

BAQUÍA

REGLAS MÍNIMAS DE ESTANDARIZACIÓN
PARA LOS CUERPOS POLICIALES

6. POR LA CALLE DEL PUEBLO

Practiguía sobre el Sistema
Integrado de Información y Dirección
de las Operaciones Policiales

CONSEJO
GENERAL
de POLICÍA



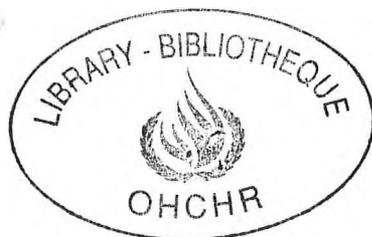
Consolidando el Sistema
Integrado de Policía

HRE/ ED/6/sp/37

BAQUÍA
REGLAS MÍNIMAS DE ESTANDARIZACIÓN
PARA LOS CUERPOS POLICIALES

6. POR LA CALLE DEL PUEBLO

Practiguía sobre el Sistema Integrado de Información y Dirección de las Operaciones Policiales



Pondré mi valor, astucia y audacia al servicio del bien común; mi bandera será el deber, mi escudo protegerá a todas y todos, mi espada será inclemente ante quien transgreda la justicia y la ley.



Consolidando el Sistema Integrado de Policía

HURE/ED/G./SP/37

COLECCIÓN BAQUÍA
REGLAS MÍNIMAS DE ESTANDARIZACIÓN
PARA LOS CUERPOS POLICIALES

BAQUÍA: Nombre de la colección. Significa conocimiento práctico para no perderse en caminos, trochas, ríos y parajes desconocidos.

6. POR LA CALLE DEL PUEBLO
Practiguía sobre el Sistema Integrado
de Información y Dirección de las
Operaciones Policiales

Caracas, mayo de 2010
Primera edición

Producción:
Consejo General de Policía

Miembros del Consejo
General de Policía

Tareck El Aissami,
ministro del Poder Popular para
Relaciones Interiores y Justicia
Edgar Barrientos,
viceministro del Sistema
Integrado de Policía
Rafael Isea,
gobernador del estado Aragua
José Luis Rodríguez,
alcalde del municipio Carrizal
Mercedes Prieto,
representante del Ministerio Público
Larry Devoe,
representante de la Defensoría del Pueblo
Pedro Tang,
en representación de los cuerpos
de policía municipales y estatales
José Enrique González,
en representación de los cuerpos
de policía municipales y estatales
Soraya El Achkar,
en representación de la Red de Apoyo
por la Justicia y la Paz, Secretaria Ejecutiva
del Consejo General de Policía

Responsable:
Gepsi Márquez

Revisión y validación:
José Orozco
Henry Cárdenas
Asdrúbal Acosta
Róger Abreu
Franklin Semprún
Francisco Mora
Pedro Tang
Liderly Montero
Claudia Cova

Diseño Gráfico:
Helena Maso

Edición y correcciones:
Helena González

Fotos:
Coordinación de Difusión del
Consejo General de Policía y
Red de Apoyo por la Justicia y la Paz

Impresión:
Imprenta Nacional
100.000 ejemplares

ISBN: 978-980-6471-23-8

Hecho depósito de ley
Depósito Legal: lf58220103701152

Consejo General de Policía

Av. Urdaneta, esquina PlatanaI, sede
del Ministerio del Poder Popular para
Relaciones Interiores y Justicia, piso 8.
Caracas, Venezuela
Teléfono: 0212.506.11.11
info@consejopolicia.gob.ve
www.consejopolicia.gob.ve

Índice de contenido

Prólogo	5
Presentación	7
El nuevo modelo policial: un reto de país	9
Introducción	15
El Sistema Integrado de Información y Dirección de las Operaciones Policiales	18
Sala Situacional, Centro de Operaciones Policiales y Puesto de Comunicación	22
Sala Situacional del Cuerpo de Policía	22
Centro de Operaciones Policiales	35
Puestos de Comunicaciones de las Estaciones Policiales	49
Flujo de Información de las Comunicaciones Operativas de los Cuerpos de Policía	52
Cooperación Informativa entre los Cuerpos de Policía	53
El Servicio de Vigilancia y Patrullaje	55
Servicio de Vigilancia y Patrullaje dentro del nuevo modelo de policía	55
Estructura del Servicio de Vigilancia y Patrullaje	61
Referencias bibliográficas	89
Anexo	91
Ejemplo de sectorización	

La aprobación, en el año 2008, por parte del Comandante Presidente Hugo Chávez, del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica del Servicio de Policía y del Cuerpo de Policía Nacional es la muestra más fehaciente de la voluntad política del Gobierno Bolivariano de avanzar en el sentido de saldar la deuda con toda la comunidad policial y con el pueblo que demanda cambios radicales en las instituciones policiales. Con la aprobación de este Decreto nace el Sistema Integrado de Policía, la Universidad Experimental de la Seguridad, el Fondo Intergubernamental para el Servicio de Policía y así también, el Consejo General de Policía adscrito al Ministerio del Poder Popular para Relaciones Interiores y Justicia, el cual instalamos en el año 2009 con el propósito de adelantar una serie de políticas públicas que estandarizaran los cuerpos policiales para su adecuación al nuevo modelo policial, un modelo que se caracterice por el humanismo, la solidaridad, la participación ciudadana, el respeto a los derechos humanos, en síntesis principios todos ellos acordes a la construcción del Socialismo Bolivariano.

Es voluntad del Gobierno del Comandante Presidente Hugo Chávez acabar con el viejo modelo policial burgués que ha atentado contra la dignidad humana, criminalizando la pobreza, violando los derechos humanos y muestra de ello, es el empeño que, desde el inicio de la Revolución Bolivariana viene haciendo para que se implante un nuevo modelo policial. La creación de la Comisión Nacional para la Reforma Policial, la realización del primer diagnóstico nacional sobre los cuerpos policiales y la gran consulta popular sin precedentes en el país fue el comienzo de un camino que se ha transitado para lograr el propósito de crear un sistema policial acorde con las necesidades del pueblo venezolano.

Nuestro Gobierno Bolivariano a través del Ministerio del Poder Popular para Relaciones Interiores y Justicia, a partir de la instalación del Consejo General de Policía ha aprobado una serie de Resoluciones con normas mínimas comunes a los cuerpos policiales que son de obligatorio cumplimiento. Nos sentimos con la responsabilidad histórica de mostrar el camino para la

exigida adecuación y, por ello, nos hemos empeñado en elaborar estas Guías auto-instruccionales que le permitan a los cuerpos policiales avanzar hacia la instauración de un nuevo modelo policial. El Gobierno del Comandante Presidente Chávez está saldando la deuda que durante décadas se acumuló con los funcionarios y funcionarias policiales de buena voluntad. Estamos comprometidos a dignificar la función policial y no descansaremos hasta que ganemos esta batalla en función de una mayor seguridad y paz social para nuestro pueblo. ■

¡Venceremos!

Tareck El Aissami

Dignificar la función policial: un compromiso ético

El Consejo General de Policía fue instituido en el Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica del Servicio de Policía y del Cuerpo de Policía Nacional Bolivariana, como una instancia de participación y asesoría para coadyuvar a la definición, planificación y coordinación de las políticas públicas en materia del servicio de policía, así como del desempeño profesional del policía. Fue instalado formalmente en Junio del año 2009 por el Ministro del Poder Popular para Relaciones de Interiores y Justicia, Tareck El Aissami.

El objetivo principal del Consejo General de Policía en su primer período de gestión 2009-2010 es recomendar al Ministro con competencia en materia de seguridad ciudadana lo necesario para desarrollar el nuevo modelo policial y dignificar la función policial, mediante un marco jurídico institucional y de gestión que permita concebir la policía como una institución pública, de función indelegable, civil, que opera dentro del marco de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela y de los tratados y principios internacionales sobre protección de los derechos humanos, orientada por los principios de permanencia, eficacia, eficiencia, universalidad, democracia y participación, control de desempeño y evaluación, de acuerdo con procesos y estándares definidos y sometida a un proceso de planificación y desarrollo conforme a las necesidades dentro de los ámbitos político territoriales nacional, estatal y municipal.

Para ello, la Secretaría Ejecutiva del Consejo General de Policía organizó un plan de trabajo fundamentado en el diseño de estándares nacionales cuya pretensión básica fue desarrollar la nueva doctrina policial, las normas mínimas comunes para los cuerpos policiales y los mecanismos más adecuados para la puesta en marcha de todas las obligaciones comunes en el ámbito nacional, estatal y municipal, con miras a resolver problemas inmediatos relacionados con el desempeño, la rendición de cuentas, el uso de fuerza, la carrera policial, la atención a las víctimas, la estructura organizativa, las instalaciones y el medio ambiente laboral, el equipamiento individual e institucional,

la homologación y reclasificación de los niveles jerárquicos, el ingreso a la academia y a los cuerpos de policía, el servicio de policía comunal y las prácticas de vigilancia y patrullaje.

Funcionarios y funcionarias así como académicos vinculados a los estudios sobre la Policía convocados por la Secretaría Ejecutiva del Consejo General de Policía elaboraron un conjunto de normas comunes que luego fueron sometidas a consulta con los cuerpos policiales de todo el país considerando que toda política pública en materia policial debe ser resultado de la discusión y participación de la población en general y de la comunidad policial en particular. Estas normas fueron presentadas por la Secretaría Ejecutiva ante el Consejo General de Policía y fueron aprobadas y refrendadas por el Ministro del Poder Popular para Relaciones Interiores y Justicia.

Sobre estas normas, especialistas en diferentes campos del conocimiento elaboraron un conjunto de recomendaciones prácticas que le permiten a cada cuerpo policial avanzar de manera autoinstruccional en la reforma institucional necesaria a corto, mediano y largo plazo, en un plan de adecuación según el Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica del Servicio de Policía y del Cuerpo de Policía Nacional Bolivariana y las Resoluciones que de ella derivan; así como de la Ley del Estatuto de la Función Policial aprobada por la Asamblea Nacional en el año 2009.

Es nuestro deseo que este conjunto de recomendaciones se conviertan en un horizonte y un compromiso ético para dignificar la función policial, asumido por todos los funcionarios y funcionarias de buena voluntad, por sus autoridades y por la comunidad en general de cara a fundar un nuevo modelo policial que logre, efectivamente, brindar seguridad, respetando los derechos fundamentales. ■

Soraya Beatriz El Achkar G.
Consejera y Secretaria Ejecutiva
Consejo General de Policía
Caracas, Abril 2010

En el nuevo modelo, la Policía es una institución encargada de velar por la seguridad y la tranquilidad de nuestro pueblo, sin discriminaciones fundadas en el origen étnico, el color de piel, el sexo, el credo, la orientación sexual o aquellas que tengan por objeto o por resultado anular o menoscabar el reconocimiento, el goce o ejercicio en condiciones de igualdad, de los derechos y libertades de toda persona.

En el nuevo modelo, la Policía es una institución armada, cuyas armas no se usan en contra del pueblo sino para su protección. Es obediente y al mismo tiempo se abstiene de ejecutar órdenes que comporten la práctica de acciones u omisiones ilícitas o que sean lesivas o menoscaben los derechos humanos garantizados en la Constitución. Es disciplinada bajo la consideración de que la disciplina es voluntaria y sirve para sostener relaciones de respeto, solidaridad y también para dar cumplimiento a los propósitos operativos, tácticos y estratégicos de la institución.

En el nuevo modelo, la Policía no criminaliza a los pobres ni emprende acciones que les re-victimice. Por el contrario, favorece a los sectores populares porque son los más afectados por el fenómeno de la violencia y genera mecanismos de convivencia y de investigación para la prevención de modo tal que se puedan alcanzar todos los derechos en todos los aspectos de la vida de los pobres.

En el nuevo modelo, la Policía es capaz de resolver los conflictos por las vías no violentas, mediante la utilización de mecanismos de mediación y conciliación los cuales generan una cultura de paz y una tradición de resolución de los conflictos por las vías comunitarias e institucionales pero usa la fuerza de forma gradual y diferenciada cuando sea necesario y para proteger derechos.

En el nuevo modelo, la Policía es una institución que promueve la participación protagónica del pueblo y genera mecanismos que contribuyen con la autorregulación de la comunidad; para controlar y prevenir situaciones que generen inseguridad y violencia o que constituyan amenazas, vulnerabilidad

y riesgo para la integridad física de las personas, sus propiedades, el disfrute de sus derechos y el cumplimiento de sus deberes.

En el nuevo modelo, la Policía lucha contra el delito apegada al estado de derecho, el respeto a los derechos humanos y haciendo uso progresivo y diferenciado de la fuerza policial cuando sea necesario, según los niveles de resistencia de la ciudadana o ciudadano y ajustados a los principios de legalidad. Sus funcionarias y funcionarios utilizarán el arma de fuego sólo en circunstancias extremas, como reacción al ejercicio de una fuerza letal para la defensa de la propia persona o de los terceros, ante una agresión ilegítima y atendiendo a los principios de necesidad, oportunidad y proporcionalidad.

En el nuevo modelo, la Policía es un órgano auxiliar del sistema de justicia penal y, en ese sentido, es una institución que coopera, de forma profesional, con los otros órganos de la administración de justicia aportando los elementos necesarios para que no haya impunidad. La honestidad, la probidad y la articulación son principios con los que se presta el servicio de auxilio al sistema penal.

En el nuevo modelo, la Policía es una institución profesional, estudiosa del delito, que examina el comportamiento delictivo, los factores criminógenos, utilizando tecnología de punta y aproximándose a las causas que originaron el fenómeno para promover soluciones integrales.

En el nuevo modelo, la Policía es una institución que cree en el proceso de rendición de cuentas al pueblo en general y a las instituciones en particular, lo cual supone planificación, supervisión y evaluación de la gestión y el desempeño policial, conforme a los principios de transparencia, periodicidad, responsabilidad individual por actos de servicio, considerando la adopción de estándares, el balance entre la supervisión interna y externa y la participación de la comunidad, en función de la adecuación del desempeño policial a las normas jurídicas.

En el nuevo modelo, la Policía utiliza como base para la asignación de cargos, ascensos, transferencias y otras situaciones administrativas de los

Funcionarios y las funcionarias de Carrera Policial, la calificación de servicio. La calificación consiste en la evaluación de las condiciones éticas, profesionales, técnicas, físicas y psicológicas de la funcionaria o funcionario, que lo acrediten para la obtención de una determinada asignación.

En el nuevo modelo se plantea el diseño de un sistema homogéneo y estandarizado para la formación básica y continua para todos los cuerpos policiales. Debe ser un conjunto orgánico, integrado, con políticas y servicios que garanticen la unidad del proceso de formación y el desarrollo profesional permanente, a lo largo de la Carrera Policial para todos los funcionarios y funcionarias policiales del país.

En el nuevo modelo, la Policía tiene normas generales de actuación para todos los funcionarios y funcionarias policiales:

1. Respetar y proteger la dignidad humana y mantener, defender y promover los derechos humanos de todas las personas, sin discriminación alguna por motivos de raza, sexo, religión, idioma, opinión política, origen nacional, posición económica o de cualquier otra índole.

2. Servir a la comunidad y proteger a todas las personas contra actos ilegales con absoluto respeto y cumpliendo los deberes que le imponen la Constitución de la República y demás leyes.

3. Ejercer el servicio policial con absoluta imparcialidad, legalidad, transparencia, necesidad, proporcionalidad y humanidad.

4. Valorar e incentivar la honestidad y, en consecuencia, denunciar cualquier acto de corrupción que conozca en la prestación del servicio policial.

5. Portar el uniforme, las insignias policiales, las armas y equipos reglamentarios debidamente, de manera que la colectividad pueda reconocer el cuerpo policial o militar al cual pertenece y mostrar en todo acto de servicio los documentos e identificaciones que los acrediten como autoridad pública.

6. Informar a la colectividad de las actuaciones a realizar en virtud de la instrumentación de acciones o medidas que involucren la seguridad ciudadana.

7. Velar por el disfrute del derecho a la reunión y del derecho a manifestar pública y pacíficamente, conforme a los principios de respeto a la dignidad, tolerancia, cooperación, comprensión e intervención oportuna, proporcional y necesaria.

8. Respetar la integridad física de todas las personas y, bajo ninguna circunstancia, infligir, instigar o tolerar ningún acto arbitrario, ilegal, discriminatorio o de tortura u otros tratos o penas crueles, inhumanas o degradantes, que entrañen violencia física, psicológica o moral, en cumplimiento del carácter absoluto del derecho a la integridad física, psíquica y moral garantizado en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela.

9. Utilizar el arma de fuego sólo en circunstancias extremas, como reacción al ejercicio de una fuerza letal para la defensa de la propia persona o de los terceros, ante una agresión ilegítima y atendiendo a los principios de necesidad, oportunidad y proporcionalidad.

10. Cuando el empleo de las armas de fuego sea inevitable, los funcionarios se comprometen a: a) ejercer moderación y actuar en proporción a la gravedad del delito y al objetivo legítimo que se persiga; b) reducir al mínimo los daños y lesiones y respetar y proteger la vida humana; c) proceder de modo que se preste, lo antes posible, asistencia y servicios médicos a las personas heridas o afectadas; y d) procurar notificar lo sucedido a la mayor brevedad posible, a los parientes o amigos íntimos de las personas heridas o afectadas.

11. Abstenerse de ejecutar órdenes que comporten la práctica de acciones u omisiones ilícitas o que sean lesivas o menoscaben los derechos humanos garantizados en la Constitución o en los tratados internacionales sobre la materia y oponerse a toda violación de derechos humanos que conozca en la práctica de sus funciones.

12. Informar a sus superiores y, si fuese necesario, a cualquier autoridad u organismo que tenga atribuciones de control o correctivas, cuando tengan motivaciones para creer que se ha producido o va a producirse un acto de tortura, estando en el deber de tomar e imponer las medidas o acciones a que hubiere lugar para impedirlos.

13. Respetar la libertad personal y practicar sólo las detenciones autorizadas por el orden constitucional. En caso de detención, explicar suficientemente las razones, facilitar la comunicación con familiares, amigos y abogados, así como observar estrictamente los trámites, lapsos y requisitos exigidos por el ordenamiento jurídico. Asimismo, comprometerse a velar por la vida e integridad física, psíquica y moral del ciudadano detenido o que se encuentre bajo su custodia, respetando sus derechos y dignidad humana.

14. Asegurar plena protección de la salud e integridad de las personas bajo su custodia y, en particular, tomar las medidas inmediatas para proporcionar atención médica.

15. Extremar las precauciones, cuando la actuación policial esté dirigida hacia los niños, las niñas o los adolescentes, así como el adulto mayor y las personas discapacitadas, para garantizar su seguridad e integridad física, psíquica y moral, considerando en todo momento el principio de preeminencia de sus derechos.

Este nuevo modelo policial sólo será posible si los funcionarios y funcionarias de buena voluntad, las autoridades de policía y la sociedad en general se apropian de esta idea y se empeñan en cambiar el viejo modelo que ha atentado contra la dignidad humana. Caminemos hacia la dignificación de la función policial que es una responsabilidad compartida y un compromiso ético de nuestro tiempo. 🇨🇵

La Comisión para la Reforma Policial (Conarepol) fue creada en abril de 2006 con el propósito de construir –a través de un proceso de consulta amplia a la comunidad en general y a los actores sociales e institucionales directamente involucrados, y de un diagnóstico riguroso de las características de nuestras policías– un nuevo modelo policial que rinda cuenta de los desafíos que debe encarar la policía en el proceso de democratización e inclusión social que vive el país y que por tanto, se adecue al marco de un Estado Democrático y Social de Derecho y de Justicia. Luego de nueve (9) arduos meses, la Conarepol le presentó al país las conclusiones del proceso de consulta ciudadana y de diagnóstico, así como los lineamientos generales para la definición de un nuevo modelo policial.

Para llevar adelante la construcción del nuevo modelo de policía que nace de la consulta y concertación ciudadana y del diagnóstico de las potencialidades y debilidades de la policía venezolana, la Comisión Nacional para la Reforma Policial terminó su mandato presentando este pliego de recomendaciones con las tareas necesarias, tanto generales como específicas, mediatas e inmediatas, con la intención de que las mismas puedan ser asumidas e instrumentadas por las instancias competentes y, de especial modo, conocidas y discutidas por la ciudadanía. Ello, en el entendido de que la reforma policial sólo será posible con el concurso del Estado, las ciudadanas y ciudadanos y los policías.

Entre las debilidades presentadas en el diagnóstico de la policía venezolana se encontró una multiplicidad de policías funcionando con normativas, criterios y procedimientos dispares y heterogéneos, provocando dispersión y falta de uniformidad en las características y estándares de actuación entre los distintos cuerpos.

Esta pluralidad supone, además de evidentes dificultades para el estudio y caracterización de los cuerpos policiales, el desarrollo de distintas culturas y formas de actuación, así como desigualdades en la calidad y características del servicio prestado a las ciudadanas y los ciudadanos.

También fue señalada por esta comisión la poca efectividad de las operaciones ejecutadas por los cuerpos de policía debido, entre otras cosas, al poco uso que se hace de información sobre criminalidad y seguridad ciudadana para la planificación de las actuaciones de los cuerpos uniformados, las debilidades en los mecanismos de supervisión de los funcionarios en servicio y la improvisación de las actuaciones.

La creación de un Sistema Integrado de Policía supone la definición de líneas comunes a todos los cuerpos policiales en aquellas áreas fundamentales para garantizar un nuevo modelo policial, permitiendo la estandarización y articulación de la actividad policial.

La presente guía tiene como finalidad dar herramientas tanto conceptuales como técnicas que permitan adaptar los cuerpos de policía al nuevo modelo policial en el área de Información y Dirección de las Operaciones Policiales, haciendo especial énfasis en lo relacionado con la instrumentación de Salas Situacionales a lo largo del territorio nacional así como con la definición y estandarización de un modelo de Vigilancia y Patrullaje acorde con las exigencias actuales de la sociedad venezolana. ■

El Sistema Integrado de
Información y Dirección
de las Operaciones Policiales

El sistema integrado de información y dirección de las operaciones policiales

A mí me pasó que el jefe me dio la orden de sacar a los locos de la ciudad, pero cuando los saqué, se prendió un lío con los medios de comunicación y quien terminó pagando fui yo, porque el jefe no se responsabilizó de la orden dada.

Funcionario Policial. *Policías en diálogo*, 2004.

A partir de los diversos diagnósticos realizados a cuerpos de policía por parte de la Conarepol, la Red de Apoyo por la Justicia y la Paz y el Consejo General de Policía, se pudo constatar el poco uso de información que, para la planificación y despliegue de sus operaciones, hacen los cuerpos de policías del país. De forma más específica, los hallazgos de estos estudios revelan:

- ▶ Poco o ningún procesamiento y análisis de información para la planificación y despliegue de los servicios de los cuerpos de policía. En la mayoría de los casos no existen sistemas de comunicaciones, no se producen ni analizan estadísticas policiales, no existen unidades ni equipamientos tecnológicos adecuados para procesar información (sala situacional por comando, zona o región). De esta forma, las operaciones policiales se desarrollan de manera empírica o como reacción a las situaciones emergentes.
- ▶ Poca o ninguna supervisión de los funcionarios desplegados en los operativos policiales, debido, entre otras cosas, al uso de esquemas de supervisión y control poco efectivos (un supervisor para un número muy grande de funcionarios, por ejemplo), a la ausencia de instancias de coordinación de las operaciones tales como Centros de Operaciones Policiales y Puestos de Comunicación, y a la precaria dotación de tecnología para las comunicaciones policiales.
- ▶ No se identifican criterios objetivos y racionales para la planificación de las rutas de patrullaje vehicular, motorizado o a pie, ni se evalúan los resultados que arrojan los servicios.
- ▶ Predominan en los cuerpos de policía tácticas poco eficientes. Estas tácticas se limitan fundamentalmente al patrullaje aleatorio (sin planificación alguna) y sin interacción con la comunidad, tácticas tipo operativos o redadas que concentran gran cantidad de funcionarios en espacios puntuales o reducidos, alcabalas o puntos de control vehicular, entre otras. Se conoce que estas tácticas producen poco resultado y brindan oportunidades para el abuso policial.

Dentro del nuevo modelo propuesto, las operaciones de los cuerpos de policía deben ser ejecutadas de forma planificada y organizada, y deben estar sustentadas en el procesamiento y el análisis de la información sobre criminalidad y seguridad ciudadana del correspondiente ámbito territorial.

De esta forma, el uso y abuso de tácticas policiales poco eficientes y proclives a la violación de los derechos y el abuso policial, tales como el patrullaje aleatorio, las alcabalas y los puntos de control, redadas, entre otros, debe ser sustituido por las acciones en torno a un servicio de vigilancia y patrullaje eficiente y planificado, y del propio servicio de policía comunal. Para que esto sea posible, es necesario contar con un adecuado sistema integrado de información y dirección de las operaciones policiales.

El Sistema Integrado de Información y Dirección de las Operaciones Policiales es la integración de las redes de información internas y externas del cuerpo de policía y de los servicios policiales en función de orientar la toma de decisiones estratégicas en materia de seguridad ciudadana y el efectivo despliegue de las operaciones policiales.

Para ello, el sistema recibe, registra, procesa y analiza la información que se genera de los servicios policiales, así como otras informaciones provenientes de fuentes diversas (comunidades, instituciones del Estado, otros cuerpos de policía, entre otras) y en función de ello se planifican y se dirigen las operaciones policiales.

El sistema integrado está conformado por:

1. La sala situacional del cuerpo de policía
2. Los Centros de Operaciones Policiales (COP) del cuerpo policial.
3. Los Puestos de Comunicación de las diferentes Estaciones Policiales.
4. Los servicios policiales.

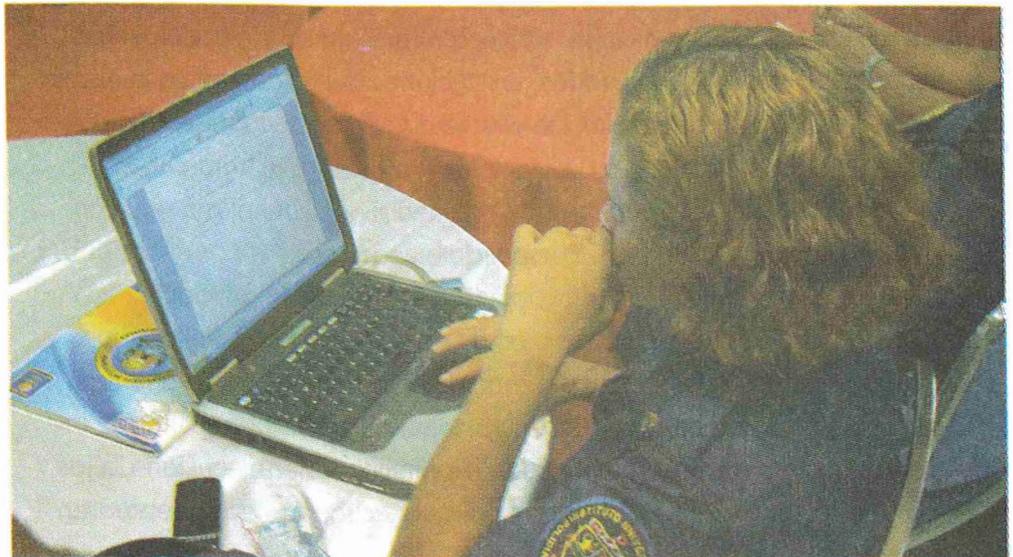
Dentro de este sistema, todos los servicios policiales reciben y aportan información para la toma de decisiones y la planificación y ejecución de las operaciones policiales. Los funcionarios policiales cuando llevan tiempo en

un sector o área ejecutando un determinado servicio llegan a tener un nivel importante de información que será de interés para otros servicios.

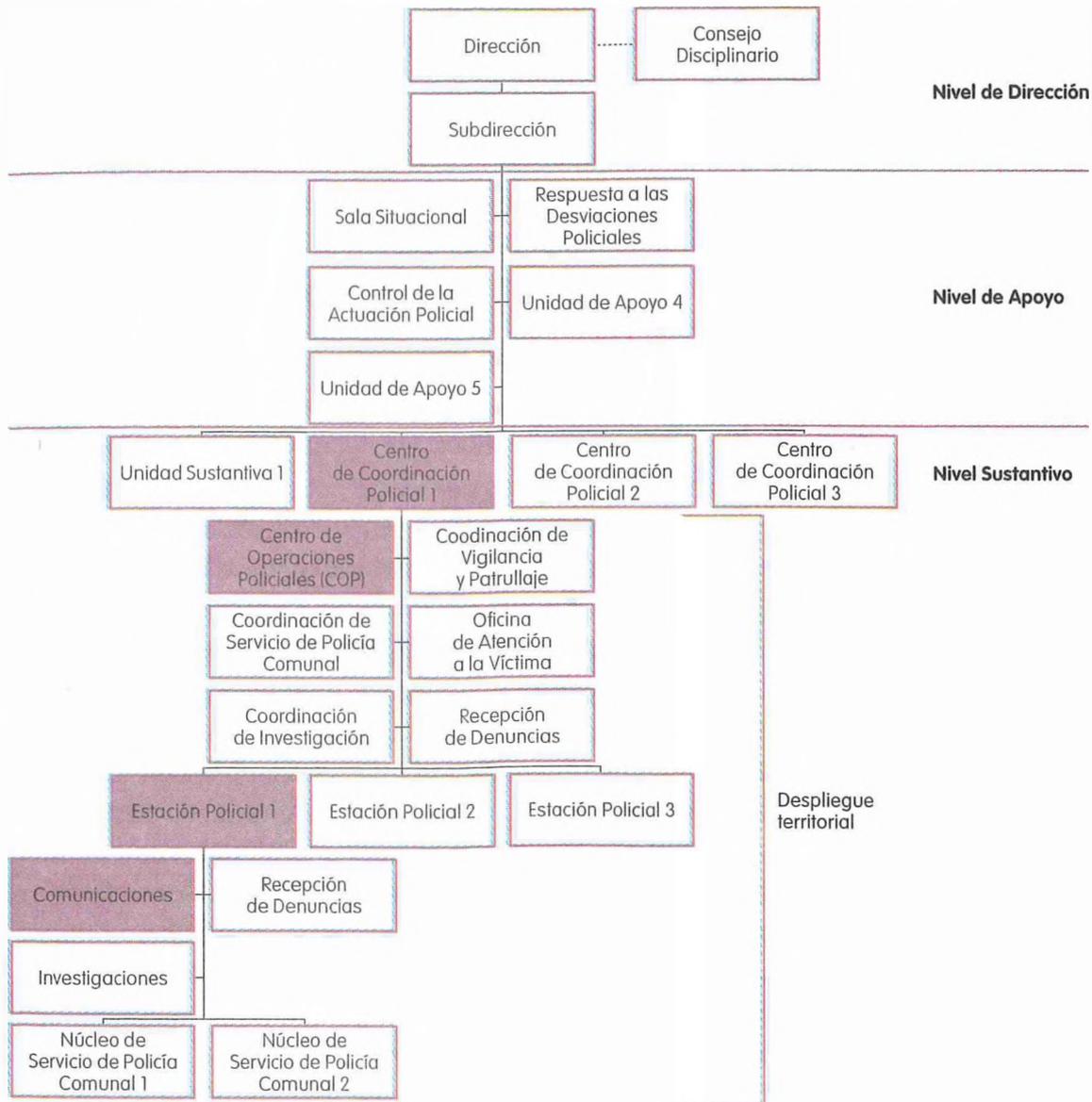
Por ejemplo, el servicio de policía comunal aporta información fundamental para la planificación del servicio de vigilancia y patrullaje y sus respectivas variantes operativas o para las acciones de investigación e inteligencia. Esto también ocurre con otros servicios como investigaciones o antinarcoóticos, los cuales reciben información importante para sus operaciones de los servicios de policía comunal y vigilancia y patrullaje, y a su vez aportan datos a otros servicios acerca del resultado de los procesos investigativos o sobre cómo la delincuencia burla sus sistemas, los modos en que operan, etc.

Los componentes del sistema integrado de información y dirección de las operaciones policiales se distribuyen en distintos niveles de la estructura organizativa de los cuerpos de policía, tal como se muestra a continuación.

En las líneas siguientes se desarrollan con detalle los distintos componentes de este sistema, a excepción del servicio de policía comunal que es materia de otra guía.



Componentes del Sistema Integrado de Información y Dirección de las Operaciones Policiales dentro del cuerpo de Policía



Yo he visto cómo se mata el pueblo sin compasión, por avaricia del dinero, tener una posición, no recuerdan que todos somos hermanos hechos por el mismo Dios (...).
Edith Camacho. Tía de Germán Alfredo Sotillo Rodríguez, víctima de abuso policial. *La razón de la paz*, 2004.

Sala situacional del cuerpo de policía

Dentro del nuevo modelo de policía la estructura de la sala situacional contribuye a elevar la capacidad de respuesta de la institución policial en la asesoría, ejecución y formulación de políticas, planes y proyectos dirigidos a cumplir las exigencias institucionales y las demandas sociales en el ámbito de la criminalidad y la seguridad ciudadana. Estas exigencias y demandas requieren de decisiones pertinentes y eficaces para el abordaje de las situaciones ordinarias y/o extraordinarias que puedan afectar la seguridad de la población, de allí la importancia de contar con esta estructura dentro de los cuerpos de policía.

Definición, objetivos y funciones de la sala situacional

Definición

Es un ente auxiliar de la Dirección del cuerpo policial, encargado de recibir, registrar y analizar en tiempo real la información de carácter relevante suministrada a través de fuentes internas y externas al cuerpo de policía (Servicios Policiales y Redes de Información), para mantener el seguimiento ininterrumpido del comportamiento de la situación de seguridad ciudadana y establecer acciones de coordinación y cooperación con otros entes de seguridad del Estado durante situaciones extraordinarias.

La sala situacional opera en condiciones normales recibiendo, procesando y generando información para la toma de decisiones en materia de seguridad ciudadana. Al enfrentar situaciones especiales o extraordinarias (desastres naturales, alteración del orden público, entre otras), la sala situacional toma el control de las operaciones, ejecutando acciones de coordinación y cooperación con otros entes a escala local, regional o nacional. Para ello estará investida de la autoridad que le otorgan los reglamentos y disposiciones emitidas por el Órgano Rector.

La sala situacional opera en condiciones normales recibiendo, procesando y generando información para la toma de decisiones en materia de seguridad ciudadana.

Objetivos

- ▶ Posibilitar el monitoreo sistemático del comportamiento de delito y su respuesta.
- ▶ Garantizar el suministro de información sobre incidencias públicas a la dirección del cuerpo de policía para facilitar la toma de decisiones y la gestión más efectiva del mismo.
- ▶ Recibir y tramitar a los niveles de dirección superiores la información urgente y relevante sobre hechos de carácter público, su seguimiento informativo y el cumplimiento de los procedimientos de trabajo aprobados como parte del Sistema Integrado de Información y Dirección de las Operaciones Policiales.
- ▶ Coordinar las acciones de los diferentes entes que participan en el control de hechos delictivos y situaciones extraordinarias que puedan alterar el orden, tranquilidad y seguridad ciudadana.

Funciones

- ▶ Mantener informados oportuna y permanentemente al Director o la Directora y al Subdirector o la Subdirectora de cada Cuerpo de Policía sobre las principales incidencias de carácter público y privado ocurridas en el ámbito territorial de competencia del cuerpo de policía.
- ▶ Recibir, registrar y analizar la información de competencia de los Cuerpos de Policía en su ámbito político territorial.
- ▶ Dar seguimiento a las informaciones más importantes, garantizando su adecuado flujo y registro.
- ▶ Responder a requerimientos de información de la dirección del cuerpo de policía y/o de cualquiera de las instancias que componen el Sistema Integrado de Información y Dirección de las Operaciones Policiales.
- ▶ Interactuar con los puestos de comunicación de las distintas instalaciones policiales y garantizar la calidad y oportunidad del flujo de información.
- ▶ Fortalecer las relaciones de coordinación y cooperación y el intercambio informativo con salas situacionales y centros de comunicación de los órga-

Los requerimientos informativos constituyen el conjunto de informaciones (novedades, procedimientos, denuncias, etc.) que deben notificar los cuerpos de policía, en su ámbito político territorial, con relación a hechos y/o acontecimientos de relevancia durante las 24 horas de servicio.

nos desconcentrados del MPPRIJ, Policías Estadales y Municipales, Centros de Seguridad y Atención de Emergencias, Protección Civil, Bomberos, Guardia Nacional, DAEX y otros entes que intervienen en el mantenimiento de la seguridad ciudadana.

- ▶ Coordinar la actuación de los cuerpos de policía y demás órganos de seguridad del Estado ante incidencias de carácter extraordinario.
- ▶ Monitorear situaciones de desastres, catástrofes, calamidades públicas o circunstancias extraordinarias.
- ▶ Elaborar partes diarios, notas, resúmenes y otros informes que resulten pertinentes.
- ▶ Consultar y alimentar las bases de datos del cuerpo de policía a las que tiene acceso.
- ▶ Proponer ajustes y modificaciones a los requerimientos informativos establecidos.
- ▶ Contribuir a la observación del cumplimiento de los principios generales de actuación de las funcionarias y funcionarios de los Cuerpos de Policía, en su ámbito político territorial en cuanto a celeridad, eficiencia, información, cooperación, universalidad e igualdad.
- ▶ Evaluar periódicamente el funcionamiento de los centros de operaciones policiales y puestos de comunicación del cuerpo de policía, el cumplimiento de los requerimientos informativos y de los procedimientos de trabajo establecidos.

Requerimientos informativos

Los requerimientos informativos constituyen el conjunto de informaciones (novedades, procedimientos, denuncias, etc.) que deben notificar los cuerpos de policía, en su ámbito político territorial, con relación a hechos y/o acontecimientos de relevancia durante las 24 horas de servicio. Ello, con la finalidad de mantener una interacción de información con relación a dichos acontecimientos. Esta información se obtiene a través de fuentes internas y externas al cuerpo policial: servicios policiales y redes de información externas.

El requerimiento de la información debe constar, de forma detallada, en un formato único en el cual deben estar contenidos al menos los siguientes aspectos:

1. Código o número de la información registrada.
2. Fecha y hora de recepción de la información.
3. Título de la información.
4. Síntesis de la información, que a su vez debe contener:
 - ▶ Hora y lugar del suceso
 - ▶ Datos y características de las personas involucradas
 - ▶ Acciones tomadas por el funcionario o los funcionarios participantes
 - ▶ Tipo de delito o falta cometidos
 - ▶ Armas utilizadas o incautadas
 - ▶ Otros datos cualitativos o cuantitativos relevantes sobre el suceso.
5. Observaciones o comentarios generales.
6. Identificación del informante y el receptor.

Es importante resaltar que los datos aportados en la “síntesis de la información” son los que van a permitir definir la información para los reportes a las instancias superiores del cuerpo de policía y el análisis de la información criminal. Por esta razón, es necesario que se describa de forma clara y detallada lo sucedido.

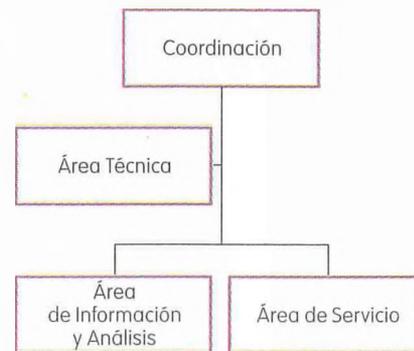
Estructura organizativa

La sala situacional debe estar compuesta por las cuatro unidades que se mencionan a continuación:

- ▶ **Coordinación:** corresponderá al nivel de coordinación la responsabilidad de dirigir y supervisar las informaciones y el procesamiento de las mismas, así como mantener informados oportuna y permanentemente al Director o la Directora de cada Cuerpo de Policía sobre las principales incidencias de carácter público y privado.

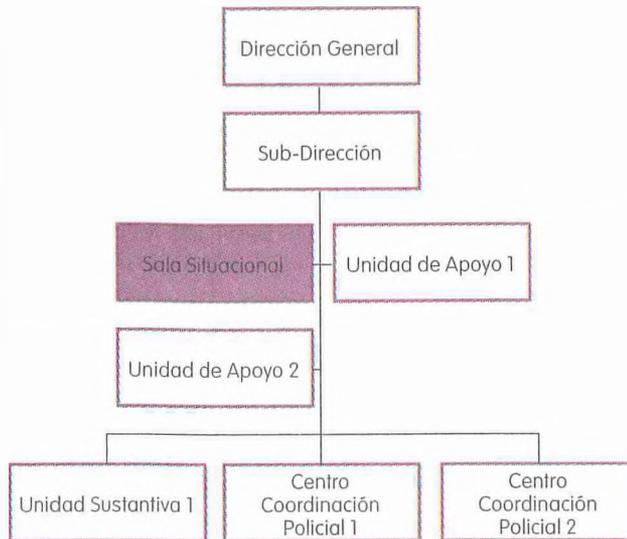
- ▶ **Área de información y análisis:** procesa la información recibida, la analiza y emite recomendaciones sobre los temas de mayor importancia. Aunado a esto, tiene la responsabilidad de monitorear las tendencias de opinión relacionadas con los cuerpos de policía en su ámbito político territorial manejadas por los medios de comunicación.
- ▶ **Área de servicio:** entre las principales responsabilidades de esta unidad se encuentra la de recibir, registrar y monitorear la información proveniente de llamadas y reportes de entes internos y externos al cuerpo de policía.
- ▶ **Área técnica:** corresponderá a la Coordinación de Soporte Técnico garantizar el óptimo funcionamiento de la dotación de infraestructura tecnológica e informática, solucionando los problemas de forma oportuna y eficiente.

Organigrama de la sala situacional



La Sala Situacional, dentro de la estructura organizativa general del cuerpo de policía, se encuentra adscrita a la Dirección General como una unidad de apoyo.

La Sala Situacional dentro del Cuerpo de Policía



Composición y régimen de trabajo, perfil y funciones de los cargos

Composición

Coordinación: un (1) Coordinador o coordinadora de Sala (preferiblemente con rango policial de nivel estratégico).

Área de información y análisis

- ▶ Un (1) jefe o jefa del área.
- ▶ Un (1) analista.
- ▶ Un equipo de funcionarios o funcionarias por turno de servicio.

Área de servicio

- ▶ Cuatro (4) supervisores o supervisoras: uno (1) por turno de trabajo. El cuarto asume vacaciones, reposos o ausencias imprevistas.
- ▶ Funcionarios o funcionarias en cada turno destinados a la recepción, registro y seguimiento de informaciones.

- ▶ Funcionarios o funcionarias por cada turno para la observación de las señales de video vigilancia, en caso de que existan.

Área técnica

- ▶ Un (1) jefe o jefa de área.
- ▶ Un equipo de funcionarios o funcionarias por turno de servicio.
- ▶ Dependiendo del nivel y envergadura de la sala podrán existir en cada turno especialistas para garantizar los servicios técnicos.

En función del volumen de las operaciones y del tamaño y composición de los cuerpos de policía estatales y municipales el número de funcionarios y funcionarias en los cargos anteriormente descritos podrán variar en número. Se recomienda que exista por lo menos una persona por cada turno de trabajo cumpliendo las funciones de cada cargo, con el fin de garantizar el óptimo desenvolvimiento de la Sala Situacional.

Régimen de trabajo

Debido a la importancia de las funciones que cumple en el cuerpo policial, la Sala Situacional debe operar de forma ininterrumpida durante las 24 horas, en tres (3) turnos de trabajo de ocho (8) horas cada uno.

Las funcionarias y funcionarios que integran cada turno de servicio por área permanecerán en sus puestos durante las ocho (8) horas para lo cual se crearán las condiciones de trabajo adecuadas. El abandono o descuido de la función constituirá una indisciplina grave.

Al frente de cada grupo de servicio habrá un responsable de turno (supervisor) que será el de mayor experiencia y preparación. Antes de iniciar y al entregar el servicio este funcionario o funcionaria se informará de:

- ▶ Los elementos generales que caracterizaron la situación operativa.
- ▶ Los principales servicios prestados por los funcionarios y funcionarias y los medios utilizados.
- ▶ Las instrucciones emitidas por la dirección de los Cuerpos de Policía en su ámbito político territorial y del Órgano Rector.

- ▶ El contenido de los partes diarios y otros documentos informativos elaborados por la Sala Situacional.



Perfil de las funcionarias y funcionarios que trabajarán en la sala situacional

Las funcionarias y funcionarios que integran la Sala Situacional deben contar con una formación académica y cultural adecuada, experiencia operativa, proceder fundamentalmente de órganos relacionados con la seguridad ciudadana y poseer condiciones físicas y psíquicas que les permitan estar sometidos a regímenes de trabajo intensos. Además deben reunir características como alta responsabilidad, discreción, objetividad analítica, disposición a la superación permanente y habilidades de trabajo en grupo.

Funciones de cada cargo

Coordinador o coordinadora de la sala situacional

- ▶ Dirige y controla el funcionamiento general de la Sala.
- ▶ Informa al Director y Sub director general sobre las principales incidencias.
- ▶ Controla la preparación, el adecuado comportamiento de los funcionarios y el correcto empleo de los recursos asignados.
- ▶ Aprueba los reportes informativos con base en los requerimientos establecidos y las necesidades de los niveles superiores.
- ▶ Evalúa sistemáticamente la calidad de la información que tramitan los entes emisores y alerta a los jefes responsables.
- ▶ Vela por la calidad del Sistema Integrado de Información y Dirección de las Operaciones Policiales.
- ▶ Propone ajustes o modificaciones a los requerimientos informativos.
- ▶ Da el visto bueno o aprueba los informes a ser entregados a las instancias superiores.
- ▶ Valora periódicamente el estado de las relaciones de coordinación y cooperación con el resto de los órganos desconcentrados del MPPRIJ y los entes responsabilizados de la Seguridad Ciudadana.

Las funcionarias y funcionarios que integran la Sala Situacional deben contar con una formación académica y cultural adecuada, experiencia operativa, proceder fundamentalmente de órganos relacionados con la seguridad ciudadana y poseer condiciones físicas y psíquicas que les permitan estar sometidos a regímenes de trabajo intensos.

- ▶ Por órdenes del nivel superior, trasmite instrucciones urgentes a las dependencias subordinadas de los cuerpos de policía.
- ▶ Establece coordinaciones con otros órganos del Ministerio del Poder Popular para las Relaciones de Interior y Justicia (MPPRIJ) y cooperación con otros entes sobre las incidencias que requieran de su participación.

Jefe o jefa de información y análisis

- ▶ Sustituye al Coordinador de la Sala en ausencia de éste.
- ▶ Propone los temas que deben ser objeto de análisis y controla su ejecución y resultados.
- ▶ Coordina acciones de superación de los analistas para el empleo de métodos y herramientas novedosas.
- ▶ Conformar las salidas informativas que se someten a la aprobación del Coordinador de la Sala.

Analista

- ▶ Revisa, integra y da el acabado a los partes diarios a partir de las incidencias previamente registradas por los funcionarios de guardia.
- ▶ Elabora notas, resúmenes, estadísticas y otras salidas de información.
- ▶ Elabora análisis de los temas de mayor importancia (se recomienda hacer empleo de infografía y mapeo del delito).
- ▶ Asesora a los funcionarios de guardia de la Sala Situacional y Centros de Operaciones Policiales (COP) del cuerpo de policía en temas relacionados con el tratamiento a la información.
- ▶ Monitorea y analiza las tendencias de opinión relacionadas con los cuerpos de policía en su ámbito político territorial manejadas por los medios de comunicación.
- ▶ Realiza valoraciones sobre la calidad de la información que se tramita a la Sala Situacional y el cumplimiento de los requerimientos informativos.

Funcionaria o funcionario del área de información y análisis

- ▶ Recibe, evalúa y registra las informaciones recibidas de los Centros de Operaciones Policiales (COP) y propone el tratamiento que requieren las mismas.
- ▶ Sistematiza y organiza las informaciones de interés, según sus esferas de competencia, de manera que facilite el trabajo con las mismas.
- ▶ Interactúa con los funcionarios del Centro de Operaciones Policiales para requerirles información sobre determinadas temáticas de interés.
- ▶ Elabora los diferentes tabulados y reportes establecidos por la jefatura del área para ser procesados por el analista de información.
- ▶ Garantiza el seguimiento y verificación de las informaciones que lo requieran.

Supervisora o supervisor del área de servicio

- ▶ Organiza y planifica el grupo de servicio.
- ▶ Controla el área de servicio, las tareas pendientes del turno saliente, la preparación de los funcionarios para asumir el servicio, su desempeño y adecuado comportamiento.
- ▶ Se mantiene sistemáticamente informado sobre los hechos más relevantes y evalúan si se da el tratamiento adecuado a cada situación.
- ▶ Controla el seguimiento a las incidencias más relevantes.
- ▶ Controla el cumplimiento de las instrucciones emanadas del nivel superior.
- ▶ Responde por la actualización de la documentación y por el cumplimiento de los procedimientos particulares establecidos.
- ▶ Ordena y verifica la actualización de datos.
- ▶ Verifica la calidad y veracidad de la información requerida por el nivel superior.
- ▶ Alerta al coordinador sobre las irregularidades detectadas y realizan recomendaciones para mejorar el servicio.
- ▶ Mantiene informado al coordinador de la sala de todas las incidencias

Son políticas del Estado venezolano utilizar tecnología informativa comunicacional, en pro de la gobernabilidad, seguridad y soberanía nacional por consiguiente se hace estrictamente necesaria la utilización de estos medios.

Funcionaria o funcionario en el área de servicio

- ▶ Recibe, registra y transmite la información.
- ▶ Interactúa con las fuentes de información para la ampliación o verificación de los datos suministrados.
- ▶ Da seguimiento ininterrumpido a los hechos e incidencias más importantes hasta su determinación.
- ▶ Distribuye la información a los entes competentes que deban conocer o actuar en cada caso.
- ▶ Realiza búsqueda de antecedentes en los diferentes registros para apoyar a los funcionarios y funcionarias de servicio o para completar las informaciones que reciben sobre personas, armas y vehículos.
- ▶ Introduce las informaciones con entidad en los sistemas automatizados.
- ▶ Monitorea las incidencias relevantes detectadas a través del sistema de vídeo vigilancia.
- ▶ Mantiene informado al Supervisor.

Funcionaria o funcionario de servicio en el área técnica

- ▶ Garantiza el buen funcionamiento de los sistemas informáticos y tecnológicos que posibilitan el funcionamiento ininterrumpido de la Sala Situacional.
- ▶ Efectúa el mantenimiento de los programas, equipos y sistemas.
- ▶ Controla y asesora el empleo que se hace de los sistemas y equipos.

Equipamiento ideal y básico

Son políticas del Estado venezolano utilizar tecnología informativa comunicacional, en pro de la gobernabilidad, seguridad y soberanía nacional por consiguiente se hace estrictamente necesaria la utilización de estos medios. Se ha definido un escenario de equipamiento ideal al cual deberían tender todas las salas situacionales de los cuerpos de policía, y otro básico con el cual pueden iniciarse las operaciones de dicha sala.

Equipamiento ideal

De forma ideal, la sala situacional debe contar con:

1. Comunicaciones con todas las unidades organizativas del cuerpo de policía y otros cuerpos policiales, centros de seguridad y atención de emergencias, salas situacionales de los órganos desconcentrados y otros entes cooperantes.
2. Enlace con los principales sistemas informáticos que emplearán los órganos de seguridad del Estado.
3. Energía eléctrica las 24 horas del día.
4. Acceso a los sistemas de vídeo vigilancia que existen en los cuerpos de policía de manera descendente.
5. Recursos para la captación, procesamiento y análisis de la información.

Para ello es necesario el siguiente equipamiento:

- ▶ Teléfono fijo y móvil celular
- ▶ Estaciones base y móviles de radio con sistema TETRA.
- ▶ Sistema de grabación digital de las comunicaciones telefónicas y de radio.
- ▶ Televisores LCD con señal abierta y por cable, radios AM y FM, para el acceso permanente a las noticias.
- ▶ Sistema de posicionamiento global (GPS).
- ▶ Mapa impreso y digital del estado / municipio.
- ▶ Cámaras y monitores para el servicio de video vigilancia.
- ▶ Equipos de Computación.
- ▶ Conexión a Internet.
- ▶ Impresoras.
- ▶ *Plotter*.
- ▶ Equipos de Proyección (*video beam*).
- ▶ Equipos de videoconferencia (voz e imagen).
- ▶ Equipos de oficina.
- ▶ Pizarras acrílicas y electrónicas.
- ▶ Fuentes de información pública, tales como: cartas situacionales, directorios protocolares, sitios de mayor relevancia e interés, entre otros.
- ▶ Planta eléctrica.

Equipamiento básico

- ▶ Teléfono fijo y/o móvil.
- ▶ Estaciones base y móviles de radio con sistema TETRA.
- ▶ Televisores con señal abierta, radios AM y FM, para el acceso permanente a las noticias.
- ▶ Un (1) Computador.
- ▶ Una (1) Impresora multifuncional.
- ▶ Equipos de oficina.
- ▶ Pizarra acrílica.
- ▶ Mapa impreso del estado / municipio.
- ▶ Fuentes de información pública tales como: cartas situacionales, directorios protocolares, sitios de mayor relevancia e interés entre otros.

Recomendaciones para la instalación y el mantenimiento de la sala situacional

- ▶ La sala situacional se organiza en los niveles de dirección de los cuerpos de policía en su ámbito político territorial. Debe ser un ente auxiliar de la dirección y no puede estar supeditada a ninguna otra instancia dentro del cuerpo de policía.
- ▶ Debe estar ubicada físicamente en un lugar cercano a los decisores (misma instalación física).
- ▶ Debe contar con instalaciones adecuadas, amplias y en óptimas condiciones.
- ▶ Debe contar con los requerimientos mínimos de equipamiento anteriormente señalados, para garantizar su adecuado funcionamiento.
- ▶ El personal asignado a la sala situacional debe estar preparado para el manejo y análisis de información y el uso de tecnologías de última generación.
- ▶ Periódicamente deben realizarse actualizaciones del equipamiento tecnológico disponible en la sala, para evitar su obsolescencia y el deterioro de las labores de la sala.

Centro de operaciones policiales

El centro de operaciones policiales (COP) es el lugar donde se reciben y despachan todas las informaciones relacionadas con las operaciones policiales. Su presencia y buen funcionamiento en los cuerpos policiales es de carácter indispensable.

Generalmente, y en condiciones ideales, el Centro de Operaciones Policiales es el ente que concentra y gestiona las comunicaciones operacionales del cuerpo de policía.

Definición, objetivos y funciones

Definición

El Centro de Operaciones Policiales (COP) es la unidad fundamental de recepción y gestión de la información relacionada con las operaciones dentro del cuerpo de policía. Esta unidad facilita el conocimiento de las novedades más relevantes a la sala situacional y a su vez recibe insumos de esta instancia, de los puestos de comunicación en las estaciones policiales y otros COP para ser distribuida entre las instancias operativas correspondientes.

Generalmente, y en condiciones ideales, el Centro de Operaciones Policiales es el ente que concentra y gestiona las comunicaciones operacionales del cuerpo de policía. Recibe las novedades y las reporta para ser atendidas por los funcionarios correspondientes en los niveles operacionales.

Objetivos

- ▶ Comunicar instrucciones de servicio a los funcionarios y funcionarias policiales que cumplen la vigilancia y patrullaje en su ámbito territorial.
- ▶ Informar a los funcionarios policiales en sus distintos niveles operativos acerca de las situaciones vinculadas con la seguridad ciudadana.
- ▶ Garantizar el flujo de comunicación entre las distintas instancias operativas del cuerpo de policía.
- ▶ Posibilitar el monitoreo sistemático del comportamiento de la incidencia delictiva y su respuesta.
- ▶ Recibir y transmitir a los niveles de dirección superiores la información urgente y relevante sobre hechos de carácter público, su seguimiento in-

formativo y el cumplimiento de los procedimientos de trabajo aprobados como parte del sistema integrado de información y dirección de las operaciones policiales.

Funciones

- ▶ Llevar el control de las comunicaciones policiales en su ámbito territorial.
- ▶ Transmitir indicaciones que emita la dirección del cuerpo de policía y comprobar su cumplimiento.
- ▶ Mantener informado oportuna y permanentemente al Director o Directora y al Subdirector o Subdirectora sobre los servicios policiales.
- ▶ Dar seguimiento a los procedimientos policiales garantizando las ampliaciones que resulten necesarias.
- ▶ Coordinar y cooperar el intercambio informativo con la sala situacional y Puestos de Comunicación.
- ▶ Interactuar con los puestos de comunicación de las distintas estaciones policiales del cuerpo y garantizar la calidad de la información emitida por los mismos.
- ▶ Recibir, registrar y dar adecuado tratamiento a las informaciones públicas y a los procedimientos policiales.
- ▶ Conformar análisis primarios sobre las temáticas más importantes que sirvan de apoyo a la toma de decisiones.
- ▶ Distribuir las informaciones que requieran los entes competentes.
- ▶ Elaborar partes diarios, notas, resúmenes y otros informes que resulten pertinentes.

Estructura organizativa

Estructura del Centro de Operaciones Policiales

Los Centros de Operaciones Policiales (COP) son las instancias de dirección de las operaciones de los cuerpos de policía. En términos de estructura organizativa, estos centros dependen de la máxima autoridad operativa policial del nivel territorial correspondiente: el jefe del Centro de Coordinación Policial.

En el nuevo modelo policial propuesto por el Órgano Rector, se proponen dos niveles fundamentales para la organización del despliegue de las operaciones policiales: Centros de Coordinación Policial y Estaciones Policiales. Los Centros de Coordinación Policial concentran y coordinan los servicios policiales disponibles en el territorio correspondiente a una zona de despliegue policial (anteriormente denominada como zona o región policial). Una zona de despliegue policial es una unidad territorial que, por su densidad poblacional, requiere de la coordinación y despliegue de varios servicios policiales. Dependiendo entonces de la densidad poblacional, un Centro de Coordinación Policial puede servir a varios municipios, un municipio o una parroquia.

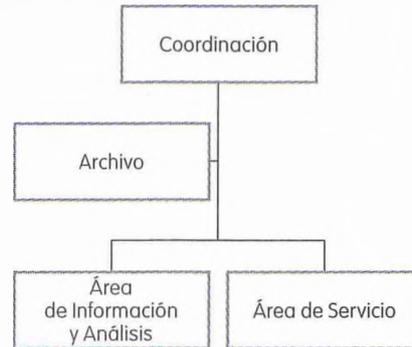
Las Estaciones Policiales por su parte, constituyen las unidades mínimas de despliegue de las operaciones policiales. Son equivalentes a lo que anteriormente se conocía como comisarías. Las Estaciones Policiales atienden un área territorial puntual; por ejemplo, un municipio o parroquia. Más información acerca de este tema se desarrolla en las guías 2 (Practiguía para la adecuación de la base jurídica y estructura organizativa de los cuerpos de policía) y 4 (Practiguía sobre instalaciones policiales) de la colección Baquía.

Un cuerpo de policía tendrá tantos Centros de Coordinación Policial y por tanto tantos COP como sean requeridos, en función de la cantidad de población y la extensión del territorio bajo su responsabilidad (ver organigrama del capítulo 1).

El Centro de Operaciones Policiales debe estar compuesto por un coordinador y tres (3) unidades funcionales:

- ▶ Coordinación del Centro de Operaciones Policiales.
- ▶ Área de información y análisis.
- ▶ Área de servicio.
- ▶ Archivo.

Organigrama del Centro de operaciones policiales



Centro de operaciones policiales dentro del cuerpo de policía



- ▶ **Coordinación del centro de operaciones policiales:** tiene la responsabilidad de dirigir y supervisar las informaciones y el procesamiento de las mismas, así como mantener informados oportuna y permanentemente a las autoridades policiales correspondientes.
- ▶ **Área de información y análisis:** es el área responsable de monitorear ininterrumpidamente el comportamiento de la situación delictiva, de integrar la información producida por los diferentes servicios policiales que

operan en la zona policial y las sedes operativas que dependen de ella y garantizar el adecuado tratamiento de dicha información. Todo ello en función de auxiliar las labores de dirección de las operaciones policiales y elevar la efectividad del desempeño de los cuerpos de policía.

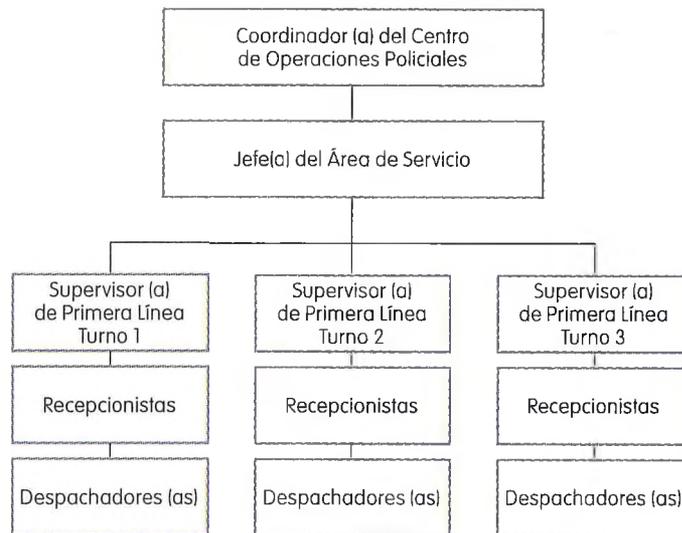
- ▶ **Área de servicio:** es la unidad responsable de recibir, registrar, comunicar y monitorear la información proveniente de fuentes internas y externas al cuerpo de policía. Es la encargada de la gestión y uso del sistema de comunicaciones.
- ▶ **Área de archivo:** Es la responsable de organizar y almacenar la información recibida por el Centro de Operaciones Policiales independientemente del formato de la misma: impreso, digital, audio, video u otro. El área de archivo guía de archivo por temáticas de interés para facilitar la localización de las informaciones, ésta se actualizará siempre que resulte necesario y como mínimo al iniciar cada año se revisará su pertinencia. Se habilitarán los registros a emplear en base a formato preestablecido, ya sea de forma manual o automatizada. El local destinado a esta actividad contará con medidas de seguridad y condiciones físicas para garantizar la conservación y protección de la información almacenada.

Estructura del área de servicio

El área de servicio cuenta con un jefe o jefa, quien asume la responsabilidad del área. Están a su cargo los supervisores y supervisoras de primera línea quienes trabajarán en turnos de ocho (8) horas. Cada supervisora o supervisor de primera línea tendrá bajo su responsabilidad un grupo de recepcionistas de llamadas telefónicas y mensajes de radio y un conjunto de despachadoras o despachadores que trabajarán igualmente en turnos de ocho (8) horas.

El número de recepcionistas y despachadores dependerá del volumen de llamadas que reciba el cuerpo de policía. Ver a continuación diagrama con la estructura descrita.

Estructura del área de Servicio



Composición, régimen de trabajo, perfil y funciones de los cargos

Composición

Coordinación: un (1) coordinador o coordinadora del Centro de Operaciones Policiales.

Área de información y análisis

- ▶ Un (1) jefe o jefa de área.
- ▶ Un (1) Analista
- ▶ Funcionarios o funcionarias de información y análisis.

Área de servicio

- ▶ Un (1) jefe o jefa de área.
- ▶ Supervisores o supervisoras de primera línea.
- ▶ Recepcionistas
- ▶ Despachadores o despachadoras

- ▶ Funcionarios o funcionarias por cada turno para la observación de las señales de video vigilancia, en caso de que existan.

Archivo:

- ▶ Un (1) jefe o jefa de área.
- ▶ Funcionarios y funcionarias de archivo.

En función del volumen de las operaciones y del tamaño y composición de los cuerpos de policía estatales y municipales, el número de funcionarios y funcionarias en los cargos anteriormente descritos podrán variar en número. Se recomienda que exista por lo menos una persona por cada turno de trabajo cumpliendo las funciones de cada cargo, con el fin de garantizar el óptimo desenvolvimiento del Centro de Operaciones Policiales.

Régimen de trabajo

El centro de operaciones policiales funcionará de forma ininterrumpida durante las 24 horas, en tres (3) turnos de trabajo de ocho (8) horas cada uno.

Las funcionarias y funcionarios que integran cada turno de servicio por área permanecerán en sus puestos durante las ocho (8) horas para lo cual se crearán condiciones de trabajo adecuadas. El abandono o descuido de la función constituirá una indisciplina grave.

Perfil de las funcionarias y funcionarios que trabajarán en la coordinación de operaciones policiales

Las funcionarias y funcionarios del Centro de Operaciones Policiales, en términos generales, deben poseer:

- ▶ Preparación cultural adecuada.
- ▶ Conocimiento de temas relacionados con sistemas de información, métodos de análisis, empleo de las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones, gestión documental y procedimientos de trabajo de cada uno de los servicios policiales.
- ▶ Espíritu de superación continua.
- ▶ Discreción en sus actuaciones.

El centro de operaciones policiales funcionará de forma ininterrumpida durante las 24 horas, en tres (3) turnos de trabajo de ocho (8) horas cada uno.

Funciones de cada cargo

Coordinador o coordinadora del centro de operaciones policiales

- ▶ Mantener actualizado al Director de la Sede sobre las informaciones de mayor interés.
- ▶ Dar el visto bueno a los reportes informativos, valoraciones de situación operativa y análisis que se elaboren, antes de ser sometidos a la consideración o aprobación del Jefe del Centro de Coordinación Policial.
- ▶ Velar por la calidad de todos los informes que solicite o se presenten al Jefe de la Sede y a la Dirección del cuerpo de policía, o que se envíen a otras instancias.
- ▶ Garantizar el cumplimiento de los requerimientos informativos establecidos por la Dirección del cuerpo de policía e interactuar con el Área de Información y Análisis a ese nivel y con la Sala Situacional.
- ▶ Controlar la efectividad en el funcionamiento de los grupos de trabajo subordinados y propiciar la fluidez en las necesarias interrelaciones entre las mismas en aras de la integralidad en el proceso de trabajo con la información.
- ▶ Velar por la calidad, oportunidad y rigurosidad de la información.
- ▶ Proponer las temáticas que deben ser objeto de análisis.
- ▶ Aprobar la depuración de los archivos.
- ▶ Aprobar el plan del servicio de guardia.
- ▶ Hacer propuestas al Jefe del Centro de Coordinación Policial sobre posibles direcciones de trabajo, a partir de los resultados de los análisis que se realicen.
- ▶ Aportar elementos para las evaluaciones de los resultados de trabajo de los diferentes Servicios.
- ▶ Velar por la constante preparación de los funcionarios subordinados para asegurar la profesionalidad de los mismos.
- ▶ Elaborar los objetivos de trabajo de su coordinación para cada etapa y aprobar el plan de trabajo de sus subordinados.
- ▶ Evaluar a los responsables de cada grupo de trabajo.

Jefe o jefa del área de información y análisis

- ▶ Asumir las funciones del Coordinador en ausencia de éste.
- ▶ Supervisar la elaboración de los informes que se solicitan a los funcionarios y funcionarias del área.
- ▶ Presentar al coordinador los informes elaborados.
- ▶ Dirigir la realización de los análisis informativos.
- ▶ Organizar y dirigir sesiones de trabajo en equipo para discutir los informes y análisis más importantes que requieran consenso.
- ▶ Dirigir la preparación y evaluación de los funcionarios de su grupo de trabajo.

Analista

- ▶ Revisa, integra y da el acabado a los partes diarios, a partir de las incidencias previamente registradas por los funcionarios de guardia.
- ▶ Elabora notas, resúmenes, estadísticas y otras salidas de información.
- ▶ Elabora análisis de los temas de mayor importancia (se recomienda hacer empleo de infografía y mapeo del delito).
- ▶ Monitorea y analiza las tendencias de opinión relacionadas con los cuerpos de policía en su ámbito político territorial manejadas por los medios de comunicación.

Funcionarias y funcionarios de información y análisis

- ▶ Evaluar las informaciones que reciben de los funcionarios homólogos a nivel de Servicios y proponer tratamiento que requieren las mismas.
- ▶ Sistematizar y organizar las informaciones de interés, según sus esferas de competencia, de manera que facilite el trabajo con las mismas.
- ▶ Elaborar los diferentes reportes informativos previamente diseñados por los superiores.
- ▶ Garantizar el seguimiento y verificación de las informaciones que lo requieran.
- ▶ Interactuar con los funcionarios homólogos al nivel de los Servicios para requerirles información sobre determinadas temáticas de interés.
- ▶ Proponer al responsable del grupo temas de análisis.

- ▶ Realizar análisis primarios sobre aspectos de mayor impacto en la situación operativa de la Sede.

Jefe o jefa del área de servicio

- ▶ Elaborar el Plan del Servicio de Guardia.
- ▶ Controlar la efectividad en la prestación de este servicio.
- ▶ Controlar la preparación de los funcionarios para recibir el servicio de guardia (cambios de turno).
- ▶ Mantener seguimiento a las informaciones de interés que se reciben por esta vía.
- ▶ Mantener informado al Coordinador y al Director de la Sede de las informaciones de mayor interés.
- ▶ Aprobar el parte diario y otras salidas de información que se elaboren.
- ▶ Preparar los documentos necesarios para el despacho operativo diario de las principales incidencias.
- ▶ Dirigir el monitoreo de las operaciones policiales que se desarrollen y los procedimientos como el traslado de detenidos y otros que por su importancia lo requieran.
- ▶ Transmitir las indicaciones urgentes del Jefe del Centro de Coordinación Policial, a los Coordinadores y los grupos en servicio, y controlar su cumplimiento.
- ▶ Dirigir la preparación y evaluación de los funcionarios de su grupo de trabajo.

Supervisoras y supervisores de primera línea

- ▶ Supervisar la efectividad del trabajo de los despachadores y telefonistas.
- ▶ Velar por el adecuado tratamiento a cada una de las informaciones que se reciben.
- ▶ Realizar los reajustes que resulten pertinentes al Plan del Servicio de Guardia.
- ▶ Registrar y dar seguimiento al cumplimiento de las decisiones derivadas del despacho diario de las principales incidencias ocurridas.
- ▶ Impartir instrucciones a los grupos en servicio ante incidencias que lo requieran.

- ▶ Revisar y dar el visto bueno al parte diario.
- ▶ Monitorear las incidencias más importantes que se producen en la instalación y puedan alterar su correcto funcionamiento, relacionadas con los detenidos, evidencias, traslados, entre otros.

Recepcionistas

- ▶ Recibir las llamadas procedentes de la población, de organizaciones comunitarias y otros entes cooperantes.
- ▶ Orientar a los ejecutores de las referidas llamadas respecto a la conducta a seguir.
- ▶ Realizar acciones primarias dirigidas a la verificación de las informaciones recibidas.
- ▶ Monitorear las comunicaciones por radio y velar por el adecuado empleo de los medios y detectar irregularidades o interrupciones para su inmediato restablecimiento.

Despachadoras y despachadores

- ▶ Trasmitir indicaciones a los grupos en servicio sobre su participación ante incidencias operativas que lo requieran y controlar su cumplimiento.
- ▶ Registrar las informaciones de interés que se reciban y elaborar el parte diario.
- ▶ Controlar la disciplina en el empleo de los medios de comunicación por los grupos en servicio.
- ▶ Ejecutar las acciones de coordinación y cooperación que resulten necesarias para dar respuesta a las incidencias reportadas.

Jefe o Jefa del grupo de archivo

- ▶ Supervisar el registro de todas las informaciones de entrada y salida.
- ▶ Controlar el archivo de las informaciones en las carpetas (impresas o digitales) correspondientes.
- ▶ Fiscalizar el proceso de depuración de la documentación.
- ▶ Elaborar plan de salida de la documentación clasificada.

- ▶ Realizar auditorías sistemáticas al registro, archivo e introducción en bases de datos de las informaciones trabajadas.
- ▶ Garantizar el cumplimiento de las medidas de conservación y protección de la información.
- ▶ Dirigir la preparación y evaluación de los funcionarios y las funcionarias de su grupo de trabajo.

Funcionario de archivo

- ▶ Registrar en los controles preestablecidos la entrada y salida de las informaciones.
- ▶ Distribuir las informaciones según destinatarios y dejar constancia de los movimientos de estas hasta su archivo.
- ▶ Archivar las informaciones, una vez que se define su tratamiento, en las carpetas correspondientes según guía de archivo.
- ▶ Ejecutar proceso de depuración conforme a indicaciones del jefe de grupo.
- ▶ Dar salida a la documentación clasificada, en base al plan previamente aprobado, cuando se decida por la dirección.
- ▶ Recuperar del archivo las informaciones que se soliciten.

Equipamiento ideal y básico

Así como para el caso de la sala situacional, en la presente guía se ha definido un escenario de equipamiento ideal, al cual deberían tender todos los cuerpos de policía, y otro básico con el cual pueden iniciarse las operaciones del centro de operaciones policiales.

Equipamiento Ideal

De forma ideal, el centro de operaciones policiales debe contar con:

1. Comunicaciones con todas las unidades organizativas del cuerpo de policía y otros cuerpos policiales, centros de seguridad y atención de emergencias, salas situacionales de los órganos desconcentrados y otros entes cooperantes.

2. Enlace con los principales sistemas informáticos que emplearán los órganos de seguridad del Estado.
3. Energía eléctrica las 24 horas del día.
4. Acceso a los sistemas de vídeo vigilancia que existen en los cuerpos de policía de manera descendente.
5. Recursos para la captación, procesamiento y análisis de la información.

Para ello es necesario el siguiente equipamiento:

- ▶ Teléfono fijo y móvil celular.
- ▶ Estaciones base y móviles de radio con sistema TETRA.
- ▶ Sistema de grabación digital de las comunicaciones telefónicas y de radio.
- ▶ Televisores LCD con señal abierta y por cable, radios AM y FM, para el acceso permanente a las noticias.
- ▶ Sistema de posicionamiento global (GPS).
- ▶ Mapa impreso y digital del estado / municipio.
- ▶ Cámaras y monitores para el servicio de video vigilancia.
- ▶ Equipos de Computación.
- ▶ Conexión a Internet.
- ▶ Impresoras.
- ▶ *Plotter*.
- ▶ Equipos de Proyección (*video beam*).
- ▶ Equipos de videoconferencia (voz e imagen).
- ▶ Equipos de oficina.
- ▶ Pizarras acrílicas y electrónicas.
- ▶ Fuentes de información pública, tales como: cartas situacionales, directorios protocolares, sitios de mayor relevancia e interés, entre otros.
- ▶ Planta eléctrica

Equipamiento básico

- ▶ Teléfono fijo y/o móvil.
- ▶ Estaciones base y móviles de radio con sistema TETRA.

El puesto de comunicaciones es la expresión mínima de la gestión de las comunicaciones policiales y se encuentra ubicado en las Estaciones Policiales. En esta instancia se reportan a los Centros de Operaciones Policiales y oficiales de servicio, las incidencias que son notificadas directamente a dichas estaciones.

- ▶ Televisores con señal abierta, radios AM y FM, para el acceso permanente a las noticias.
- ▶ Un (1) Computador.
- ▶ Una (1) Impresora multifuncional.
- ▶ Equipos de oficina.
- ▶ Pizarra acrílica.
- ▶ Mapa impreso del estado / municipio.
- ▶ Otras fuentes de información pública tales como: cartas situacionales, directorios protocolares, sitios de mayor relevancia e interés entre otros.

Puestos de comunicaciones de las estaciones policiales

Dependiendo de factores tales como cobertura y efectividad de las comunicaciones, volumen de operaciones policiales y el origen de la solicitud del servicio policial, además de los Centros de Operaciones Policiales puede intervenir otra instancia en el proceso de gestión de las comunicaciones: se trata de los puestos de comunicación de las Estaciones Policiales.

El puesto de comunicaciones es la expresión mínima de la gestión de las comunicaciones policiales y se encuentra ubicado en las Estaciones Policiales. En esta instancia se reportan a los Centros de Operaciones Policiales y oficiales de servicio, las incidencias que son notificadas directamente a dichas estaciones.

Definición, objetivos y funciones

Definición

Es la unidad de menor escala en el cuerpo de policía para la recepción y gestión de la información recibida de fuentes internas y externas al cuerpo de policía.

Objetivos

- ▶ Comunicar instrucciones de servicio a los funcionarios y funcionarias policiales que cumplen la vigilancia y patrullaje en su ámbito territorial.
- ▶ Monitorear sistemáticamente los procedimientos policiales del sector que cubre.
- ▶ Suministrar información de forma permanente al Centro de Operaciones Policiales.
- ▶ Recibir y tramitar a los niveles superiores la información urgente y relevante sobre hechos de carácter público.

Funciones

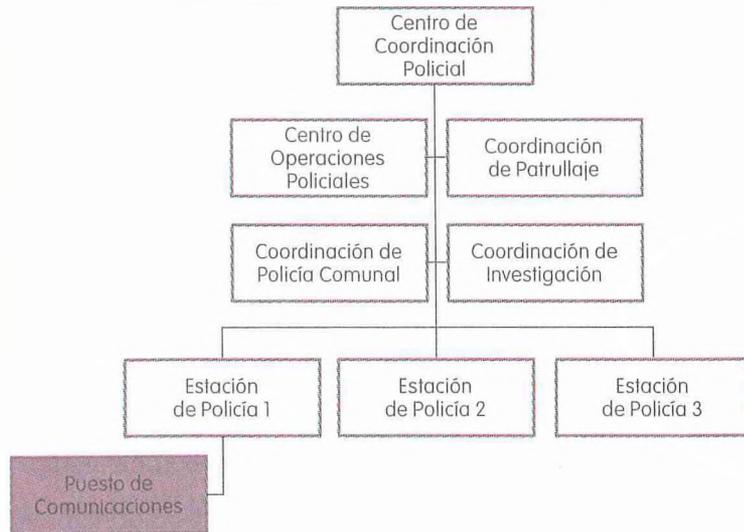
- ▶ Llevar el control de las comunicaciones policiales en su ámbito territorial.
- ▶ Trasmir indicaciones que emita la dirección del cuerpo de policía a través del Centro de Operaciones Policiales y comprobar su cumplimiento.
- ▶ Mantener informado oportuna y permanentemente al Director o Directora y/o al jefe o jefa de la Estación Policial sobre los servicios policiales.
- ▶ Dar seguimiento a los procedimientos policiales garantizando las ampliaciones que resulten necesarias.
- ▶ Recibir, registrar y dar adecuado tratamiento a las informaciones de carácter policial.
- ▶ Elaborar partes diarios, notas, resúmenes y otros informes que resulten pertinentes.
- ▶ Facilitar el conocimiento de las novedades más relevantes a la superioridad.

Estructura organizativa

El puesto de comunicaciones de la Estación Policial sólo está compuesto por un área de servicio, la cual tiene bajo su responsabilidad recibir, registrar y monitorear la información proveniente de llamadas y reportes de entes internos y externos al cuerpo policial.

El puesto de comunicaciones es una unidad auxiliar adscrita al jefe de la Estación Policial donde funcione.

Puesto de Comunicaciones dentro del cuerpo de policía



Composición, régimen de trabajo y funciones de los cargos

Composición

El puesto de comunicaciones de las Estaciones Policiales contará sólo con funcionarios para recepción y despacho de comunicaciones.

En función del volumen de las operaciones y del tamaño y composición de las estaciones policiales de los cuerpos de policía estatales y municipales, el número de funcionarios y funcionarias para recepción y despacho de comunicaciones podrán variar en número. Se recomienda que exista por lo menos una persona por cada turno de trabajo cumpliendo esta función, con el fin de garantizar el óptimo desenvolvimiento del Puesto de Comunicaciones.

Régimen de trabajo

El Puesto de Comunicaciones funcionará de forma ininterrumpida durante las 24 horas, en tres (3) turnos de trabajo de ocho (8) horas cada uno.

Las funcionarias y funcionarios que integran cada turno de servicio permanecerán en sus puestos durante las ocho (8) horas para lo cual se le crearán condiciones de trabajo adecuadas. El abandono o descuido de su función constituirá una indisciplina grave.

Funciones de los cargos

Funcionarios para recepción y despacho de comunicaciones

- ▶ Recibir las llamadas procedentes de la población, de organizaciones comunitarias y otros entes cooperantes.
- ▶ Orientar a los ejecutores de las referidas llamadas respecto a la conducta a seguir.
- ▶ Realizar acciones primarias dirigidas a la verificación de las informaciones recibidas.
- ▶ Monitorear las comunicaciones por radio y velar por el adecuado empleo de los medios y detectar irregularidades o interrupciones para su inmediato restablecimiento.
- ▶ Transmitir indicaciones a los grupos en servicio sobre su participación ante incidencias operativas que lo requieran y controlar su cumplimiento.
- ▶ Registrar las informaciones de interés que se reciban y elaborar el parte diario.
- ▶ Controlar el empleo de los medios de comunicación por los grupos en servicio.
- ▶ Ejecutar las acciones de coordinación y cooperación que resulten necesarias para dar respuesta a las incidencias reportadas.

Equipamiento

El puesto de comunicaciones debe contar con el siguiente equipamiento:

- ▶ Teléfono fijo y/o móvil.
- ▶ Estaciones base y móviles de radio con sistema TETRA.
- ▶ Equipos de oficina.
- ▶ Pizarra acrílica.
- ▶ Mapa impreso del estado / municipio.

Flujo de Información de las comunicaciones operativas de los cuerpos de policía

Cuando se produce una llamada a la central de comunicaciones del cuerpo de policía, se activa el flujo de información de las comunicaciones operativas de acuerdo con la secuencia que se especifica a continuación.

La persona al frente de la recepción de la llamada o mensaje de radio, recibe el mensaje y determina a dónde debe ser enviado. Si la solicitud corresponde a un organismo externo (bomberos, protección civil u otro organismo de seguridad), remite la información directamente al organismo que corresponda. Si la solicitud corresponde al cuerpo de policía el receptionista evalúa a quién debe remitir la información, de acuerdo a la naturaleza de la misma:

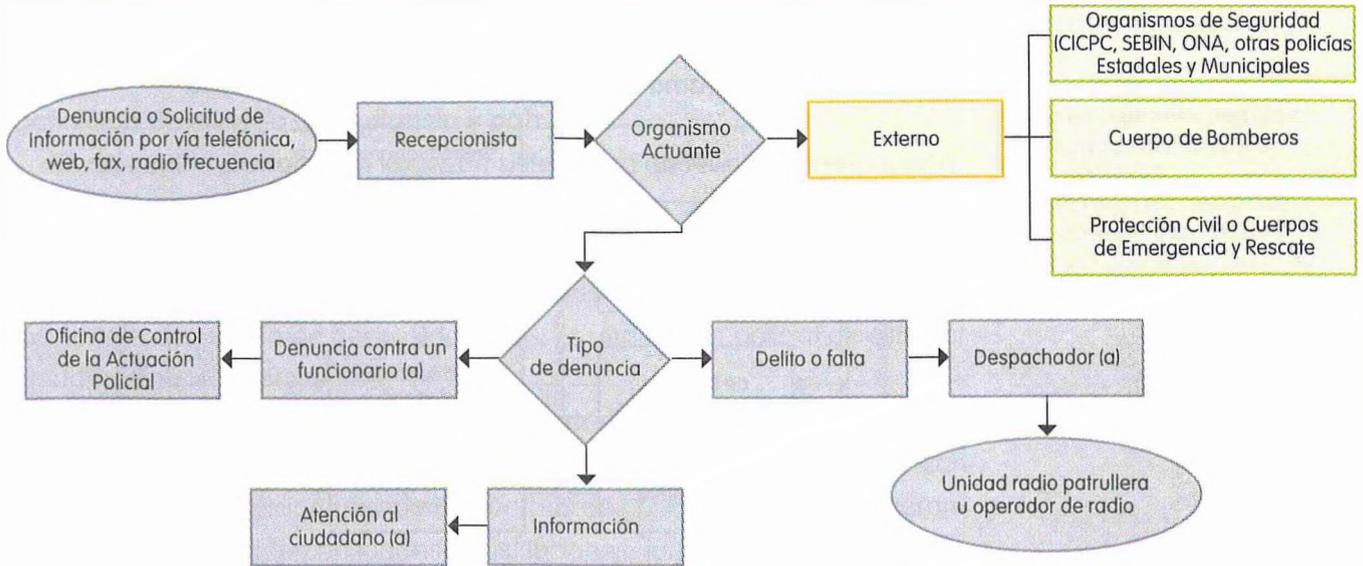
- ▶ Si es una denuncia contra un funcionario, debe remitirse la información a la Oficina de Control de Actuación Policial.
- ▶ Si se está solicitando una información general sobre el cuerpo de policía, la solicitud se deriva a atención al ciudadano(a).
- ▶ Si es una denuncia relacionada con un delito o falta, la información se remite al despachador o despachadora.

Cuando la información llega al despachador o despachadora, esta persona debe notificar el hecho precisando, entre otras cosas, el tipo de delito o falta y el lugar de ocurrencia.

Una vez notificado el hecho, la unidad radiopatrullera asignada al sector debe atender el llamado y notificarlo a la central.

Es importante destacar que durante todo este procedimiento el rol de las y los receptionistas y de las y los despachadores es de receptores y emisores de información. La toma de decisiones sobre aspectos relacionados directamente con el servicio de policía, como la decisión acerca de cuál patrullero debe atender la denuncia, deben ser tomados por el personal operativo involucrado (coordinadores y supervisores del servicio y los propios funcionarios policiales).

Flujo de Información de Comunicaciones del Cuerpo de Policía



Cooperación informativa entre los cuerpos de policía

Además de los cuerpos de policía estadales y municipales, en los distintos ámbitos territoriales del país se contará con la presencia del Cuerpo de Policía Nacional Bolivariana. Cada uno de estos cuerpos estará operando en función de los niveles y criterios de actuación que establece la Ley del Servicio de Policía y del Cuerpo de Policía Nacional Bolivariana.

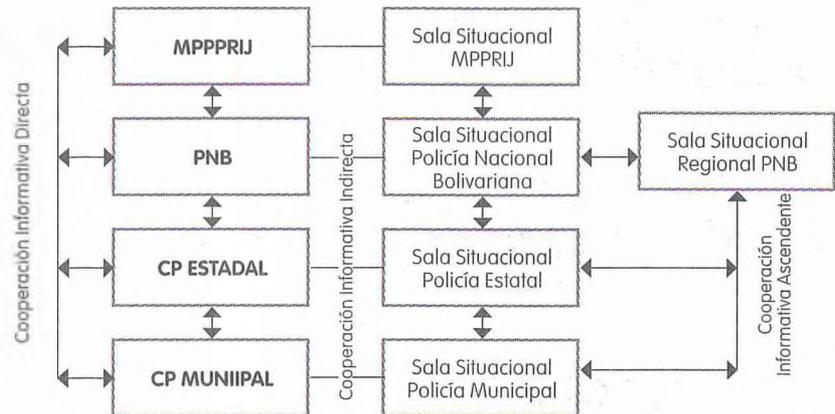
Para poder llevar un registro de información confiable a las distintas escalas y ámbitos político territoriales, es necesario que los cuerpos de policía cooperen con el intercambio y flujo de la información.

La cooperación informativa de los cuerpos de policía en su ámbito político territorial tiene como finalidad:

- ▶ Esquematizar el Sistema Integrado de Información y Dirección de las Operaciones policiales.
- ▶ Protocolizar el flujo de información.

Para llevar adelante de forma adecuada este intercambio, véase el siguiente flujo de cooperación.

Diagrama del Flujo de cooperación informativa



El Órgano Rector a través de la Sala Situacional acopiará y procesará la información relacionada con los índices de criminalidad, actuaciones policiales y cualquier otra información en materia de seguridad ciudadana; la cual debe ser suministrada por las Salas Situacionales constituidas en los cuerpos de policía en su ámbito político territorial a través del siguiente procedimiento.

- ▶ **De forma directa:** las salas situacionales de los cuerpos de Policía informarán directamente al Órgano Rector.
- ▶ **De forma indirecta:** las salas situacionales de las Policías Municipales le informarán a las salas situacionales de las Policías Estadales quienes informaran a su vez a la sala situacional de la Policía Nacional Bolivariana y ésta a la sala situacional del Órgano Rector.
- ▶ **De forma ascendente:** Las salas situacionales municipales y estadales le informaran a las Salas Situacionales Regionales del Cuerpo de Policía Nacional Bolivariana, quienes informarán a la Sala Situacional de la Policía Nacional Bolivariana. A su vez estas informarán a la Sala Situacional del Órgano Rector.

Servicio de vigilancia y patrullaje dentro del nuevo modelo de policía

Definición de servicio de vigilancia y patrullaje

Se denomina **patrullaje** a la acción sistemática que realizan los funcionarios y funcionarias de los cuerpos de policía al recorrer un territorio previamente determinado y teniendo como objetivos, ofrecer seguridad a las entidades e instituciones, jurídicas y físicas, garantizar el buen orden de convivencia y obstaculizar la ocurrencia de hechos delictivos. Es una acción policial de carácter fundamentalmente preventivo.

Se denomina **servicio de vigilancia y patrullaje** al conjunto de medidas policíacas de carácter público que durante el recorrido de patrullaje realizan los funcionarios y funcionarias de los cuerpos de policía, destinadas a garantizar la seguridad a las entidades e instituciones, jurídicas y físicas, el buen orden de convivencia y obstaculizar la ocurrencia de hechos delictivos.

Objetivos del servicio de vigilancia y patrullaje

- ▶ Mantener un adecuado clima de seguridad y protección a las personas y sus bienes con la finalidad de garantizar la paz social.
- ▶ Garantizar y preservar el orden público y actuar frente a hechos delictivos.
- ▶ Desarrollar y consolidar relaciones armónicas y estrechas con la ciudadanía, con el fin de estimular su participación consciente en la prevención de la actividad delictiva para así incrementar su cooperación y reconocimiento al desempeño policial.

Principios del servicio de vigilancia y patrullaje

En abril del año 2008 fue publicado el Decreto N° 5.895 con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica del Servicio de Policía y del Cuerpo de Policía Nacional. Esta nueva Ley plantea el reordenamiento del Sistema de Policía en Venezuela, regula la presencia, actuación y funcionamiento de los diversos órganos

Me mataron a Rolando y yo no encuentro qué hacer para que esos policías no nos vayan a vencer.

Si fuera un hijo de un rico ya lo hubieran agarrado, pero como fue un hijo pobre ya casi lo tienen olvidado.

Elsa Lourdes Díaz. Madre de Rolando Iracel Díaz, víctima de abuso policial. *El crimen de pobreza*, 2004.

policiales, y enfatiza el rol del Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Interiores y Justicia como en la materia.

La nueva Ley plantea entre sus principios generales del servicio de la policía los siguientes:

- ▶ **Principio de celeridad:** respuesta oportuna, necesaria e inmediata.
- ▶ **Principio de información:** conocimiento oportuno y eficiente de los fenómenos que amenacen el orden social y la paz ciudadana. Rendición de Cuentas de manera oportuna, veraz e imparcial a las ciudadanas, ciudadanos, comunidades, consejos comunales y organizaciones sociales. Intercambio de información con los demás órganos de seguridad
- ▶ **Principio de eficiencia y eficacia:** uso racional del talento humano y de los recursos materiales y financieros.
- ▶ **Principio de coordinación:** desarrollar actividades colaborando y cooperando entre sí y con los demás órganos de seguridad ciudadana.
- ▶ **Principio de garantía de los derechos humanos:** actuación con estricto apego y respeto a los derechos humanos
- ▶ **Principio de universalidad e igualdad:** prestar el servicio sin distinción o discriminación alguna.
- ▶ **Principio de imparcialidad:** absoluta imparcialidad y objetividad.
- ▶ **Principio de actuación proporcional:** utilización de los medios y uso progresivo y diferenciado de la fuerza.
- ▶ **Principio de la participación ciudadana:** atender las recomendaciones de las comunidades, los consejos comunales y organizaciones sociales.
- ▶ **Territorialidad:** se atenderán áreas predeterminadas, denominadas sectores de patrullaje, concebidas a partir de la caracterización general de cada territorio y la necesidad y factibilidad de influencia de cada tipo de servicio (a pie, motos, autos). Durante el cumplimiento del horario de trabajo cada grupo de funcionarios responderá por el orden y la tranquilidad del área asignada.

- ▶ **Prioridad:** existirán necesidades y tareas jerarquizadas por orden de importancia, en correspondencia con las complejidades de la situación delictiva, la magnitud del evento a proteger, la capacidad de respuesta y la oportunidad que se requiere en las direcciones más vulnerables.
- ▶ **Escalonamiento:** tiene su fundamento en la idea de realización del servicio de vigilancia y patrullaje, y se relaciona con la forma de introducción progresiva de las acciones y los medios en el enfrentamiento, y el empleo de las posibilidades tácticas y técnicas. Para ello se tienen en cuenta, principalmente áreas y horarios de ocurrencia, modos de actuar de la delincuencia, causas y condiciones propicias, y preparación de los grupos respecto a la situación operativa imperante. A partir de lo descrito se decide el carácter de las acciones, las misiones particulares de los integrantes y las necesidades de preparación para participar en el cumplimiento de las misiones.
- ▶ **Flexibilidad:** es la capacidad que debe tener el sistema diseñado para posibilitar, sin originar graves consecuencias, la maniobra con los grupos y medios ante los cambios de la situación delictiva u otras incidencias que se presenten, brindando una respuesta eficiente.

Estos principios constituyen la base y eje orientador del servicio de vigilancia y patrullaje.

Principales funciones y tareas del servicio de vigilancia y patrullaje

Funciones

Son funciones del servicio de vigilancia y patrullaje:

- ▶ Atender de manera inmediata y oportuna los requerimientos de la ciudadanía.
- ▶ Evitar la ocurrencia de hechos delictivos.
- ▶ Detener delincuentes en flagrancia, así como a personas objeto de búsqueda.

- ▶ Descubrir indicios de actividad delictiva.
- ▶ Brindar una adecuada atención y orientación a la ciudadanía ante sus demandas.
- ▶ Preservar la paz y la tranquilidad social.
- ▶ Prestar auxilio inmediato a las personas que lo requieran.
- ▶ Regular la conducta de la ciudadanía.

Tareas

Entre las principales tareas del servicio de vigilancia patrullaje se encuentran:

- ▶ Ejecutar los planes de vigilancia y patrullaje, atendiendo a la situación operativa y a las características geográficas, físicas, poblacionales y vulnerabilidades de la comunidad.
- ▶ Verificar la aplicación de medidas de seguridad y protección en los objetivos socioeconómicos de las respectivas áreas de vigilancia.
- ▶ Ejecutar la inspección de los lugares proclives para la comisión de hechos delictivos o para ocultar sus evidencias.
- ▶ Observación, análisis e identificación discrecional de las personas, objetos y circunstancias en los lugares que se protegen, para descubrir indicios de actividad delictiva, antisocial u otras ilegalidades.
- ▶ Preservar los lugares donde se cometan hechos delictivos y adoptar las medidas necesarias para identificar a los autores, víctimas y testigos.
- ▶ Participar en la localización y captura de personas objeto de búsqueda.
- ▶ Verificar y exigir el cumplimiento de las regulaciones para el tránsito y transporte terrestre.
- ▶ Prestar ayuda a la ciudadanía cuando lo requiera, y brindar orientaciones ante el reclamo de ésta.
- ▶ Evaluar los resultados de la ejecución de la vigilancia y patrullaje.
- ▶ Velar por la implementación de los programas de reentrenamiento de los funcionarios policiales en todo lo concerniente a operaciones policiales y el uso progresivo y diferenciado de la fuerza.

- ▶ Velar por la aplicación del principio del uso progresivo y diferenciado de la fuerza policial en las actuaciones del servicio.
- ▶ Cooperar con los demás órganos de seguridad del estado para evitar la comisión de hechos delictivos en la sociedad.
- ▶ Elaborar los reportes de actuaciones del servicio para la generación de estadísticas y análisis, y la elaboración de los planes de patrullaje y sus correspondientes variantes operativas.

Tipos de patrullaje

Los distintos tipos de patrullaje pueden definirse según los medios de desplazamiento utilizados:

- ▶ **Patrullaje vehicular:** el servicio de patrullaje vehicular está diseñado para la cobertura de amplias áreas de vigilancia y patrullaje mediante recorridos en vehículos especialmente diseñados para tal fin y brindar una priorizada atención a los requerimientos de la ciudadanía en el sector asignado. Sus principales ventajas son:
 - ▶ Se cubre un área mayor en menos tiempo.
 - ▶ Se desplaza más rápido a cada sitio de suceso.
 - ▶ Se le puede dar una respuesta más pronta a la comunidad.
 - ▶ Se pueden realizar traslados de personas (Detenido, heridos, enfermos).
- ▶ **Patrullaje en moto:** el patrullaje motorizado se diseña para realizar un rápido desplazamiento y concurrencia al lugar de los hechos, complementar y cooperar con el resto de los servicios y subsistemas. Su ventaja principal es que con ella el oficial se puede trasladar a lugares que en una unidad vehicular no podría y a lugares que a pie o en vehículo tardaría mucho en llegar (lugares accidentados o estrechos, congestionamientos de vehículos, etc.).
- ▶ **Patrullaje a pie:** el patrullaje a pie consiste en la actividad que cumplen los funcionarios en la vía pública con la misión de realizar la Vigilancia y el Patrullaje o la regulación vial en un área predeterminada sobre la cual

El servicio patrullaje vehicular está diseñado para la cobertura de amplias áreas de vigilancia y patrullaje mediante recorridos en vehículos especialmente diseñados para tal fin y brindar una priorizada atención a los requerimientos de la ciudadanía en el sector asignado.

el oficial o grupo de oficiales recorre el sector asignado sin el empleo de ningún medio de transporte.

- ▶ Su especial ventaja es que el oficial establece un mayor contacto con la comunidad y puede ver y escuchar de cerca estímulos y sucesos que en vehículo a motor no podría, además este contacto origina una relación que da acceso a información importante para la policía. El Oficial de Policía al realizar un patrullaje a pie debe estar atento en todo momento y emplear los elementos tácticos adecuados al escenario en el cual realiza el patrullaje a pie.
- ▶ Un patrullaje a pie puede convertirse en un determinado momento en una inspección lo cual requiere de tácticas especiales para penetración de áreas confinadas o de ambiente despejado.

▶ **Patrullaje con otros medios de desplazamiento:**

- ▶ **Patrullaje aéreo:** es el sobrevuelo que se realizan en aeronaves en aeronaves los funcionarios o funcionarias policiales, caracterizándose por cubrir una mayor área de vigilancia, monitoreo de situaciones irregulares. Este tipo de patrullaje se suele hacer en helicóptero y su función es de apoyo a las unidades que se encuentran en tierra, para el rastreo, seguimiento y ubicación de vehículos y personas involucradas en cualquier delito.
- ▶ **Patrullaje acuático:** es el recorrido en vehículo acuáticos que realizan los funcionarios o funcionarias policiales, caracterizándose por cubrir área fluviales, marítimas y lacustres.
- ▶ **Patrullaje a caballo:** Es el recorrido sobre semovientes equinos que realizan los funcionarios o funcionarias policiales, en un área predeterminada caracterizándose por el desplazamiento en áreas montañosas, rurales y de difícil acceso.
- ▶ **Bicicleta:** es el recorrido en bicicleta que realizan los funcionarios o funcionarias policiales, en un área predeterminada, caracterizándose por

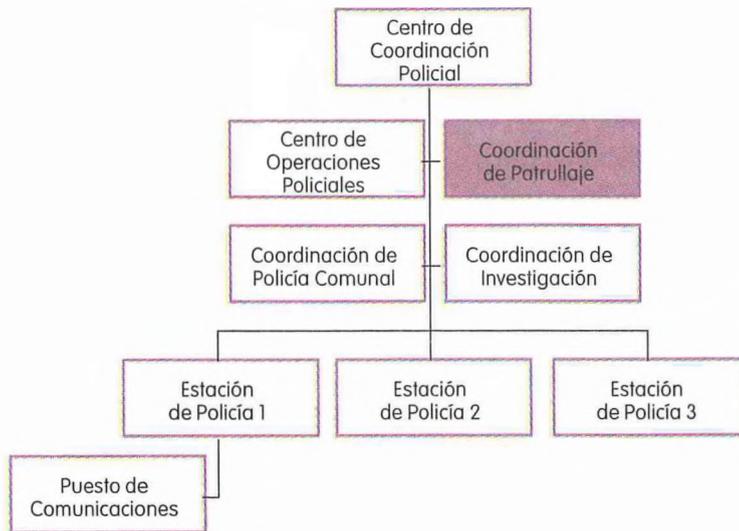
el desplazamiento en áreas urbanas, comerciales, de terrenos planos y distancias cortas.

Estructura del servicio de vigilancia y patrullaje

Estructura organizativa

La Coordinación de patrullaje dentro de la estructura de los cuerpos de policía, dependiendo del tamaño y organización del cuerpo, debe estar adscrita al Centro de Coordinación Policial.

Servicio de Patrullaje en el Cuerpo de Policía



Aunque es posible desplegar el servicio de patrullaje desde las Estaciones Policiales, en consideración a factores geográficos y para atender sectores muy distantes o remotos, lo adecuado es propender siempre a la concentración del servicio en los Centros de Coordinación Policial.

Ya sea que esté ubicada en el Centro de Coordinación Policial o en una Estación Policial, siempre debe existir una instancia responsable de la actividad de patrullaje, que para los efectos de esta guía se denominará como “coordinación de patrullaje”. Debajo de esta coordinación se encuentran las unidades responsables por cada tipo de patrullaje.

Composición y funciones

Composición

El servicio de Patrullaje, para garantizar un óptimo funcionamiento, debe estar compuesto por el siguiente personal:

Coordinación:

- ▶ Un (1) coordinador
- ▶ Oficiales de Información

Patrullaje vehicular

- ▶ Un (1) Supervisor General
- ▶ Supervisores Primera Línea
- ▶ Patrulleros Vehiculares u Oficiales de Patrullaje Vehicular

Patrullaje motorizado

- ▶ Un (1) Supervisor General
- ▶ Supervisores Primera Línea
- ▶ Patrulleros Motorizados u Oficiales de Patrullaje Motorizado

Patrullaje a pie

- ▶ Un (1) Supervisor General
- ▶ Supervisores Primera Línea
- ▶ Patrulleros a Pie u Oficiales de Patrullaje a pie

Funciones de cada cargo

Coordinador

- ▶ Dirigir el funcionamiento del Sistema de Patrullaje y su interrelación con el resto de los Servicios Policiales del ámbito territorial.
- ▶ Elaborar el plan de trabajo de la Coordinación y el de los Supervisores.

- ▶ Aprobar los requerimientos de información que se elevan al nivel superior.
- ▶ Proponer al Jefe de la Policía del territorio la variante del servicio de patrullaje para cada período, así como de las modificaciones que de forma eventual requieran realizarse.
- ▶ Controlar sistemáticamente el trabajo que desarrollan sus grupos durante el servicio.
- ▶ Organizar, promover y controlar la búsqueda de información operativa y decidir y tramitar hacia donde corresponda.
- ▶ Garantizar el flujo informativo a la Coordinación de Información y Análisis observando la calidad, oportunidad y objetividad de las informaciones.
- ▶ Dirigir el análisis colectivo (en las reuniones que sean convocadas) de las actividades principales que ejecuta su Coordinación y de los resultados del trabajo.
- ▶ Atender y decidir las quejas y reclamos de la ciudadanía relacionados con el servicio de patrullaje y con sus subordinados directos.
- ▶ Establecer las relaciones de trabajo con el resto de los coordinadores de servicios en los aspectos de trabajo que se determinen
- ▶ Controlar la preparación del personal subordinado.
- ▶ Controlar el cuidado de los medios asignados a su coordinación.
- ▶ Participar en los eventos de rendición de cuentas de la comunidad.

Oficiales de información

- ▶ Recibir toda la información resultante de la prestación del Servicio, integrarla, procesarla y tramitarla.
- ▶ Registrar el comportamiento de los indicadores de gestión del Servicio.
- ▶ Garantizar la actualización de las bases de datos correspondientes.
- ▶ Elaborar informes resúmenes y estadísticas al Coordinador del Servicio.
- ▶ Elaborar otros documentos que solicite el Coordinador.
- ▶ Dar cumplimiento a los requerimientos de información establecidos.

Supervisor general

- ▶ Elaborar y mantener actualizados los diferentes planes de patrullaje de la Coordinación.
- ▶ Organizar y asesorar metodológicamente el trabajo de los diferentes supervisores de primera línea y oficiales patrulleros.
- ▶ Participar en el control y supervisión del servicio de patrullaje en el ámbito territorial correspondiente.
- ▶ Participar en los eventos convocados para el análisis, elaboración y aprobación de la "Variante Operativa" del Plan de Patrullaje.
- ▶ Participar en las diferentes reuniones de dirección convocados por el coordinador de patrullaje.
- ▶ Organizar y controlar semanalmente el proceso de planificación y el desarrollo de la preparación de servicios.
- ▶ Recibir y tramitar hacia la coordinación de información y análisis las informaciones de interés policial que reporten las unidades subordinadas.
- ▶ Controlar la prestación del servicio de patrullaje.
- ▶ Aprobar los planes de trabajo de los supervisores de primera línea.
- ▶ Controlar y evaluar los resultados de trabajo de los oficiales subordinados.
- ▶ Controlar periódicamente el estado técnico de los medios y equipos asignados para las funciones de patrullaje.

Supervisor de primera línea

- ▶ Participar en la elaboración del Plan de Patrullaje de su área.
- ▶ Mantener informados a sus oficiales sobre el comportamiento de la situación operativa en el área correspondiente.
- ▶ Ejercer control directo sobre los grupos subordinadas durante el servicio.
- ▶ Comprobar sistemáticamente el estado técnico de los medios asignados a sus escuadras para el cumplimiento del servicio de Patrullaje.
- ▶ Organizar, dirigir y controlar la preparación de los oficiales.
- ▶ Responder por la disciplina de sus oficiales.

- ▶ Ejecutar diariamente la preparación para el servicio de los funcionarios que salen en cada turno, en correspondencia con la “variante operativa” aprobada.
- ▶ Organizar el trabajo administrativo de sus escuadras, prestándole especial atención a los eventos de dirección y el sistema informativo analítico establecido.
- ▶ Reportar al Centro de Operaciones Policiales sobre la asignación y distribución de los oficiales y medios en cada área de servicio en correspondencia con la variante operativa aprobada.
- ▶ Asistir a los lugares donde se reportan hechos delictivos importantes.
- ▶ Prestar atención a la educación de sus oficiales en el cumplimiento de la legalidad y el trato diferenciado a la ciudadanía.
- ▶ Responder por la elaboración de la documentación para la prestación del servicio de patrullaje de sus oficiales.
- ▶ Atender y analizar las solicitudes, quejas y sugerencias de la ciudadanía.
- ▶ Revisar los reportes de trabajo de los funcionarios en servicio, integrar los y tramitarlos al nivel superior.

Patrulleros u oficiales de patrullaje

- ▶ Cumplir estrictamente con la variante operativa aprobada.
- ▶ Proteger la vida y la integridad física de la ciudadanía y sus bienes, así como los correspondientes a la propiedad estatal, cooperativa y privada.
- ▶ Contribuir a la educación de la población en cuanto al cumplimiento de las normas para la preservación del orden y la paz social.
- ▶ Prestar ayuda a la ciudadanía en cuanto a la orientación, urgencias de asistencia médica u otras situaciones.
- ▶ Actuar ante los hechos flagrantes.
- ▶ Detectar indicios que resulten dudosos sobre la posible comisión de delitos.
- ▶ Actuar de forma disuasiva sobre ruidos, alteraciones u otras ordenanzas de convivencia ciudadana que afecten la tranquilidad y el descanso de los vecinos.

- ▶ Mantener el contacto directo durante el patrullaje con la población y las organizaciones comunitarias.
- ▶ Exigir el cumplimiento de las regulaciones establecidas, tanto de tránsito como administrativas, y aplicar las notificaciones a los infractores por las violaciones cometidas.
- ▶ Mantenerse actualizados sobre las personas solicitadas que residen o inciden en su área de trabajo con la finalidad de poder actuar oportunamente sobre los mismos.
- ▶ Atender las noticias, denuncias e informaciones procedentes de la ciudadanía y tramitarlas hacia su jefe inmediato.
- ▶ Atender y dar respuesta inmediata a las indicaciones transmitidas por el Centro de Operaciones Policiales.
- ▶ Preservar los lugares donde se hayan producido hechos delictivos o accidentes del tránsito, así como localizar víctimas y testigos para obtener información primaria sobre el suceso, hasta el arribo de los especialistas con competencia según el caso.
- ▶ Observar el comportamiento de las personas, objetos, vehículos, zonas de estacionamiento y circunstancias del lugar que se protege, para prevenir y/o descubrir indicios de actividad delictiva.
- ▶ Entregar al término del servicio de guardia el reporte de trabajo a los a su jefe inmediato.
- ▶ Hacer uso correcto de todos los medios técnicos que se le asignen para el cumplimiento del servicio.
- ▶ Mantener un adecuado arreglo personal y presencia durante el servicio.
- ▶ Mantener el cuidado del medio de transporte asignado.

Organización del servicio de patrullaje

Sectorización del servicio de patrullaje

La sectorización es el proceso de división de un municipio, parroquia o entidad federal, en áreas de responsabilidad para el patrullaje.

El área de patrullaje se organiza según las características particulares de cada sector. Se establece para proyectar, instrumentar y controlar el servicio de patrullaje en el ámbito político territorial de competencia, mediante la combinación armónica y racional de los distintos recursos operativos disponibles y en correspondencia con las concepciones funcionales que rigen este servicio.

La sectorización no está ligada a edificaciones (núcleos, puestos policiales, estaciones etc.), es una delimitación que se establece según las características poblacionales y geográficas propias de cada territorio. El hecho tener un área de responsabilidad específica no impide que los funcionarios o funcionarias asignadas a este sector puedan actuar en sectores cercanos cuando la demanda de la comunidad así lo exija.

Determinar cuáles son las áreas de responsabilidad de los funcionarios o funcionarias a través del proceso de sectorización permitirá, entre otros aspectos:

- ▶ Garantizar a la comunidad que exista una vigilancia y patrullaje permanente en todo el territorio. En general mayor presencia policial.
- ▶ Garantizar unidades policiales cerca de los sitios de ocurrencia delictivas, lo que permite dar una respuesta inmediata, oportunidad de aprehender de forma flagrante a los infractores.
- ▶ Distribuir equitativa y eficazmente de los recursos.
- ▶ Contacto con las comunidades en todo el territorio.
- ▶ Facilitar el carácter pro-activo y reactivo de la policía.
- ▶ Involucrar a las comunidades con el trabajo policial.

Cada sector debe contar con un documento descriptivo del territorio (conocido en algunos lugares como tarjeta del sector), considerando las caracterís-

La sectorización es el proceso de división de un municipio, parroquia o entidad federal, en áreas de responsabilidad para el patrullaje.

ticas socio-operativas, demográficas, poblacionales, delictivas, y, con base en ello, los lugares donde debe recargarse el servicio, los puntos preseleccionados para los encuentros con los supervisores, entre otros aspectos.

A continuación se presentan una serie de recomendaciones para llevar a cabo el proceso de sectorización, considerando los niveles que comprenden el proceso de sectorización y las fases para su elaboración.

► **Niveles de sectorización:**

Primer nivel: El primer nivel corresponde a la totalidad de subdivisiones surgidas dentro de todo el territorio. Éstas delimitan el área de responsabilidad de los funcionarios y funcionarias en esa zona. Las zonas resultantes serán llamadas **sectores**.

Segundo nivel:

El segundo nivel corresponde a la suma de varios sectores que, por motivos de operatividad, supervisión y control son agrupados. Las zonas resultantes del segundo nivel de sectorización se denominan **áreas**. La agrupación de los sectores en las áreas dependerá de factores como topografía, densidad poblacional y vías de acceso.

Tercer nivel: El tercer nivel corresponde a la **coordinación de áreas** la cual surgirá cuando existan más de dos Áreas en una circunscripción, y con un máximo de cinco. La coordinación de áreas estará encargada de supervisar todos los niveles de responsabilidad que surjan dentro de su espacio de actuación.

Cuarto nivel: Dirección general, que corresponde a todo el territorio delimitado y se encarga de dirigir y supervisar las distintas actividades de las coordinaciones de área.

Los gráficos siguientes permiten ejemplificar lo señalado.

Ejemplo de Sectorización

1A a									

Gráfico 1: Sectores

1A				

Gráfico 2: Áreas

1	2
3	4

Gráfico 3:
Coordinación de Áreas

En estos gráficos el cuadrado completo corresponde a un municipio o una parroquia. La sectorización se realizará según las necesidades y características propias del territorio en cuestión. Por ejemplo: considerando la extensión territorial o la densidad de la población.

En el **gráfico 1** el recuadro 1A.a corresponde a los **sectores** o **zonas de responsabilidad, vigilancia y patrullaje**. En el ejemplo se observan 68 sectores.

En el **gráfico 2**, el recuadro 1A corresponde a un **área**. Cada área está compuesta por varios sectores. En el ejemplo se observan 16 áreas.

En **gráfico 3** el recuadro 1 corresponde a una **coordinación de áreas**. En el ejemplo, se presentan cuatro (4) coordinaciones de área. Cada coordinación de área a su vez, posee cuatro áreas bajo su responsabilidad. Es importante señalar que estas coordinaciones pueden variar en número y tamaño, dependiendo de las características del territorio sobre el cual se va a patrullar.

Fases de la sectorización

Son tres (3) las fases propuestas para adelantar el proceso de sectorización; a saber: diagnóstico, delimitación y graficación.

1. Diagnóstico. Supone lo siguiente:

- ▶ Precisión de la división político territorial de la zona (mapas).

- ▶ Descripción física y espacial del territorio a delimitar: ubicación, extensión, límites, entre otros.
- ▶ Búsqueda de Antecedentes: sectorizaciones y delimitaciones previas elaboradas por organismos policiales u otros organismos sobre la misma extensión territorial.
- ▶ Identificación de la Distribución Poblacional: cantidad de población, ubicación, característica demográficas básicas.
- ▶ Identificación de Población Flotante o estacional: períodos de afluencia, cantidad de población, entre otras.
- ▶ Recolección y análisis de la información sobre criminalidad existente.
 - ▶ CICPC
 - ▶ Policías Estadales y Municipales
 - ▶ Estadísticas de Oficinas de Llamadas de Emergencias
 - ▶ Otros Organismos
- ▶ Cantidad de Consejos Comunales (en general está ligado a la distribución poblacional).

Precisión de cualquier otro aspecto característico de la región.

2. Delimitación de áreas de responsabilidad

Una vez realizado el diagnóstico, se cuenta entonces con la información necesaria para la delimitación de las áreas de responsabilidad, asignando una numeración lógica a cada sector y área de patrullaje y distribuyendo de forma racional y equitativa los recursos de patrullaje disponibles.

3. Delimitación gráfica (mapa)

Realizada la delimitación de las áreas, se procede a graficarlas en un mapa o croquis que servirá de apoyo para la ejecución de las operaciones.

En el anexo 1 al final de esta Guía se incorpora un ejemplo de Sectorización para el despliegue del Servicio de Vigilancia y Patrullaje.

Determinación de los niveles de supervisión

La estructura propuesta para la organización del servicio de patrullaje, permite el funcionamiento de tres (3) niveles de supervisión.

Dirige el funcionamiento del Sistema de Patrullaje y su interrelación con el resto de los Servicios Policiales de la Parroquia.

Coordinador

Organiza y asesora metodológicamente el trabajo de los diferentes Supervisores de Primera línea y oficiales patrullero.

Supervisor General

Ejerce control directo sobre los grupos subordinadas durante el servicio.

Supervisor de Primera Línea

Patrullero

Organización

La organización de los patrulleros, se realiza de la siguiente manera:

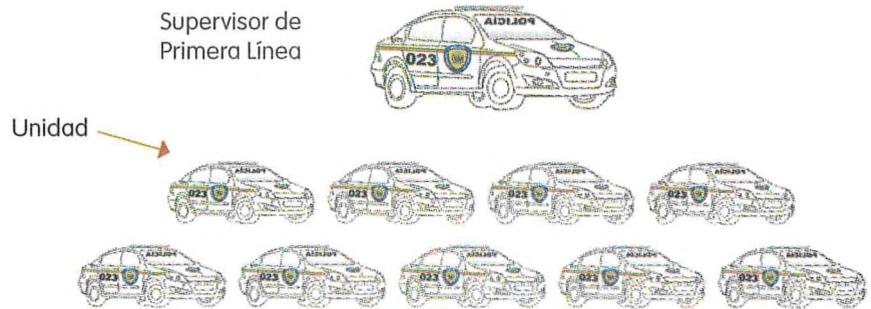
Unidades: constituye el elemento básico operativo de despliegue policial.

Su configuración varía según el medio utilizado para su desplazamiento. Una unidad de patrullaje está conformada por dos funcionarios policiales y el medio de transporte asignado. Así por ejemplo, en el caso de patrullaje vehicular, una unidad está constituida por un vehículo y dos oficiales de patrullaje; en el caso del servicio de patrullaje motorizado, una unidad se compone de dos funcionarios y dos motocicletas; y en el caso del servicio de patrullaje a pie, la unidad está compuesta sólo por dos funcionarios policiales.

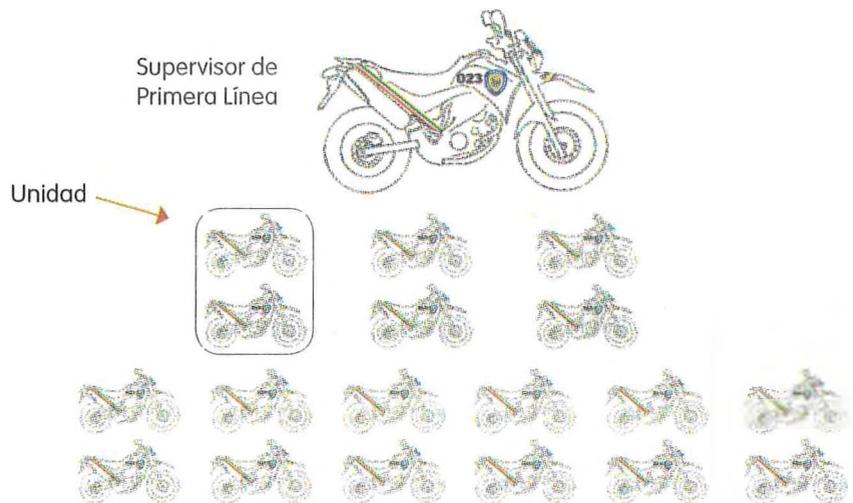
Patrullaje vehicular	Patrullaje motorizado	Patrullaje punto a pie
Unidad	Unidad	Unidad
		

Escuadra: la escuadra es la agrupación táctica mínima dentro de la organización policial y está compuesta por un supervisor o una supervisora de primera línea que tiene a su cargo entre seis y nueve unidades.

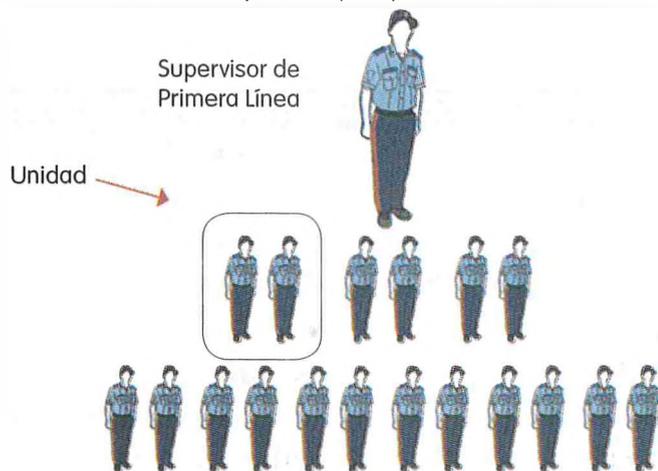
Ejemplo de escuadra de patrullaje vehicular



Ejemplos de escuadra de patrullaje motorizado



Ejemplos de escuadra de patrullaje a pie



Grupo: es una agrupación táctica que reúne varias escuadras. Está compuesta por un Supervisor General que puede tener a su cargo entre dos y seis escuadras.

Ejemplo de grupo de patrullaje vehicular

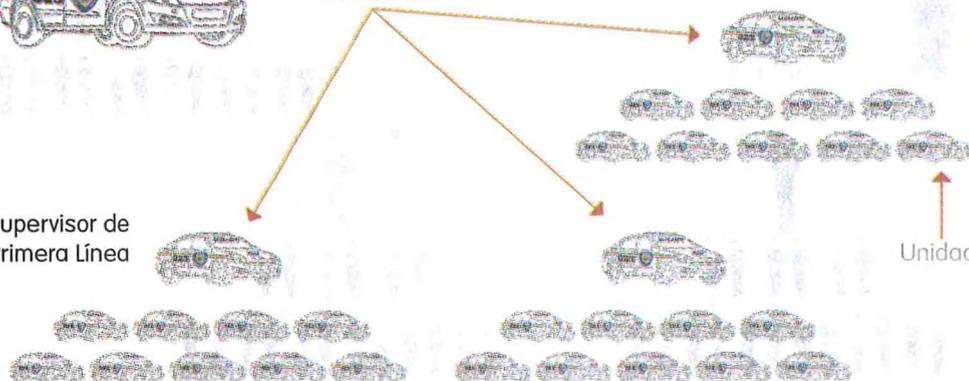
Supervisor General



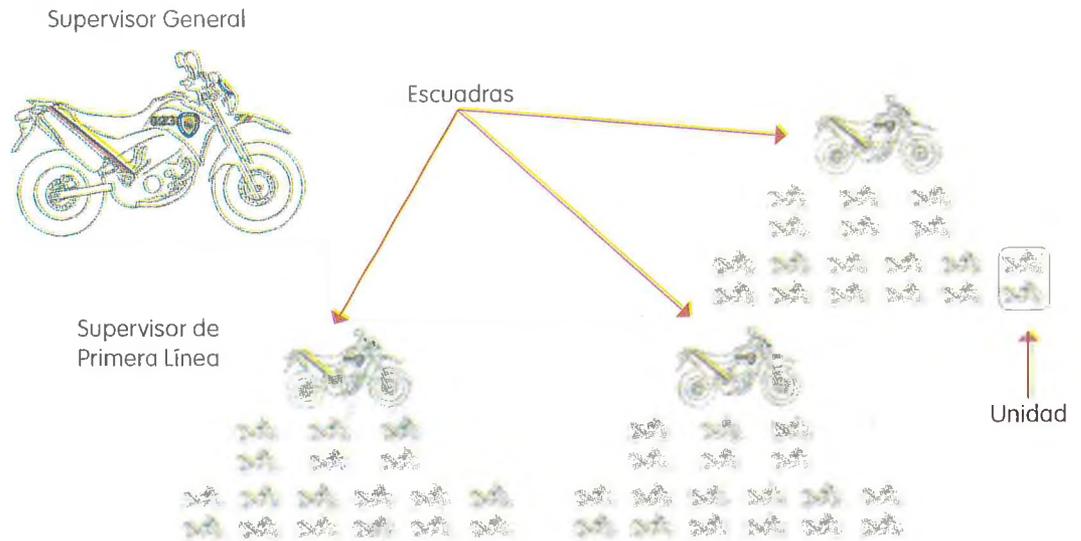
Escuadras

Supervisor de Primera Línea

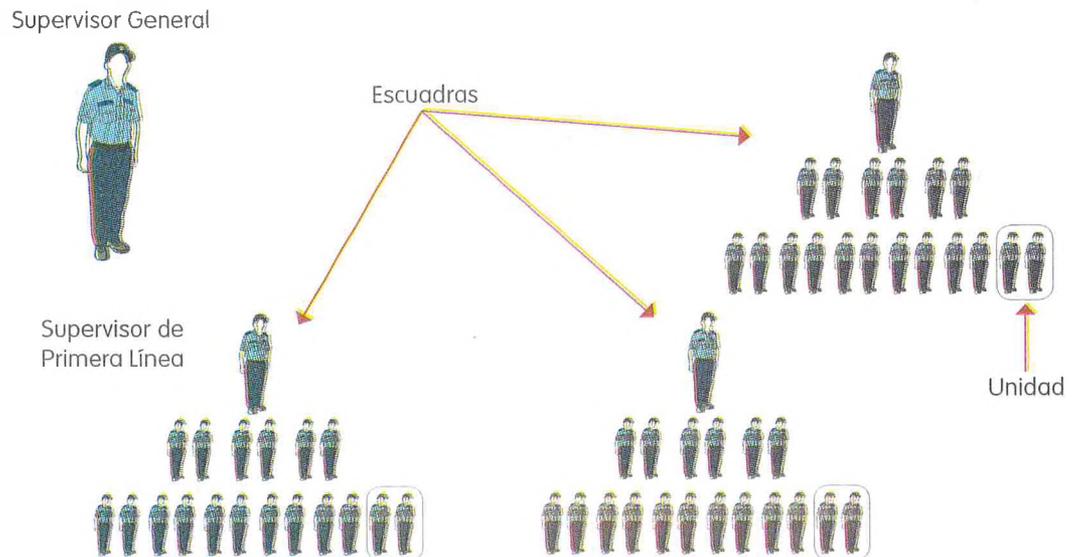
Unidad



Ejemplo de grupo de patrullaje motorizado



Ejemplo de grupo de patrullaje a pie



Si se visualiza la distribución de la fuerza policial de patrullaje en términos de la sectorización del servicio, el resultado es siguiente:

Criterios de Sectorización	Distribución de la Fuerza Policial	Nivel de Supervisión
Sector	Unidad	Supervisión de Primer Línea
Área	Escuadra	Supervisión de primera línea
Coordinación de Áreas	Grupo	Supervisión General
Servicio de Patrullaje	Servicio de Patrullaje (Comprende varios grupos)	Coordinación de Vigilancia y Patrullaje

Régimen de trabajo

Según lo establecido por las Leyes del Servicio de Policía y del Cuerpo de Policía Nacional Bolivariana, y del Estatuto de la Función Policial, el horario de trabajo de los funcionarios policiales debe ser ajustado a turnos de ocho (8) horas. Esta novísima disposición tiene importantes implicaciones en la forma como tradicionalmente se organizan los servicios de vigilancia y patrullaje los cuerpos de policía: en turnos de máximo ocho (8) de trabajo debe brindarse un servicio de 24 horas continuas. Además de ello, debe garantizarse a los funcionarios policiales dos días de descanso a la semana.

Para resolver esta situación, se propone la creación de tres (3) turnos de trabajo diarios de ocho (8) horas cada uno. La hora de inicio y finalización de cada turno debe ser definido por cada cuerpo, en consideración a las características de su particular realidad. A continuación se propone una forma de distribución de los turnos:

Según lo establecido por las Leyes del Servicio de Policía y del Cuerpo de Policía Nacional Bolivariana, y del Estatuto de la Función Policial, el horario de trabajo de los funcionarios policiales debe ser ajustado a turnos de ocho (8) horas.

24 horas	de 7:00 am a 3:00 pm	Grupo 1
	de 3:00 am a 11:00 pm	Grupo 2
	de 11:00 am a 7:00 pm	Grupo 3

Cada grupo de patrullaje debe atender una jornada de 24 horas de servicio. Para ello, debe contar al menos con 3 escuadras. De esta forma, cada turno de ocho (8) horas está cubierto por al menos una (1) de ellas.

Esquema de turnos de patrullaje

		Días de trabajo						
		Domingo	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
Grupo	Escuadra 1	Trabaja	Trabaja	Trabaja	Trabaja			Trabaja
	Escuadra 2			Trabaja	Trabaja	Trabaja	Trabaja	
	Escuadra 3	Trabaja	Trabaja			Trabaja	Trabaja	Trabaja

Dentro de los grupos, cada escuadra debe cumplir con las ocho horas diarias de servicio cinco días a la semana. La clave está en que, como se muestra en el cuadro esquema de turnos, los días cubiertos por cada una de ellas no son iguales. De esta forma se garantiza la prestación del servicio 24 horas al día los siete días de la semana.

Por otro lado, el sistema que se plantea es rotativo, es decir, la escuadra a la que en una semana le tocó prestar servicio un día sábado o domingo, la siguiente semana debe cubrir otro horario para garantizar que estos días puedan ser disfrutados como libres por las funcionarias y funcionarios que

pertenecen a la misma. De esta manera también se garantiza que de forma periódica todos los funcionarios y todas las funcionarias puedan disfrutar de sábados y domingos libres.

El plan de vigilancia y patrullaje

El plan de patrullaje contiene las directrices que rigen el servicio y los diferentes objetivos operativos que se hayan concertado durante su elaboración. El mismo quedará plasmado en un documento que constituye la herramienta básica para la dirección y control del cumplimiento de esta actividad por los cuerpos de policía en su ámbito político territorial.

El documento "Plan de Patrullaje" resume la cantidad, tipos de servicios y modalidades a emplear por turno de servicios, incluyendo además los órganos de seguridad ciudadana y medios agregados que haya sido posible planificar como resultado de las coordinaciones con el resto de los factores territoriales que están en capacidad de cooperar con la función.

Este plan estará estructurado bajo el esquema que se presenta a continuación y deberá contener una parte teórica y una parte gráfica.

Parte escrita del plan de vigilancia y patrullaje

Es aquella que describe los objetivos, acciones y recursos asociados a la tarea del patrullaje. Debe contener lo siguiente:

- ▶ Breve análisis de la situación socio-operativa del área de servicio.
- ▶ Objetivos del plan.
- ▶ Misiones de las fuerzas.
- ▶ Ideas de las acciones.
- ▶ Tablas de fuerzas y medios que se emplean.
- ▶ Tabla con la clasificación de los puntos.
- ▶ La organización de cooperación y los sistemas de comunicaciones.
- ▶ Lineamientos a seguir sobre las tareas a desarrollar por los grupos de vigilancia y patrullaje en los diferentes turnos de trabajo.

El plan de patrullaje contiene las directrices que rigen el servicio y los diferentes objetivos operativos que se hayan concertado durante su elaboración.

- ▶ La evaluación y análisis de la situación delictiva en función de la planificación y distribución de los grupos de vigilancia y patrullaje, de acuerdo con el plan aprobado.

Parte gráfica del plan de vigilancia y patrullaje

Permite la visualización de las acciones y estrategias señaladas en la parte escrita, caracterizando los distintos elementos de significación presentes en el espacio geográfico a patrullar. Debe contener lo siguiente:

- ▶ Recorrido de los funcionarios y funcionarias según sus horarios.
- ▶ Áreas eventuales del área de servicio.
- ▶ Áreas de recorrido de los carros patrulleros.
- ▶ Tramos de vía, puntos de ubicación de los Agentes y de las motos de Tránsito.
- ▶ Áreas de recorrido de los grupos y medios de otras unidades de vigilancia y patrullaje.
- ▶ Sistemas de protección de comercios, bancos y otros establecimientos de interés económico cubiertos por los diferentes entes de seguridad ciudadana.
- ▶ Áreas de los objetivos vitales ubicados en el sector.
- ▶ Ubicación de las sedes del Gobierno en caso de haberlas en el sector.
- ▶ Límites de los Consejos comunales y las Estaciones de Policía.
- ▶ Otros detalles de interés (debe ubicarse los grupos, centros de atención médica, y de emergencias, empresas básicas del estado, zonas de transmisión de energía, redes telefónicas, acueductos, entre otros).
- ▶ Áreas más complejas de la vialidad de tránsito.
- ▶ Puntos de cierre operativo.

Variante operativa del plan de vigilancia y patrullaje

Constantemente la realidad y condiciones de seguridad ciudadana en las comunidades se transforma. Estos cambios suponen también modificaciones en el plan de vigilancia y patrullaje originalmente formulado. La consideración

de estas variaciones, para adaptar los alcances del servicio a la realidad comunitaria se conoce como "Variante Operativa".

Durante el proceso de aplicación y validación de la Variante Operativa los jefes en los niveles que les corresponda han de desarrollar acciones de influencia sobre los demás actores comunitarios con intereses en la seguridad y protección de personas y bienes, para impulsar la cooperación más eficaz que sea posible lograr. A tales efectos será oportuno tener en cuenta los siguientes elementos:

- ▶ Coordinación de trabajo con los Cuerpos de Seguridad y Protección ubicados en el sector.
- ▶ Coordinación con los Consejos Comunales y demás fuerzas vivas presentes en cada sector (directores de escuelas, prefectos, coordinadores de ambulatorios y de centros de desarrollo integral, etc.)
- ▶ Verificar los sistemas de seguridad y protección de los objetivos económicos del territorio.
- ▶ Chequeo sistemático –en los despachos de la guardia y reuniones de análisis de la situación operativa– del comportamiento de la vigilancia y la incidencia delictiva en los objetivos económicos y su entorno.

En el anexo 2 de la presente guía se incorpora un Plan de Vigilancia y Patrullaje y algunas recomendaciones metodológica para su formulación.

Recomendaciones para la revisión y ejecución el plan de vigilancia y patrullaje

Las coordinaciones de patrullaje de cada Centro de Coordinación Policial realizarán la actualización del plan de vigilancia y patrullaje cada seis (6) meses y revisarán sistemáticamente su organización de acuerdo a la situación operativa más conveniente. Para ello tomarán en cuenta las prioridades y ajustarán sus necesidades, en correspondencia con los cambios producidos en la situación operativa.

Diariamente los cuerpos de policía en sus diferentes ámbitos políticos territoriales deben verificar las novedades del cumplimiento del servicio de vigilancia y patrullaje durante las últimas 24 horas.

Deben producirse reuniones periódicas para revisar y actualizar el Plan de Vigilancia y Patrullaje. Estas reuniones son un espacio para la reflexión y valoración del cumplimiento del sistema de vigilancia y patrullaje a cada nivel, y están dirigidas a tomar decisiones para darle respuesta a las problemáticas de la situación operativa vigentes en cada momento. En éstas se evaluará y tomarán decisiones respecto a:

- ▶ Resultados de los controles realizados al Servicio de Patrullaje.
- ▶ Situación Operativa actual del territorio y la redistribución de los grupos de patrullaje para instrumentar la respuesta.
- ▶ Ocurrencia de los delitos priorizados.
- ▶ Incidencias en los Sistemas Multilineales de Enfrentamiento.
- ▶ Información de los Consejos Comunales.
- ▶ Informaciones y pronósticos propios y de otros servicios del Sistema de Policía.
- ▶ Estado de la situación vial y la accidentalidad.
- ▶ Disponibilidad de servicios y medios, propias y agregadas.

Diariamente los cuerpos de policía en sus diferentes ámbitos políticos territoriales deben verificar las novedades del cumplimiento del servicio de vigilancia y patrullaje durante las últimas 24 horas, y tomar las decisiones más urgentes con relación a ese servicio.

El análisis del cumplimiento de los indicadores de eficiencia en el ámbito de esta área se realizará trimestralmente a nivel Municipal y cada seis meses a nivel Estatal y Nacional lo que permite examinar el comportamiento de los indicadores seleccionados para evaluar esta función.

Algunos indicadores sugeridos para la evaluación de este servicio son:

- ▶ Reducciones del volumen y gravedad de los hechos delictivos
- ▶ Capturas en flagrancia de autores de hechos delictivos.
- ▶ Capturas de elementos Objeto de Búsqueda.
- ▶ Disminución de postas vulneradas durante el servicio.

- ▶ Disminución de áreas de ilícitos.
- ▶ Cumplimiento de la variante operativa (empleo de los grupos y medios de acuerdo con el Plan de Vigilancia y Patrullaje y su Variante Operativa).
- ▶ Disminución del tiempo de respuesta ante los requerimientos de atención inmediata de la comunidad, a través del cumplimiento de las órdenes de radio por los patrulleros y carros de gestión del municipio.
- ▶ Satisfacción de la comunidad con el servicio.

Constituyen indicadores negativos:

- ▶ Reclamos de la Comunidad por mala actuación.
- ▶ Conductas impropias.
- ▶ Uso inadecuado de los medios durante sus actuaciones.
- ▶ Pérdida de credencial.
- ▶ Graves incumplimientos del orden y la disciplina.
- ▶ Violación del Código de Honor.
- ▶ Apertura de procesos de investigación administrativa y/o penal.

Preparación para el servicio de vigilancia y patrullaje

La orientación para el servicio consta de tres etapas fundamentales en su realización. Ellas son:

Antes de la prestación del servicio

El funcionario o funcionaria responsable de la supervisión del servicio debe realizar la formación para inspeccionar el porte y aspecto haciendo énfasis en el cabello, cara afeitada para los hombres, estado del uniforme y el calzado y orientar sobre las órdenes y demás disposiciones vigentes, enfatizando aquellas que por su importancia deben reiterarse para lograr su mejor comprensión y cumplimiento. Además incluye una actualización del conocimiento y dominio de la situación operativa del área de servicio. En esta actividad los funcionarios y funcionarias responsabilizados para el desarrollo y la preparación del Servicio deberán conocer de forma general y particular los siguientes aspectos:

- ▶ Situación Operativa, y en especial las últimas 24 horas servicio.

- ▶ Servicios Especiales en su turno de trabajo.
- ▶ Información sobre las personas, objetos y vehículos denunciados de última hora.
- ▶ Novedades y procedimientos del turno anterior.
- ▶ Aspectos positivos y medidas de estímulo aplicadas a quienes se destacaron durante el servicio; generalizar las experiencias.
- ▶ Dar a conocer y precisar los siguientes aspectos:
 - ▶ Ocurrencia delictiva en el área de servicio, modus de operar de los delincuentes, desplazamientos, horarios más afectados.
 - ▶ Relación y ubicación de las personas objeto de búsqueda.
 - ▶ Relación y características de los objetos, vehículos incurso en delito de última hora.
 - ▶ Áreas de gran concentración de personas.
 - ▶ Áreas de concentración de elementos antisociales.
 - ▶ Focos delictivos por concentración o residencia.
 - ▶ Paradas de transporte público afectadas por los delincuentes
 - ▶ Cómo realizar el patrullaje.

Durante la prestación del servicio

En esta etapa se amplía el conocimiento de los funcionarios sobre las áreas donde prestan servicio, profundizando y consolidando el nivel de información que poseen y adquiriendo elementos que les permiten incrementar el resultado de sus labores. La preparación durante la prestación del servicio constituye, sin lugar a dudas, la más importante por lo que requiere de un exhaustivo control sobre el cumplimiento del servicio y las misiones asignadas, para lo cual los supervisores ejercerán el control sistemático sobre el mismo prestándole especial atención a los siguientes aspectos:

- ▶ Nivel de eficacia y eficiencia alcanzado durante la prestación del servicio.
- ▶ Conocimiento del área y sus misiones particulares.
- ▶ Estado de las comunicaciones con el Centro de Operaciones Policiales.

- ▶ Disposición de los funcionarios y funcionarias para prestar el servicio (hábitos de disciplina, la permanencia en el área de patrullaje y el aprovechamiento del horario de servicio)
- ▶ Perfeccionar las formas de actuación contra la delincuencia,
- ▶ La contribución al mantenimiento del orden, la tranquilidad ciudadana y la disciplina vial.

Por parte de los oficiales de patrullaje, es importante tener presente las siguientes consideraciones para la adecuada ejecución del servicio

- ▶ La funcionaria o funcionario policial debe realizar inmediatamente en el área de servicio predeterminada un recorrido de reconocimiento para contactar las condiciones, permitiendo la familiarización con el sector, conocer los nombres de las calles, avenidas, callejones, ubicación de los hospitales, escuelas, establecimientos comerciales, etc.
- ▶ La funcionaria o funcionario policial debe hacerse ostensiblemente visible en su porte erguido, atento y vigilante, dispuesto a intervenir en cualquier momento para preservar el orden y la tranquilidad ciudadana.
- ▶ Si su sitio no es fijo, hará sus recorridos de manera irregular, desplazándose lentamente, con la vista al frente, observando lo que ocurre a la mayor distancia posible.
- ▶ La funcionaria o funcionario policial debe hacer cada recorrido en un orden distinto limitado la modelación de sus desplazamientos por la delincuencia, que no será capaz de prevenir su reaparición a la vuelta de la esquina, en cualquier momento.
- ▶ El recorrido a pie se realizará de acuerdo con las características de las calles por donde transita, tomando como referencia el sentido de circulación de los vehículos, pudiendo realizarlo próximo a la acera como norma y cuando se haga por vías de doble sentido lo realizará por la acera en sentido contrario, especialmente en el horario nocturno por la disminución de las posibilidades de observación.

- ▶ La funcionaria o funcionario siempre se situará en los lugares que permitan controlar con la vista la mayor área posible, como ocurre en las esquinas y las pequeñas elevaciones del terreno, evitando que su mirada quede interferida por vehículos, multitudes en circulación u otros obstáculos.
- ▶ La funcionaria o funcionario policial de recorrido a pie debe circular de modo que sus manos puedan moverse libremente para esgrimir su bastón o su arma en cualquier momento. De igual forma, debe evitar desplazarse arrinconado contra las paredes o verse envuelto en un grupo de transeúntes.
- ▶ Cuando el Patrullaje es doble o triple la concepción del diseño debe prever el tramo por el cual cada funcionario responde, previéndose puntos de contactos en los cuales como parte de la maniobra y para controlar el factor sorpresa pueden cambiar de áreas y sentido de desplazamiento, momento que puede ser aprovechado por los jefes designados para realizar el procedimiento.
- ▶ Durante la prestación del servicio de vigilancia y patrullaje los funcionarios y funcionarias prestarán especial atención a la obtención de informaciones de interés policial. La técnica para obtener informaciones de interés policial se materializan mediante la observación directa y el intercambio de información con los representantes de la sociedad, y la ciudadanía en general.

Después de concluido el servicio

En esta etapa se analizan los resultados del trabajo una vez que ha concluido el servicio; se realiza con las funcionarias o funcionarios salientes del turno, para determinar la calidad y cantidad de acciones policiales realizadas y comprobar el cumplimiento de los objetivos trazados. La preparación después de concluido el servicio se resumen o consta de dos momentos:

- ▶ Realización del resumen como tal.
- ▶ Proceso de análisis y consolidación de los resultados de trabajo alcanzados.

Supervisión y control para el servicio de vigilancia y patrullaje

Dentro del conjunto de actividades que los oficiales en sus diferentes niveles tienen que desarrollar, se encuentra el control y supervisión del servicio de vigilancia y patrullaje, desempeñando un importante papel pues contribuye a evaluar el cumplimiento de las decisiones adoptadas con respecto a esta materia, sus propias decisiones, y el cumplimiento de las medidas contenidas en el sistema de vigilancia y patrullaje y su operatividad actual.

Las acciones que intervienen en el servicio de vigilancia y patrullaje, y la connotación que tiene esta función para la población, exigen de los oficiales en sus diferentes niveles un exhaustivo control y supervisión de los funcionarios y funcionarias que la realizan el servicio de vigilancia y patrullaje.

También es necesario controlar la planificación, organización y realización de las actividades previas al cumplimiento del Servicio de Vigilancia y Patrullaje, el estado de la documentación, el cumplimiento de las actividades de preparación, el orden reglamentario en las unidades y otros aspectos generales que contribuyen al éxito de ese trabajo.

Actividades para el control y la supervisión

Los oficiales pueden emplear para la realización del control y supervisión del servicio de vigilancia y patrullaje los diferentes niveles de supervisión establecidos. Algunas de las principales actividades para el control y supervisión en la concepción más amplia del sistema de vigilancia y patrullaje, son:

- ▶ Nivel de actualización del Plan de Vigilancia y Patrullaje; su correspondencia con el Sistema de Trabajo concebido.
- ▶ Cumplimiento de las reuniones periódicas para determinar los tipos de operaciones.
- ▶ Cumplimiento diario, y en cada turno, de los servicios previstos en el Plan de Vigilancia y Patrullaje y su operatividad.
- ▶ Estado de cumplimiento de las actividades de Preparación de los funcionarios y funcionarias, entre ellas la Preparación para el Servicio.

Las acciones que intervienen en el servicio de vigilancia y patrullaje, y la connotación que tiene esta función para la población, exigen de los oficiales en sus diferentes niveles un exhaustivo control y supervisión de los funcionarios y funcionarias que la realizan el servicio de vigilancia y patrullaje.

- ▶ Aplicación, por los oficiales, del Sistema de Indicadores para medir y valorar el desempeño laboral de sus subordinados durante el cumplimiento de la función.

Principales formas para el control y la supervisión

Reuniones. Es la actividad que planifican y desarrollan los jefes con sus subordinados para revisar aspectos específicos de interés, determinados de antemano por ambas partes, y que generalmente se realiza como trabajo de Oficina. Para su adecuado desarrollo debe elegirse un local que reúna las características propicias que aseguren tranquilidad y no interrupciones a sus participantes. Su realización requiere de una correcta preparación previa de las partes.

Controles planificados. El control sistemático al cumplimiento de Servicio de Vigilancia y Patrullaje constituye la dirección principal a desarrollar, con carros patrulleros y carros de la gestión. Los resultados se anotan en el modelo establecido a tales efectos y, concluido el servicio, es recogido y analizado por los jefes para adoptar las decisiones que contribuyan a perfeccionar constantemente esta función de la Estación de Policía.

Controles sorpresivos. Los controles sorpresivos se planifican y ejecutan por las instancias superiores de dirección. Su realización comienza con la presentación de la Comisión de Control al Jefe del servicio de vigilancia y patrullaje, al cual se le impone de los objetivos a cumplimentar durante la comprobación. Al concluir el control sorpresivo se elabora un informe resumen que se analiza con jefe del servicio de vigilancia y patrullaje a quien se le dan a conocer los resultados de la visita de Control.

Controles e inspecciones del órgano superior. Su razón es comprobar el estado de funcionamiento del servicio y su área de trabajo dedicada a la vigilancia y al patrullaje, para lo cual la especialidad rectora superior determina los objetivos particulares a cumplir durante la actividad. Para ello se elabora el Plan General del Control con los intereses a controlar y sus ejecutores. La unidad controlada elabora un informe inicial en la que expone los resultados

de trabajo y las principales problemáticas que influyen en el cumplimiento de las misiones asignadas.

Recomendaciones finales

Con el propósito de garantizar un óptimo servicio de patrullaje se hace necesario lo siguiente:

- ▶ Incrementar la prevención, haciendo un mayor y mejor empleo del conocimiento de la situación operativa del territorio, y de las causas y condiciones que favorecen el delito, a partir del aporte informativo propio y de los demás servicios.
- ▶ Hacer que el sistema diseñado sea estable, flexible e irregular para lograr una mayor eficacia operativa y evitar que sea modelado con facilidad por los delincuentes.
- ▶ Concebir la integralidad del sistema, combinando acciones en cooperación con organismos de seguridad para lograr mejores resultados en el descubrimiento y la respuesta.
- ▶ Lograr una activa participación de la unidad de vigilancia y patrullaje en el enfrentamiento al delito.
- ▶ Hacer participar a la unidad de Vigilancia y Patrullaje en las tareas de descubrimiento y búsqueda de información de la actividad delictiva.
- ▶ Producir en la comunidad una percepción positiva del trabajo de la especialidad, y de toda la policía, mediante el establecimiento de vínculos y relaciones tendientes al fortalecimiento de la prevención del delito y la atención preferente de las informaciones de interés policial que se obtengan de la ciudadanía.
- ▶ Dotar al área organizativa con una adecuada capacidad de dirección y la mejor composición de recursos humanos y materiales que se pueda lograr, para garantizar la autosuficiencia en su actividad operativa.

Antillano, Andrés y Centro para la Paz y los Derechos Humanos de la Universidad Central de Venezuela "Características de la policía venezolana", en Gabaldón y Antillano (editores), 2007.

El Achkar, Soraya y Riveros, Amaylin (editoras) "La consulta nacional sobre la reforma policial en Venezuela: una propuesta para el diálogo y el consenso". Comisión Nacional para la Reforma Policial, Caracas, 2007.

Gabaldón, Luis Gerardo y Antillano, Andrés (editores) (2007) "La policía venezolana: desarrollo institucional y perspectivas de reforma al inicio del milenio". 2 Tomos. Comisión para la Reforma Policial-Conarepol, Caracas.

Red de Apoyo por la Justicia y la Paz (2004) "El crimen de pobreza. Escritos sobre la criminalización de los pobres". Caracas.

Red de Apoyo por la Justicia y la Paz (2004) "La razón de la paz. Escritos sobre la guerra, y el sentido de la política y del derecho". Caracas.

Red de Apoyo por la Justicia y la Paz (2000) "El platillo de la balanza. Escritos sobre la muerte, el perdón, la justicia, la impunidad". Caracas.

Publicaciones y documentos oficiales

Ley Orgánica del Servicio de Policía y del Cuerpo de Policía Nacional Bolivariana, Gaceta Oficial 5.880 (9-4-2008), reformada el 4 de diciembre 2009.

Ley del Estatuto de la Función Policial. Caracas, 2009.

Anexo 1. Guía para elaborar el Plan de Vigilancia y Patrullaje en los Centros de Coordinación Policial

“La Policía necesita reorientar sus recursos no sólo a perseguir el crimen, sino también a prevenirlo y a evitar la degradación de los territorios”.

Julián Delgado Aguado, *Principios filosóficos de la Policía de Proximidad*. Universidad de Barcelona, España, (1999).

Introducción

La presente constituye una guía de pasos a seguir para elaborar por primera vez el Plan de Vigilancia y Patrullaje de un territorio. El conjunto de datos o informaciones reflejadas en un documento único permitirán que –el Plan– sirva como memoria escrita de la especialidad, garantizándose así la prolongación de su utilidad más allá del momento de su elaboración, por lo que se convierte en referencia para futuros análisis comparativos sobre esta materia.

Es cierto que durante la etapa previa de elaboración resultará engorroso acopiar datos que con anterioridad no se empleaban para esta actividad, pero en la medida en que nos familiaricemos con ellos se constatará lo práctico que resulta en función de realizar valoraciones sobre los resultados del servicio y formular las proyecciones para nuevos períodos.

Pasos a seguir para elaborar el Plan de Vigilancia y Patrullaje

El Centro de Coordinación Policial es la unidad organizativa competente para dirigir el funcionamiento del Sistema de Patrullaje y establecer la interrelación con otros Servicios Policiales, correspondiéndole la dirección y aprobación del Plan de Vigilancia y Patrullaje del territorio.

El proceso de conformación del Plan de Vigilancia y Patrullaje a ese nivel requiere conocer, interpretar y asumir los conceptos básicos formulados en la guía 6: Práctiguía sobre el Sistema Integrado de Información y Dirección de las Operaciones

Policiales. Esas tres acciones resultan decisivas para identificar y operacionalizar los objetivos operativos que sustentarán el plan.

Primera Fase

Etapa previa de recopilación y análisis de información

1. Seleccionar al personal que ha de trabajar en la elaboración del Plan; en este caso deben ser designados funcionarios que posean un adecuado nivel cultural y técnico necesario para realizar la interpretación correcta de datos e informaciones a considerar durante el proceso de recopilación documental. El número de funcionarios para esta tarea estará determinado por las habilidades particulares que éstos posean y el tiempo previsto para presentar el Plan a la aprobación del Jefe o la Jefa del Centro de Coordinación Policial.

2. El Jefe o la Jefa del Centro de Coordinación Policial indicará a las Coordinaciones de Patrullaje y de Información y Análisis la búsqueda, procesamiento y evaluación de toda la información que facilite conformar el diagnóstico de la –Situación Operativa– del territorio, aspecto que constituye uno de los ejes principales para determinar la “Variante Operativa” que asumirá el Plan de Vigilancia y Patrullaje. Ese diagnóstico requiere de un minucioso análisis cuantitativo y cualitativo de las estadísticas delictivas, así como de la obtención de información de campo.

La situación operativa valora el conjunto de factores y circunstancias, sujetas a cambio, que se encuentran presentes en un área geográfica determinada y que reflejan la realidad objetiva y subjetiva del estado del delito y la delincuencia, las violaciones de la ley, el estado de preservación del orden público, las condiciones geográficas, económicas, sociales y ambientales, incluyendo consideraciones sobre las características y posibilidades de los funcionarios y medios a emplear (cuadro 1).

Cuadro 1. Principales indicadores en que se descompone el análisis de la situación operativa

Indicadores	Dimensiones
Características geográficas	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Extensión territorial. - Particularidades históricas de la localidad. - Zonas urbanas. ▶ Zonas rurales o montañosas. ▶ Principales vías de comunicación y sus características. ▶ Calles principales y secundarias; sentidos de la circulación vial. - Territorios colindantes.
Características socioeconómicas	<p>Características históricas y principales tradiciones culturales y religiosas del territorio</p> <p>Establecimientos comerciales en general, bancos, hospitales, escuelas, horarios de apertura y cierre de los establecimientos y sistemas de iluminación durante la noche.</p>
Estado de la criminalidad	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Registro del delito. ▶ Áreas de concentración del delito. ▶ Principales tipos de delito que se producen y su gravedad. ▶ Áreas más afectadas del sector estatal o privado ▶ Horarios más afectados (mañana, tarde, noche, madrugada). ▶ Desplazamiento de las personas que cometen los delitos. ▶ Principales modos de operar (individualmente, en grupos, con menores, etc.) y medios utilizados.
Disponibilidad de funcionarios y medios	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Grado de conformación y disponibilidad de funcionarios. ▶ Nivel de preparación y experiencia. ▶ Disponibilidad y estado técnico de los medios de transporte.

Es necesario precisar que el Servicio de Policía Comunal también constituye una fuente muy importante para conformar el Plan y adecuar la Variante Operativa por tanto las informaciones que por esta vía se reciban serán debidamente verificadas y tomadas en consideración. En este sentido se hace fundamental fomentar la vinculación de estos dos servicios y el intercambio de información entre ellos.

Asimismo se tendrán en cuenta la valoración y los criterios que en materia de seguridad ciudadana u otras situaciones de interés territorial puedan aportar los Consejos Comunales.

3. En paralelo a la conformación del diagnóstico de la Situación Operativa, la Coordinación de Patrullaje desplegará dos procesos:

- ▶ La sectorización del territorio, que se realizará bajo la dirección de Supervisores Generales y el apoyo de Supervisores de Primera Línea y Oficiales de Información. Este paso, al igual que el anterior, demanda de intenso y detallado trabajo de campo.
- ▶ La conciliación con diferentes autoridades locales y actores comunitarios para conocer necesidades, percepción de seguridad, impulsar la cooperación y determinar posibilidades reales de apoyo a incluir como parte de las acciones operativas, fuerzas y medios del Plan.

4. El trabajo de campo para la sectorización del territorio comprenderá, entre otras, las siguientes acciones:

- ▶ Realizar recorridos para delimitar o validar las áreas y sectores de responsabilidad a proteger.
- ▶ Identificar los sectores de mayor complejidad operativa de las Áreas en que está sectorizado el territorio.
- ▶ Comprobar las diferentes vías de acceso y desplazamiento con la finalidad de observar los posibles obstáculos e impedimentos en los recorridos y en consecuencia determinar la ruta de desplazamiento de las fuerzas de vigilancia y patrullaje, tanto motorizados como a pie, para dar respuesta oportuna a las llamadas de emergencia.
- ▶ Desarrollar simulacros para medir el tiempo de respuesta con la sectorización propuesta y la factibilidad de las rutas de desplazamiento determinadas.
- ▶ Realizar el levantamiento de las diferentes instituciones públicas del territorio y potencialidades de sus sistemas propios de vigilancia.

Segunda fase

Etapas de revisión y compatibilización de criterios

5. Una vez ejecutados los pasos precedentes, un equipo conformado por Supervisores y Oficiales de Información de la Coordinación de Patrullaje, procederá a:

- ▶ Revisar y analizar toda la información obtenida y resumirla por dimensiones e indicadores comunes.
- ▶ Compatibilizar los resultados de la revisión y análisis de la información con la disponibilidad real de fuerzas y medios propios y agregados, a los fines de ir aproximándose a la cantidad, tipos de servicios y modalidades a emplear por turno de trabajo en cada una de las áreas, según sectorización del territorio.
- ▶ Realizar la propuesta de distribución de fuerzas y medios, a partir de la determinación de los sectores de mayor complejidad operativa identificados durante el trabajo de campo y jerarquizar las acciones a partir de la determinación de prioridades básicas.

Tercera fase

Análisis colectivo de propuestas operativas

6. El Jefe o la Jefa del Centro de Coordinación Policial convocará a todos los Coordinadores para evaluar los resultados de la información obtenida hasta ese momento y consensuar los objetivos y líneas de acción a definir en el Plan. Cada Coordinador(a) presentará por escrito en ese evento las tareas que corresponde desarrollar a su esfera de trabajo en el contexto del Sistema de Vigilancia y Patrullaje del territorio.

7. El Jefe o la Jefa de la Coordinación de Vigilancia y Patrullaje dispondrá de un tiempo prudencial para la conformación del Plan, concluido este término presentará la propuesta al Coordinador(a) General.

Cuarta fase

Aprobación y puesta a punto del Plan

8. El(La) Coordinador(a) General convocará a todos los Coordinadores y Supervisores de Línea de Vigilancia y Patrullaje para analizar y consensuar la propuesta presentada. En este evento se asimilarán los criterios que surjan como resultado de planteamientos formulados por los participantes, a los efectos de realizar cualquier ajuste o modificación conveniente al contenido del Plan. De este evento se realizará una relatoría contentiva de los acuerdos adoptados en la materia y las modificaciones propuestas.

9. El Jefe o la Jefa de la Coordinación de Vigilancia y Patrullaje realizará los ajustes o modificaciones acordadas, presentando el Plan, una vez concluido, al Coordinador(a) General para su aprobación.

10. Previamente a la puesta a punto del Plan, se realizará un evento de carácter informativo donde participarán los Supervisores de Línea y funcionarias o funcionarios que ocupan la responsabilidad de Jefes de Escuadra, con el objetivo de explicarles los principales criterios operativos del Plan y su organización general.

11. Es fundamental en esta fase difundir –por parte de los Supervisores de Línea y Jefes(as) de Escuadra– la información detallada del Plan a las fuerzas que cumplirán las acciones previstas, de forma tal que todos los que participan en su ejecución práctica conozcan su papel y responsabilidad.

Quinta fase

Control, monitoreo y ajuste de acciones operativas

12. Los Supervisores de Línea, como resultado de su desempeño en el terreno, identificarán y propondrán oportunamente al Jefe o Jefa de Coordinación Policial los ajustes al empleo y ubicación de vehículos patrulleros, motos y agentes a pie, lo que podrá coordinarse en reunión planificada los lunes de cada semana para analizar la Variante Operativa de los siete días siguientes y su corrección a partir de las valoraciones que se hayan realizado.

13. Además de la información obtenida por los Supervisores de Línea como resultado de su gestión de control, resulta una vía fundamental para la actualización permanente de las acciones operativas el “Reporte Diario del Servicio”, que entregarán los funcionarios y funcionarias al frente de las escuadras, el cual contendrá los resultados de la acción policial, procedimientos y novedades.

A los fines de sistematizar las acciones y valorar los resultados del Plan, el Reporte Diario del Servicio deberá generar indicadores fijos a evaluar en determinados períodos de tiempo y según la frecuencia que se establezca.

Gráfico 1. Esquema orientador. Proceso lógico para la conformación del Plan de Vigilancia y Patrullaje

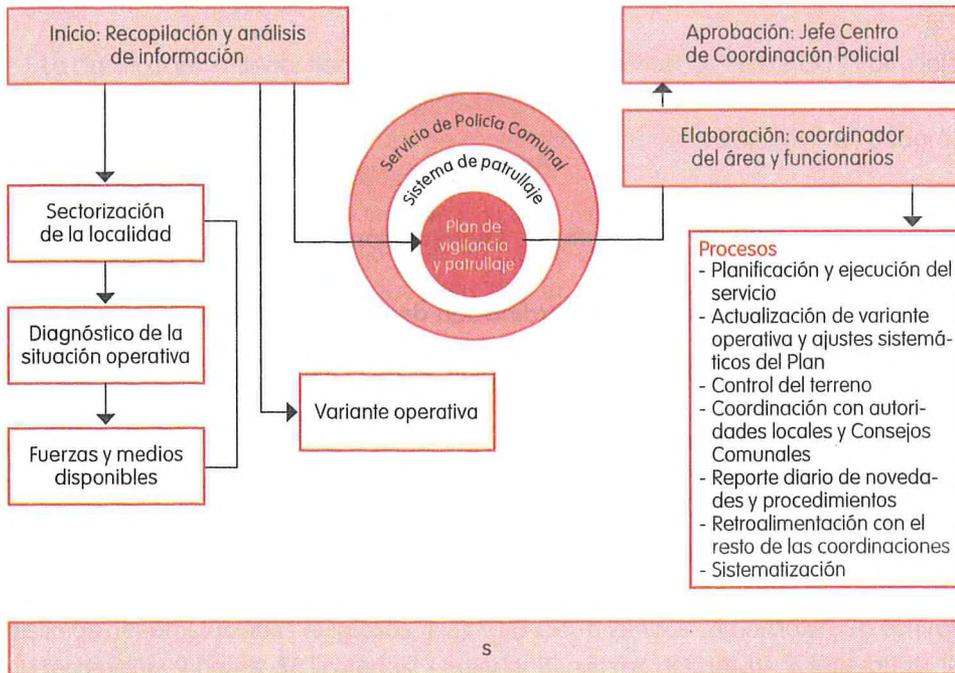


Gráfico 1: Elaboración propia de los autores

Anexo 2. Ejemplo de plan tipo de vigilancia y patrullaje

**Municipio Libertador
PARROQUIA SUCRE**

Aprobado:

Jefe(a) Centro de Coordinación Policial

Elaborado por: Coordinación de Vigilancia y Patrullaje

**PLAN DE VIGILANCIA Y PATRULLAJE
Período: Mayo – Octubre de 2010**

Fecha de elaboración: 28 de abril de 2010

Plan de vigilancia y patrullaje

Situación socio-operativa de la parroquia sucre

El territorio que ocupa la Parroquia Sucre mide aproximadamente 435 Km lineales y 59,30 Km². A los efectos del presente Plan las áreas se han clasificado según la utilización del terreno en tres tipos:

- ▶ **Áreas ocupadas:** Presenta una superficie ocupada por 1.773 habitantes, donde se localizan diversidad de usos, entre los cuales destaca el residencial representado por diversas urbanizaciones y numerosos barrios, estos últimos ocupan tanto espacios de relieve plano como relieve montañoso. El uso residencial está asociado a una serie de usos complementarios, tales como instalaciones asistenciales, recreativas, comerciales, industriales, educativas y deportivas.
- ▶ **Áreas vacantes:** Presenta una superficie ocupada por 1.024 habitantes localizados hacia el sur y oeste del territorio. Es un área potencialmente utilizable para el desarrollo urbano, dependiendo de sus características geológicas y de relieve.

- ▶ Áreas protegidas: Conforman una superficie ocupada por 2.918 habitantes, representada por una porción del Parque Nacional El Ávila, al norte y oeste de la parroquia respectivamente.

La clasificación anterior tiene por objeto organizar el Plan de Vigilancia y Patrullaje combinando adecuadamente los distintos tipos de servicios (Patrullaje vehicular; Patrullaje motorizado y Patrullaje a pie) de conformidad con las características geográficas, demográficas y delictivas de cada área.

De acuerdo a los datos del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) para el Censo 2001 la población de la Parroquia se estimaba en 393.619 habitantes, siendo la más poblada de Caracas. Se estima que para 2010 la población esté por el orden de los 398.635 habitantes.

Por áreas y sectores de influencia, los entes, grupos y servicios básicos que se encuentran dentro de la Parroquia son los siguientes:

19 instituciones del Estado; 4 zonas industriales; 35 entidades bancarias; 1 universidad; 10 aldeas universitarias; 94 Instituciones educacionales; 4 hospitales; 4 centros de diagnóstico integral y 5 centros de rehabilitación integral; 61 módulos de Barrio Adentro; 7 ambulatorios; 10 laboratorios médicos; 4 estaciones de metro; 250 consejos comunales; 6 estaciones de expendio de gasolina; 23 farmacias; 23 iglesias de distintas denominaciones religiosas; 1 jefatura civil; 6 centros comerciales; 20 centros de recreación; 9 bares; 56 licorerías; 1 notaría; 15 centros deportivos; 6 funerarias; 10 hoteles; 2 medios de comunicación (radio y televisión); 7 dependencias de servicios público; 4 estacionamientos; 2 puentes; 12 mercales y PDVAL.

Además se desarrollan actualmente de manera integral las misiones: Barrio Adentro, Robinson, Ribas, Misión Sucre, Negra Hipólita, Identidad, entre otras orientadas a satisfacer el bien común.

En correspondencia con los resultados obtenidos en el trabajo de campo para la sectorización del territorio, están identificados 13 sectores de mayor incidencia delictiva: Ruperto Lugo; los Bloques del 1 al 3 de Cútira; Plan de Manzano; Tacagua Vieja; El Limón; Boulevard de Catia; Calle Colombia; Calle el Atlántico; Avenida Sucre (zona norte); Plaza Sucre; Propatria; Boulevard España y 3ra Ave. y Pérez Bonalde con 5ta Ave.

Previéndose los siguientes puntos de bloqueo:

- ▶ Comienzo de la Avenida Morán a la altura de la pasarela.
- ▶ Puente de Los Flores salida hacia la autopista.
- ▶ Avenida Sucre con Plaza Sucre salida hacia la autopista.
- ▶ Avenida Bolívar con segunda avenida sector Telecuba.
- ▶ Calle Real de Isaías Medina Angarita con calle la Cruz del Amparo (la casilla).
- ▶ Calle Libertad con Prolongación Los Flores Isaías Medina Angarita.
- ▶ Calle Las Tunitas con calle Real Isaías Medina Angarita.
- ▶ Kilómetro 2 Carretera Vieja El Junquito-Boquerón.
- ▶ Calle Nueva Esparta l Casa Blanca Isaías Medina.
- ▶ Calle Fe y Alegría con calle La Pica Barrio Olivet.

Apreciación sobre el comportamiento del delito y resultados de la gestión policial

El trabajo de coordinación con las comunidades y entre las diferentes instituciones, así como el apoyo a las misiones, viene generando resultados positivos en materia de gestión policial, apreciándose los siguientes comportamientos:

- ▶ Reducción de los delitos violentos en un 61% y 68% en los delitos de homicidio, los cuales han sido resueltos policialmente, tomándose esta tipicidad como variable para la medición estadística toda vez que se trata de una de las que genera mayor malestar social entre la colectividad. Específicamente en el Barrio El Limón el comportamiento en el mes de enero registró un solo hecho, en febrero ninguno y en marzo uno.
- ▶ Reducción del robo en un 62%, mientras que en materia de violencia de género la reducción es de 48%, apreciándose impactos significativos en la resolución de estos casos.
- ▶ Desarticuladas cuatro organizaciones criminales que operaban en diferentes sectores. En relación a la primera banda, la misma estaba integrada por siete sujetos que tenían en su haber un importante número de homicidios, quienes además están involucrados en hechos delictivos registrados en Gramovén, donde resultaron muertas tres personas y dos heridas. Otro de los grupos delictivos desarticulados operaba en el túnel de La Planicie donde esperaban a los motorizados para despojarlos de su moto, participando en al menos 15 robos. Estos

delincuentes se encuentran detenidos en el centro penitenciario El Rodeo a disposición de los tribunales.

- ▶ Han sido detenidas 572 personas, lográndose una efectividad de acciones judiciales por el orden de 81%. El 74% de las personas vinculadas a un delito fueron aprehendidas y 308 resultaron detenidas en flagrancia. Esto representa una efectividad de 70% por encima de los demás organismos de seguridad. Más del 60% de los individuos capturados están privados de su libertad.
- ▶ Como parte del Dispositivo Bicentenario de Seguridad (DIBISE), en el eje microtráfico se incautó una gran cantidad de porciones de drogas, y fueron practicadas numerosas detenciones, así como la recuperación de dinero en efectivo y teléfonos celulares. En el eje del desarme, fueron decomisadas 16 armas de fuego de las cuales 12 se encuentran solicitadas por la comisión de distintos delitos, y 4 armas incautadas con porte que fueron retenidas y remitidas a la Fuerza Armada Nacional por violación de las regulaciones nacionales vigentes en la materia.
- ▶ Se percibe como elemento de contención de los asesinatos el control y las acciones desplegadas contra el consumo de alcohol y drogas. Respecto a la venta ilegal de bebidas alcohólicas, entendida como un elemento generador de delitos, se ha procedido con rigor en este tema ante la detección del expendio en los barrios sin ningún tipo de control. Mediante el trabajo coordinado en 31 puntos de control distribuidos en la Parroquia fueron retenidas 204 cajas de cerveza por carecer de permisología para su expendio. Este fenómeno se concentra en sectores álgidos como Nueva Tacagua, Los Magallanes de Catia, Nuevo Horizonte, Gramovén, kilómetro 7 de El Junquito y Propatria y su ubicación está basada en la información ofrecida por los consejos comunales de la zona.
- ▶ Ante el gran número de denuncias formuladas por la comunidad en torno a la venta con sobreprecio de productos regulados, fueron desplegados funcionarios policiales en distintos puntos de la Parroquia para fiscalizar que los establecimientos expendan alimentos a precios regulados y evitar que el comercio informal distribuya productos de primera necesidad. Se realizaron inspecciones específicamente en el eje Blandín-El Limón, de la carretera vieja Caracas-La Guaira, casco central y Bulevar de Catia, Macayapa, Cútira, Ruperto Lugo, Los Frailes, Alta Vista y Los Flores de Catia.
- ▶ Como resultado de un procedimiento realizado por la Coordinación Policial, se recuperaron 17 vehículos, 30 motocicletas, muchas de estas unidades solicitadas

y otras relacionadas con delitos. En la ejecución de la acción además se logró la incautación de 7 armas de fuego, entre ellas: pistolas, revólver, escopetas y armas de fabricación casera y se decomisó un número importante de teléfonos celulares, más de 300 envoltorios de presunta droga, un aproximado de 1,2 toneladas de azúcar y 152 pares de zapatos, producto de un robo cometido en Caucagua.

- ▶ Se desplegó operativo de seguridad en las instalaciones del Metro de Caracas, con funcionarios policiales ubicados en las entradas y salidas, así como en la parte interna de las estaciones de Gato Negro, Plaza Sucre, Pérez Bonalde y Propatria, con la finalidad de brindar seguridad a los usuarios, en un horario comprendido desde la 5:30 am. hasta la 12:00 am., obteniéndose como resultado 21 detenciones en flagrancia por hurtos, robos la incautación de cierta cantidad de drogas y la recuperación de la cantidad de 2.083 Bs.
- ▶ Con la aplicación de medidas para fomentar el respeto a las normas de tránsito, la fluidez vehicular ha mejorado en más de 70% y en conjunto con efectivos de Tránsito Terrestre se llevó a cabo un dispositivo dirigido a resguardar a los conductores y usuarios que utilizan el transporte público.

SITUACIONES PREVISTAS PARA EL PERÍODO DE VIGENCIA DEL PLAN

- ▶ Es previsible que, en la medida en que se despliegue la Policía Nacional Bolivariana al resto de los territorios y se consolide el presente Plan, se mantenga la tendencia a la reducción de los delitos violentos.
- ▶ Se mantendrá el sostenimiento de la influencia del microtráfico de drogas, como forma de obtener ganancias fácilmente y los expendedores se desplazarán a otras zonas donde sea menos visible y efectiva la acción policial.
- ▶ En la medida en que se involucren en la localidad la vigilancia sobre el expendio de alimentos a precios regulados y todos los organismos competentes en seguridad alimentaria, y se evite el comercio informal, aparecerán nuevas formas de operar en materia especulativa a las cuáles habrá que hacerle seguimiento.
- ▶ El trabajo conjunto con los 110 consejos comunales formalmente constituidos para fortalecer el tema de la prevención del delito en la Parroquia permitirá continuar ampliando el radio de acción en la lucha contra la violencia y el delito en las comunidades y de ese modo combatir de manera frontal la violencia en sus diversas manifestaciones.

- ▶ El desarrollo acelerado de las nuevas tecnologías debe continuar influyendo en la cualidad de los delitos que se reportan, lo que demanda profundizar en la preparación sistemática del personal policial.

Objetivos para el período de vigencia del plan

Objetivo general

Maximizar la cobertura de vigilancia preventiva en las zonas críticas de ocurrencia delictiva identificadas en la Parroquia, garantizando de forma permanente la presencia policial en la vía pública, mediante la maniobra organizada y tangible hacia diferentes situaciones que ocurran y desplegando la combinación armónica y racional de los distintos recursos operativos de que se dispone tanto propios como agregados.

Objetivos específicos

- ▶ Mantener la cobertura policial durante las 24 horas del día en los sectores de mayor complejidad operativa de las nueve Áreas en que está sectorizada la Parroquia Sucre.
- ▶ Incrementar, en los sectores seleccionados, medidas preventivas y procedimientos oportunos, reforzando con presencia policial y medios propios las áreas y sectores de mayor incidencia delictiva donde se concentran los hechos de Homicidio, Lesiones, Violencia, Violencia de Género, Amenaza de muerte, Droga, Hurto de Vehículo y Robo.
- ▶ Ejecutar el servicio de acuerdo a la Variante Operativa aprobada, detectando durante el patrullaje las condiciones propicias para la comisión de delitos y otras situaciones que afectan la estabilidad de la comunidad.
- ▶ Desarrollar y consolidar relaciones de cooperación con las autoridades gubernamentales, las estructuras sociales y la ciudadanía en general con el fin de propiciar la participación consciente en la prevención de la actividad delictiva y conductas socialmente desviadas.
- ▶ Contribuir al mantenimiento de la adecuada situación vial y fluidez del tránsito, actuando sobre conductores y peatones que contravengan las regulaciones vigentes en esta materia.
- ▶ Garantizar una eficiente gestión de supervisión sobre los funcionarios en servicio, a los fines de monitorear el despliegue operativo del Plan y realizar los ajustes sistemáticos que éste demande.

- ▶ Brindar respuesta a los requerimientos de auxilio que formule la ciudadanía, garantizando oportunamente la actuación y presencia policíacas.

Idea de las acciones

Teniendo en cuenta la situación operativa descrita anteriormente, así como las características del territorio y las fuerzas y medios con que contamos, se propone organizar el Plan de Vigilancia y Patrullaje de la siguiente forma:

- ▶ Postas regulares
- ▶ Postas de recorrido
- ▶ Postas fijas y Postas eventuales
- ▶ Instrumentar la Variante Operativa, priorizando el incremento racional de vehículos patrulleros en el turno de la noche – madrugada, sin que ello signifique dejar de cumplir las misiones previstas para el resto de los horarios diurnos.
- ▶ Organizar el patrullaje vehicular manteniendo cobertura menor durante los turnos de la mañana y la tarde–noche, a fin de fortalecer el servicio de la noche–madrugada.
- ▶ Realizar el análisis de la incidencia delictiva los lunes de cada semana, de manera que sea posible introducir ajustes y puntualizaciones tácticas a la Variante Operativa de los siete días siguientes, según la valoración que se realice. Convocar a estos análisis a los Jefes de todas las Coordinaciones. Este evento será dirigido por el/la Jefe(a) del Centro de Coordinación Policial.
- ▶ Evaluar durante el análisis las áreas y sectores más afectados por delitos de mayor impacto y en correspondencia determinar medidas específicas para revertir la situación.
- ▶ Actuar de manera coordinada sobre grupos de personas que consumen bebidas alcohólicas en la vía pública; aprovechar la ocasión para identificar y disuadir ese tipo de conducta, fundamentalmente en los horarios de mayor incidencia delictiva (tarde, noche y madrugada).
- ▶ Estar alertas sobre actividades ilegales en la vía pública, principalmente en entornos de ferias comerciales y lugares de alta concentración pública.
- ▶ En los horarios de la noche y madrugada estar atentos a ciudadanos con conductas sospechosas, merodeando en paradas de autobús con bultos, o indicios de portar armas de fuego o armas blancas, así como en inmediaciones de bancos y cajeros automáticos.

- ▶ Determinar los lugares donde se registren reiteradamente hechos de violencia manifiesta y orientar a los funcionarios y funcionarias para reforzar el servicio en esas áreas.
- ▶ Detectar durante el recorrido de los diferentes tipos de servicios las vulnerabilidades en automóviles estacionados en la vía pública, así como en comercios y en viviendas.

Organización del plan de vigilancia y patrullaje

Misiones comunes a todas las fuerzas de vigilancia y patrullaje

- ▶ Inspeccionar el área al comenzar el turno de trabajo, mediante recorridos de patrullaje en la zona asignada.
- ▶ Cumplir con el plan de paradas previstas en su recorrido.
- ▶ Prestar especial atención a los indicios relacionados con actos delictivos.
- ▶ Preservar el sitio del suceso cuando la situación así lo requiera.
- ▶ Mantener una actitud proactiva ante situaciones que amenacen el orden público y la tranquilidad ciudadana.
- ▶ Interactuar con la población en la orientación sobre las normas de conducta que deben ser respetadas.
- ▶ Contribuir al mantenimiento de la buena situación vial, brindando apoyo en la gestión de tránsito.
- ▶ Penetrar en áreas de estacionamiento, identificarse con la persona encargada e indagar sobre vehículos que presenten características o indicios sospechosos.
- ▶ Hacer paradas en las proximidades liceos y otras instalaciones educativas desplegando procedimientos preventivos sobre elementos que se dedican al microtráfico de drogas y otras conductas negativas.

Táctica de despliegue del patrullaje vehicular

Designación

Dar cobertura operativa a las vías principales del territorio; apoyar el servicio de la policía a pie y el patrullaje motorizado; hacer traslados de sospechosos o de autores capturados en flagrancia hacia las sedes policiales que correspondan; concurrir con la mayor brevedad a los lugares que se le indique por parte del Puesto de Mando o el Supervisor y verificar la situación que hallare en el lugar e informar al Puesto de Mando.

Organización y horarios de servicio

El patrullaje vehicular está organizado en 3 grupos de trabajo, con seis escuadras. Se cubren tres horarios:

07.00 hrs –15.00 hrs /15.00 hrs – 23.00 hrs /23.00 hrs – 07.00 hrs

Para lograr la rotación adecuada de las fuerzas, el servicio se cubre escalonadamente de manera que todas las escuadras disfruten de una jornada de descanso y no se agoten en la realización de los turnos de madrugada. A tal efecto:

Grupo	Días de la semana															
	Escuadras		Lunes		Martes		Miércoles		Jueves		Viernes		Sábado		Domingo	
	T	D	T	D	T	D	T	D	T	D	T	D	T	D	T	D
1	3	3	3	3	4	2	4	2	6		5	1	5	1		

Funcionarios y medios a emplear

Funcionarios		
Cargos	Plantilla	Físico
Supervisores Primera Línea Vehicular	18	18
Patrulleros Vehiculares	324	226
Total	342	244

Medios				
Tipo	Plantilla	En servicio	Fuera de servicio	Otras misiones
Vehículos patrulleros	33	15	3	3

Tabla de clasificación de los puntos

Lugares de recorrido	Tipos de Puntos		
	Fijo	Recorrido	Control
Punto 1 PCA. Ruperto Lugo 1			X
Punto 2 Los Cuatro Vientos		X	
Punto 3 Ruperto Lugo		X	
Punto 4 PCA. Alta Vista			X
Punto 5 Kilometro 0 (Ave. Sucre y Autopista)			X
Punto 6 Los Frailes (Metro Gato Negro)		X	
Punto 7 PCA. Plaza Sucre			X
Punto 8 Calle Cuartel al Amparo		X	
Punto 9 Calle México a Calle Colombia		X	
Punto 10 Los Flores		X	
Punto 11 Propatria		X	
Punto 12 Estación del Metro Pérez Bonalde		X	
Punto 13 PCA. El Pajuí			X
Punto 14 PCA. El Limón			X
Punto 15 PCA. Plan de Manzano			X
Punto 16 PCA. Blandín		X	
Punto 17 Limón		X	

El recorrido de los vehículos requiere detallar el espacio geográfico que comprende cada sector a proteger y la senda de desplazamiento.

Táctica de despliegue del patrullaje motorizado

Designación

Dar cobertura operativa a las áreas interiores de los sectores asignados; apoyar el servicio de la policía a pie y coordinar acciones con el patrullaje vehicular; concurrir con la mayor brevedad a los lugares que se le indique por parte del Puesto de Mando o el Supervisor; así como verificar la situación que hallare en el lugar e informar al Puesto de mando.

Organización y horarios de servicio

El patrullaje motorizado está organizado en 2 grupos de trabajo. Se cubren dos horarios:

07.00 hrs –15.00 hrs /15.00 hrs – 21-00 hrs

Funcionarios y medios a emplear

Funcionarios		
Cargos	Plantilla	Físico
Supervisores Primera Línea Motorizados	18	14
Patrulleros Motorizados	324	140
Total	342	154

Medios				
Tipo	Plantilla	En servicio	Fuera de servicio	Otras misiones
Motocicletas	200	124	0	76

Tabla de clasificación de los puntos

Lugares de recorrido	Tipos de puntos		
	Fijo	Recorrido	Control
Punto 1 Ruperto Lugo	X		
Punto 2 Bloque 1 a Bloque 5 Cútira	X		
Punto 3 Callejón San Isidro Alta Vista	X		
Punto 4 Almacenadora Caracas	X		
Punto 5 Plaza Catia		X	
Punto 6 Residencias Simón Bolívar		X	
Punto 7 Plan de Manzano		X	
Punto 8 Blandín		X	
Punto 9 El Paují		X	
Punto 10 Tacagua Vieja		X	
Punto 11 El Chorrito		X	
Punto 12 La Manguera		X	
Punto 13 Los Magallanes		X	
Punto 14 Segunda Ave.		X	
Punto 15 Séptima Ave.		X	
Punto 16 Tele Cuba		X	

El recorrido de las motocicletas requiere detallar el espacio geográfico que comprende cada sector a proteger y la senda de desplazamiento

Táctica de despliegue del patrullaje a pie

Designación

El patrullaje a pie se realiza por funcionarias y funcionarios a los que se asigna una posta de recorrido o fija, en cuyo perímetro despliegan un grupo de acciones proactivas o reactivas según sea el caso y la necesidad.

Organización y horarios de servicio

El patrullaje a pie está organizado en 2 grupos de trabajo, distribuidos en seis zonas y cuatro estaciones del Metro existentes en la Parroquia. Se cubren dos horarios:

07.00 hrs –15.00 hrs /15.00 hrs – 21-00 hrs

Funcionarios a emplear

Cargos	Funcionarios	
	Plantilla	Físico
Supervisores de Primera Línea PP	12	8
Patrulleros a pie	180	91
Total	192	99

Tabla de clasificación de los puntos

Lugares de recorrido	Tipos de puntos		
	Fijo	Recorrido	Control
Estación de metro Propatria	X		
Estación de metro Pérez Bonalde	X		
Estación de metro Plaza Sucre	X		
Estación de metro Gato Negro	X		
Punto 1 Plaza de Catia			
Punto 2 Calle El Comercio y Real de los Magallanes			
Punto 3 Calle El Cristo a Real de Los Magallanes		X	
Punto 4 Calle El Cristo a Calle Panamericana		X	
Punto 5 Calle Panamericana a 2da Ave.		X	
Punto 6 2da Ave. a 3ra Ave.		X	
Punto 7 3ra Ave. a Pérez Bonalde		X	
Punto 8 Pérez Bonalde a 5ta Ave.		X	
Punto 9 5ta Ave. A 6ta Ave.		X	
Punto 10 Calle Colombia e/ 3ra Ave. y 2da Ave.		X	
Punto 11 Calle Colombia e/ 2da Ave. y Panamericana		X	
Punto 12 Calle Colombia e/ Panamericana y Real de los Magallanes		X	
Punto 13 Ave. Sucre lado norte e/ Plaza Catia a Real Bella Vista		X	
Punto 14 Ave. Sucre lado norte e/ Real Bella Vista a Pasarela Gato Negro		X	
Punto 15 Ave. Sucre lado sur e/ Iglesia El Carmen a Parque Alí Primera		X	
Punto 16 Ave. Sucre lado norte e/ Pasarela a entrada de Los Frailes		X	

El a pie requiere detallar el espacio geográfico que comprende cada sector a proteger y la senda de desplazamiento

Empleo de los servicios especializados de tránsito y transporte terrestre

Tienen como misión regular, controlar y ejecutar las políticas en esta materia, con el fin de garantizar la seguridad vial y mantener un clima de orden y tranquilidad en las principales vías de la Parroquia.

Se emplearán 170 funcionarios en dos turnos de servicio, en los horarios comprendidos de 06:00 am a 1:00 pm y de 01:00 pm a 7:00 pm, utilizando un parcial de 85 hombres por cada uno distribuidos en 37 puntos.

Despliegue del servicio

- ▶ Recorrido interno estación del metro Propatria
- ▶ Recorrido interno estación del metro Pérez Bonalde
- ▶ Recorrido interno estación del metro Plaza Sucre
- ▶ Recorrido interno estación del metro Gato Negro
- ▶ Punto 1 Plaza Catia
- ▶ Punto 4 Calle Cristo a La Panamericana
- ▶ Punto 6 2da Ave a 3ra Ave
- ▶ Punto 7 3ra Ave. a Plaza Pérez Bonalde
- ▶ Punto 8 Plaza Pérez Bonalde a 5ta Ave
- ▶ Punto 10 Calle Colombia entre 3ra y 2da Ave
- ▶ Punto 11 Calle Colombia entre 2da Ave y Calle Panamericana
- ▶ Punto 13 Ave. Sucre Norte desde Plaza Catia a Calle Real de Alta Vista
- ▶ Punto 15 Ave. Sucre Sur desde Iglesia El Carmen a Parque Alí Primera.
- ▶ Punto 16 Ave. Sucre Norte desde Pasarela de Gato Negro a Entrada Los Frailes

Organización de los sistemas de comunicaciones

Este punto se ajustará a los estándares definidos para regular la materia.

Cooperación con factores externos

La concepción de la cooperación externa estará sustentada en los avances que se logren en la cohesión con las estructuras de gobierno local, consejos comunales y organizaciones sociales de donde derivarán elementos concretos para incorporar a las acciones del Plan de Vigilancia y Patrullaje.

Sistema regular de control

Acciones principales

- ▶ Comprobar diariamente en el terreno el estado de funcionamiento del Plan a los fines de evaluar los resultados de la gestión policial.
- ▶ Validar los mecanismos de interrelación y cooperación de trabajo entre los diferentes tipos de patrullaje.
- ▶ Evaluar semanalmente los ajustes a la Variante Operativa y analizar su cumplimiento.
- ▶ Evaluar diariamente la situación real de disponibilidad de fuerzas y medios para desplegar el Plan de Vigilancia y Patrullaje.
- ▶ Comprobar diariamente el desarrollo de la preparación para el servicio.

Sectorización de la Parroquia Sucre

Áreas/ sectores	Ámbito de cada uno de los sectores Total: 9 áreas – 31 sectores
1/3	<p>Sector 1: Los Frailes, Entrada Los Frailes, Calle El Tranvía, Sector Las Tunas, Sector Los Molinos, Sector Los Cuatro Vientos, Barrio El Carmen, Sector Los Aguacaticos, Barrio Macayapa.</p> <p>Sector 2: Ruperto Lugo, Bloques de Cútira, Calle El Refugio, Bloques del 1 al 5 de Ruperto Lugo, Gato Negro (estación del metro).</p> <p>Sector 3: Alta Vista: Zona Industrial de Altavista, Urbanización La Fundación, Sector Caribe, Calle Italia, Calle El Parque, Calle San Isidro.</p>
2/3	<p>Sector 4: Los Flores de Catia, Zona industrial de Los Flores, Calle La Línea, Parque El Oeste, Almacenadora Caracas.</p> <p>Sector 5: Ámbito: Nueva Caracas Sector Nueva Caracas, Boulevard de Catia, Pérez Bonalde, Calle Argentina, Calle Colombia, Calle México, Calle Panamericana.</p> <p>Sector 6: El Cuartel, Urb. Ciudad Tablitas, Urb. Simón Bolívar, Avenida El Cuartel, Veredas de El Cuartel.</p>
3/4	<p>Sector 7: Blandín, Barrio 19 de Abril, Sector La Shell.</p> <p>Sector 8: Plan de Manzano, Las Torres.</p> <p>Sector 9: El Limón, Barrio Ojo de Agua, Barrio Simón Bolívar.</p> <p>Sector 10: Pueblo de Tacagua, La Cantera, El Manantial, Comuna Rural Endógena, Nueva Esparta, Alejandro Castillo.</p>
4/3	<p>Sector 11: Federico Quiroz, Núcleo Endógeno, La Cortada.</p> <p>Sector 12: Gramoven, Nueva Esparta, La Baranda, Las Torres, La Cubana, Nueva Esparta, Las Tres Puyas.</p> <p>Sector 13: Casa Blanca, Calle Venezuela, La Libertad, Sector La Matica.</p>
5/5	<p>Sector 14: Tamanaquito, San Rafael, Alejandro Castillo.</p> <p>Sector 15: El Manguito.</p> <p>Sector 16: Nuevo Horizonte.</p> <p>Sector 17: Cafetal y parte de Nuevo Horizonte.</p> <p>Sector 18: Vista Hermosa.</p>
6/3	<p>Sector 19: Nueva Tacagua.</p> <p>Sector 20: La Vaquera.</p> <p>Sector 21: Niño Jesús.</p>

Áreas/ sectores	Ámbito de cada uno de los sectores
	Total: 9 áreas – 31 sectores
7/3	Sector 22: Mario Briceño. Sector 23: Boquerón. Sector 24: Las Brisas.
8/4	Sector 25: Isaías Medina. Sector 26: Los Magallanes, Calle El Lago. Sector 27: Lomas de Urdaneta. Sector 28: El Amparo.
9/3	Sector 29: Propatria. Sector 30: Casalta. Sector 31: La Silsa.

Resumen de medios y funcionarios a emplear

Tipo	Medios			
	Plantilla	En servicio	Fuera de servicio	Otras misiones
Vehículos patrulleros	33	15	3	3
Motocicletas	200	124	0	76
Total	233	139	3	79

Cargos	Funcionarios	
	Plantilla	Físico
Coordinador	1	1
Supervisores Generales	3	3
Supervisores Primera Línea Vehicular	18	18
Patrulleros Vehiculares	324	226
Supervisores Primera Línea Motorizados	18	14
Patrulleros Motorizados	324	140
Supervisores de Primera Línea PP	12	8
Patrulleros a pie	180	91
Total	878	501

OHCHR LIBRARY



14215

COLECCIÓN BAQUÍA

Reglas mínimas de estandarización para los cuerpos policiales

PRACTIGUÍAS

1. BAQUIANA DE LUZ

Practiguía de Recomendaciones Iniciales
a Cuerpos de Policía estatales y municipales

2. ORDEN EN LA SALA

Practiguía para la adecuación de la base jurídica
y estructura organizativa de los cuerpos de policía

3. UTOPIA EN VOCES DIVERSAS

Practiguía para la homologación
y reclasificación de rangos policiales

4. ESTANCIAS ESENCIALES

Practiguía sobre instalaciones policiales

5. EQUITATIVAMENTE DIFERENTES

Practiguía para la equidad
de género en los cuerpos de policía

6. POR LA CALLE DEL PUEBLO

Practiguía sobre el sistema integrado de información
y dirección de las operaciones policiales

7. ASUNTOS AUTÉNTICOS

Practiguía de rendición de cuentas

8. EL ESPEJO NOS HABLA

Practiguía para la atención a la víctima

9. GENTE PARA SERVIR

Practiguía sobre servicio de policía comunal

10. OPCIÓN POR LA DIGNIDAD

Practiguía para el ingreso a la academia policial

11. SUMANDO VOLUNTADES

Practiguía para el ingreso a cuerpos de policías

12. FIEL EN EL EQUILIBRIO DE MI ACTUACIÓN

Practiguía para la evaluación del desempeño

13. DIGNIFICACIÓN LABORAL

Practiguía de gestión y medio ambiente laboral

14. MIRADA JUSTA PARA UN DEBIDO PROCESO

Practiguía sobre investigaciones y procesamiento policial

15. COMUNIDAD DE DECISIÓN

Practiguía sobre reuniones policiales para la toma de decisiones

MANUALES DE RESOLUCIONES

1. PERTENENCIA POLICIAL

Manual sobre dotación y equipamiento

2. TU FUERZA ES MI MEDIDA

Manual de uso progresivo y diferenciado de la Fuerza policial

3. PASOS Y HUELLAS

Manual sobre procedimientos policiales

4. UN ARTE EN COMÚN

Manual de ceremonial y protocolo

