОВЛЕНИЙ

Статья 390. Вступление приговора в законную силу и обращение его к исполнению

1. Приговор суда первой инстанции вступает в законную силу по истечении срока его обжалования в апелляционном или кассационном порядке, если он не был обжалован сторонами.

2. Приговор суда апелляционной инстанции вступает в законную силу по истечении срока его обжалования в кассационном порядке, если он не был обжалован сторонами.

3. В случае подачи жалобы или представления в кассационном порядке приговор, если он не отменяется судом кассационной инстанции, вступает в законную силу в день вынесения кассационного определения.

4. Приговор обращается к исполнению судом первой инстанции в течение 3 суток со дня его вступления в законную силу или возвращения уголовного дела из суда апелляционной или кассационной инстанции.

Статья 391. Вступление определения или постановления суда в законную силу и обращение его к исполнению

1. Определение или постановление суда первой или апелляционной инстанции вступает в законную силу и обращается к исполнению по истечении срока его обжалования в кассационном порядке либо в день вынесения определения суда кассационной инстанции.

2. Определение или постановление суда, не подлежащее обжалованию в кассационном порядке, вступает в законную силу и обращается к исполнению немедленно.

3. Определение или постановление суда о прекращении уголовного дела, принятое в ходе судебного производства по уголовному делу, подлежит немедленному исполнению в той его части, которая касается освобождения обвиняемого или подсудимого из-под стражи.

4. Определение суда кассационной инстанции вступает в законную силу с момента его провозглашения и может быть пересмотрено лишь в порядке, установленном главами 48 и 49 настоящего Кодекса.

5. Определение суда кассационной инстанции обращается к исполнению в порядке, установленном частями четвертой и пятой статьи 388 настоящего Кодекса.

Статья 392. Обязательность приговора, определения, постановления суда

1. Вступившие в законную силу приговор, определение, постановление суда обязательны для всех органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных объединений, должностных лиц, других физических и юридических лиц и подлежат неукоснительному исполнению на всей территории Российской Федерации.

2. Неисполнение приговора, определения, постановления суда влечет за собой ответственность, предусмотренную статьей 315 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Статья 393. Порядок обращения к исполнению приговора, определения, постановления суда

1. Обращение к исполнению приговора, определения, постановления суда возлагается на суд, рассматривавший уголовное дело в первой инстанции.

2. Копия обвинительного приговора направляется судьей или председателем суда в то учреждение или в тот орган, на которые возложено исполнение наказания.

3. Суд апелляционной инстанции обязан сообщить в учреждение или орган, на которые возложено исполнение наказания, о решении, принятом им в отношении лица, содержащегося под стражей.

4. В случае изменения приговора суда первой или апелляционной инстанции при рассмотрении уголовного дела в кассационном порядке к копии приговора прилагается также копия определения суда кассационной инстанции.

5. Учреждение или орган, на которые возложено исполнение наказания, немедленно извещают суд, постановивший обвинительный приговор, о его исполнении.

6. Учреждение или орган, на которые возложено исполнение наказания, должны извещать суд, постановивший приговор, о месте отбывания наказания осужденным.

Статья 394. Извещение об обращении приговора к исполнению

1. После вступления в законную силу приговора, по которому осужденный, содержащийся под стражей, приговорен к аресту или лишению свободы, администрация места содержания под стражей в соответствии со

статьей 75 Уголовно - исполнительного кодекса Российской Федерации извещает одного из близких родственников или родственников осужденного о том, куда он направляется для отбывания наказания.

2. Об обращении приговора к исполнению в случае удовлетворения гражданского иска извещаются гражданский истец и гражданский ответчик.

Статья 395. Предоставление родственникам свидания с осужденным

До обращения приговора к исполнению председательствующий в судебном заседании по уголовному делу или председатель суда предоставляет по просьбе близких родственников, родственников осужденного, содержащегося под стражей, возможность свидания с ним.

Глава 47. ПРОИЗВОДСТВО ПО РАССМОТРЕНИЮ И РАЗРЕШЕНИЮ ВОПРОСОВ, СВЯЗАННЫХ С ИСПОЛНЕНИЕМ ПРИГОВОРА

Статья 396. Суды, разрешающие вопросы, связанные с исполнением приговора

1. Вопросы, указанные в пунктах 1, 2, 9, 10, 11, 14, 15, 16 и 18 статьи 397 и статье 398 настоящего Кодекса, разрешаются судом, постановившим приговор.

2. Если приговор приводится в исполнение в месте, на которое не распространяется юрисдикция суда, постановившего приговор, то вопросы, указанные в части первой настоящей статьи, разрешаются судом того же уровня, а при его отсутствии в месте исполнения приговора - вышестоящим судом. В этом случае копия постановления суда по месту исполнения приговора направляется в суд, постановивший приговор.

3. Вопросы, указанные в пунктах 3, 4, 5, 13 и 19 статьи 397 настоящего Кодекса, разрешаются судом по месту отбывания наказания осужденным.

4. Вопросы, указанные в пунктах 7, 8 и 17 статьи 397 настоящего Кодекса, разрешаются судом по месту жительства осужденного.

5. Вопросы, связанные с исполнением приговора, судья разрешает единолично в судебном заседании.

Статья 397. Вопросы, подлежащие рассмотрению судом при исполнении приговора

Суд рассматривает следующие вопросы, связанные с исполнением приговора:

1) о возмещении вреда реабилитированному, восстановлении его трудовых, пенсионных, жилищных и иных прав в соответствии с частью пятой статьи 135 и частью первой статьи 138 настоящего Кодекса;

2) о замене наказания в случае злостного уклонения от его отбывания:
а) штрафа – обязательными работами, исправительными работами или арестом в соответствии со статьей 46 Уголовного кодекса Российской Федерации;

б) обязательных работ – ограничением свободы или арестом в соответствии со статьей 49 Уголовного кодекса Российской Федерации;

в) исправительных работ – ограничением свободы, арестом или лишением свободы в соответствии со статьей 50 Уголовного кодекса Российской Федерации;

г) ограничения свободы – лишением свободы в соответствии со статьей 53 Уголовного кодекса Российской Федерации;

3) об изменении вида исправительного учреждения, назначенного по приговору суда осужденному к лишению свободы, в соответствии со статьями 78 и 140 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации;

4) об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания, а также об отмене условно-досрочного освобождения в соответствии со статьей 79 Уголовного кодекса Российской Федерации;

5) о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания в соответствии со статьей 80 Уголовного кодекса Российской Федерации;

6) об освобождении от наказания в связи с болезнью осужденного в соответствии со статьей 81 Уголовного кодекса Российской Федерации;

7) об отмене условного осуждения или о продлении испытательного срока в соответствии со статьей 74 Уголовного кодекса Российской Федерации;

8) об отмене либо о дополнении возложенных на осужденного обязанностей в соответствии со статьей 73 Уголовного кодекса Российской Федерации;

9) об освобождении от отбывания наказания в связи с истечением сроков давности обвинительного приговора в соответствии со статьей 83 Уголовного кодекса Российской Федерации;

10) об исполнении приговора при наличии других неисполненных приговоров, если это не решено в последнем по времени приговоре в соответствии со статьей 70 Уголовного кодекса Российской Федерации;

11) о зачете времени содержания под стражей, а также времени пребывания в лечебном учреждении в соответствии со статьями 72, 103 и 104 Уголовного кодекса Российской Федерации;

12) о продлении, об изменении или о прекращении применения принудительных мер медицинского характера в соответствии со статьями 102 и 104 Уголовного кодекса Российской Федерации;

13) об освобождении от наказания или о смягчении наказания вследствие издания уголовного закона, имеющего обратную силу, в соответствии со статьей 10 Уголовного кодекса Российской Федерации;

14) о снижении размера удержания из заработной платы осужденного к исправительным работам в соответствии со статьей 44 Уголовно - исполнительного кодекса Российской Федерации в случае ухудшения материального положения осужденного;

15) о разъяснении сомнений и неясностей, возникающих при исполнении приговора;

16) об освобождении от наказания несовершеннолетних с применением принудительных мер воспитательного воздействия, предусмотренных частью второй статьи 92 Уголовного кодекса Российской Федерации;

17) об отмене отсрочки отбывания наказания беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей, в соответствии со статьей 82 Уголовного кодекса Российской Федерации;

18) об обращении взыскания на неконфискованное имущество, обнаруженное после исполнения приговора в части конфискации имущества, в порядке, установленном статьей 67 Уголовноисполнительного кодекса Российской Федерации;

19) о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания либо об освобождении от наказания в виде ограничения по военной службе военнослужащего, уволенного с военной службы, в порядке, установленном статьей 148 Уголовно - исполнительного кодекса Российской Федерации.

Статья 398. Отсрочка исполнения приговора

1. Исполнение приговора об осуждении лица к обязательным работам, исправительным работам, ограничению свободы, аресту или лишению свободы может быть отсрочено судом на определенный срок при наличии одного из следующих оснований:

1) болезнь осужденного, препятствующая отбыванию наказания, – до его выздоровления;

2) беременность осужденной или наличие у нее малолетних детей – до достижения младшим ребенком возраста четырнадцати лет, за исключением осужденных к лишению свободы на срок свыше пяти лет за тяжкие и особо тяжкие преступления против личности;

3) тяжкие последствия или угроза их возникновения для осужденного или его близких родственников, вызванные пожаром или иным стихийным бедствием, тяжелой болезнью или смертью единственного трудоспособного члена семьи, другими исключительными обстоятельствами, – на срок, установленный судом, но не более 6 месяцев.

2. Уплата штрафа может быть отсрочена или рассрочена на срок до одного года, если немедленная уплата его является для осужденного невозможной.

3. Вопрос об отсрочке исполнения приговора решается судом по ходатайству осужденного, его законного представителя, близких родственников, защитника либо по представлению прокурора.

Статья 399. Порядок разрешения вопросов, связанных с исполнением приговора

1. Вопросы, связанные с исполнением приговора, рассматриваются судом по представлению учреждения или органа, исполняющего наказание, а в случаях, указанных в пунктах 3, 5, 6, 9, 11-15 статьи 397 и частях первой и второй статьи 398 настоящего Кодекса, – по ходатайству осужденного.

2. В судебное заседание вызывается представитель учреждения или органа, исполняющего наказание, по представлению которого разрешается вопрос, связанный с исполнением наказания. Если вопрос касается исполнения приговора в части гражданского иска, то в судебное заседание могут быть вызваны гражданский истец и гражданский ответчик.

3. В случае, когда в судебном заседании участвует осужденный, он вправе знакомиться с представленными в суд материалами, участвовать в их рассмотрении, заявлять ходатайства и отводы, давать объяснения, представлять документы. Решение об участии осужденного в судебном заседании принимает суд.

4. Осужденный может осуществлять свои права с помощью адвоката.

5. Основанием для рассмотрения вопросов, указанных в пункте 1 статьи 397 настоящего Кодекса, является ходатайство реабилитированного.

6. В судебном заседании вправе участвовать прокурор.

7. Судебное заседание начинается с доклада представителя учреждения или органа, подавшего представление, либо с объяснения заявителя. Затем исследуются представленные материалы, заслушиваются объяснения лиц, явившихся в судебное заседание, мнение прокурора, после чего судья выносит постановление.

Статья 400. Рассмотрение ходатайства о снятии судимости

1. Вопрос о снятии судимости в соответствии со статьей 86 Уголовного кодекса Российской Федерации разрешается по ходатайству лица, отбывшего наказание, судом или мировым судьей по уголовным делам, отнесенным к его подсудности, по месту жительства данного лица.

2. Участие в судебном заседании лица, в отношении которого рассматривается ходатайство о снятии судимости, обязательно.

3. В судебном заседании вправе участвовать прокурор, который извещается о поступившем ходатайстве.

4. Рассмотрение ходатайства начинается с заслушивания объяснений лица, обратившегося с ходатайством, после чего исследуются представленные материалы и заслушиваются прокурор и иные лица, приглашенные в судебное заседание.

5. В случае отказа в снятии судимости повторное ходатайство об этом может быть возбуждено перед судом не ранее чем по истечении одного года со дня вынесения постановления об отказе.

Статья 401. Обжалование постановления суда

На постановление суда, вынесенное при разрешении вопросов, связанных с исполнением приговора, могут быть поданы жалоба или представление в кассационном порядке, установленном главой 45 настоящего Кодекса.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общественных инспекторах уголовно-исполнительных инспекций территориальных органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Институт общественных инспекторов уголовно-исполнительных инспекций территориальных органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации (далее - УИИ) создается в целях оказания содействия УИИ в деле исправления осужденных к наказаниям и мерам уголовно-правового характера без изоляции от общества, контроля за поведением условно осужденных, оказания социальной помощи, а также повышения роли общественности в работе по предупреждению рецидивной преступности.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации деятельности общественных инспекторов УИИ.

1.3. Работа общественных инспекторов осуществляется на основе требований Конституции Российской Федерации, уголовно-исполнительного законодательства Российской Федерации, Положения об уголовно-исполнительных инспекциях, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 16 июня 1997 г. № 729, нормативных правовых актов Министерства юстиции Российской Федерации, а также настоящего Положения.

Выполнение функций общественных инспекторов несовместимо с нарушением законов и общественных моральных норм.

1.4. Общественными инспекторами могут быть совершеннолетние, несудимые, заслуживающие доверия, дееспособные граждане Российской Федерации, имеющие постоянное место жительства в Российской Федерации, обладающие достаточным образовательным уровнем и жизненным опытом, изъявившие согласие выполнять обязанности общественных инспекторов.

1.5. Общественные инспектора УИИ проводят работу во взаимодействии с администрацией организаций (учебных заведений), в которых работают (обучаются) осужденные, органами местного самоуправления, участковыми уполномоченными милиции, сотрудниками подразделений по делам несо-

вершеннолетних органов внутренних дел, органами службы занятости, а также общественными (в том числе и правозащитными) объединениями.

1.6. Утверждение кандидатур общественных инспекторов и их освобождение от обязанностей производится территориальными органами уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации (далее – УИС).

1.7. Непосредственное руководство и контроль за деятельностью общественных инспекторов осуществляют начальники УИИ.

1.8. Деятельность общественных инспекторов осуществляется в соответствии с ежеквартальными планами работы, утвержденными начальниками УИИ, в свободное от работы (учебы) время.

1.9. При наличии десяти и более общественных инспекторов при УИИ могут создаваться советы общественных инспекторов по координации их деятельности.

2. Порядок приема общественного инспектора УИИ

2.1. Подбор кандидатов в общественные инспектора осуществляется УИИ из числа положительно зарекомендовавших себя граждан (рабочих, служащих, представителей интеллигенции, студентов, пенсионеров правоохранительных органов и др.).

2.2. Выдвижение кандидата в общественные инспектора осуществляется руководством организации (учебного заведения), где он работает (учится), или общественной организацией с его письменного согласия. Гражданин также вправе самостоятельно заявить о своем желании выполнять работу общественного инспектора.

2.3. Представление о выдвижении кандидатуры в качестве общественного инспектора либо письменное заявление гражданина направляется в УИИ.

2.4. Начальник УИИ изучает личность кандидата, проверяет его по оперативным учетам горрайоргана внутренних дел, проводит с ним беседу, формирует его личное дело и вместе с рапортом направляет в отдел (отделение) по руководству УИИ (далее - ОРУИИ). Личное дело включает в себя:

- представление организации (учебного заведения) о выдвижении кандидата в общественные инспектора или заявление гражданина, желающего работать общественным инспектором;
- копию документа об образовании;
- характеристики с места работы (учебы) и жительства;
- справку о проверке по оперативным учетам горрайоргана внутренних дел;
- автобиографию или анкету.

2.5. Начальник ОРУИИ в недельный срок изучает материалы личного дела и готовит соответствующее представление начальнику территориального органа УИС.

2.6. При положительном решении данного вопроса издается приказ начальника территориального органа УИС об утверждении гражданина общественным инспектором, копия которого приобщается к его личному делу. При этом ОРУИИ оформляется удостоверение общественного инспектора. Изготовление бланков удостоверений осуществляется территориальным органом УИС. Личное дело и удостоверение общественного инспектора направляется в УИИ.

2.7. Гражданин исключается из состава общественных инспекторов УИИ по следующим основаниям:

- личному заявлению;
- фактической невозможности исполнения функций общественного инспектора УИИ (болезнь, перемена места жительства и другие);
- при утрате доверия в связи с неудовлетворительной работой либо действиями, компрометирующими звание общественного инспектора (совершение преступлений, иных правонарушений и т.д.).

2.8. Исключение из числа общественных инспекторов УИИ производится приказом начальника территориального органа УИС по представлению начальника ОРУИИ. При этом удостоверение общественного инспектора УИИ подлежит изъятию и уничтожению, о чем составляется соответствующий акт. Личное дело хранится в УИИ один год.

3. Обязанности общественного инспектора УИИ

3.1. Общественные инспектора по поручению УИИ обязаны:

3.1.1. Участвовать совместно с сотрудниками УИИ в проведении воспитательной работы с осужденными к исправительным работам и лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

3.1.2. Участвовать в проверках УИИ осужденных по месту работы, учебы и жительства исполнения ими обязанностей и соблюдения запретов, возложенных судом и УИИ.

3.1.3. Оказывать содействие в трудоустройстве осужденным к исправительным работам и условно осужденным, на которых такая обязанность возложена судом.

3.1.4. Оказывать помощь УИИ в подготовке материалов по вопросам отбывания и освобождения от наказаний.

3.1.5. Участвовать в проведении УИИ первоначальных мероприятий по розыску осужденных, местонахождение которых неизвестно.

3.1.6. Выполнять другие поручения УИИ и отчетываться о проделанной работе по отдельному поручению и за определенный период.

3.1.7. Не разглашать конфиденциальные сведения, ставшие известными при изучении личных дел осужденных, а также при ознакомлении с условиями и образом их жизни.

4. Права общественных инспекторов УИИ

4.1. Общественные инспектора УИИ при исполнении своих обязанностей имеют право:

4.1.1. Знакомиться с приговорами (определениями, постановлениями) судов и другими документами, находящимися в личных делах осужденных.

4.1.2. Посещать совместно с сотрудниками УИИ осужденных по месту работы, учебы и жительства, а также проводить беседы с ними, их родственниками и лицами, оказывающими положительное или отрицательное воздействие на осужденных.

4.1.3. Проверять совместно с сотрудниками УИИ исполнение требований уголовно-исполнительного и трудового законодательства администрацией организаций, в которых работают осужденные, а также органами, правомочными аннулировать разрешение на занятие определенной деятельностью, запрещенной осужденным.

4.1.4. Совместно с сотрудником УИИ участвовать в судебных заседаниях по вопросам, связанным с исполнением приговоров.

4.1.5. Вносить в УИИ рекомендации и предложения по улучшению воспитательной работы с осужденными и предупреждению с их стороны преступлений и иных правонарушений, а также ходатайствовать о поощрении или наказании осужденных.

4.1.6. Участвовать в совещаниях, семинарах, проводимых УИИ и ОРУИИ по вопросам работы с осужденными.

4.1.7. Выступать в средствах массовой информации по вопросам исполнения наказаний без изоляции от общества.

4.2. При осуществлении своих полномочий общественные инспектора не приобретают права сотрудников милиции или иных правоохранительных органов.

5. Меры поощрения общественных инспекторов УИИ

5.1. О поощрении общественного инспектора УИИ готовит ходатайство в территориальный орган УИС, в орган местного самоуправления либо в организацию (учебное заведение), где работает (учится) общественный инспектор.

5.2. За активное и добросовестное исполнение обязанностей и положительные результаты работы применяются следующие виды поощрения общественных инспекторов:

- объявление благодарности;
- выдача денежной премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой территориального органа УИС.

Настоящая временная инструкция не относится к числу нормативно-правовых актов, носит рекомендательный характер и разработана сотрудниками Юридического института Томского государственного университета в качестве экспериментальной, определяющей порядок привлечения условно осужденных к общественным работам как обязанности, возлагаемой на них судом.

ВРЕМЕННАЯ ИНСТРУКЦИЯ

о порядке привлечения условно осужденных к общественным работам в качестве обязанности, возлагаемой на них судом

1. Общие положения

В соответствии с ч. 5 ст. 73 УК РФ на условно осужденного судом может быть возложена обязанность выполнения общественных работ в качестве обязанности, способствующей его исправлению.

Общественные работы, возлагаемые судом на условно осужденного в качестве обязанности, заключаются в выполнении условно осужденным в свободное от основной работы или учебы время общественно полезных работ на предприятиях, определяемых уголовно-исполнительной инспекцией, и устанавливаются на срок от 20 до 50 часов (для несовершеннолетних - от 10 до 30 часов).

Условно осужденные в качестве общественных выполняют простые, не квалифицированные работы, не требующие какой-либо специальной подготовки (благоустройство территории, уборка урожая, погрузочно-разгрузочные, подсобные работы и т.п.).

Исполнение общественных работ контролируют уголовно-исполнительные инспекции по месту жительства осужденных, а также администрация предприятия, где эти работы выполняются.

Предприятие для выполнения условно осужденным общественных работ определяется уголовно-исполнительной инспекцией по согласованию с органом местного самоуправления. Порядок исполнения общественных работ определяется уголовно-исполнительной инспекцией в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Предприятия, в которых условно осужденные выполняют общественные работы, определяются органом местного самоуправления на год, при этом уголовно-исполнительная инспекция района заключает соглашение с каждым предприятием о количестве условно осужденных, которые будут

обеспечены работой, порядке контроля и взаимодействия. Заявки на предоставление объема работ и количестве работников подаются уголовно-исполнительными инспекциями в сроки, согласованные с органом местного самоуправления. При необходимости, уточнение этих вопросов может производиться и с другой периодичностью.

Условно осужденные привлекаются к исполнению общественных работ на срок, определенный судом, по два часа в день после основного рабочего времени.

Если условно осужденный не имеет основной работы, то к отбыванию наказания может быть привлечен и в дневное время, но не более 8 часов.

По письменному заявлению условно осужденного, имеющего основную работу, время выполнения общественных работ в день после рабочего времени может быть продлено до четырех часов (несовершеннолетним — до 3 часов), при этом уголовно-исполнительная инспекция обязана согласовать данное решение с предприятием, где исполняются обязательные работы.

Предоставление очередного ежегодного отпуска условно осужденному по основному месту работы не является основанием для приостановления исполнения общественных работ.

2. Привлечение условно осужденных к исполнению общественных работ и ответственность за их невыполнение

Условно осужденные привлекаются к исполнению общественных работ не позднее 15 дней со дня поступления в инспекцию соответствующего распоряжения суда с копией приговора (определения, постановления).

В период исполнения общественных работ условно осужденным запрещается невыполнение графика и объемов работ, определяемых предприятием.

При направлении условно осужденного для выполнения общественных работ уголовно-исполнительной инспекцией выдается направление (форма № 41), а на соответствующее предприятие направляется извещение (форма № 42).

Если условно осужденный не приступил к отбыванию наказания в 15-дневный срок по неуважительной причине, то ему выносится предупреждение, и повторно разъясняется, что он не вправе отказаться от предложенной работы, выдается направление (форма № 41) с пометкой «повторно», а также отбирается обязательство.

При уклонении от отбывания наказания вторично в течение 15 дней по неуважительной причине, условно осужденному повторно выносится

предупреждение, после чего начальник инспекции вправе рассмотреть вопрос о наказании условно осужденного в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Учет отработанного времени, контроль объема и качества выполнения общественных работ ведется на предприятии, где они выполняются.

В случаях, если условно осужденный уклонился от выполнения общественных работ, администрация предприятия сообщает об этом в соответствующую уголовно-исполнительную инспекцию, которая принимает меры дисциплинарного воздействия к условно осужденному в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Уклонением от выполнения общественных работ является:

- не прибытие на работу без уважительной причины;
- нарушение трудовой дисциплины при выполнении общественных работ;
- не выполнения установленного объема работ.

При выполнении условно осужденным объема общественных работ, согласно приговора суда полностью, администрация предприятия, где эти работы выполнялись, направляет в соответствующую уголовно-исполнительную инспекцию табель учета отработанного времени (приложение к форме № 42).

МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ БЕСЕДЫ

Беседа является одним из самых доступных и распространенных методов получения информации о человеке, позволяющим уточнить многие биографические данные, перепроверить информацию, полученную из других источников. Беседа – один из основных способов воспитательной работы с осужденным.

Они подразделяются на:

Ознакомительную беседу: очень важная, и к ней хорошо бы предварительно подготовиться. От первого разговора, от первого впечатления, от того насколько приняли друг друга собеседники, зависит, станут ли дальнейшие беседы формальны, либо появится интерес и желание добиться взаимопонимания.

Плановая беседа, ее можно назвать текущей, очередной. Это очередной разговор о текущих делах за какой-то промежуток времени, успехах, а возможно и неудачах. Это может быть разговор на одну конкретную тему (например, по поводу алкоголизма, наркомании, проблем в семье, трудоустройству), это может быть совместный анализ какого-то поступка (хорошего или плохого).

Экстренная беседа, т.е. внеплановая, внеочередная. Это значит, что случилось что-то такое, что требует срочного разговора, быстрого вмешательства.

Разговор на ходу, короткий, как бы мимоходом. По принципу: как дела, все ли нормально, есть ли проблемы.

Заклочительная беседа, последний разговор – это как бы подведение итога. Порадоваться вместе достигнутым успехам, предложить по-прежнему обращаться за помощью, если такая необходимость возникнет.

Перед началом беседы необходимо подумать о том, в каком месте ее лучше проводить, на чьей «территории». Распределение ролей «хозяин» и «гость» задает определенный тип поведения каждому из ее участников.

Исходя из цели, которую вы ставите перед собой, важно продумать организацию пространства встречи, задуматься о том, где поставить стул для приглашенного, предлагать ли ему сесть или держать во время разговора стоящим.

В психологии выделяются 3 вида межличностного пространства при общении:

– «интимное» расстояние – до полуметра, соответствует близким, очень доверительным отношениям;

– межличностное расстояние – примерно, от полуметра до 1 м, «для разговора друзей»;

– социальное расстояние – от 1 до 3 м для неформальных социальных и деловых отношений. При этом чем больше расстояние, тем «официальнее» отношения.

Из этого можно сделать вывод: чем ближе сидит человек, тем разговор доверительнее. Соответственно, чем дальше, тем больше он должен почувствовать дистанцию между ним и вами.

К любой, даже самой незначительной, беседе необходимо заранее подготовиться, т.е. наметить ее план, определить цель. Неплохо заранее, хотя бы ориентировочно, наметить для себя ряд вопросов, которые вы собираетесь задать. Психологи рекомендуют не «бросаться в бой» сразу, а для начала задать два-три, не касающихся цели, обычных, простых вопроса, на которые будут заведомо утвердительные ответы. Будет очень хорошо, если в начале беседы вы услышите от осужденного несколько, пусть ничего не значащих, но «да». При этом произвольно получится так, что осужденный, соглашаясь с вами, выйдет из позы «воина», - ведь с врагами согласия не бывает ни в чем. Установить контакт после этого, добиться взаимопонимания станет значительно проще. Лучше всего вести разговор о самом осужденном.

Чтобы выяснить нравственные, ценностные, интеллектуальные, правовые ориентиры можно задавать вопросы на следующие темы:

- мировоззрение;
- интересы, увлечения, любимые занятия в свободное время;
- отношение к родителям;
- взгляд на существование семьи, стремление ее сохранить (создать);
- оценка роли мужчины, как мужа, отца;
- отношение к совершенному преступлению (раскаивается, отрицает, равнодушен, осуждает себя, других и пр.);
- отношение к приговору (согласен полностью, частично, не согласен);
- отношение к труду;
- жизненные планы, цели;
- вера и стремление к другой жизни.

Речь сотрудника должна быть простой, понятной и обязательно грамотной. Немаловажно следить за тем, чтобы в разговоре не было ироничных либо унижающих интонаций.

Не менее важно, чем уметь говорить – уметь слушать. Из всех умений, определяющих общение, умение слушать является самым необходимым.

При желании что-то услышать, необходимо заплатить вниманием, т.е. отдать одно взамен другому. Чтобы слышать, надо хотеть услышать, иначе слова попадут в глухие уши. Дайте осужденному возможность рассказать

о себе, проявите интерес, тактичность, подбодрите собеседника наводящими вопросами, покажите, что все, что он говорит, вам безразлично. Тогда вы узнаете об осужденном значительно больше, чем ожидали.

Необходимо иметь ввиду, что во время беседы нельзя постоянно «держат» осужденного глазами. Под пристальным взглядом любой человек теряется, стремится быстрее закончить разговор. Визуальный контакт – глаза в глаза – должен быть кратковременным, но повторяющимся (пристальный взгляд – глаза опустить или отвести в сторону).

Среди методов изучения индивидуальных особенностей человека следует выделить метод наблюдения. Наблюдение дает возможность получить довольно точные характеристики человека. Предметом психологического наблюдения, при проведении беседы, может быть:

- речь осужденного (ее содержание, последовательность, направленность, скорость, интенсивность, экспрессивность, особенности лексики, грамматики, фонетики);
- выразительность движений (глаза, лицо, тело);
- умение следить за собой и умение держаться.

В процессе наблюдения могут быть получены данные, позволяющие сопоставить дела и слова осужденного, выявить его устремления, предугадать его поступки, их мотивировку:

- покачивание головой – означает отрицание;
- наклоном головы собеседник свидетельствует о некотором роде подчинения, покорности;
- вытянутое лицо делается у человека, когда он оказывается обманутым в своих ожиданиях;
- вскидывание головы означает презрение;
- «наморщивание» лба служит показателем сердитости;
- открытость, искренность демонстрируется с помощью раскрытых рук (ладони вверх);
- защита, оборона отражаются через скрещенные на груди руки, кисти сжатые в кулаки или в замок.

Если осужденный в беседе с вами сцепил руки, значит, он напрягся, закрылся, «пробить» его в данный момент невозможно, сначала нужно отвлечь, расслабить. Например, дайте ему в руки карандаш, попросите написать несколько слов, только после этого продолжайте разговор.

Если осужденный слушает вас, подперев рукой щеку, или, опершись подбородком на ладонь, когда указательный палец вдоль щеки, остальные – ниже рта – он вам не верит, относится к сказанному критически. И наоборот, наклоненная на бок голова означает интерес к тому, что вы говорите.

Принятие решения может сопровождаться такими жестами, как почесывание подбородка.

Пощипывание переносицы – это глубокая сосредоточенность, напряженные размышления.

Подозрительность, скрытность проявляются через прикрывание рта рукой, отвод глаз в сторону, потрагивание или потирание носа.

Когда собеседник наклонился немного вперед и одобрительно смотрит, он как бы говорит: «Я весь внимание». Если небрежно развалился на стуле – явно не заинтересован в общении. Если «застыл» и смотрит в сторону, то, скорее всего, он уже давно думает о другом или просто ушел в себя.

Не рекомендуется резко прерывать беседу, даже если цель уже достигнута. От этого может возникнуть неловкость, которая затруднит последующий контакт. Выход из разговора требует предварительных действий, требующих совсем незначительных усилий. Подготовка к завершению беседы должна вестись одновременно на двух уровнях:

При помощи слов – когда, например, при окончании беседы звучит фраза: «Ну что ж, будем считать, что мы хорошо поговорили»;

При помощи жестов – можно встать, понизить интонацию, переложить на столе вещи, перевести взгляд на посторонние предметы.

Беседы можно подразделить на следующие виды:

Ознакомительная беседа

Проводится при постановке осужденного на учет. В этот период происходит знакомство сотрудника инспекции с осужденным. Первое впечатление о человеке бывает очень сильным и долго сохраняется, об этом следует помнить всегда.

Главная задача ознакомительной беседы заключается в том, чтобы осужденный вынес твердое убеждение, что его стремление исправиться, честно трудиться и примерно себя вести, найдет понимание и поддержку со стороны инспекции. И наоборот, если осужденный будет уклоняться от наказания, то к нему будут приняты меры воздействия, предусмотренные законом.

При проведении ознакомительной беседы сотруднику инспекции рекомендуется коснуться следующих вопросов:

- отношение осужденного к совершенному преступлению – оценка преступления, мотивы, считает ли наказание справедливым, испытывает ли чувство вины за содеянное и т.д.;
- отношения с родителями и внутрисемейные связи, состав семьи, кто занимался его воспитанием, наиболее близкий член семьи, с кем в семье конфликтные отношения и их причины, занятия каждого члена семьи и т.д.;
- нарушения поведения осужденного в прошлом и настоящем (прогу-

лы на работе, выпивки, знакомство с различными дурманящими средствами и др.);

- физическое развитие и состояние здоровья – физическая выносливость, жалобы на состояние здоровья, настроение;
- увлечения в настоящем и прошлом, под чьим влиянием был сделан выбор, каковы были достигнуты результаты, почему забросил занятия и т.д.;
- источники влияния на осужденного – положительного или отрицательного характера.

Выводом ознакомительной беседы должны быть четкие направления индивидуальной профилактической и воспитательной работы с осужденным.

Рабочая беседа

Перед проведением рабочей беседы сотруднику инспекции рекомендуется для установления контакта с осужденным иметь подробные и точные сведения об осужденном, включая и те вопросы, отвечать на которые он ранее избегал.

Много полезной информации можно извлечь из бесед с родственниками осужденных, администрацией трудового коллектива, участковыми инспекторами, соседями и т.д. Полученную информацию положительного или отрицательного характера следует учитывать и использовать в целях воспитания осужденного.

Беседуя с осужденным, сотрудник выясняет, какие изменения произошли в его личной жизни с момента предыдущей беседы, интересуется отношениями в трудовом коллективе, в какой помощи он нуждается и т.д.

Вывод: какая корректива в профилактической и воспитательной работе с осужденным должна быть проведена.

Заключительная беседа

Как правило данный вид беседы проводится с осужденным накануне снятия его с учета уголовно-исполнительной инспекции. В ходе ее проведения оценивается весь период отбывания осужденным наказания, обращается внимание на его положительные качества, рекомендуются способы устранения отрицательных сторон его поведения.

Основные правила проведения беседы

1. Подготовка к беседе

- определение цели ее проведения;
- обдумывание основных вопросов;
- выбор места и времени проведения беседы (в инспекции, по месту работы (учебы), жительства, совместно с участковым инспектором, начальником ГРОВД, судьей прокурором и т.д.).

2. Проведение беседы

- беседа должна протекать спокойно, доброжелательно и носить двусторонний характер;
- вопросы должны быть простыми и понятными;
- беседа должна проходить в виде рассказа осужденного о себе и своей жизни;
- нельзя допускать простой опрос или допрос осужденного;
- нельзя резко критиковать неверные суждения осужденного, а следует тактично его поправить.

Основные требования к ведению беседы

1. Сотрудник инспекции должен знать взгляды и убеждения того осужденного, с кем он беседует. Для этого перед беседой необходимо изучить копию приговора суда, выяснить, как осужденный характеризуется по месту жительства и работы (учебы).

2. Сотрудник инспекции в ходе беседы должен расположить к себе осужденного, завоевать его доверие. Для этого беседу рекомендуется начать с какого-то отвлеченного, интересующего осужденного момента.

3. Сотрудник инспекции при проведении беседы с осужденным должен учитывать как свое настроение, так и настроение осужденного. Человек, находящийся в состоянии раздражения, гнева, печали – плохой собеседник.

Например: начальник уголовно-исполнительной инспекции за упущения в работе сделал замечание инспектору в резкой форме. А теперь инспектору предстоит провести беседу с осужденным, который уже ждет его. Заранее можно сказать, что хорошая беседа не получится.

Или возьмем такой пример: инспектор прибыл от вышестоящего руководства после того, как его поздравили с присвоением очередного звания. В данном случае есть гарантия, что беседа будет проведена хорошо.

Поэтому если сотрудник инспекции находится в стрессовом состоянии, а также если у него плохое настроение, лучше не начинать беседу с осужденным, а перенести ее на другое время, не забыв при этом извиниться перед осужденным.

4. Во время проведения беседы надо также учитывать возрастные, профессиональные, национальные особенности, уровень образования и культуры, особенности психологического склада осужденного, его отношение к содеянному, интересы, склонности и потребности.

Например: беседуя с осужденным в возрасте, осознавшим свою вину, образованным и культурным, инспектору, который по возрасту намного моложе осужденного, нельзя вести себя высокомерно, подчеркивать свою власть и заниматься нравоучениями. На наш взгляд, со стороны инспекто-

ра должен быть требовательный и объективный подход к данному осужденному. И наоборот, если осужденный вину свою не осознал, имеет пристрастие к спиртным напиткам или наркотикам, к работе относится плохо, то в ходе беседы следует больше внимания уделять характерным отрицательным сторонам осужденного.

5. Во время беседы от сотрудника инспекции требуется огромная выдержка, терпение, умение выслушать осужденного до конца. Главное — меньше говорить самому, больше слушать его. В ходе разъяснения осужденному его прав и обязанностей нужно обратить особое внимание на порядок и условия отбывания наказания, на отношение осужденного к труду, правилам поведения и участия в общественной жизни коллектива, где он работает. Для успеха беседы важно создать атмосферу доверия и уверенность у осужденного, что результаты беседы будут полезны и не станут для него источником неприятностей.

Следует отметить, что непривычные условия (ведение записи, присутствие посторонних лиц и др.) создают напряженность и не способствуют установлению контакта.

Характерной чертой развития современного общества является частое возникновение стрессовых ситуаций. Экстремальные условия деятельности, в которых нередко находятся сотрудники уголовно-исполнительных инспекций, безусловно, оказывают на них психотравмирующее воздействие.

Стресс факторы, сопровождающие деятельность сотрудников уголовно-исполнительных инспекций, в настоящее время, оказались вне поля зрения специалистов по ряду объективных и субъективных причин. Однако необходимость мобилизации внутренних резервов с целью повышения эффективности служебной деятельности, требует серьезного рассмотрения этой проблемы.

Как показывают результаты тестирования сотрудников уголовно-исполнительных инспекций, характер работы, накладывает значительный отпечаток на их психологическое состояние. Стрессовые ситуации возникают практически на каждом этапе деятельности.

Можно констатировать, что у определенной части сотрудников развитие психологических проблем связано с исполнением служебных обязанностей, у части — из-за недостаточной опытности, психологической неподготовленности и низкой эмоциональной устойчивости конкретного сотрудника. У части сотрудников развитие психологических проблем связано со сложными социальными, семейно-бытовыми проблемами.

Однако общими являются проблемы, которые можно сгруппировать, на наш взгляд, следующим образом:

Стрессы, вызванные «трудностями» деятельности, т.е. служба находится на этапе реорганизации, предшествующий опыт работы не вызывает

оптимизма у сотрудников (несвоевременная оплата труда, взаимоотношения с ОВД, неопределенность статуса и т.д.).

Стрессы, вызванные незащищенностью, т.е. отсутствует обеспеченность реальной безопасностью деятельности сотрудников, - например, в действующем уголовном законодательстве отсутствует гарантия защиты сотрудников инспекций (ст. 321 УК РФ гарантирует защиту только сотрудников мест лишения свободы).

Стрессы, вызванные непосредственно работой сотрудников инспекций.

Первые две группы стрессов исключаются из поля зрения с течением времени организационными методами и внесением изменений и дополнений, обеспечивающих безопасность сотрудников уголовно-исполнительных инспекций, в действующее законодательство.

В дальнейшем следует рассматривать только стрессы, объединенные нами в третью группу. Решение этой проблемы затрагивает не только вопросы разработки и применения психологических программ, но и вопросы психологического обеспечения и сопровождения деятельности сотрудников инспекций.

В группу стрессов, связанных непосредственно с работой инспекций, мы включили следующие стороны служебной деятельности сотрудников:

Необходимость постоянного общения с осужденными.

Проблемой здесь является то, что на учете состоит 30-50% людей больных алкоголизмом или наркоманией с той или иной степенью психических отклонений, вызванных болезнью. Кроме этой категории лиц, сотрудникам инспекций приходится общаться с больными туберкулезом, венерическими заболеваниями, лицами без определенного места жительства, которые проживают в антисанитарных условиях и являются потенциальными разносчиками различных инфекций.

Осуществление контроля за осужденными по месту жительства.

В местах проживания осужденных, состоящих на учете в инспекциях, зачастую организуются притоны, сборища, где употребляются спиртные напитки и наркотики. При проведении профилактических мероприятий, появление в таком месте сотрудника инспекции вызывает неадекватную реакцию со стороны лиц, там находящихся, и последствия этого могут быть непредсказуемыми.

Сотрудников, сталкивающихся с подобными ситуациями, по мнению специалистов-психологов, принято относить к группе повышенного риска возникновения психологических проблем и психических нарушений.

Однако, воздействие экстремальных ситуаций на сотрудников инспекций, как механизм развития у них психологических нарушений, остается недостаточно изученным и отработанным.

В связи с этим, для предупреждения подобных отрицательных последствий психологической травматизации необходимо квалифицированное вмешательство специалистов в области психопрофилактики и психологической коррекции, проведение активных реабилитационных мероприятий с сотрудниками.

Кроме того, необходимо проведение первичных обучающих семинаров и лекций, дающих основы знаний в области психологии, личностных особенностей человека, особенностей его поведения и выхода из конфликтных ситуаций.

Нами проведено исследование проблематики возникновения стрессовых ситуаций, которое позволило методом адаптации существующих методик по преодолению стрессов, выходу из конфликтов, разработанных для работников силовых структур, предложить свой вариант применительно к уголовно-исполнительным инспекциям.

Этот вариант включает в себя следующие основные направления:

- понятия стресса и конфликтных ситуаций, а также факторов, способствующих их возникновению;
- методику поведения сотрудников в конфликтных ситуациях;
- методику самостоятельной подготовки сотрудников к действиям в экстремальных условиях;
- методику оценки личного психологического состояния;
- методику организации и построения общения с осужденными;
- практические рекомендации сотрудникам по особенностям общения в критических ситуациях;
- методику проведения индивидуальной беседы.

Безусловно, предложенные методики и рекомендации, не носят исчерпывающего характера. Они предназначены для самостоятельного обучения и индивидуального применения сотрудниками в повседневной практической деятельности. Однако эти рекомендации способствуют обеспечению психологической подготовки сотрудников и позволяют им правильно оценить сложившуюся ситуацию и избежать негативных последствий.

Необходимо отметить, что в составе территориальных органов уголовно-исполнительной системы уже существуют и положительно зарекомендовали себя психологические службы, применяющие на практике методики психологического обеспечения сотрудников в современных условиях. Однако определенная категория сотрудников уголовно-исполнительных инспекций все же ограничена в охвате этими методиками. Это вызвано, прежде всего, расположением инспекций в районах области на значительном удалении от ведомственных центров психологической помощи. Сложившаяся ситуация диктует необходимость создания новых и адаптации существующих программ психологического обеспечения именно этих сотрудников.

ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОСОБЕННОСТЯМ ОБЩЕНИЯ В КРИТИЧЕСКИХ СИТУАЦИЯХ

а) С нарушителем:

Разговор с нарушителем, как и с любым другим гражданином, ведите спокойно, по-деловому. Неуместно допускать шутливые, ироничные или двусмысленные выражения. Они могут быть неправильно поняты, вызвать нежелательную реакцию, а иногда и послужить поводом для инцидента. Что касается интонации, то естественно, что если слова будут произнесены робким, неуверенным голосом, они утратят свое психологическое значение. Тон разговора должен быть уверенным, повелительным, но корректным. Обращаться к нарушителю полагается только на «вы», иначе он воспользуется такой возможностью и ответит вам на людях тоже на «ты». В разговоре необходимо ссылаться на соответствующие законы, постановления и нормативные акты. Это производит подавляющее психологическое значение.

Не следует вступать с гражданином в споры, терять выдержку и самообладание, отвечать грубостью на грубость и в своих действиях руководствоваться личными неприязненными к нему чувствами.

б) С группой лиц:

Может случиться, что при выполнении служебных обязанностей придется иметь дело не с отдельными лицами, а с группами лиц. Данные статистики свидетельствуют о росте групповых преступлений (особенно это характерно для подростковой и молодежной преступности). Из анализа конфликтных ситуаций, возникающих между гражданами и работниками милиции, видно, что большинство всех конфликтов происходит, когда в них участвуют 3 и более человек.

Дело в том, что в этих случаях действуют особые механизмы общения и поведения. В зависимости от характера взаимодействия членов группы, ее устойчивости и сплоченности могут иметь место различные социально-психологические явления, о которых сотрудники обязаны знать. Например, психологическая заразительность - непроизвольное стремление следовать поведению других, подражание - сознательное повторение, копирование действий и поведения других, самоутверждение - стремление занять и удержать в группе определенную роль. Особо надо выделить «масовидные» психологические явления присущие толпе: настроения, слухи, панику и др.

Не вдаваясь в теорию, рассмотрим наиболее типичные ситуации и приемы работы с различными группами граждан.

Ситуация первая:

Вам необходимо призвать к порядку, пресечь правонарушение со стороны нескольких граждан, находящихся в нетрезвом состоянии (распивающих спиртные напитки). Причем, видя свое численное превосходство, они ведут себя развязно, а некоторые и агрессивно. Как поступить? Прежде всего, можете воспользоваться приемом «приобретения союзника». Постарайтесь определить, кто из группы способен лучше вас понять. Обратитесь к нему со словами: «Я вижу, вы наиболее здравомыслящий человек, поэтому попрошу повлиять на друзей. Помогите объяснить, что такое поведение может привести к печальным для них последствиям». Вариант этого приема – выделение лидера. В таком случае весь разговор ведите с ним, игнорируя высказывания остальных. Дайте знать, что понимаете и уважаете его роль в группе, и предоставляете ему возможность убедиться в своем авторитете.

Ситуация вторая:

Изрядно выпивший человек при разговоре с инспектором, как говорится, начинает «работать на толпу», доказывая гражданам, что сотрудник «пристаёт» к нему несправедливо. Может собраться толпа, появляются «сочувствующие». Обычно сотрудникам стараются доказать, что опрашиваемый живет тихо и спокойно. Если вы считаете это возможным вариантом, то предложите кому-нибудь взять на себя ответственность и охарактеризовать его. Но попросите добровольца предъявить документы, чтобы записать его «координаты». В большинстве же случаев этот прием оказывает своеобразное «успокаивающее» действие – «сочувствующие» начинают быстро расходиться.

В любом случае, когда посторонние пытаются встать на сторону осужденных, немедленно объясните свои действия и неправомерность их поведения. Именно дефицит информации является одной из основных причин возникновения инцидентов и основной слухов, агрессивных и панических настроений, возникающих в толпе. В конфликтных ситуациях чаще напоминайте гражданам, что их конституционный долг заботиться об охране общественного порядка, оказывать содействие правоохранительным органам. И если этого и не произойдет, то, по крайней мере, вам не будут мешать.

Наконец, последний совет: при исполнении служебных обязанностей, (как впрочем, и в любых других случаях) будьте решительны, смелы, настойчивы, но не безрассудны. Всегда соизмеряйте свои возможности с реальной обстановкой, умейте правильно оценить свои силы. Старайтесь не провоцировать конфликт, не стесняйтесь вовремя уйти. Берегите себя!

в) С лицами, покушавшимися на суицид:

Количество самоубийств в цивилизованных странах имеет тенденцию к неуклонному росту во всех категориях населения. Специалисты видят

причину тому в нарушениях социально-психологической адаптации личности в условиях, как правило, межличностного конфликта. Претензии личности к обществу – случаи единичные.

При общении с этими лицами нужно быть особенно осмотрительными и корректными, так как они очень чувствительны к каждому слову. Разговор нужно вести спокойным, уверенным голосом, но в то же время участливым тоном. Нельзя поддаваться раздражительности и чувству антипатии к суициденту.

Нужно постараться убедить его, что любую проблему можно решить, только не надо замыкаться в своей боли, уходить в свое одиночество. Надо дать выговориться человеку, и внимательно его выслушать. Даже, если ничем помочь человеку в его проблемах нельзя, уже само по себе это может облегчить его состояние.

Риск повторной попытки самоубийства значительно уменьшится, если у данного лица появятся хотя бы первые признаки уверенности в преодолении трудностей и начнут формироваться планы на будущее. Можно осторожно задавать вопросы о планах на ближайшее будущее.

г) С психически неполноценными лицами:

Проблемную часть среди осужденных составляют психически неполноценные люди.

В общении с ними, вне всякого сомнения, должен преобладать спокойный, уравновешенный тон. В то же время всегда надо давать понять, что вы знаете о недуге, но не потерпите на нем спекуляции.

Лица, страдающие психическими заболеваниями, часто не в состоянии обдумывать глубоко то, что они делают, и что от них хотят. Поэтому все, что требуется от данного лица, ему нужно вначале особенно терпеливо и доходчиво объяснить.

Важно также принять во внимание повышенную внушаемость и подчиняемость умственно отсталых лиц. Это качество может легко сделать их как жертвой, так и послушным орудием в руках преступника. Но, в то же время их повышенную внушаемость и подчиняемость можно использовать в ваших интересах.

Они склонны постоянно переходить на разговоры о причиненных им обидах со стороны «подлецов», о несправедливости, безобразиях, чинимых им членами семьи, соседями, должностными лицами и т. п. Скрытно пускают в ход нечистоплотные намеки, слухи, наговоры, клеветнические сведения, пишут лживые доносы. Используют всевозможные интриги, чтобы «столкнуть лбами» людей, им неугодных или не поддерживающих их неумные притязания.

Параноидальные психопаты, кроме того, не щадят друзей и попутчиков, если они проявили малейшее недоверие или сомнение в правдивости

услышанного или отказали им в поддержке. Эта категория лиц создает известные трудности в работе сотрудников милиции. При общении с ними недопустимо демонстрировать свое раздражение или недовольство по поводу их обращения, так как это не только не остановит их, но и даст еще один повод убедиться в своей правоте, что «все против него».

д) С лицами, находящимися в состоянии психического возбуждения:

При обострении многих психических заболеваний, может возникнуть состояние психического возбуждения (двигательного, речевого и т. д.).

Психическое возбуждение часто сопровождается бредом. Под бредом понимают ложное, возникающее в связи с болезнью умозаключение, не соответствующее действительности и не поддающееся разубеждению. Бредовому состоянию сопутствует чувство страха. Двигательное беспокойство порой достигает выраженной степени (больной бросается бежать, пытается выбраться из движущегося транспорта, набрасывается на окружающих, нередко совершает тяжкие по своим последствиям действия вплоть до убийства).

При белой горячке у больного возникают галлюцинации, носящие злобный, угрожающий характер в отношении него. Они складываются в быстроменяющиеся сценподобные картины, в которых больной является активным участником, а не пассивным зрителем. Возникает двигательное возбуждение. Больные порываются бежать, оказывают упорное сопротивление при попытке их задержать.

В таких случаях нужно немедленно организовать с помощью граждан надзор за больным и вызвать скорую помощь. При резком двигательном возбуждении психически больных возникает необходимость насильственного удержания их, особенно в тех случаях, когда они проявляют агрессивные намерения. Удерживать лучше при помощи одеяла или влажной простыни. Удерживая больного, нужно стоять сбоку, а не перед ним, поскольку они могут наносить удары ногами. При нарастающем возбуждении с агрессивными тенденциями необходимо фиксировать больного к кровати, стулу, при этом важно сохранять спокойствие, стараться уговорить его или отвлечь.

Больному говорят, что сейчас будут приняты меры, чтобы обезопасить его жизнь. Не следует вступать в пререкания с больным, высказывающим бредовые идеи, или переубеждать его, так как это зачастую ведет к усилению бреда и включению собеседника в число «врагов».

е) С лицами, находящимися в состоянии опьянения:

Будьте выдержаны с гражданином, находящимся в нетрезвом состоянии, если он ведет себя неправильно. Вначале громко, чтобы слышали окружающие, потребуйте от такого гражданина прекратить нарушать по-

рядок. Если это не помогает, кратко разъясните, какую ответственность влечет за собой данное поведение. При этом не вступайте с пьяным в пререкания, не провоцируйте его на «дискуссию» или агрессию. После этого принимайте решительные меры. Все это, как правило, происходит на глазах окружающих граждан. Поэтому ведите себя спокойно, корректно и немногословно. Многие сотрудники знают из собственной практики, если грубо разговаривать с пьяным, то сейчас же раздадутся возмущенные возгласы: «С людьми обращаться не умеют», «Подумаешь, выпил человек». В этой же ситуации, если сотрудник корректно обращается с пьяным, большинство собравшихся людей будет на стороне сотрудника. Во всяком случае, можно будет рассчитывать если не на помощь, то на возможность безболезненно прекратить общение.

ж) С хроническими алкоголиками:

Злоупотребление алкоголем со временем вызывает у человека заболевание – хронический алкоголизм, которое характеризуется целым рядом изменений в психике. В начальной и выраженной стадии болезни это повышенная утомляемость в сочетании с быстро возникающим раздражением, недовольством и грубостью. Для этих лиц характерны легко возникающие периоды выраженной неприязни, обиды, сменяющиеся в дальнейшем злобностью, гневливостью, а в ряде случаев и агрессивными поступками, направленными в основном - против близких. Чувство раскаяния, способность понимания мотивов поступков окружающих им обычно недоступны. В завершающей стадии происходит деградация личности, утрата интересов и профессиональных навыков, потеря социальных связей и т.д. Алкоголизм приводит к изменению личности человека. Сообразно этому выделяют следующие типы:

1) Истерический тип.

Эти алкоголики постоянно испытывают потребность быть в центре внимания. И эта основная черта их характера влияет на все остальные: склонность к рисовке, демонстративность, преувеличение собственных возможностей, лживость. Эти люди часто совершают попытки к самоубийству, имеющие целью привлечь к себе внимание или чего-нибудь добиться. В отношении с такими лицами необходимо игнорировать демонстративность их поведения. Любое соглашательство, а тем более одобрение их поведения, немедленно ведет к закреплению этой черты в стиле общения. В работе с этими лицами важен контроль их поведения.

2) Возбудимый тип:

В личности этих алкоголиков, прежде всего, обращают на себя внимание такие черты, как неуравновешенность, вспыльчивость, злобность, сочетающиеся с необоснованной требовательностью. Среди этих лиц немало хулиганов. В общении с этой группой алкоголиков важен спокойный

уверенный тон в любых ситуациях, строгое обращение.

3) Астенический тип:

Для этих лиц характерны повышенная утомляемость, частые колебания настроения от угнетённого до приподнятого. Особенность этой группы алкоголиков в том, что их легче, чем других убедить в наличии хронического алкоголизма и необходимости противоалкогольного лечения.

з) С наркоманами:

Наркоманы всегда оценивались как наиболее трудная категория психически больных.

Для них характерна лживость, возникающая из социальных, в частности, межличностных конфликтов, в которых живет наркоман, и которые образуются противоречием требований, норм общения, с одной стороны, и злоупотреблениями, личными устремлениями больного наркоманией, с другой стороны. Обычно наркоманы в начальной и выраженной стадии болезни лечиться не хотят и всячески уклоняются от попыток направить их на лечение. Объединение наркоманов в группы объясняется, как правило, прагматическими, а незмоциональными признаками. Во взаимоотношениях с людьми они эмоционально холодны. Наркоман не любит наркоманов. Он всегда найдет повод осудить их: кто-то неумы, кто-то непорядочен, кто-то «не поделился». Они не любят, хотя и боится наркоманов с тяжелым уголовным прошлым. К агрессивным действиям наркоманы склонны больше в состоянии наркотического опьянения. Разговор с ними ведите спокойно и корректно. Обычно люди воспринимают наркомана как бездельника, хулигана, ухудшенную разновидность пьяницы. Подобная оценка наркомана, будучи с своей основе нравственно здоровой и похвальной с точки зрения социальной морали, не оправдана с позиций психологии общения. К наркоману следует относиться как к больному. Участливое отношение, так же как и негативное вызовет резонанс у больного наркоманией. Они чутки к добру и не отвечают на добро злом. Это зависит не столько от запасов их собственной сердечности, а они невелики, сколько оттого, что в повседневности наркоман чаще видит только осуждение и презрение. Т.е. хорошее расположение к вам наркомана недолговечно и часто меняется в зависимости от ситуации и его самочувствия, что опять-таки связано с болезнью.

Из сказанного не следует, что сотрудники в отношении наркомана должны занимать позицию снисходительности. Речь идет только о том, чтобы показать, что вы понимаете его состояние, но спекулировать на этом не позволите.

В случае его вызывающе-демонстративного поведения лучше прекратить контакт с ним, сказав, например: «Так разговор у нас не получится», оставив наркомана неудовлетворенным от незавершенной реакции и показав, что не идете у него на поводу.

В отличие от наркоманов, у токсикоманов (лиц употребляющих токсические вещества – ацетон, клей «Момент» и др. – для того, чтобы вызвать токсиманическое опьянение) нет той ложной «утонченности», они более примитивны. У токсикоманов быстро нарастают изменения личности с психопатическими расстройствами, морально-этическим снижением. В дальнейшем выявляются значительное снижение памяти, сужение круга интересов, агрессивность, безразличие к болезни. В общении с ними более оправдан авторитарный (т.е. властный) тон.

КАК ВЕСТИ СЕБЯ В СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА?

Подобный вопрос возникал перед каждым человеком не раз и не два. Конечно, каждый конфликт носит неповторимый характер и нельзя предусмотреть оптимальный путь выхода из него. И все же знание рекомендаций психологов значительно упростит эту задачу.

Под конфликтом понимается наиболее острый способ разрешения значительных противоречий, возникающих в процессе социального взаимодействия, заключающийся в противодействии субъектов конфликта и обычно сопровождающийся негативными эмоциями и чувствами, переживаемыми по отношению друг к другу. Если субъекты конфликта противодействуют, но не переживают при этом негативных эмоций (например, в процессе дискуссии или спортивного единоборства) или, наоборот, переживают негативные эмоции, но внешне не проявляют их, не противодействуют друг другу, то такие ситуации являются предконфликтными.

Важную роль в разрешении конфликта играют следующие моменты:

- адекватность отражения конфликта;
- открытость общения конфликтующих сторон;
- создание климата доверия;
- определение существа конфликта.

Если вы (всякое бывает) находитесь в конфликтной ситуации, для более эффективного решения проблемы вам следует выбрать определенную стратегию поведения, учитывая при этом как собственный стиль, так и стили других вовлеченных в конфликт людей, а также природу самого конфликта.

Следует обратить внимание на следующие пять типовых стратегий (стилей) поведения в конфликтных ситуациях:

СТРАТЕГИЯ ПЕРВАЯ. ПРИСПОСОБЛЕНИЕ (изменение своей позиции, перестройка поведения, сглаживание противоречий, поступаясь иногда своими интересами).

СТРАТЕГИЯ ВТОРАЯ. КОМПРОМИСС (урегулирование разногласий через взаимные уступки).

СТРАТЕГИЯ ТРЕТЬЯ. СОТРУДНИЧЕСТВО (совместная выработка решения, удовлетворяющего интересы всех сторон: пусть длительная и состоящая из нескольких этапов, но идущая на пользу делу).

СТРАТЕГИЯ ЧЕТВЕРТАЯ. ИГНОРИРОВАНИЕ, УКЛОНЕНИЕ ОТ КОНФЛИКТА (стремление выйти из конфликтной ситуации, не устраняя ее причин).

СТРАТЕГИЯ ПЯТАЯ. СОПЕРНИЧЕСТВО, КОНКУРЕНЦИЯ (открытая борьба за свои интересы, упорное отстаивание своей позиции).

Ваш стиль поведения в конкретном конфликте определяется той мерой, в которой вы хотите удовлетворить собственные интересы (действуя пассивно или активно) и интересы другой стороны (действуя совместно или индивидуально).

Хотя в каждом отдельном случае причина конфликта совершенно конкретна, все конфликты имеют сходную основу: фактическое положение дел находится в противоречии с ожиданиями людей. Если это так, то можно наметить два стратегических пути разрешения конфликта: либо перестроить реальность под ожидания оппонентов, либо попытаться изменить отношение оппонентов к существующему положению дел. А практически чаще всего нужно действовать одновременно по обоим направлениям.

И все же дело до конфликта лучше не доводить. Поэтому необходимо знать условия, способствующие профилактике конфликтов. Условия эти могут носить как объективный, так и субъективный характер.

А. Объективные условия, способствующие профилактике конфликтов.

1. Создание благополучных условий для жизнедеятельности сотрудников. Очевидно, что если у сотрудника нет жилья, семья проживает в снимаемой частной квартире без удобств и т.п., то он при прочих равных условиях будет более конфликтен по сравнению с коллегой, обеспеченным жильем. К сожалению, вряд ли от нас зависит решение этой проблемы, но, по крайней мере, учет подобного рода нюансов пойдет только на пользу.

2. Справедливое и гласное распределение материальных и духовных благ в коллективе. Анализ реальных конфликтов показывает, что одной из типичных объективных причин их возникновения является несправедливое, по мнению сотрудников, распределение материальных благ. Менее часто причиной конфликта может выступать несправедливое распределение духовных благ. Оно обычно связано с поощрениями, наградами и т.п.

3. Разработка правовых и других нормативных процедур разрешения типичных проблемных ситуаций, конструктивное разрешение которых могут обеспечить именно нормативные процедуры (к примеру, назначение на вакантную должность при наличии нескольких претендентов).

4. Успокаивающая материальная среда, окружающая сотрудников (удобная планировка рабочих помещений, оптимальные характеристики воздушной среды, освещенности, электромагнитных и других полей, окраска помещений в спокойных тонах, наличие комнатных растений, аквариумов, отсутствие раздражающих шумов и т.д.). Особая роль в претворении в жизнь данного условия принадлежит кабинетам и комнатам психологической разгрузки.

Б. Субъективные способы предупреждения и конструктивного разрешения предконфликтных ситуаций.

Четкой грани между объективными и субъективными предпосылками предупреждения межличностных конфликтов не существует. Влия-

ние любого объективного условия на конфликты может быть сведено на нет действием субъективного фактора. В целом же субъективные предпосылки предупреждения конфликтов состоят в умении человека отстоять свои интересы, избегая негативных эмоций по отношению к партнеру по взаимодействию, и не допуская наступательного, разрушительного противодействия ему.

Существует несколько конкретных способов предупреждения конфликтов, которыми может воспользоваться сотрудник, взаимодействуя с окружающими.

СПОСОБ ПЕРВЫЙ. ПОДДЕРЖАНИЕ В ХОДЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ БАЛАНСА РОЛЕЙ.

Смысл этого способа состоит в том, что каждый из партнеров может играть по отношению к другому роль старшего, равного или младшего по своему психологическому статусу. Если партнер принимает отводимую ему роль, то ролевого конфликта не происходит. Поэтому важно в каждой ситуации социального взаимодействия понять, какую роль играет сам партнер, и какой роли он ожидает от вас. Если вас ожидает партнером распределение ролей устраивает, то вы играете ту роль, которую от вас ждут. Если не устраивает, то ожидание партнера необходимо бесконфликтно скорректировать. Важно помнить, что психологически наиболее комфортной ролью является роль старшего. Эта же роль потенциально наиболее конфликтна, поскольку именно она чаще всего не устраивает партнера. Он не хочет играть роль младшего. Наименее конфликтной потенциально является роль младшего. Поэтому, взаимодействуя с партнерами, необходимо избегать значительного психологического доминирования над ними. Наиболее благоприятным, с точки зрения предупреждения ролевого конфликта и ощущения комфорта, обоими партнерами является взаимодействие на равных.

СПОСОБ ВТОРОЙ. БАЛАНС ВЗАИМОЗАВИСИМОСТИ В РЕШЕНИЯХ И ДЕЙСТВИЯХ.

Каждому человеку присуще стремление к свободе и независимости. Каждый в идеале стремится делать то, что он хочет и когда хочет. Известно, однако, что моя свобода размахивать руками заканчивается в пяти сантиметрах от лица партнера по общению. Свобода каждого из нас не может обеспечиваться за счет свободы тех, с кем мы взаимодействуем. Поэтому если партнер оценивает свою зависимость от вас большей, чем он может допустить, это может служить причиной конфликтного поведения с его стороны, как средства уменьшения зависимости. Слишком большая зависимость ограничивает свободу и может спровоцировать конфликт. В процессе общения человек должен чувствовать, какая зависимость партнера от него не является для партнера дискомфортной, поддерживать комфортный баланс взаимозависимости.

СПОСОБ ТРЕТИЙ. БАЛАНС ВЗАИМНЫХ УСЛУГ.

В процессе постоянного общения люди оказывают друг другу, помимо нормативной помощи, ненормативные услуги. Анализ конфликтов показывает, что мы осознано, а еще чаще подсознательно фиксируем услуги, которые оказали мы, и те, которые оказали нам. Так вот, нарушение баланса взаимных услуг во взаимодействии людей чревато напряженностью в их взаимоотношениях и грозит возможным конфликтом. Если человек оказал ненормативную услугу, а в ответ не получил примерно такой же услуги, то баланс услуг нарушается. Это приводит к нарушению гармонии во взаимоотношениях, а при значительном дисбалансе к конфликтам.

Имеется целый ряд субъективных предпосылок предупреждения конфликтов, связанных с умением людей грамотно общаться. В этом вопросе предела совершенству нет и быть не может, а поэтому выражение В. Леви: «Чтобы общаться на уровне, нужно иметь уровень» – весьма и весьма актуально.

Условие первое. Умение определить, что общение стало предконфликтным, и «вернуться» из предконфликтной ситуации к нормальному взаимодействию, а не войти в конфликт. Предконфликтная ситуация в процессе общения возникает обычно не внезапно, а постепенно. Важно вовремя определить, что эмоциональный накал спора начинает превышать максимально допустимый, и грамотно прекратить его. Признаками обострения спора могут быть мимика, покраснение лица, жесты, содержание, тембр и темп речи. Прекратить или сгладить обостряющийся спор можно следующими приемами:

- сказать, что в чем-то правы вы, а в чем-то ваш оппонент, что, кстати, обычно и бывает;
- свести проблему к шутке;
- перевести разговор на другую тему;
- уступить, если проблема спора не особенно важна для вас и словесная уступка не обязывает вас к каким-то действиям по ее реализации;
- сказать, что, по-видимому, вы не успели всесторонне разобраться в проблеме, и предложить оппоненту вернуться к ее обсуждению, например, завтра (когда эмоции улягутся).

Условие второе. Умение понимать партнера по взаимодействию и не идти на конфликт, если нет уверенности в том, что партнер или его мотивы правильно поняты. В процессе общения сообщаемая партнером вам информация может теряться и искажаться, причем иногда существенно. Кроме того, партнер может оценивать обсуждаемую проблему не с тех позиций, что и вы. Эти две причины, а не действительные противоречия между вами могут быть причиной спора. Споры, вызванных непониманием друг друга и различными подходами к проблеме, целесообразно избегать.

Условие третье. Терпение к инакомыслию. Следование этому условию может предотвратить возникновение конфликтов, а, кроме того, сохранить ваши нервы, что, согласитесь, весьма существенно. Если вы обнаружили, что партнер в чем-то не прав, то не всегда обязательно сообщать об этом ему. Достаточно того, что вы разобрались более глубоко по сравнению с ним, и вы это знаете. Конечно, бывают такие ситуации, когда для пользы дела необходимо сообщить партнеру, что он не прав, но в этом случае не всегда обязательно делать это при свидетелях, а тем паче настаивать на том, чтобы он публично признал свою неправоту, да еще и покался при этом. Существует правило, придерживаться которого я вам очень рекомендую. Звучит оно следующим образом:

**«НЕОБХОДИМО БЫТЬ ТВЕРДЫМ ПО ОТНОШЕНИЮ
К ПРОБЛЕМЕ, К ВЫПОЛНЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ ДЕЛА
И МЯГКИМ ПО ОТНОШЕНИЮ К ЛЮДЯМ».**

Существует еще два немаловажных фактора предупреждения конфликтов.

ФАКТОР ПЕРВЫЙ. Забота о снижении своей собственной относительно устойчивой тревожности и агрессивности.

ФАКТОР ВТОРОЙ. Умение сотрудника оценивать и управлять своим текущим психическим состоянием, избегать предконфликтных ситуаций, если он переутомлен или перевозбужден.

Как вы уже заметили, речь о конфликтах и путях их профилактики и преодоления шла до сего момента как бы в общем плане. Однако нельзя забыть о том, что звено сотрудник – осужденный, несомненно, является зоной повышенной конфликтности, хотим мы этого или не хотим. Объяснить это можно, по крайней мере, тремя причинами.

ПРИЧИНА ПЕРВАЯ. Интересы сотрудников и осужденных гораздо чаще сталкиваются, и это объективно обусловлено характером их взаимодействия.

ПРИЧИНА ВТОРАЯ. Нормативный характер взаимоотношений между сотрудником и осужденным не соответствует тем взаимоотношениям, которые привычны для последних. Осужденный слишком зависим от сотрудника, а поэтому конфликт является одним из способов, с помощью которых он может защитить свои интересы, выразить свое противодействие.

ПРИЧИНА ТРЕТЬЯ. Она характерна для инспекций с низкой организацией и формальным подходом к своей деятельности. Необходимость решать непосильные задачи, не имея помощи со стороны инспекции, порождает конфликты между сотрудниками и осужденными.

Имеется два совета, следование которым позволит вам успешно «гасить пожары» во взаимоотношениях с осужденными.

Совет первый. Не требуйте от осужденного невозможного. Учитывайте, что шкала способности его к различным видам деятельности варьируется в достаточно широких пределах.

Этот совет, сформулированный на основе рекомендаций Д. Карнеги (как, впрочем, и второй) имеет два аспекта. Во-первых, если у осужденного, к примеру, плохая память, то не следует давать ему задания, требующие как раз великолепной памяти не в письменной форме. Во-вторых, разясняя обязанности, указывайте реальные сроки исполнения. Нереальные сроки выполнения работы приводят к тому, что результат деятельности потенциально может привести к конфликту.

Совет второй. Не стремитесь быстро, значительно, путем прямых воздействий перевоспитать осужденного. Такие попытки часто приводят к конфликтам и не дают желаемых результатов. Процесс воспитания, а тем более перевоспитания – медленный процесс. Практически все в природе и обществе создается относительно медленно. Быстрыми являются только разрушительные процессы, и опыт всех без исключения социальных революций блестящее тому подтверждение. Поэтому запомните: занимаясь перевоспитанием осужденных, не следует рассчитывать на немедленные положительные результаты. Чем более значительные изменения человеку необходимо произвести в своей личности, тем больше времени они потребуют.

М.Р. Гета

ОПЫТ ПРОБАЦИИ И ЕГО ПРИМЕНЕНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Пособие для инспекторов
уголовно-исполнительных инспекций

*В рамках проекта «Penal Reform International»
(Международная тюремная реформа) при финансовой
поддержке CORDAID (ICCO, Королевство Нидерланды)*

Усть-Каменогорск
Издательство «Медиа-Альянс»
2003



СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
ГЛАВА 1 ПРОБАЦИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕЕ РАЗВИТИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ И УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	6
1.1 Понятие probation, ее признаки и значение для ресоциализации осужденных	6
1.2 Общая характеристика содержания воспитательной работы инспекторов УИИ в контексте международного опыта probation	9
1.3 Примерная памятка для осужденных, находящихся на учете в уголовно-исполнительных инспекциях	20
ГЛАВА 2 МЕХАНИЗМ СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВОГО ИССЛЕДОВАНИЯ ЛИЧНОСТИ ОСУЖДЕННЫХ	23
2.1 Понятие и значение социально- правового исследования	23
2.2 Инструкция по проведению социально-правового исследования	29
2.3 Анкетный опрос осужденных без изоляции от общества	33
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	41

ВВЕДЕНИЕ

В уголовной политике Республики Казахстан, как и в ряде других современных государств, обозначена идея расширения сферы применения наказаний без изоляции осужденных от общества, преодоления сложных коллизий «тюремного синдрома». В связи с этим политическим руководством страны Комитетом уголовно-исполнительной системы, а также правозащитными организациями уделяется большое внимание изучению перспектив использования лучших достижений международной практики в области альтернатив лишения свободы. Среди них особое место занимает **пробация**. Еще в 1951 году Экономический и социальный совет ООН высказался в поддержку максимально возможного распространения probation на правовой карте мира в странах с различным уровнем социально-экономического развития и культуры пенитенциарной практики. Минимальные Стандартные Правила ООН в отношении мер, не связанных с тюремным заключением (Токийские Правила), дают высокую оценку названной форме социально-правового контроля в отношении осужденных. Сущность probation заключается в испытании определенных категорий преступников специальными юридическими обязанностями, соединенным с оказанием им различной помощи реабилитационного характера. Ее цель заключается в эффективном исправлении осужденных и сведении к минимуму, насколько это возможно, криминального рецидива с их стороны. Важной составной частью данной помощи выступает исследование личности испытуемых, позволяющее получить более или менее достоверную картину нравственных ценностей конкретных осужденных, определить перспективы воспитательной работы с ними.

В Казахстане probation, несмотря на отсутствие данного понятия в национальном законодательстве, существует как разновидность посткриминального контроля и проявляется в таких уголовно-правовых институтах, как ограничение свободы (ст.45 УК РК), условное осуждение (ст.63 УК РК), отсрочка отбывания наказания беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей (ст.72 УК РК), условно-досрочное освобождение (ст.70 УК РК).

Аналогом службы пробации, действующей во многих государствах, в нашей стране выступают уголовно-исполнительные инспекции (УИИ). В настоящее время они исполняют не только названные альтернативные меры, но и другие наказания, не связанные с лишением свободы. Это обуславливает значительный объем нагрузки, бремя которой возлагается на инспекторов УИИ. Действующее уголовно-исполнительное законодательство Республики Казахстан не предусматривает обязательного проведения социально-правового исследования осужденных. Однако инспектору УИИ необходимо иметь о нем представление, так как подобное исследование позволяет лучше узнать подучетных через призму их психологического портрета и в конечном итоге правильно и научно обоснованно выстраивать свою профессиональную деятельность по ресоциализации осужденных.

В настоящем пособии предлагается примерная модель исследования личности правонарушителей, находящихся под надзором уголовно-исполнительных инспекций, включающая порядок его проведения, задачи, методы и правовые последствия. Автор надеется, что она будет полезна сотрудникам УИИ в плане практического совершенствования технологий воспитательной работы с лицами, отбывающими наказания. По его глубокому убеждению подлинное преобразование уголовно-исполнительной системы в соответствии с ожиданиями демократического общества XXI века неотделимо от создания в нашей стране механизмов пробации, подобных тем, которые действуют в развитых государствах и рекомендуются международными стандартами в сфере применения мер, альтернативных тюремному заключению (лишению свободы).

ГЛАВА 1 ПРОБАЦИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕЕ РАЗВИТИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ И УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ СИСТЕМЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

1.1 Понятие probation, ее признаки и значение для ресоциализации осужденных

Пробация как средство предупреждения преступлений появляется в Великобритании в середине XIX века на базе классического условного осуждения. В дальнейшем началось ее триумфальное шествие по различным странам и континентам. В настоящее время она распространена в Европе, Америке, Азии. Сущность данного уголовно-правового института заключается в передаче лица, совершившего преступление, под надзор специализированного органа — службы probation, соединенный с оказанием осужденному необходимой социально-психологической и правовой помощи. Эта служба в Великобритании входит в состав органов внутренних дел, в Японии подконтрольна Министерству юстиции, в США, Германии — подведомственна судебной власти, в Нидерландах является юридически самостоятельной структурой (табл. 1). Иными словами, probation соединяет в себе черты универсального плана и особенности, обусловленные национальными особенностями законодательной практики и карательной политики. В связи с этим следует выделить такие ее признаки, как наличие режима испытания осужденных, контроля над ними и проведения воспитательных мероприятий по ресоциализации «клиентов» службы probation. Наряду с этим применение рассматриваемой формы посткриминального контроля сопровождается широким участием субъектов гражданского общества (неправительственных правозащитных организаций, Церкви, учреждений образования, частных лиц).

Таблица 1

Пробация в отдельных зарубежных странах

Страны	Юридическая конструкция	Орган, осуществляющий контроль	Ведомственная принадлежность	Категории осужденных	Продолжительность исполнения надзора
Великобритания	Пробация	Служба пробации	Министерство внутренних дел	Осужденные условно	От 1 года до 3 лет
США	Пробация, пробация с интенсивным надзором (ПИН)	Служба пробации	Судебная система	Осужденные условно	От 1 года до 5 лет (с учетом ПИН)
ФРГ	Условная отсрочка исполнения наказания	Служба помощников судьи по условному осуждению	Судебная система	Осужденные условно, условно-досрочно освобожденные	От 2 до 5 лет
Япония	Отсрочка исполнения наказания	Пункт защитного надзора	Министерство юстиции (комиссии реабилитации и защиты)	Осужденные условно, условно-досрочно освобожденные, несовершеннолетние, освобожденные из исправительных школ	От 1 года до 5 лет
Нидерланды	Условное осуждение	Служба по контролю за условным осуждением	Прокуратура	Осужденные условно, лица, отбывшие наказание	От 1 года до 3 лет

Данная таблица позволяет увидеть специфику probation в отдельных зарубежных государствах. Ее популярность в современных условиях определяется значительным потенциалом предупреждения рецидива преступления, экономической целесообразностью для общества, а также нравственной ценностью, позволяющей достигать цели уголовной политики наиболее гуманными средствами.

В Республике Казахстан probation как самостоятельный правовой институт отсутствует. Однако ее элементы проявляются, как отмечалось ранее, в законодательной конструкции наказания в виде

ограничения свободы, условного осуждения, отсрочки отбывания наказания беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей, условно-досрочного освобождения. Первые три альтернативные меры исполняются уголовно-исполнительными инспекциями. Заслуживает внимания то обстоятельство, что в Казахстане обнаруживаются следующие признаки probation, тождественные существующим в Великобритании, США, Японии и других развитых странах:

- 1) испытательный надзор в отношении осужденных;
- 2) возложение на испытуемых основных и дополнительных юридических обязанностей (в процессе применения наказания в виде ограничения свободы);
- 3) наличие специализированного субъекта контроля – уголовно-исполнительных инспекций.

Однако имеются и определенные расхождения с международной традицией probation. Так, в частности, на УИИ возложено исполнение большинства наказаний, не связанных с лишением свободы, в то время как их зарубежные коллеги имеют «роскошь» общения только с определенным контингентом преступников, избежавших направления в пенитенциарные учреждения. Не практикуется у нас также проведение социально-правового исследования личности осужденных, результаты которого, будучи оформленными в специальный доклад службы probation, существенным образом влияют на юридическую судьбу подучетного, продолжительность и интенсивность надзора. Представляется, что процесс реформирования УИС в нашей республике в конечном итоге позволит максимально внедрить идею probation в уголовное и уголовно-исполнительное законодательство, учесть технологии коррекции поведения преступников, применяемые при реализации данной альтернативы тюремному заключению.

1.2 Общая характеристика содержания воспитательной работы инспекторов УИИ в контексте международного опыта probation

В соответствии с действующим уголовно-исполнительным законодательством Республики Казахстан контроль за условно осужденными возложен на уголовно-исполнительные инспекции. Очевидно, что данный государственный орган выполняет функции, аналогичные службе probation в зарубежных странах. Однако нельзя не отметить и практическую перегруженность сотрудников уголовно-исполнительных инспекций, которые по традиции, сложившейся в период существования ИИР, обеспечивают не только контроль над испытуемыми, но и исполнение отдельных наказаний.

Как отмечалось ранее, действующим Уголовным кодексом Казахстана не предусмотрено какое-либо содействие общественности наблюдению за лицами, освобожденными от наказания на условиях испытания. Это очевидный пробел в законодательной регламентации условного надзора, требующий устранения путем внесения соответствующих дополнений в УК РК.

Юридические основы деятельности инспекций создаются уголовно-исполнительным кодексом РК, ведомственными нормативными актами КУИС Министерства юстиции Республики Казахстан.

Беседы с сотрудниками УИИ позволяют сделать вывод об их заинтересованности в специализации деятельности, выражающейся в том, что одни инспектора работают с условно осужденными, другие – с лицами, отбывающими наказание без изоляции от общества. Подобная специализация в настоящее время не имеет практического применения. Представляется, что данная проблема должна быть разрешена, поскольку профессиональная ориентация работников УИИ на воспитательное воздействие в отношении определенных категорий осужденных позволит обеспечить более высокие результаты их труда. С учетом изложенного следует отметить, что до тех пор, пока службы надзора за преступниками без лишения их свободы не получают всестороннюю государственную

поддержку, трудно рассчитывать на раскрытие возможностей probation как средства предупреждения правонарушений.

Будущее probation в Казахстане, как представляется, во многом связано с организационно-правовым обеспечением деятельности уголовно-исполнительных инспекций. Инспекции должны осуществлять контроль за поведением осужденных, проводить исследование их личности, информировать суды о достигнутых результатах испытания.

Успешное выполнение этой работы, несомненно, зависит от кадрового потенциала уголовно-исполнительных инспекций, создания и надлежащей организации их структурных подразделений.

Представляется весьма целесообразным, чтобы штатным сотрудникам инспекции оказывали помощь добровольцы-волонтеры. Количество добровольных сотрудников не следует регламентировать, однако и руководствоваться при их выборе принципом «чем больше, тем лучше» также нежелательно. По-видимому, должны приниматься во внимание возраст добровольных помощников, их жизненный опыт, образование и умение работать с людьми.

В связи с этим особый интерес представляют лица гуманитарных профессий, студенты, обучающиеся по специальности «юриспруденция» и «психология». Известно, что студенты в период обучения проходят производственную практику, на которой закрепляются навыки, приобретенные ими в учебном процессе. Очевидно, что студентов-юристов, психологов можно направлять для прохождения практики в службу probation. Польза от этого была бы несомненной, поскольку давала бы будущим работникам правоохранительных органов опыт работы с правонарушителями. Причем данный опыт не имеет в себе угрозы нравственных изъянов в личности будущих юристов, так как контингент, с которым они контактировали бы, не находится в местах лишения свободы с их соответствующим психологическим климатом. Следует отметить, что работа в уголовно-исполнительной инспекции позволит найти применение своих знаний психологам, медикам, педагогам, специалистам сферы социального обеспечения. Иными словами, развитие probation — это и предоставление возможности трудоустройства многих законопослушных граждан.

Представляется, что весьма значима профессиональная подготовка сотрудников уголовно-исполнительной инспекции. Для решения данной проблемы желательно развивать сеть курсов повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы, вводить на факультетах права и психологии преподавание специальных дисциплин по психолого-юридическим особенностям воспитательного воздействия на преступников, осужденных без изоляции от общества.

Вполне обоснованно, что деятельность добровольного помощника должна проходить под общим наблюдением штатного сотрудника уголовно-исполнительной инспекции. Желательно, чтобы «волонтер» получал рекомендации, практические советы и помощь со стороны своеобразного наставника -официального работника пробации и ставил его в известность об основных направлениях своей деятельности.

Обращение к конкретным воспитательным мерам, которые могли бы иметь место в связи с совершенствованием пробации, позволяет выделить следующие методы работы с испытуемыми:

1. Беседы, означающие установление диалога между сотрудником пробации и его подопечным. Содержание бесед может быть различным (касающимся бытовых, личных проблем осужденного, имеющим характер правового, нравственного значения). Целью этой работы является установление сотрудничества инспектора и поднадзорного и обеспечение воспитательного воздействия на последнего.

2. Посещение испытуемым групповых или индивидуальных психотерапевтических сеансов. В связи с этим немалую роль играет развитие у осужденного навыков аутотренинга. Данная работа с лицами, условно-досрочно освобожденными от наказания, отбываемыми в исправительном учреждении, направлена на то, чтобы выявить у них предрасположенность к состояниям высокой тревожности, фрустрации, депрессии, которые могли развиваться в условиях продолжительной изоляции от общества.

Аутотренинг очень важен для успешной реадaptации осужденных, поскольку позволяет поддерживать положительный эмоциональный настрой, преодолевать стрессовые ситуации, актуализи-

рует «приспособительные» возможности человека к окружающей действительности, способствует избавлению сознания личности от чувства неуверенности, беспокойства. Наряду с этим психотерапевтические сеансы призваны содействовать развитию у осужденных эмоционального переживания вины в совершенном преступлении, глубокого раскаяния как необходимой предпосылки последующего исправления правонарушителя.

Подобные мероприятия должны быть особенно эффективны в отношении испытуемых женщин, учитывая их большую эмоциональность, психологическую утонченность и подверженность внушению (самовнушению).

3. *Проведение встреч испытуемых со священнослужителями.* В связи с этим следует согласиться с мнением Ю. М. Антоняна, характеризовавшего роль священников в местах лишения свободы следующим образом: «... священники... взяли на себя многие из тех немногих функций, которые должны были выполнять там воспитатели, но в большинстве случаев оказались не в состоянии сделать это в силу своей низкой профессиональной подготовки. Самая важная среди таких функций — коснуться души осужденного и воздействовать на нее»¹. Иными словами, беседы священников с испытуемыми будут способствовать нравственному самоочищению правонарушителей, пробуждению их совести и утверждению положительных человеческих качеств на шкале жизненных ценностей осужденных.

4. *Оказание помощи в решении личных, семейных проблем.* Очевидно, что для успешного применения рассматриваемой меры следует выявить сущность и характер проблем, имеющих у поднадзорного. Это можно сделать как путем проведения беседы с осужденным, так и на основе его анкетирования. Первый метод представляется более удачным, поскольку предполагает наличие эмоционального контакта поднадзорного со своим «патроном», а, следовательно, и доверительных, близких отношений. Если испытуемым является несовершеннолетний, то важно установить, имеются ли у него затруднения в общении с родителями, друзьями,

¹ Антонян Ю.М. Преступность среди женщин. — М.: Российское право, 1992. — С: 131.

сверстниками, лицами противоположного пола, проблемы в учебе, не подвергается ли он оскорблениям и насилию в семье, в школе, на улице и т. п.

Пути преодоления существующих коллизийных ситуаций лучше всего обсуждать с самим испытуемым, обязательно выслушав его мнение и предложения. Нетрудно заметить, что такая работа требует от сотрудника уголовно-исполнительной инспекции сочетания чуткости, такта, уважения личности осужденного и максимальной требовательности к нему.

Деликатность и тактичность нужны при изучении семейных проблем лица, находящегося на пробации (возможность распада семьи, аморальный образ поведения кого-либо из ее членов, отчуждение между родителями и детьми и т.д.). В связи с этим предполагается полезным обсуждение данных проблем со всеми членами семьи, проведение с ними бесед. Необходимо отметить, что данная деятельность инспектора-«патрона» не должна выходить за морально-этические пределы дозволенного (например, едва ли прилично обсуждать образ жизни женщины с ее несовершеннолетними детьми). Кроме того, следует помнить об уважении частной жизни личности и о законодательном запрете ее нарушения. Признание этих социальных ценностей только способствует укреплению доверия осужденного к лицам, контролирующим его посткриминальное поведение.

5. Контроль за выполнением осужденными возложенных на них специальных юридических обязанностей. Как уже отмечалось, контроль имеет важное воспитательное значение, так как дисциплинирует осужденного, содействует закреплению в его сознании привычек законопослушания. Внешний контроль во многом призван обеспечить развитие внутреннего самоконтроля личности в условиях жизни на свободе.

Помимо этого система правовых запретов, предусмотренных условным осуждением, ограничением свободы, отсрочкой отбывания наказания беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей, направлена на индивидуальное предупреждение правонарушений. В связи с этим социально-правовой контроль аккумулирует в себе общественные требования и ожидания законо-

послушного образа жизни испытуемого. Решение задач индивидуальной профилактики тесно связано с процессом исправления преступника и поэтому, осуществляя различной степени надзор и наблюдение за осужденным, сотрудники probation облегчают ему «возвращение в общество».

6. *Содействие трудовой адаптации осужденного.* Данная мера выражается в конкретной помощи испытуемому в его трудоустройстве, занятии предпринимательской деятельностью. Для реализации рассматриваемой меры уголовно-исполнительная инспекция, по-видимому, должна поддерживать контакты с местными органами государственного управления, службами занятости, банковскими структурами, отдельными предприятиями.

7. *Привлечение общественности к участию в воспитательной работе с осужденными.* Реализации данной меры исправительного воздействия должно предшествовать законодательное обеспечение участия общественности в осуществлении посткриминального контроля. В современных условиях в Казахстане существуют различные правозащитные организации (например, общество защиты прав женщин и т. д.), религиозные конфессии и иные общественные объединения.

В связи с этим уголовно-исполнительная инспекция могла бы приглашать представителей неправительственных организаций к совместной разработке программ предупреждения преступности. В данном случае весьма полезен опыт probation в Японии, где такие программы создаются на уровне городов, районов на основе учета их криминальной специфики.

Наряду с этим следует предоставить уголовно-исполнительным инспекциям право закреплять как отдельных граждан, так и организации (с их согласия) в качестве общественных наблюдателей за осужденными. Поэтому возможно давать испытуемым различные поручения по работе с общественными объединениями (например, осужденный мог бы помогать ассоциации защиты прав детей-инвалидов, медицинским учреждениям с учетом своих профессиональных, образовательных и иных возможностей).

Привлечение негосударственных субъектов социально-правового контроля должно основываться на предоставлении им возмож-

ности творческой, инициативной деятельности. В данном контексте В.А.Уткин указывает, что «...важно не допустить преувеличения роли правовых норм, которое на деле может привести к необоснованному администрированию, особенно вредному в сфере деятельности общественности... в правовом регулировании этой работы целесообразно следовать принципу определенной экономии юридических средств»¹. Иными словами, необходима не регламентация, а именно регулирование участия общественности. Его целью является «...создание оптимального правового решения воспитательно-профилактической деятельности негосударственных субъектов на основе правильного сочетания общегосударственных, общественных и личных интересов»².

Сотрудничество с общественностью может выражаться в наделении ее представителей правом ходатайствовать перед судом о применении к лицу условного осуждения и о досрочном прекращении, либо продлении испытания. Данное ходатайство должно подкрепляться участием как добровольных помощников уголовно-исполнительной инспекции, так и отдельных граждан в сборе информации, характеризующей личность преступника и имеющей значение для применения probation (это может иметь место, в частности, путем составления различных характеристик правонарушителя). Следует отметить, что поручительство по своей природе является добровольным актом согласия лица взять под свою опеку правонарушителя и в известном смысле гарантировать его законопослушное поведение. В существовании поручительства проявляется реальное участие негосударственных субъектов социально-правового контроля в индивидуальной профилактике правонарушений.

Представляется, что по мере дальнейшего развития гражданского общества в Казахстане, в других странах СНГ, будет увеличиваться число разнообразных общественных объединений граждан, более содержательной и насыщенной станет их деятельность. В то же время следует учитывать, что система probation должна ориентироваться не на любые организации людей, а лишь на те,

¹ Музеник А.К., Уткин В.А., Филимонов О.В. Условное осуждение и отсрочка исполнения приговора. – Томск: ТГУ, 1990. – С. 162.

² Там же. – С. 95.

которые по своей сущности связаны с предупреждением преступности, защитой прав осужденных и т. п. Такая ориентация, несомненно, имеет хорошие перспективы и весьма полезна, так как способствует реальному участию граждан в решении наиболее значимых проблем общества.

8. *Медико-профилактические мероприятия в отношении осужденных.* Эти меры осуществляются в связи с наличием у испытуемых заболеваний хронического алкоголизма, токсикомании, наркомании, венерических, а также ВИЧ/СПИД.

Наряду с этим (при получении согласия осужденного) проведение профилактического лечения, направленного на предупреждение развития алкоголизма как болезненного состояния человеческого организма. Данные лечебные процедуры могут осуществляться амбулаторно или в условиях стационара. Очевидно, что их необходимо подкреплять исправительным воздействием, поскольку лица, прошедшие курс лечения, могут вновь вернуться к чрезмерному употреблению алкоголя или вести аморальный образ жизни, являющийся предпосылкой венерического заболевания.

В процессе медицинской адаптации осужденных желательно использовать методы психотерапии (групповые или индивидуальные сеансы, аутогенную тренировку), беседы, обсуждения их проблем с лицами, осуществляющими надзор.

Следует учитывать, что медико-профилактические процедуры не должны сопровождаться какой-либо дискриминацией испытуемых, незаконным ограничением их конституционных прав, а также унижением их человеческого достоинства.

9. *Возмещение причиненного потерпевшим вреда (реституция).* Необходимость и социально-нравственная полезность данной меры представляется очевидной.

10. *Периодические отчеты испытуемого в уголовно-исполнительной инспекции.* Следует отметить, что приведенный метод исправительного воздействия направлен на дисциплинирование осужденного, развитие в нем навыков самоконтроля, чувства ответственности. Представляется, что подобные отчеты желательно практиковать не реже одного раза в месяц, когда условно осужденный (условно-досрочно освобожденный от отбывания наказания)

будет являться в уголовно-исполнительную инспекцию и в присутствии своего «патрона» (наставника) рассказывать об исполнении условий probation, существующих проблемах в трудоустройстве и т. п., преодолении этих проблем, о своих контактах с лицом, осуществляющим контроль за его поведением.

Вместе с тем ценность отчетов испытуемого еще и в том, что он чувствует обращенные к нему ожидания его собственной активности по исправлению. Ведь в исполнении probation «...много места отводится самому осужденному, его готовности принять помощь, желанию избавиться от антисоциальных наклонностей и привычек»¹.

Испытуемый, осознавая, что исполнение требований надзора является прологом к успешному завершению воспитательного курса, будет более серьезно относиться к своему статусу и принимать реальное участие в мероприятиях, осуществляемых уголовно-исполнительной инспекцией. Кроме того, по результатам отчета осужденного и доклада его наставника – «патрона» инспекция может разъяснить испытуемому дальнейшие перспективы надзора и, в частности, объявить ему о решении, ходатайствовать перед судом относительно досрочного прекращения испытания. В то же время подучетного могут предупредить о недопустимости его антиобщественного поведения, невыполнения законных требований сотрудника probation, что также предполагает отмену исправительного курса, но уже с применением к правонарушителю ранее назначенного судом наказания.

Предложенный перечень воспитательных мероприятий, безусловно, может быть дополнен. В данном случае речь идет лишь об основных векторах развития ресоциализирующих программ probation. При этом важно помнить, что главным их ориентиром является исправление осужденного (его раскаяние). Ю.М.Антонян применил к характеристике данного состояния термин покаяния, обладающий глубоким философским, нравственным смыслом. Покаяние – «...осознание человеком своих неблагоприятных поступков, их нравственной ущербности, признание собственных ошибок и искрен-

¹ Гета М.Р. Правовые условия probation // Закон, государство, личность; проблемы взаимоотношений на современном этапе: Сб. научных трудов. – Усть-Каме-
ногорск: ВКУ, 1996. – С. 25.

нее сожаление о них. Оно сопровождается твердым намерением не повторять проступков и принять меры к исправлению их последствий... Тем самым прерывается цепь аморальных действий, причем даже самые тяжкие из них можно искупить при глубоком покаянии... Отсюда понятно, насколько важно покаяние для очищения общественных нравов, духовного развития народа и личности и, конечно, профилактики преступлений»¹. Путь к покаянию преступника весьма сложный и противоречивый. Задачей пробации поэтому выступает осознание необходимости условий для искреннего раскаяния осужденного в совершенном правонарушении как основы его нравственного самоочищения. Таким образом, исправительно-профилактические мероприятия пробации весьма многогранны и обширны. Очевидно, что реализация данных предложений не может быть обособленной от совершенствования и развития социально-юридического статуса сотрудников инспекций. В настоящее время этот статус выглядит крайне неудовлетворительно, и воспитательно-профилактическая работа данных служб обеспечивается в основном энтузиазмом и большими нравственно-психологическими усилиями инспекторов, значительную часть которых составляют женщины. В связи с этим представляется целесообразным увеличение государственных расходов на содержание уголовно-исполнительных инспекций как субъектов социально-правового контроля. Наряду с этим инспектора должны получить эффективную защиту закона, надлежащее правовое регулирование своего труда и помощь со стороны неправительственных организаций, социальных служб, адресованную не только воспитательному воздействию на осужденных, но и самим сотрудникам инспекций.

Кроме того, как указывалось в данном пособии, на уголовно-исполнительные инспекции возложены обязанности по исполнению ряда наказаний, не связанных с лишением свободы, а также по осуществлению контроля за поведением лиц, в отношении которых применено условное неисполнение наказания. Данное обстоятельство предопределяет большую загруженность сотрудников инспекций и значительные трудности в их профессиональной деятельности. В

¹ Антонян Ю.М. Преступление и покаяние // Общественные науки и современность. — 1991. — № 6. — С. 45.

связи с этим представляется целесообразным дифференцировать работу сотрудников инспекции в зависимости от категорий осужденных. Нетрудно заметить, например, что социально-психологические особенности личности условно-осужденных несколько отличаются от особенностей лиц, досрочно освобожденных из исправительных учреждений и испытавших на себе их специфические условия. Следовательно, будут иметь определенные различия и меры воздействия в отношении осужденных данных категорий. В то же время нельзя отрицать тот факт, что успешная профилактическая работа с женщинами, осужденными с применением ст. 72 УК РК, также требует от сотрудников уголовно-исполнительных инспекций знания психофизиологических особенностей женщин, такта, умения найти к ним правильный подход, добиться диалога и взаимопонимания.

Исходя из этого, вероятно, полезен путь специализации работников Инспекции. Иными словами, в составе службы пробации должны быть сотрудники, осуществляющие контроль за условно осужденными, условно-досрочно освобожденными, за женщинами, освобожденными от отбывания наказания, обеспечивающие исполнение мер уголовно-правового воздействия без лишения свободы. Вполне логично предположить, что отдельные сотрудники имеют опыт общения с одними категориями поднадзорных, в то время как контакты с другими осужденными могут вызывать у них определенные сложности. По-видимому, следует признать полезным создание в рамках уголовно-исполнительной инспекции специальных секторов (отделов) по исправительному содействию условно осужденным и иным группам поднадзорных. Очевидно, что работники каждого сектора будут взаимодействовать только с соответствующим их профилю типом испытуемых. Представляется, что подобная мера должна способствовать более эффективному и продуманному осуществлению программ социальной адаптации правонарушителей.

Для обеспечения взаимодействия всех секторов желательно создание специального Координационного сектора Инспекции. Он должен контролировать работу остальных подразделений службы и заниматься организацией курсов повышения профессиональной

квалификации сотрудников Инспекции, разрабатывать рекомендации по воспитательному воздействию на осужденных. Наряду с координационным сектором следует предусмотреть функционирование Бюро Инспекции, ведающего вопросами управления деятельностью службы. Кроме того, данная структура может оценивать результативность труда сотрудников — инспекторов и давать им различные служебные поручения и распоряжения.

Безусловно, в современный период состояние уголовно-исполнительной системы в Казахстане не позволяет немедленно или в ближайшей перспективе воплотить рекомендации международных стандартов и, в частности, «Токийских Правил» ООН. Однако специальные положения, касающиеся, например, ознакомления общественности с деятельностью пробационной системы, обеспечения гласности в сфере социально-правового контроля, страхования сотрудников и приравнивания их правового статуса к статусу должностных лиц правосудия, органов внутренних дел, могут найти практическое применение даже сейчас, в весьма сложное время, переживаемое обществом в странах СНГ.

1.3 Примерная памятка для осужденных, находящихся на учете в уголовно-исполнительных инспекциях

Успешная реализация воспитательной программы в течение испытательного периода во многом зависит от эффективного сотрудничества инспектора УИИ и закрепленных за ним поднадзорных. Чтобы данное сотрудничество состоялось и было в достаточной мере плодотворным, большое значение имеют нравственные усилия самого осужденного, его стремление преодолеть отчуждение от общества, обусловленное фактом совершения преступления. Поэтому столь важен принцип добровольности назначения probation, существующий за рубежом. Данное обстоятельство определяет целесообразность подробного разъяснения правонарушителю его правового статуса накануне передачи на режим испытания. По-видимому, данное разъяснение желательно сопровождать специаль-

ными «Правилами испытания», которые составляются в письменной форме и вручаются лицу, осужденному условно, с отсрочкой отбывания наказания и с ограничением свободы.

В связи с этим предлагается следующее содержание этой своеобразной Инструкции по поведению поднадзорных.

ПРАВИЛА ИСПЫТАНИЯ

1. Помните о том, что Вы, несмотря на совершенное преступление и имеющуюся судимость, остаетесь личностью, гражданином, обладающим правами и ответственностью перед обществом и не безразличны для него.

2. Помните, что общество уважает Вас и надеется на раскаяние в содеянном и возвращение к нормальной жизни среди других людей, которая не противоречит закону и человеческой совести.

3. Для исправления и возвращения в общество Вам готовы оказать необходимую помощь и проявить участие в Вашей судьбе.

4. Помните, что принятие этой поддержки не исключает Ваших усилий и труда Вашей души.

5. Помните, что помочь себе лучше всего можете только Вы. Решение жизненных проблем во многом в Ваших руках. Без вашего желания любая помощь будет бессмысленной.

6. Ваше исправление — это Ваше стремление принять оказываемую помощь, это готовность выполнять все законные распоряжения и требования уголовно-исполнительной инспекции.

7. Для того чтобы испытание не было для Вас тяжелым бременем, Вы должны:

- находиться в тесном контакте с сотрудником уголовно-исполнительной инспекции, который будет помогать Вам;
- периодически встречаться с ним дома или в отделении инспекции и держать его в курсе относительно имеющихся личных, семейных, бытовых и иных проблем;

• принимать советы и выполнять законные указания сотрудника уголовно-исполнительной инспекции, который действует не только в интересах общества, но и в Ваших интересах;

• добросовестно выполнять все обязанности, возложенные на вас судом при назначении испытания.

8. Помните, что Вы нужны своей семье, близким, детям и имеете шанс доказать, достойны ли Вы их.

9. Успех испытания — это Ваше благополучие, освобождение от наказания и судимости и спокойная совесть.

Представляется, что подобная памятка (разумеется, она носит примерный характер) направлена на актуализацию потребности личности осужденного в ресоциализации (в «возвращении в общество»). Она служит осужденному напоминанием о смысле установленного испытания, его целях и последствиях. Конечно, ценность такой инструкции нельзя преувеличивать, поскольку она не способна заменить живого человеческого общения работника пробации и его подопечного. В процессе этого общения практически реализуется программа испытательного надзора.

Данная памятка может иметь определенное значение в плане активизации внутренних «воспитательных ресурсов» личности осужденных, способствовать преодолению психологической отчужденности между ними и инспекторами УИИ.

ГЛАВА 2 МЕХАНИЗМ СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВОГО ИССЛЕДОВАНИЯ ЛИЧНОСТИ ОСУЖДЕННЫХ

2.1 Понятие и значение социально-правового исследования

Важной составляющей пробации за рубежом является исследование личности преступника, поскольку его результаты создают основу для осуществления в его отношении исправительной, ресоциализирующей программы. Вполне обоснованно утверждать, что цели пробации останутся недостижимыми без проведения указанного исследования. Опыт испытательного надзора в зарубежных странах свидетельствует о том, что «социальное исследование личности» содержит в себе два этапа. Первый этап связан со стадией предварительного следствия и судебного разбирательства, когда только предполагается направить правонарушителя на режим испытания, но окончательного решения еще не принято. По-видимому, к задаче такого изучения преступника относится выявление целесообразности и желательности применения к нему пробации. Второй этап наступает в период условного осуждения или условно-досрочного освобождения от наказания. Осуществлением «социального исследования» занимается сотрудник службы пробации, за которым закреплен соответствующий осужденный. Материалы его работы образуют «социальный доклад» службы пробации, ежегодно передаваемый в суд. По результатам данного доклада судом принимается решение о прекращении испытания в связи с обеспечением его целей либо замене условного надзора реальным наказанием. Иными словами, на рассматриваемом этапе «социальное исследование» направлено на анализ поведения личности в период отбывания наказания, установление позитивных изменений в сознании испытуемого. Кроме того, изучение личности преступника призвано содействовать совершенствованию методов индивидуальной работы с правонарушителями.

Необходимо отметить, что исследование личности правонарушителя, проводимое службой пробации в зарубежных странах, принято называть «социальным» для того, чтобы подчеркнуть, что в «обязанности этой службы не входит сбор и оценка доказательств, подтверждающих или опровергающих виновность лица»¹. Таким образом, данная процедура не подменяет собой следственно-судебного анализа обстоятельств совершенного преступления и преследует иные цели, чем те, которые поставлены перед мероприятиями уголовно-процессуального характера. В Казахстане несмотря на законодательное совершенствование уголовного и уголовно-исполнительного кодексов отсутствуют юридические основы осуществления аналогичного исследования личности преступника в процессе применения мер уголовно-правового воздействия. Не определены форма подобного исследования, порядок его проведения, задачи и последствия. Однако внедрение элементов такого исследования в работу уголовно-исполнительных инспекций возможно и сейчас, поскольку оно способствует более осмысленному и эффективному воспитательному воздействию на осужденных.

Исходя из изложенного термин «социальное исследование личности» используется в настоящей работе и является вполне уместным для употребления в практической деятельности уголовно-исполнительной инспекции.

В психологической науке встречаются различные определения личности. В частности, К.Н. Платонов понимал под личностью человека как носителя сознания². Данная мысль конкретизируется Б.Г. Ананьевым, указывавшим, что «...личность — объект многих экономических, политических, правовых, моральных и других воздействий на человека общества в данный момент его исторического развития...». Иными словами, в человеческом сознании преломляются социально-экономические, культурно-идеологические, правовые доминанты общества. Взаимодействие индивида с явлениями производства материальной культуры, сферы потребления, социальных институций, средств массовой коммуникации, с людьми,

¹ Шупилов В. П. Надзор за условно осужденными в основных капиталистических странах. — М.: Юрид. лит., 1971. — С. 62.

² Платонов К.Н. Структура и развитие личности. — М.: Наука, 1986. — С. 71.

объединенными в различные общности, составляет ту или иную социальную ситуацию развития личности. В результате она формируется как целостный человек в единстве его индивидуальных способностей и выполняемых им социальных функций.

В «Современном философском словаре» обращается внимание на то, что в личности проявляется «...человек как субъект общественной жизни, общения и деятельности, а также своих собственных сил, способностей, потребностей, интересов...». Вполне оправдано считать характерной чертой личности ее направленность – устойчивую доминирующую систему мотивов, интересов, убеждений, идеалов, в которых проявляют себя потребности человека. В то же время развитая личность обладает развитым самосознанием, что не исключает неосознаваемой психической регуляции отдельных сторон ее активности. В личности конкретизируется система представлений о себе, обнаруживающаяся в чувстве самоуважения, уровне притязаний. Необходимо обратить внимание на то, что «...апелляция к самооценке и самоуважению личности является важным фактором направленного воздействия на нее в процессе воспитания». Данное обстоятельство, несомненно, следует учитывать в работе уголовно-исполнительной инспекции с осужденными.

Исходя из изложенного следует выделить основное содержание социального исследования личности в процессе probation.

Основными задачами исследования личности осужденного, по-видимому, являются: 1) установление его индивидуально-психологических особенностей, проявившихся в совершении уголовно-наказуемого деяния; 2) выявление черт личности, подлежащих исправительному воздействию; 3) установление «ресоциализирующих» возможностей службы probation в отношении конкретного правонарушителя; 4) разработка индивидуальной программы исправления правонарушителя.

Представляется, что к проведению подобного исследования важно привлекать психологов, медиков, социальных работников, поскольку отдельные аспекты изучения личности требуют использования специального научного инструментария, находящегося за пределами юриспруденции.

Структура «социального исследования» личности, по-видимому, должна включать в себя следующие компоненты:

1. Общая характеристика правонарушителя: пол, возраст, социальное положение, род занятий до совершения преступления, образование (в данном случае учитываются его социально-демографические признаки);

2. Поведение осужденного в период отбывания наказания (если речь идет о пробации в связи с условным освобождением от отбывания наказания);

3. Состояние здоровья испытуемого (при его оценке необходимо обратить внимание на особенности эмоциональных проявлений лица, его предрасположенность к реакциям невротического типа, аффектам, фрустрациям, тревожности);

4. Особенности характера, темперамента личности правонарушителя. Следует учесть, что интенсивность воспитательного воздействия на осужденного должна зависеть и от особенностей его темперамента. Так, например, если клиентом службы пробации окажется человек с преобладающим темпераментом меланхолика, то ее работники должны проявлять к нему максимум такта и эмоциональной поддержки. В то же время доминирование черт холерического темперамента в испытуемом дает основания сотрудникам уголовно-исполнительной инспекции проявлять к нему больше требовательности и строгости в процессе осуществления контроля;

5. Характеристика ценностных ориентаций, жизненной программы личности осужденного. В связи с этим весьма целесообразно сопоставление ценностных ориентаций поднадзорного в начальный период испытания и по его завершении. Вероятно, было бы полезно проанализировать особенности социальных ожиданий поднадзорного, его оценки перспектив своего «возвращения в общество». Наряду с этим немаловажно исследовать, какое содержание в сознании испытуемого получают такие дефиниции, как «совесть», «долг», «сострадание», «порядочность» и т. д.;

6. Оценка нравственного отношения правонарушителя к жертве его преступления, а также оценка собственного объяснения испытуемым причин совершенного преступления. При этом следует

иметь в виду, что для многих преступников характерно не столько раскаяние, сколько сожаление о совершенном противоправном деянии. В ряде случаев это сожаление «...какое-то абстрактное, неопределенное, больше похожее на стремление соблюсти некоторые неписанные правила игры...»¹. Поэтому свидетельство искреннего раскаяния преступника (или, как образно заметил Ю. М. Антонян, его покаяние) является одним из доказательств обоснованности применения probation;

7. Исследование образа жизни осужденного. Здесь необходимо обратить внимание на род занятий испытуемого, способы проведения им досуга, круг постоянного общения. Особое значение имеет анализ отношения осужденного к семье, близким, детям. Важно установить, насколько обеспокоен осужденный проблемами своей семьи, проявляет ли заботу о ней. Если речь идет об осужденной женщине-матери, необходимо выявлять, насколько уделяет она внимание ребенку и проявляет к нему материнские чувства;

8. Характеристика уровня интеллектуального развития поднадзорного;

9. Оценка его нравственного развития, проявившегося в степени раскаяния за совершенное преступление;

10. Анализ особенностей взаимоотношений испытуемого и сотрудника уголовно-исполнительной инспекции (здесь целесообразно учитывать возникающие конфликтные ситуации, их причины, обращать внимание на способы преодоления конфликтов, давать оценку достигнутому уровню взаимопонимания между работником службы probation и его поднадзорными);

11. Предложения уголовно-исполнительной инспекции по улучшению характера исправительной, профилактической работы с осужденными. Здесь уместен выход инспекции в суд с рекомендациями относительно содержания мер контроля (юридических обязанностей), устанавливаемых в отношении осужденных условно и с ограничением свободы.

Наряду с проведением социального исследования личности сотруднику службы probation целесообразно вести специальный

¹ Антонян Ю.М. Преступность среди женщин. — М.: Российское право, 1992. — С. 143.

дневник на каждого подопечного, в котором бы содержались как описание особенностей проведения воспитательной работы, так и оценка ее результатов. Весьма важно, чтобы рассматриваемое исследование не превратилось в пустую формальность, выполняемую для отчетности и не имеющую никакой социальной полезности. Поэтому служба пробации должна поручать его осуществление опытным работникам с развитыми коммуникативными данными, достигнувшем определенных успехов в воспитательном воздействии на поднадзорных.

Очевидно, что социальное исследование базируется на специальных методах, известных психологической науке. Это методы наблюдения, беседы с испытуемым, его тестирования и т. п. Существуют методики изучения личности, раскрытие сущности которых не входит в содержание настоящей работы. Следует отметить, что эти методики (например, беседа, наблюдение) вполне доступны и для лиц, не имеющих специального психологического образования. Что касается тестирования, проведения экспертизы, то в данном случае очевидна необходимость соответствующей образовательной подготовки.

Значение социального исследования личности трудно переоценить. Оно позволяет обеспечить наиболее индивидуальный подход в работе с правонарушителем. Еще Ф. М. Достоевский образно и справедливо писал, что «... преступление нельзя сравнивать одно с другим даже приблизительно... Вот, например, человек с развитой совестью, с сознанием, сердцем. Одна боль собственного сердца прежде всяких наказаний убьет его своими муками. Он сам себя осудит за свое преступление беспощаднее, безжалостнее самого грозного закона. А вот рядом с ним – другой, который даже и не подумает ни разу о совершенном им убийстве... Он даже считает себя правым»¹. Великий русский писатель тем самым выделил два вида преступников, первый из которых заслуживает снисхождения и не столько кары, сколько помощи по выходу из жизненного драматического лабиринта. В то же время в отношении второго целесообразно более строгое наказание.

¹ Достоевский Ф.М. Записки из мертвого дома. Рассказы. – М.: Современник, 1983. – С. 29.

Очевидно, что данная мысль Ф. М. Достоевского не должна забываться юристами «на все времена». Особенно важной она является применительно к рассматриваемой проблеме поиска эффективных мер индивидуального предупреждения преступлений.

2.2 Инструкция по проведению социально-правового исследования

Результативность выполнения работниками УИИ поставленных перед ними профессиональных задач во многом зависит от степени и глубины изучения личности осужденного с дальнейшим планированием индивидуальных мер ресоциализирующего характера. В связи с этим представляется возможным предложить примерную инструкцию по социальному исследованию лиц, состоящих на учете в инспекции.

ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СОЦИАЛЬНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ ЛИЧНОСТИ ОСУЖДЕННОГО

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Социальное исследование личности (далее Исследование) является комплексной характеристикой индивидуальных социально-психологических особенностей осужденного, находящегося под контролем уголовно-исполнительной инспекции.

2. К целям проведения Исследования относятся:

- получение объективной информации об индивидуальных свойствах лица, проявившихся в совершении им уголовно-наказуемого деяния;
- установление конкретных мер воспитательного воздействия, направляемых на осужденного;
- составление наиболее вероятной модели посткриминального поведения лица, переданного на режим испытания.

3. Основными принципами Исследования являются: объективность, научность, соблюдение этических правил и норм, добросовестность, гуманизм.

4. В процессе проведения Исследования запрещается использовать осужденного, даже с его согласия, в качестве объекта экспериментальных мероприятий медицинского, психологического характера, угрожающих психическому развитию и здоровью личности.

II ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

1. Правовым основанием осуществления Исследования является приговор суда, предусматривающий применение условного осуждения, а также постановления суда в связи с отсрочкой отбывания наказания беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей.

2. Руководствуясь соответствующим судебным актом, уголовно-исполнительная инспекция дает распоряжение, имеющее письменную форму и адресованное конкретному сотруднику, о проведении исследования личности закрепленного за ним поднадзорного.

3. Для осуществления Исследования сотруднику Инспекции необходимо собрать и надлежащим образом изучить соответствующие материалы: копию приговора суда, характеристику лица, условно-досрочно освобожденного от наказания, составленную администрацией органа, исполняющего наказание, характеристики по месту работы, учебы испытуемого и т. п., заключение эксперта-психолога, если в отношении осужденного проводилась СПЭ, медицинскую документацию и иные данные, важные для правильной оценки социальных, нравственно-психологических качеств осужденного.

4. Во время проведения Исследования на различных этапах Сотрудник Инспекции имеет право привлекать для консультаций и оказания практической помощи специалистов-психологов, педагогов, медиков, социальных работников.

5. Результаты Исследования надлежащим образом письменно оформляются и передаются в уголовно-исполнительную инспекцию не позднее одного года со дня поступления на режим испытания

соответствующего осужденного. По итогам Исследования уголовно-исполнительная инспекция составляет Доклад о поднадзорном и передает его в суд. С учетом его содержания суд принимает решение о досрочной отмене условного надзора и освобождении поднадзорного от уголовной ответственности, о продлении режима испытания или о применении к осужденному иных, более строгих мер уголовно-правового воздействия.

III СОДЕРЖАНИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

В Исследование, проводимое сотрудником уголовно-исполнительной инспекции, должны входить следующие компоненты:

1. Общая характеристика осужденного, содержащая сведения о его возрасте, половой принадлежности, образовании и профессиональной подготовке, роде занятий до совершения преступления, о количестве судимостей.

2. Характеристика лица в связи с совершенным им преступлением, предусматривающая данные о конкретном составе преступления, тяжести наступивших общественно-опасных последствий, обстоятельствах, смягчающих уголовную ответственность.

3. Общая оценка поведения осужденного в период отбывания наказания. Она формулируется на основе материалов, предоставленных администрацией пенитенциарного учреждения, в случае, если исследование проводится в отношении лица, условно-досрочно освобожденного от наказания в виде лишения или ограничения свободы.

4. Сведения о состоянии здоровья осужденного, в том числе об особенностях его эмоциональных проявлений, предрасположенности к реакциям невротического типа, аффектам, фрустрациям, тревожности.

5. Характеристика особенностей характера, темперамента личности осужденного. Для ее составления сотрудник должен обратиться за помощью и консультацией к профессиональному психологу.

6. Анализ ценностных ориентаций, жизненной программы личности осужденного. В процессе его осуществления сотруднику следует рассмотреть особенности социальных ожиданий поднадзор-

ного, характеризовать его личные и иные планы в отношении своего будущего.

7. Оценка нравственного развития осужденного, включающая характеристику его отношения к жертве преступления, собственного объяснения причин совершенного уголовно-наказуемого деяния, оценку глубины раскаяния правонарушителя в содеянном, готовности возместить потерпевшему причиненный ущерб, восприятия осужденным примененных к нему мер воздействия в виде условного осуждения, условно-досрочного освобождения от наказания, отсрочки отбывания наказания.

8. Исследование образа жизни осужденного, в котором требуется указать род его занятий, способы проведения досуга, круг постоянного общения, отношение к семье, детям, к окружающим людям. Анализ образа жизни осужденной женщины, имеющей ребенка, должен содержать характеристику ее отношения к ребенку, степени материнской заботы и ухода за ним, выполнения ею родительских обязанностей. При составлении данного раздела социального исследования сотрудник обязан отметить, насколько испытуемый выполняет предусмотренные приговором суда требования и его законные распоряжения. Изучение личности несовершеннолетнего следует осуществлять в русле характеристики особенностей его взаимоотношений со сверстниками, лицами противоположного пола, родителями, воспитателями-педагогами. Целесообразно анализировать причины и конкретные проявления конфликтных ситуаций несовершеннолетнего в семье и школе.

9. Оценка интеллектуального развития осужденного, содержащая сведения о его мыслительных и иных познавательных способностях, отношение к возможности получения или продолжения образования, приобретения специальности. Анализ особенностей взаимоотношений осужденного и сотрудника уголовно-исполнительной инспекции.

10. Предложения по выбору конкретных мер воспитательного воздействия и контроля по отношению к осужденному, а также выводы о его поведении в период испытания.

IV МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

В процессе осуществления Исследования должны применяться методы наблюдения за поведением и образом жизни осужденного, беседы с ним и с его близкими, а также коллегами по работе, соседями и иными лицами, находящимися с ним в продолжительном контакте. При проведении беседы необходимо предварительно определять ее цели и составлять примерный план общения с осужденным. К методам Исследования относятся также анкетирование и тестирование испытуемого и иные специальные методы, предусмотренные в комплексе мер психолого-педагогической коррекции поведения личности правонарушителя.

Подводя итог изложенному, следует отметить, что социальное исследование личности сопровождает по существу весь период probation. Оно дает возможность по завершении срока испытания предоставить в распоряжение суда фактические доказательства того, что личность правонарушителя утратила общественную опасность, а, следовательно, оказались достигнутыми цели уголовной ответственности. Кроме того, получение уголовно-исполнительной инспекцией объективной информации о поведении поднадзорного детерминирует обеспечение наиболее желательной интенсивности социально-правового контроля, способствует успешной коррективке воспитательного воздействия на личность осужденного.

2.3 Анкетный опрос осужденных без изоляции от общества

Анкетное изучение лиц, переданных под надзор уголовно-исполнительных инспекций, может стать составной частью социально-правового исследования. Необходимо отметить, что его результаты не должны использоваться в качестве единственного и основного источника информации об осужденном и его образе жизни. Кроме того, не исключено, что сведения, содержащиеся в ответах на вопросы анкеты, могут противоречить материалам уголовного

дела, характеристике лица, данным судебно-психологической экспертизы и тому подобное. К тому же невозможно только на основании анализа анкеты составить объективный и заверченный «портрет» осужденного и тем более прогнозировать его посткриминальное поведение. Анкетирование выполняет вспомогательную роль, способствуя получению представлений о том, как преступник оценивает свои жизненные перспективы, относится к труду, образованию, семье и насколько он развит в нравственном отношении. Таким образом, рассматриваемая анкета может иметь значение одного из средств осуществления социального исследования личности осужденного. Безусловно, что ее итоги не должны использоваться для какой-либо компрометации правонарушителей и в целях ухудшения их юридического статуса. Подобное требование, относящееся к материалам личного дела (досье) осужденного, непосредственно закрепляется в Минимальных стандартных правилах ООН в отношении мер, не связанных с тюремным заключением.

АНКЕТА СОЦИАЛЬНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ ЛИЧНОСТИ

Ответьте, пожалуйста, на вопросы настоящей анкеты. Ваши ответы не будут использованы в целях компрометации или ухудшения Вашего правового положения. Задача этой анкеты заключается в том, чтобы с ее помощью можно было бы лучше и объективнее понять имеющиеся у Вас проблемы и различные трудности. Это позволит принять участие в Вашей жизни и оказать возможную помощь в настоящий период времени.

ВОПРОСЫ АНКЕТЫ

1. Укажите Вашу фамилию, имя, отчество, а также год и месяц рождения.

2. Какое образование Вы имеете? Укажите, какой специальности Вы обучались и время, ушедшее на получение образования.

3. Имелось ли у Вас место работы или учебы на момент преступления?

4. Есть ли у Вас семья, дети? Каков возраст Ваших детей?

5. Есть ли у Вас друзья? Верно ли, что для Вас критерием дружбы является:

- а) наличие длительного знакомства с человеком;
- б) совместное проведение досуга;
- в) участие другого человека в Ваших проблемах;
- г) иное (укажите, что именно).

6. Какое значение для Вас имеет семья? Придерживаетесь ли Вы какого-либо из приведенных ниже утверждений:

а) семья – это мои близкие, нуждающиеся в моей заботе и поддержке;

б) семья – это убежище от многих жизненных проблем;

в) семья – это источник тревог, напряженности и разочарований;

г) семья – это люди, которым я нужен, готовые оказывать мне поддержку;

д) семья – это прежде всего мои дети, которые мне дороги;

е) иное (указать, что именно).

7. Можете ли Вы считать себя довольным полученным образованием, специальностью, имевшейся работой?

8. Что Вас не удовлетворяло в своем образовательном уровне, а также в профессиональной принадлежности? Согласитесь ли Вы с одним из вариантов ответа:

а) низкая заработная плата и квалификация;

б) монотонный характер труда;

в) частые конфликтные ситуации, являющиеся издержками работы;

г) отсутствие перспектив служебного роста.

9. Как Вы обычно проводите досуг:

а) в общении с друзьями и знакомыми;

б) в общении с супругом и детьми;

в) свободное время провожу, читая газеты и книги;

г) занимаюсь бытовыми, домашними делами;

д) иное (указать, что именно).

10. Имеются ли у Вас увлечения, не связанные непосредственно с трудовой деятельностью? Какие именно?

11. Что Вы считаете справедливостью? Можете ли Вы принять ситуацию, когда справедливость для другого затронет Ваше благополучие?

12. Как Вы относитесь к деньгам? Вы рассматриваете их как:

- а) выражение «цены» всего окружающего;
- б) главный источник комфорта и удовольствий;
- в) одну из причин зла и насилия в обществе;
- г) одно из средств разрешения имеющихся проблем;
- д) средство помощи детям, семье;
- е) иное (укажите, что именно).

13. Что Вы чувствуете в связи с назначением (отбыванием) наказания:

- а) сожаление из-за переносимых лишений;
- б) переживание за своих детей, супруга;
- в) чувство стыда перед близкими, коллегами по работе, знакомыми;
- г) жалость к потерпевшему;
- д) безысходность перед внешними обстоятельствами, ставшими причиной преступления;
- е) иное (укажите, что именно).

14. Как Вы оцениваете причины совершенного преступления:

- а) преступление произошло вследствие тяжелого стечения обстоятельств, когда я не нашел иного способа их преодолеть;
- б) преступление спровоцировал сам потерпевший;
- в) в преступлении виноват я сам, так как из любого трудного положения можно найти выход, не нарушая закона;
- г) преступление совершено вследствие плохого, отрицательного влияния окружающих.

15. Как Вы воспринимаете свой характер:

- а) характер является сильным, с развитой волей и самообладанием;

б) характер недостаточно сильный, не исключаяющий попадания в зависимость от окружающих;

в) характер мягкий, без выраженных качеств лидера.

16. Что значат для Вас выражения «чувство долга», «моральная ответственность», «сострадание»?

17. Согласны ли Вы с одним из ниже приведенных утверждений:

а) окружающие меня люди испытывают ко мне чувство враждебности и неприязни;

б) окружающим я глубоко безразличен;

в) среди окружающих могут быть люди, действительно желающие мне помочь.

18. Всегда ли Вы поступаете справедливо по отношению к близким и посторонним лицам:

а) да;

б) нет.

19. В дальнейшей жизни, после освобождения от уголовной ответственности Вы будете рассчитывать:

а) только на свои силы и моральные возможности;

б) на моральную поддержку и заботу родственников;

в) на помощь отдельных лиц, коллег по работе, каких-либо организаций.

20. Как Вы воспринимаете собственное будущее? Имеются ли у Вас жизненные планы относительно семьи, работы, образования?

21. Что для Вас означает «свобода»:

а) возможность быть независимым;

б) возможность выбора;

в) возможность делать все, что сочтешь нужным;

г) условие для налаживания жизни по своему усмотрению;

д) иное (укажите, что именно).

22. Как Вы относитесь к ситуации, когда какой-либо человек может поручиться за Ваше поведение в период испытания:

а) отнесусь положительно, если хорошо знаю этого человека;

б) отнесусь положительно в любом случае, так как поручительство придаст мне моральные силы;

в) отнесусь отрицательно, так как сам могу гарантировать свое нормальное поведение.

Обобщая изложенное, приведем примерные результаты социального исследования личности одного осужденного, полученные при помощи проведения анкетного опроса.

1. Осужденный Сергеев Анатолий Алексеевич. 20 февраля 1975 года рождения. Осужден по части 2 ст.175 УК РК с применением ст.63 УК РК. Образование среднее (Колледж кооперации и торговли). Наряду с этим окончил два курса педагогического института по специальности «Химия и биология» по дневной форме обучения. Из института ушел вследствие академической неуспеваемости и, по его объяснению, из необходимости заработать средства для поддержки нетрудоспособных родителей преклонного возраста.

2. На момент совершения преступления работал охранником в коммерческой палатке. Кроме того в тот период выполнял функции разнорабочего.

3. Детей Сергеев А.А. не имеет, но положительно относится к возможности создания семьи и отцовства.

4. Друзей у осужденного Сергеева А.А. немного: один из них общается с осужденным с начальных классов средней школы, а второй является близким другом Сергеева А.А. с первого курса института. Небольшое количество друзей осужденный объясняет тем, что обычные знакомые не готовы участвовать в его проблемах, в то время как такое участие он воспринимает как главный критерий дружбы. Восприятие осужденным ценности семьи носит противоречивый характер. С одной стороны, он ориентирован на оказание максимальной помощи и поддержки близким, что подтверждается его доприступным поведением. С другой, осужденный ожидает такой же поддержки со стороны семьи, тем самым его готовность заботиться о других людях (членах семьи) сочетается с потребительским подходом к отношениям с окружающими.

5. Осужденный не был доволен имеющейся работой ввиду ее неквалифицированного характера и низкой заработной платой, полной бесперспективностью в плане карьеры.

6. Досуг Сергеев А.А. проводил в основном однообразно, употребляя легкие алкогольные напитки или занимаясь мелким домашним ремонтом. В то же время он жаловался на финансовую невозможность реализовать свою мечту – летать на дельтаплане. Других увлечений у осужденного не выявлено.

7. Справедливость осужденный воспринимает как возможность получать по заслугам. Крайне болезненно реагирует на успехи не порядочных по его мнению знакомых. В то же время он не готов быть в чем-то ущемленным ради того, чтобы справедливость была проявлена по отношению к кому-то другому.

8. Деньги Сергеев А.А. рассматривает как одно из средств разрешения имеющихся проблем и как средство помощи родителям. В то же время осужденный рассматривает деньги как одну из причин зла в обществе, не выделяя характер их использования. Следует отметить, что выраженные корыстные мотивации данный подсудимый не имеет.

9. Совершение преступления Сергеев А.А. объясняет безысходностью перед внешними обстоятельствами (бесперспективной работой, низкими доходами, страхом создать семью и взять ответственность за воспитание детей). Непосредственной причиной совершения преступления он считает тяжелое стечение обстоятельств и неспособность их преодоления. Вместе с тем он склонен обвинять потерпевшего, который якобы спровоцировал его демонстрацией роскоши и материальных благ.

10. Собственный характер осужденный оценивает как мягкий, склонный к внушаемости и подчинению. Чувство долга он воспринимает в связи с готовностью пожертвовать личным временем, средствами в интересах близких, сострадание понимает как сочувствие к «хорошим людям». Тем самым для Сергеева А.А. характерно проявление двойственности такого сочувствия в результате деления людей на «хороших» и «плохих».

11. По мнению осужденного окружающим он безразличен, за исключением родителей и друзей, которые хотя и желали ему помочь, но не могли.

12. Осужденный уверен, что он сам всегда поступал справедливо по отношению к окружающим.

13. К возможности поручительства он отнесется положительно, если хорошо знает человека, гарантирующего надлежащее поведение подчетного в период испытания.

Анализ результатов анкетного опроса позволяет отметить противоречия в характере и ценностных ориентациях осужденного Сергеева А.А. С одной стороны, он имеет определенный уровень притязаний и стремлений, обладает положительными свойствами личности, такими, как забота о близких, добросовестность, терпимость к окружающим, чувство товарищества. С другой, ему присущ инфантилизм, склонность к принижению собственной роли в содеянном преступлении, ссылка на «тяжелые» обстоятельства жизни, нечеткая шкала ценностей. В процессе дальнейшей воспитательной работы можно стимулировать позитивное поведение подчетного при оказании ему помощи в сохранении контактов с родителями. При наличии контроля и поддержки людей, пользующихся доверием Сергеева А.А., можно прогнозировать малую вероятность рецидива.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1 Законы и другие нормативные акты

1. Конституция Республики Казахстан: Принята на респ. референдуме 30 авг. 1995 г. – Алматы: Жеті жарғы, 2002. – 48 с.
2. Уголовный кодекс Республики Казахстан. – Алматы: Жеті жарғы, 2002. – 271 с.
3. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Казахстан. – Алматы: Жеті жарғы, 2002. – 284 с.
4. Европейская Конвенция о защите прав человека и основных свобод. Воспитание поколений XXI в.: Материалы международного симпозиума // Государство и право. – 1998. – № 7. – С. 109-121.
5. Материалы ООН / Права человека: Сб. документов. – М.: МГУ, 1990.

2 Специальная литература

6. Антонян Ю.М. Преступление и покаяние // Общественные науки и современность. – 1991. – № 6. – С. 43-52.
7. Антонян Ю.М. Преступность среди женщин. – М.: Российское право, 1992. – 253 с.
8. Беккариа Ч. О преступлениях и наказаниях. – М.: Бимпа, 1995. – 304 с.
9. Боботов С.В., Жигачев И.Ю. Введение в правовую систему США. – М.: Норма, 1997. – 333 с.
10. Бобылева И., Тимошенко С. Пробация // Преступление и наказание. – 1992. – № 10. – С. 58-59.
11. Бухгольц Э. Уголовное право в объединенной Германии // Вестн. МГУ. Сер. Право. – 1993. – № 1. – С. 50-55.
12. Гета М.Р. Идеи Беккариа и уголовное право // Закон, государство, личность: проблемы взаимоотношений на современном этапе: Сб. науч. тр. – Усть-Каменогорск: ВКГУ, 1996. – С. 79-86.
13. Гета М.Р., Филимонов О.В. Правовые условия probation // Закон, государство, личность: проблемы взаимоотношений на современном этапе: Сб. науч. тр. – Усть-Каменогорск: ВКГУ,

1996. – С. 19-25.

14. Гета М.Р. Пробация: исторический опыт и перспективы применения // Юрид. газета. – 1996. – 18 мая.
15. Гета М.Р. Пробация как форма социально-правового контроля / / Научные труды «Эдилет». – 1999. – № 2. – С.10-13.
16. Достоевский Ф.М. Записки из мертвого дома. Рассказы. – М.: Современник, 1983. – 414 с.
17. Жумагулов Т.К. Наказания, не связанные с лишением свободы: Дис.на соискание уч. степени канд. юрид. наук. – Алматы, 1997. – 150 с.
18. Зубков А.И., Калинин Ю.И., Сысоев В.Д. Пенитенциарные учреждения в системе Министерства юстиции России. История и современность. – М.: НОРМА, 1998. – 176 с.
19. Инако Цунэо. Современное право Японии. – М.: Прогресс, 1981. – 269 с.
20. Ключанова Т.М. Уголовное право зарубежных стран: Германия, Франция, Финляндия. – СПб., 1996. – 28 с.
21. Комиссаров В.С. Уголовная политика: перспективы и направления развития // Вестн. МГУ. Сер. Право. – 1992. – № 3. – С. 70-78.
22. Комментарий к Уголовно-исполнительному кодексу Республики Казахстан / Под ред. Н.А. Власова, А.С. Михлина, А.Б. Скакова. – Алматы, 1999. – 430 с.
23. Контроль над преступностью в демократическом обществе // Государство и право. – 1993. – № 10. – С. 54-91.
24. Криминология / Под ред. В.Н. Кудрявцева, В.Е. Эминова. – М.: Юрист, 1995. – 512 с.
25. Кристи Н. Пределы наказания. – М.: Прогресс, 1985. – 176 с.
26. Кузнецов А.В. Уголовное право и личность. – М.: Юрид. лит., 1977. – 168 с.
27. Лешо И.Я. Новые виды наказаний в уголовном праве США // Вестн. МГУ. Сер. Право. – 1991. – № 1. – С. 58-67.
28. Ломако В.А. Применение условного осуждения. – Харьков, 1976. – 124 с.
29. Михлин А., Шмаров И. Первоначальный этап реформы уголовно-исполнительной системы // Законность. – 1993. – № 1. – С. 17-23.

30. Музеник А.К., Уткин В.А., Филимонов О.В. Условное осуждение и отсрочка исполнения приговора. – Томск: Изд-во Томского ун-та, 1990. – 176 с.
31. Петер Й.П. Тан. Система уголовного правосудия в Нидерландах в свете новой уголовной политики // Вестн. МГУ. Сер. Право. – 1997. – № 2. – С. 84-88.
32. Полянский Н.Н. Уголовное право и уголовный суд Англии. – М., 1969.
33. Посмаков П.Н: Тюремный синдром. – Астана, 2001.
34. Права человека: Пособие для учителя / Авт.-сост. А.Я. Азаров, Т.В. Болотина. – М.: Изд-во ИПК и ПРНО МО, 1994. – 208 с.
35. Права человека в международных документах: В 2 ч. / Сост. К.М. Сарсембаев, А.О. Масатбаев. – Алматы, 1998. – 561 с.
36. Правозащитное движение в России: состояние, актуальные проблемы (К итогам 2-й Консультативной встречи правозащитных организаций) // Государство и право. – 1997. – № 7. – С. 107-109.
37. Преступление и наказание в Англии, США, Франции, ФРГ, Японии / Отв. ред. Кузнецова Н.Ф. – М.: Юрид. лит., 1991. – 287 с.
38. Принципы, пределы, основания ограничения прав и свобод человека по российскому законодательству и международному праву: (Материалы Круглого стола) // Государство и право. – 1998. – № 7. – С. 20-42.
39. Психология: Слов. / Пол общ. ред. А.В. Покровского, М.Г. Ярошевского. – М.: Политиздат, 1990. – 494 с.